

Bestämmelser om ekonomisk ersättning för förtroendevalda i Tingsryds kommun

Antagen av kommunfullmäktige 2024-12-09 § 157

Dokumenttyp Reglemente	Dokumentnamn Bestämmelser om ekonomisk ersättning för förtroendevalda i Tingsryds kommun	Antagen 2022-06-20	Antagen av Kommunfullmäktige	
Dokumentägare Kommunledningsförvaltningen	Dokumentansvarig HR-chef	Reviderad 2024-12-09	Giltighet Tills vidare	
Dokumentinformation Arvodesbestämmelser för förtroendevalda, reseersättning			Diarienummer KS/2024:614	
Ämnesområde Lön, förmåner, arvoden			Intranät ☒	Hemsida ☒
Andra regelverk som omnämns Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda – OPF-KL, Riksdagsarvodet				

Innehållsförteckning

Allmänna bestämmelser.....	3
Arvoden och ersättningar.....	4
Ersättning för kostnader.....	7
Gemensamma bestämmelser.....	7
Bilaga.....	9

Allmänna bestämmelser

1 § Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen samt för ledamöter i styrelserna för kommunens helägda aktiebolag, lekmannarevisorer i kommunens helägda aktiebolag samt överförmyndare. För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller minst 40 % av heltid gäller endast 7-8 §§ samt 10 §, 13 § och 15-21 §§.

2 § Ersättningsberättigade sammanträden

Tjänstgörande ledamöter och ersättare har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3-6 §§, 8-9 §§ och 11-20 §§.

1. Protokollförda sammanträden med kommunfullmäktige, kommunstyrelse och övriga nämnder, nämndsutskott, nämndsberedningar, fullmäktigeberedningar samt vid revisorernas sammanträden. Som sammanträde räknas också styrelsemöten med kommunens helägda aktiebolag.
2. Sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper.
3. Konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, förhandling, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet som har direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget. För att ersättning ska betalas gäller att nämndsordföranden skriftligen har godkänt aktiviteten.
4. Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör.
5. Sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressesammansatt organ eller dylikt.
6. Överläggning med utomstående myndighet eller organisation under förutsättning att ordföranden skriftligen har godkänt överläggningen.

I respektive nämnd fastställs omfattningen av aktiviteter enligt mom 3. ovan. Vid deltagande i aktivitet enligt 3. ska tydligt framgå programinnehåll och omfattning.

Förtroendevalda som är arvoderade med sammanlagt minst 40 % är inte berättigade till ersättning för tjänstgöring enligt 2 § för det uppdraget som årsarvodet avser.

3 § Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda har rätt till ersättning för faktisk och styrkt förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevald som fullgör sina uppdrag på heltid eller minst 40 % av heltid har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats, men inte till vilket belopp, har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den senast fastställda sjukpenningen per dag på sätt som fullmäktige beslutat.

I	Verifierat belopp	
II	Schablonberäknat belopp:	$\frac{\text{Sjukpenning/dag} \times 1,25 \times 30 \text{ dagar}}{165 \text{ timmar}}$

III Uppvisande av deklarerad inkomst från föregående år.

Ersättningen för förlorad faktisk, styrkt arbetsinkomst är maximerad till högst 0,6 %/timme eller högst 5 %/dag utifrån KSOs månadsarvode.

Förlorad arbetsinkomst får inte tas ut för uppdrag som utförs när inarbetad tid tas i anspråk hos ordinarie arbetsgivare.

Kommunen betalar ersättning enligt 3-5 §§ för den del av förlorad arbetsinkomst som motsvarar tiden för själva sammanträdet eller motsvarande samt tiden för resor till och från sammanträdet eller motsvarande och eventuell tid som åtgått för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande, t.ex. omklädnad.

Med förlorad arbetsinkomst jämföras förlorad arbetslöshetsersättning och förlorad föräldrapenning.

§ 4 Förlorad pensionsförmån

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån. Förtroendevald som fullgör sina uppdrag på heltid eller minst 40 % av heltid har inte rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån.

Ersättningen utbetalas motsvarande årlig sammanlagd ersättning för förlorad pensionsförmån. Den årliga ersättningen är 4,5 % av den sammanlagda ersättning under året som den förtroendevalde erhållit vid fullgörande av förtroendeuppdrag i kommunen.

Genom utbetalningen har kommunen fullgjort sin lagliga skyldighet att ersätta förtroendevald för förlorad pensionsförmån.

§ 5 Förlorad semesterförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad semesterförmån, med högst 12 % av den ersättning som den förtroendevalde erhållit för förlorad arbetsinkomst under gällande år. Förtroendevald som fullgör sina uppdrag på heltid eller minst 40 % av heltid har inte rätt till ersättning för förlorad semesterförmån.

§ 6 Särskilda arbetsförhållanden, m.m.

Rätten till ersättning enligt 3-5 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevald med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt, när det inte kan anses skäligt att den förtroendevalde fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkta förlorade pensions- och/eller semesterförmåner om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller de förlorade förmånerna.

Arvoden och ersättningar

7 § Årsarvode

Förtroendevald som fullgör sina uppdrag på heltid eller på minst 40 % av heltid har rätt till årsarvode med belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

Heltidsarvoderad har inte rätt till andra arvoden från kommunen eller kommunägda bolag utöver månadsarvodet.

Årsarvoderade förtroendevalda har möjlighet till en månads ledighet utan att arvodet reduceras. Ledigheter ska förläggas på sådant sätt att uppdraget kan fullgöras.

För årsarvoderade förtroendevalda vars årsarvode uppgår till minst 40 % av heltid utgår ingen ersättning för de sammanträden, förrättningar eller dylikt med kommunen eller kommunägda bolag, som gäller det uppdrag som årsarvodelat avser, för förtydligande se 2 §.

Vad som ingår i det fasta årsarvodelat är:

- Ansvar för att verksamheten bedrivs i respektive organ på ett fullgott sätt.
- Sammanträden, förrättningar eller dylikt med kommunen eller kommunägda bolag som gäller det uppdrag som årsarvodelat avser.
- Konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, förhandling, kurs eller liknande som har direkt samband med det förtroendeuppdraget.
- Samtal och diskussioner mellan ordförande och viceordförande samt ledamöter i respektive styrelse/nämnd/utskott/beredning
- Kontakter med allmänheten, media och intresseorganisationer.
- Deltagande i medborgardialoger.
- Regelbundna besök på respektive förvaltning samt kontakter med tjänstemän.
- Deltagande i regionala samverkansorgan
- Justering av protokoll.

8 § Kommunal pension

För årsarvoderade förtroendevalda som tillträtt uppdrag med minst 40 % före valet 2014 gäller särskilda bestämmelser om kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet ”Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda – PBF”.

För förtroendevalda som tidigare inte omfattats av PBF samt nytillträdde i samband med valet 2014 gäller särskilda bestämmelser om kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet ”Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda – OPF-KL”.

9 § Begränsat årsarvode

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på mindre än 40 % av heltid har rätt till begränsat årsarvode i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

Omfattningen av uppdraget: Om arvodelat är 15% av KSOs arvode är uppdragets omfattning per vecka ca $0,15 \cdot 40 = 6$ timmar/vecka.

Vad som ingår i det fasta begränsade årsarvodelat är:

- Ansvar för att verksamheten bedrivs i respektive organ på ett fullgott sätt.
- Samtal och diskussioner mellan ordförande och viceordförande samt ledamöter i respektive styrelse/nämnd/utskott/beredning
- Kontakter med allmänheten, media och intresseorganisationer.
- Regelbundna besök på respektive förvaltning samt kontakter med tjänstemän.
- Deltagande i regionala samverkansorgan
- Justering av protokoll.

10 § Gemensamma regler för förtroendevalda med fast arvode

Avgår förtroendevald som är berättigad till fast arvode (årsarvode eller begränsat årsarvode) under tjänstgöringsperioden, fördelas arvodet mellan avgående och tillträdande i förhållande till den tid som var och en av dem innehåft uppdraget.

När förtroendevald med fast arvode (årsarvode eller begränsat årsarvode) på grund av sjukdom, föräldraledighet eller annat är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger en månad ska arvodet minskas i motsvarande grad. När förtroendevald med fast arvode varit frånvarande från sitt uppdrag mer än en månad ska arvodet istället utgå till den som fullgör uppdraget.

Det sammanlagda arvodet per månad för förtroendevald får inte överstiga heltidsarvode enligt dessa arvodesbestämmelser.

11 § Arvode för sammanträden

Förtroendevalda, som inte är årsarvoderade enligt 7 §, har rätt till ersättning per sammanträde eller motsvarande.

Sammanträdesarvoden inkluderar arbete med inläsning av handlingar samt restid.

Vid protokollsjustering utbetalas endast arvodesersättning till förtroendevalda som inte har fast arvode (årsarvode eller begränsat årsarvode). Förtroendevalda med fast årsarvode får ersättning för resekostnader vid protokollsjustering enligt 13 §. Inget ytterligare arvode utbetalas.

Ersättning för sammanträde eller motsvarande utgår enligt följande:

Vid sammanträde upp till 2 timmar per dag utan föregående inläsning utgår ett halvt arvode, 0,75 % utifrån KSOs månadsarvode.

Vid sammanträde på mer än 2 timmar per dag utgår ett heldagsarvode, 1,5 % utifrån KSOs månadsarvode. Ersättningen utbetalas med högst ett heldagsarvode per dag och kan inte kombineras med halvt arvode.

Vid sammanträde i kommunfullmäktige utgår ett heldagsarvode, oavsett tidigare arvode under dagen.

Arvode för protokollsjustering är 0,5 % utifrån KSOs månadsarvode.

Timarvode för arbete som röstmottagare samt ordförande i valdistrikten är 0,4 % utifrån KSOs månadsarvode.

12 § Ersättning till ersättare

För tjänstgörande ersättare tillämpas ersättningsreglerna som om de vore ordinarie ledamöter.

Ersättning för kostnader

13 § Resekostnader

Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts med ett belopp per mil som motsvarar Skatteverkets fastställda schablonbelopp för skattefri milersättning. Förutsättningen för reseersättning är att avståndet mellan bostaden (folkbokföringsadressen) och sammanträdes-/förrättningsstället är mer än 3 km.

För förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller minst 40 % av heltid (årsarvoderad) utgår inte reseersättning för resor mellan bostaden (folkbokföringsadressen) och den arvoderades arbetsplats. För ersättning för övriga resor för årsarvoderade krävs skriftligt godkännande av kommunstyrelsens ordförande. Övriga resor som kommunstyrelsens ordförande själv begär ersättning för ska attesteras av kommunstyrelsens vice ordförande.

Vid resa med kollektivtrafik utbetalas ersättning för verifierad kostnad, enligt samma regler som ovan.

Ersättning för parkeringskostnader utbetalas för verifierad kostnad.

Ersättning för traktamente utgår enligt Skatteverkets fastställda schablonbelopp.

14 § Barntillsynskostnader

Ersättning kan utgå till förtroendevald med barn för skäligena kostnader som föranletts av uppdraget, för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj. Ersättning utgår endast till förtroendevald med uppdrag mindre än 40 % av heltidsarvode, för nödvändig barntillsyn.

Ersättning utgår inte när hemmavarande familjemedlem och/eller förälder utför tillsynen eller för tid då barnet kan vistas i ordinarie barnomsorg/förskola. Ersättningen gäller endast för barn under tio år. Kostnaderna ska styrkas. Ersättning betalas dock med högst 0,2 %/timme, eller högst 2 %/dygn utifrån KSOs månadsarvode.

15 § Ersättning av kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning

Ersättning betalas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda styrkta kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t.ex. ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning betalas dock med högst 0,2 %/timme, eller högst 2 %/dygn utifrån KSOs månadsarvode.

Gemensamma bestämmelser

16 § Hur man begär ersättning

För att få ersättning enligt 3-6 §§ och 11-15 §§ ska den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader ska skriftligen anmälas till fullmäktiges eller styrelsens/nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Arvode enligt 7-10 §§ utbetalas utan föregående anmälan.

17 § Tidsgränser för yrkande om ersättning

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska framställas senast inom tre månader från dagen för sammanträdet eller motsvarande till vilket förlusten hänför sig.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån ska framställas under innevarande år eller senast 31 mars nästkommande år.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska framställas under innevarande år eller senast 31 mars nästkommande år.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska framställas senast inom tre månader från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig.

18 § Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs och bestäms av Kommunstyrelsens arbetsutskott.

19 § Utbetalning

Årsarvoden enligt §§ 7 och 9 betalas ut med en tolfedel per månad. Övriga ekonomiska förmåner utbetalas normalt en gång per månad.

Bilaga 1 till**Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda**

Arvodena utgår från riksdagsarvodet, där kommunstyrelsens ordförande har 85 % av riksdagsarvodet. Övriga arvoden beräknas utifrån KSOs arvode/månad. Arvodena räknas upp varje år. Förändringen av arvoden sker månaden efter riksdagsarvodenas förändring.

7 § Årsarvode

Organ	Ersättning i procent utifrån KSOs arvode per månad
Kommunstyrelsen	
Ordförande	100
2:e vice ordförande	40
Bildningsnämnden	
Ordförande	40
Vård- och omsorgsnämnden	
Ordförande	40

9 § Begränsat årsarvode

Styrelse/nämnd	Ersättning i procent utifrån KSOs arvode per månad		
	Ordförande	1:e vice ordf	2:e vice ordf
Kommunfullmäktiges presidium	10	4	4
Kommunstyrelsen		20	
Bildningsnämnden		6	6
Vård- och omsorgsnämnden		6	6
Miljö- och byggnadsnämnden	15	4	4
Teknik- och fritidsnämnden	15	4	4
Valnämnden	2*	1*	
Arbete- och välfärdsnämnden	15	4	
	Ordförande	Vice ordf	Ledamot eller annan
Kommunstyrelsens arbetsutskott			2
Kommunstyrelsen			4
Personalutskottet	Ingår i KSOs uppdrag		
Revision	6	4	3
Tingsrydsbostäder AB/Stiftelse	6	3	
Tingsryds Energi AB	5	2	
Tufab/Industristiftelsen	5	2	
Tikab	Ingår i KSOs uppdrag		Ingår i 2e vice KSOs uppdrag

*Arvode utgår endast valår

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Mikael Andersson
TID: 2024-12-13 11:44:31 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46731535398)
IDENTIFIKATIONS-ID: 1ee3621af97c4dc48916886cfeec8a0a



NAMN: Jan Popovski
TID: 2024-12-13 13:05:30 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46708686206)
IDENTIFIKATIONS-ID: b3dc093055f44206b972430d64ce244b



NAMN: Jörgen Wijk
TID: 2024-12-13 14:21:04 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46722001513)
IDENTIFIKATIONS-ID: f8fabb85d6164613aba690405c549430



NAMN: Gunilla Svensson
TID: 2024-12-13 14:38:50 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46730382856)
IDENTIFIKATIONS-ID: 1eb350c8c93c4da2bdfc68a60bc02de8



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2024-12-13 14:38:55 +01:00
Ref: 174567SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)