

KS Personalutskott

KS Personalutskott

**2026-03-16**

- § Mötets öppnande och upprop
- § Val av justerare
- § 6 Fastställande av dagordning
- § 7 Anmälan av jäv
- § 8 Beslut om samt återrapportering från kurser, konferenser och politikerbesök
- § 9 Information om hälsotal 2025
- § 10 Väsentliga personalförhållanden 2025
- § 11 Revidering av arbetsmiljöpolicyn
- § 12 Information från HR-chef

KS Personalutskott

2026-03-16

**Plats och tid** Sammanträdesrummet Åsnen  
Måndag, 2026-03-16, kl. 08:30 – 09.20

**Beslutande** Åke Nyberg (M)  
Cecilia Cato (C)  
Mikael Jeansson (S)  
Ann-Louise Viking (SD)  
Alexandra Kallio (S)

**Övriga närvarande** Isac Johansson, sekreterare  
Cecilia Bülow, HR-chef

**Justerare** Ann-Louise Viking

**Justeringens plats och tid** Digitalt, 2026-03-20, kl. 13.00

**Under-  
skrifter** **Sekreterare** Isac Johansson Paragraf §6 - §12

**Ordförande** Åke Nyberg

**Justerare** Ann-Louise Viking

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits via anslag.

**Organ** KS Personalutskott

**Sammanträdesdatum** 2026-03-16

**Datum då anslaget sätts upp** 2026-03-20 **Datum då anslaget tas ned** 2026-04-13

**Förvaringsplats för protokollet** Kommunledningsförvaltningen i Tingsryd

**Underskrift** Isac Johansson

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2026-03-16

§ 6

### **Fastställande av dagordning**

#### **Beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott fastställer dagordningen.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Kommunstyrelsens personalutskott har tagit emot dagordning tillsammans med kallelse.

#### **Beslutsunderlag**

Kallelse kommunstyrelsens personalutskott 2026-03-16.

\_\_\_\_\_

KS Personalutskott

2026-03-16

§ 7

**Anmälan av jäv**

Ingen ledamot anmäler jäv.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2026-03-16

§ 8

**Beslut om samt återrapportering från kurser, konferenser och politikerbesök**

Ledamöter i kommunstyrelsens personalutskott har inte deltagit på kurs, konferens eller politikerbesök kopplat till personalutskottet och har därmed ingenting att återrapportera.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2026-03-16

§ 9

**Information om hälsotal 2025**

KS/2025:34 1.5.2

**Beslut**

Personalutskottet tar emot informationen.

**Sammanfattning av ärendet**

HR-chef Cecilia Bülow informerar personalutskottet om hälsotalen.

**Barnrättsperspektiv**

Prövning av barnets bästa är ej aktuellt då beslutet inte påtagligt och direkt rör barn eller barn som närstående.

**Beslutsunderlag**

1. Tjänsteskrivelse av HR-chef.
2. Korttidsfrånvaro från 2018–2025.
3. Sjukstatistik månadsvis från 2018–2025.
4. Total sjukfrånvaro 2025-01-01 – 2025-12-31.

---

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2026-03-16

§ 10

**Väsentliga personalförhållanden 2025**

KS/2026:73 1.2.7

**Beslut**

Personalutskottet tar emot informationen.

**Sammanfattning av ärendet**

HR-chefen redogör för kommunens personalförhållanden i siffror 2025.

Antal anställda i kommunen fortsätter att minska. Sedan 2021 har kommunen minskat i antal anställda varje år. Könsfördelningen bland kommunens anställda är 79,4 procent kvinnor och 20,6 procent män. Flest tillsvidareanställda finns i åldersgrupperna 50–59 år samt 30–39 år. En ökning har skett av medelsysselsättningsgraden jämfört med 2024. Den genomsnittliga åldern för tillsvidareanställda har minskat till 44,4 år 2025.

84 procent av de anställda besvarade medarbetarenkäten 2025 och HME-index (Hållbart medarbetarengagemang) uppgick till 80, vilket var en ökning jämfört med 2024.

Friskvårdsbidraget utbetalades till 1047 medarbetare, en ökning jämfört med tidigare år. Totalt har 70,5 procent av medarbetarna använt friskvårdsbidraget.

**Barnrättsperspektiv**

Prövning av barnets bästa ej aktuellt då beslutet inte påtagligt och direkt rör barn eller barn som närstående.

**Beslutsunderlag**

1. Tjänsteskrivelse av HR-chef.
2. Väsentliga personalförhållanden 2025.

**Beslutet skickas till**

HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2026-03-16

§ 11

**Revidering av arbetsmiljöpolicy**

KS/2026:72 1.3.1

**Beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta om:

- Att anta reviderad policy för arbetsmiljö, hälsa och inkludering för Tingsryds kommun.
- Att arbetsmiljöpolicy fastställd i kommunfullmäktige § 180/2013-11-28 därmed upphör att gälla.
- Att policy om förbud mot diskriminering i arbetslivet fastställd i kommunfullmäktige § 103/2010-08-26 därmed upphör att gälla.

**Yrkande**

Mikael Jeansson (S) yrkar bifall till beslutet.

**Sammanfattning av ärendet**

HR-chef Cecilia Bülow informerar om att arbetsmiljöpolicy föreslås revideras. Nuvarande arbetsmiljöpolicy är från 2013 och behöver uppdateras. Framförallt finns behov av att ange rätt värdegrund i styrdokument. Samtidigt lyfts skrivningar om mångfald och inkludering in i arbetsmiljöpolicy och nuvarande diskrimineringspolicy föreslås upphöra då den är inaktuell.

**Barnrättsperspektiv**

Prövning av barnets bästa ej aktuellt då beslutet inte påtagligt och direkt rör barn eller barn som närstående.

**Beslutsunderlag**

1. Tjänsteskrivelse av HR-chef.
2. Reviderat förslag på arbetsmiljöpolicy.

**Beslutet skickas till**

HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2026-03-16

§ 12

**Information från HR-chef****Beslut**

Personalutskottet tar emot informationen.

**Sammanfattning av ärendet**

HR-chefen informerar om:

- Tillbud och arbetsskador i inrapporteringssystemet KIA. Totalt antal händelser har minskat sedan 2023.
- Avtal om företagshälsovård med Feelgood. Efterhjälpande, förebyggande och främjande åtgärder.
- Statistik från Feelgood om antal ärenden och typ av ärenden.
- Tingsryds kommun använder i dagsläget Stratsys arbetsmiljömodul och ska framöver byta till ett annat system för arbetsmiljö.
- Till hösten ska länet gemensamt med Högsby kommun upphandla HR- och lönesystem. Det innefattar 10–12 system. Nuvarande avtal går ut 2028-12-31.

Justerare

Utdragsbestyrkande

# UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Åke Nyberg  
TID: 2026-03-18 09:27:45 +01:00  
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46705667401)  
IDENTIFIKATIONS-ID: 2732b1571bf14d079be9afab44ad372f



NAMN: Ann-Louise Viking  
TID: 2026-03-18 11:18:24 +01:00  
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46708480211)  
IDENTIFIKATIONS-ID: 77675598da7d4a11afb2e37f68282958



NAMN: Isac Johansson  
TID: 2026-03-20 07:23:03 +01:00  
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46728892270)  
IDENTIFIKATIONS-ID: 0809e4ef0c95447fbb7e59279ae3f29e



Certifierad av Comfact Signature  
Accepterad av alla undertecknare  
2026-03-20 07:23:16 +01:00  
Ref: 312302SE  
[www.comfact.se](http://www.comfact.se)



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)