

KS Personalutskott

KS Personalutskott

2026-05-11

- § 13 Fastställande av dagordning
- § 14 Anmälan av jäv
- § 15 Information från HR-chef
- § 16 Beslut om samt återrapportering från kurser, konferenser och politikerbesök
- § 17 Revidering av riktlinje för utbyte av semesterdagstillägg mot ledig tid
- § 18 Antagande av bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda OPF-KR 26
- § 19 Information om projektet korttidssjukfrånvaro
- § 20 Information om hälsotal
- § 21 Övriga frågor
- § 22 Mötets avslutande

KS Personalutskott

Plats och tid Sammanträdesrummet Åsnen
Måndag, 2026-05-11, kl. 08:30 – 09.30

Beslutande Åke Nyberg (M)
Anna Johansson (C)
Mikael Jeansson (S)
Alexandra Kallio (S)
Ann-Louise Viking (SD)

Övriga närvarande Isac Johansson, nämndsekreterare
Cecilia Bülow, HR-chef
Ebba Velander, HR-praktikant

Justerare Alexandra Kallio

Justeringens plats och tid Digitalt, 2026-05-13, kl. 16.00

**Under-
skrifter** **Sekreterare** Paragraf §13 - §22
Isac Johansson

Ordförande
Åke Nyberg

Justerare
Alexandra Kallio

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits via anslag.

Organ	KS Personalutskott		
Sammanträdesdatum	2026-05-11		
Datum då anslaget sätts upp	2026-05-13	Datum då anslaget tas ned	2026-06-04
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningsförvaltningen i Tingsryd		
Underskrift Isac Johansson		

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2026-05-11

§ 13

Fastställande av dagordning**Beslut**

1. Kommunstyrelsens personalutskott fastställer dagordningen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsens personalutskott har tagit emot dagordning tillsammans med kallelse.

Beslutsunderlag

1. Kallelse kommunstyrelsens personalutskott 2026-05-11
-

KS Personalutskott

2026-05-11

§ 14

Anmälan av jäv

Beslut

Ingen ledamot anmäler jäv.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2026-05-11

§ 15

Information från HR-chef**Beslut**

1. Kommunstyrelsens personalutskott tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

HR-chefen informerar om:

- Den 27 maj kommer Jan Gunnarsson att föreläsa för alla chefer i Tingsryds kommun om värdskap och om att känna sig välkommen.
- Workshop kommer att hållas framöver med chefer för att stärka dem inför medarbetarsamtalen.
- Risk- och konsekvensbedömningar av samtliga system inom HR- och löneadministration pågår.
- Medarbetarundersökningen kommer att genomföras i september. Resultatet kommer att presenteras för personalutskottet innan årsskiftet.
- Det planeras för ett nytt ledartraineeprogram, vilket blir omgång 2.
- Pågår översyn av rekryteringsprocessen med anledning av förändrade lagkrav kopplat till registerutdrag.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2026-05-11

§ 16

**Beslut om samt återrapportering från kurser, konferenser
och politikerbesök****Beslut**

1. Ledamöter i kommunstyrelsens personalutskott har inte deltagit på kurs, konferens eller politikerbesök kopplat till personalutskottet och har därmed ingenting att återrapportera.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2026-05-11

§ 17

Revidering av riktlinje för utbyte av semesterdagstillägg mot ledig tid

KS/2026:169

Beslut

1. Personalutskottet antar revidering av riktlinjer för utbyte av semesterdagstillägg mot ledig tid att gälla från och med semesteråret 2027.

Sammanfattning av ärendet

Riktlinjerna föreslås uppdateras i syfte att förbättra erbjudandets utformning för såväl arbetsgivare som arbetstagare.

Enligt nuvarande riktlinje får medarbetare som önskar semesterväxla inneha max 10 sparade semesterdagar vid inledningen av året. Under året måste alla semesterdagar tas ut, både ordinarie och de extra dagarna.

I förslaget till reviderade riktlinjer står följande:

För att ta del av detta erbjudande får inte medarbetarens sparade semesterdagar vid inledningen av året överstiga 5 dagar. Medarbetare som har mer än 5 sparade semesterdagar vid årets slut förlorar rätten till utbyte av semesterdagstillägget för nästkommande år.

Barnrättsperspektiv

Prövning av barnets bästa är ej aktuellt då beslutet inte påtagligt och direkt rör barn eller barn som närstående.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse Revidering av riktlinjer för utbyte av semesterdagstillägg mot ledig tid
2. Förslag till Revidering av riktlinjer för utbyte av semesterdagstillägg mot ledig tid

Beslutet skickas till

HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2026-05-11

§ 18

Antagande av bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda OPF-KR 26

KS/2026:170

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att Tingsryds kommun i enlighet med Sveriges Kommuner och Regioners styrelses beslut besluta att:

1. anta bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KR26) med tillhörande bilagor med ikraftträdande den 15 oktober 2026.
2. tillämpa motsvarande bestämmelser för pensionsavsättning för ledamöter i styrelserna för kommunens helägda bolag, lekmanrevisorer i kommunens helägda aktiebolag samt överförmyndare.

Sammanfattning av ärendet

SKR:s styrelse har den 19 december 2025 antagit förslag till nya bestämmelser för omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda – OPF-KR 26. Reglerna gäller för uppdrag som tillträds efter valet 2026 eller senare och är indelade i fyra kapitel: inledande bestämmelser, omställningsstöd, pensionsbestämmelser och familjeskydd.

Följande förändringar införs:

Omställningsstöd: En ny regel införs som utesluter omställningsstöd vid fängelsestraff på två år eller mer. Tid hos annan uppdragsgivare får räknas in i kvalifikationstid. Samordning med all inkomst redan från första året, med fribelopp motsvarande en tolfedel av prisbasbeloppet.

Pension: Ingen utbetalning av belopp under 250 kronor per år. Kortare utbetalningstid (minst 10 år) möjlig. Tidigaste uttag vid 62 år, automatisk utbetalning vid 70 år. Sambobegreppet förtydligas.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2026-05-11

§ 18 fortsättning

Familjeskydd: Endast ett helt familjeskydd kan betalas ut, även vid flera uppdrag. Sambobegreppet klargörs.

En ny försäkringsteknisk bilaga med uppdaterade delningstal samt en reviderad kommentar som förtydligar och stärker dokumentets vägledande funktion är också antagna.

Förtroendevalda i bolagen

Enligt 1 § i Tingsryds kommuns *Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda* omfattas även ledamöter i styrelserna för kommunens helägda bolag, lekmannarevisorer i kommunens helägda aktiebolag samt överförmyndare av bestämmelserna. Bestämmelserna i OPF-KR 26 omfattar dock inte styrelseledamöter i kommunala aktiebolag.

Då det tidigare har fattats beslut om att införa pensionsavsättningar för förtroendevalda i bolagen föreslås denna hantering fortsätta. Beräkningen av pensionsavsättningen har följt de nivåer som anges i Omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF), antaget av kommunfullmäktige. I samband med att nivåerna för pensionsavsättningar höjdes den 1 januari 2025 justerades även nivåerna för förtroendevalda i de kommunala bolagen.

Pensionsavsättningen beräknas enligt följande:

- På den förtroendevaldas årliga arvode avsätts 6 procent i pensionsavsättning.
- Ersättningen utbetalas årligen från respektive bolag.
- För förtroendevalda som har fyllt 69 år vid uppdragets början görs ingen pensionsavsättning.

Barnrättsperspektiv

Prövning av barnets bästa är ej aktuellt då beslutet inte påtagligt och direkt rör barn eller barn som närstående.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2026-05-11

§ 18 fortsättning

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse Bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR26)
 2. Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KR26)
 3. Kommentar till bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd OPF-KR 26
 4. SKR Delningstal OPF-KR 26
-

Beslutet skickas till
HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2026-05-11

§ 19

Information om projektet korttidssjukfrånvaro

KS/2025:77

Beslut

1. Personalutskottet tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

Tingsryds kommun gjorde 2025 en satsning på arbetet med korttidssjukfrånvaro i organisationen. Projektet var en satsning med målet att öka frisknärvaron och välbefinnande för medarbetare samt stötta och kompetensutveckla chefer i arbetet med att öka frisknärvaron.

Projektet tog sin utgångspunkt inom såväl forskning som beprövad erfarenhet, där SKR:s metod och analys av riskorienterat arbetssätt var en, av flera, viktiga inspirationskällor. Arbetssättet utgår ifrån forskningen om vikten av att tidigt fånga upp risk för sjukfrånvaro och arbeta förebyggande och främjande på tre nivåer samtidigt; organisation, ledarskap och individ. Ett riskorienterat arbetssätt innebär att en organisation identifierar vilka arbetsplatser som har en högre och ökande sjukfrånvaro jämfört med andra arbetsplatser. Utöver det identifieras personer som riskerar att få en längre sjukfrånvaro. För dessa arbetsplatser och personer görs en fördjupad kartläggning och sedan genomförs specifika insatser riktade till arbetsplatsen och till individerna. De med en större risk för sjukskrivningar får följaktligen extra stöd.

Syftet med projektet var att det skulle vara en hälsofrämjande insats för hela organisationen som bidrog till friskare arbetsplatser, ökad arbetad tid, förbättrad kompetensförsörjning samt stärkt bemanning.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2026-05-11

§ 19 fortsättning

Sammanfattningsvis har projektet bidragit till ökad medvetenhet, förbättrade arbetssätt och ett tydligare fokus på korttidssjukfrånvaro som en viktig arbetsmiljö- och verksamhetsfråga. Trots de utmaningar som uppstått har viktiga lärdomar dragits, inte minst kring vikten av tydlig kommunikation, kontinuitet och samverkan mellan involverade parter. För att nå långsiktiga och hållbara resultat krävs fortsatt strukturerat och systematiskt arbete, där tidiga insatser, chefstöd och ett nära samarbete mellan HR och företagshälsa utgör centrala framgångsfaktorer. Projektet har därmed lagt en viktig grund för det fortsatta arbetet med att minska korttidssjukfrånvaron och stärka medarbetares hälsa och arbetsförmåga i kommunen.

Barnrättsperspektiv

Prövning av barnets bästa är ej aktuellt då beslutet inte påtagligt och direkt rör barn eller barn som närstående.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse Korttidssjukfrånvaro projekt
2. Korttidssjukfrånvaroprojekt slutrapport

Beslutet skickas till
HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2026-05-11

§ 20

Information om hälsotal

KS/2026:171

Beslut

1. Personalutskottet tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Cecilia Bülow informerar personalutskottet om hälsotalen.

Barnrättsperspektiv

Prövning av barnets bästa är ej aktuellt då beslutet inte påtagligt och direkt rör barn eller barn som närstående.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse
2. Sammanställning av hälsotal för januari till mars 2026.
3. Sjukfrånvarostatistik månadsvis 2018 fram till mars 2026.
4. Korttidsfrånvaro månadsvis 2018 fram till mars 2026.

Beslutet skickas till

HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2026-05-11

§ 21

Övriga frågor**Beslut**

1. Kommunstyrelsens personalutskott tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

Anna Johansson (C) lyfter frågan:

Hur många feriearbetare har sökt och fått en plats i Tingsryds kommun?

Cecilia Bülow, HR-chef, svarar:

80 har sökt och fått en plats som feriearbetare i Tingsryds kommun. Alla som har sökt är garanterade en plats.

KS Personalutskott

2026-05-11

§ 22

Mötets avslutande

Beslut

Ordförande tackar för visat intresse och avslutar mötet 09.30.

Justerare

Utdragsbestyrkande

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Alexandra Kallio
TID: 2026-05-11 17:09:11 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46702977964)
IDENTIFIKATIONS-ID: 7168b438005a4263b05c06971e83345b



NAMN: Åke Nyberg
TID: 2026-05-13 08:17:44 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46705667401)
IDENTIFIKATIONS-ID: 69c44a552f664d3e93373c221392226b



NAMN: Isac Johansson
TID: 2026-05-13 10:55:46 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46728892270)
IDENTIFIKATIONS-ID: 59357301329243179c0b95a023350628



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2026-05-13 10:55:51 +02:00
Ref: 331900SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)