

KS Personalutskott

KS Personalutskott

2026-01-26

- § 1 Fastställande av dagordning
- § 2 Anmälan av jäv
- § 3 Feriearbetare i Tingsryds kommun 2026
- § 4 Information från HR-chef
- § 5 Antagande av lokalt kollektivavtal BEKO

KS Personalutskott

Plats och tid	Sammanträdesrummet Åsnen Måndag, 2026-01-26, kl. 08:30 – 09:30
Beslutande	Åke Nyberg (M) Anna Johansson (C) Mikael Jeansson (S) Alexandra Kallio (S) Ann-Louise Viking (SD)
Övriga närvarande	Cecilia Bülow, HR-chef Jörgen Wijk, kommunsekreterare
Justerare	Alexandra Kallio (S)
Justeringens plats och tid	Digital justering, tisdag den 27 januari, kl. 13.00
Under- skrifter	Sekreterare Paragraf §§ 1-5 Jörgen Wijk
	Ordförande Åke Nyberg (M)
	Justerare Alexandra Kallio (S)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits via anslag.

Organ	KS Personalutskott		
Sammanträdesdatum	2026-01-26		
Datum då anslaget sätts upp	2026-01-28	Datum då anslaget tas ned	2026-02-19
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningsförvaltningen i Tingsryd		
Underskrift Jörgen Wijk		

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2026-01-26

§ 1

Fastställande av dagordning

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott fastställer dagordningen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsens personalutskott har tagit emot dagordning tillsammans med kallelse.

Beslutsunderlag

Kallelse kommunstyrelsens personalutskott 2026-01-29

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2026-01-26

§ 2

Anmälan av jäv

KS/2026:1

Ingen ledamot anmäler jäv under ärendet.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2026-01-26

§ 3

Feriearbetare i Tingsryds kommun 2026

KS/2026:19

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att:

Om behov av prioritering av feriearbetare uppstår, prioritera enligt nedan:

1. Ungdomar som avslutat åk 9
2. Ungdomar som avslutat åk 1 på gymnasiet
3. Ungdomar som avslutat åk 2 på gymnasiet

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Cecilia Bülow informerar personalutskottet om planering av feriearbetare sommaren 2026.

Inför sommaren 2026 föreslås antalet platser vara samma som 2025, d v s 85 st och att lönen kvarstår på 78 kr/timme inkl semesterersättning.

Om behov av prioritering skulle uppstå föreslås Personalutskottet fatta beslut enligt beskrivning ovan.

Barnrättsperspektiv

Feriearbete syftar till att ge ungdomar möjlighet att få insyn i ett arbete och en arbetsplats och prova på vissa arbetsuppgifter. Arbetet är begränsat utifrån flera aspekter såsom arbetstider, period för anställning och vilka arbetsuppgifter som ungdomen utför med anledning av Arbetsmiljöverkets föreskrift 2023:2 8 kap. Minderårigas arbetsmiljö.

Feriearbetaren får själv önska arbetsplats och vilken period som denne önskar arbeta.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse feriearbetare 2026

Beslutet skickas till

HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2026-01-26

§ 4

Information från HR-chef

KS/2026:15

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Cecilia Bülow informerar om:

Chefsfrukost den 15 januari, workshop om löneöversynsprocessen, vikten av att arbeta med lönekriterierna, mål- och resultatsamtal, lönestruktur på arbetsplatsen och att kommunicera lönesättning.

Utbildning / workshops i januari och februari för chefer om konflikthantering och psykisk ohälsa.

Hållbart medarbetarengagemang Tingsrydstäder 2025

AD-dom graviditetspenning

Löntransparensdirektivet

Registerutdrag från belastningsregister utreds, kan bli ny lagstiftning som gäller från och med den 1 mars.

Beslutsunderlag

Muntlig information vid sammanträdet

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2026-01-26

§ 5

Antagande av lokalt kollektivavtal BEKO

KS/2026:16

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att anta Bestämmelser för arbetstagare i kompetenshöjande anställningar, BEKO 25.

Sammanfattning av ärendet

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation å ena sidan, samt Svenska Kommunalarbetsförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård, Läkare samt Lärare jämte i förbundsområdena ingående organisationer samt AkademikerAlliansen och till

Akademikeralliansens anslutna riksorganisationer har tecknat kollektivavtalet Bestämmelser för arbetstagare i kompetenshöjande anställningar, BEKO 25.

Parternas avsikt är att avtalet ska möjliggöra fler vägar till anställning inom sektorn genom att stimulera arbetsgivare att anställa personer som behöver kompetenshöjande insatser. Avsikten med den tidsbegränsade anställningen är att den ska leda till en tillsvidareanställning på heltid. Parternas avsikt är vidare att statliga arbetsmarknadspolitiska insatser i form av nuvarande och framtida anställningsstöd ska kunna omhändertas genom anställning på avtalet i de fall insatsen och anställningen inte omhändertas av syfte och tillämpningsområde för Överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA.

HR-chef Cecilia Bülow föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse antagande BEKO

Beslutet skickas till

HR-chef

Förvaltningschef arbete- och välfärdsförvaltningen

Justerare

Utdragsbestyrkande

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Alexandra Kallio
TID: 2026-01-26 13:18:47 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46702977964)
IDENTIFIKATIONS-ID: db63149ff411445fa7897237f2ab554c



NAMN: Åke Nyberg
TID: 2026-01-26 16:33:58 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46705667401)
IDENTIFIKATIONS-ID: 9776181287d74c539667b5a182eabd95



NAMN: Jörgen Wijk
TID: 2026-01-26 16:55:49 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46722001513)
IDENTIFIKATIONS-ID: 07c1a9c5634344afb75d721ab2cf0839



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2026-01-26 16:56:12 +01:00
Ref: 292665SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)