

KS Personalutskott

KS Personalutskott

2025-09-29

- § 23 Fastställande av dagordning
- § 24 Anmälan av jäv
- § 25 Personalärende
- § 26 Information om lönekartläggning 2025
- § 27 Revidering av riktlinje för god etik i Tingsryds kommun
- § 28 Revidering av riktlinje för systematiskt arbetsmiljöarbete
- § 29 Riktlinje för att förebygga och hantera otillåten påverkan
- § 30 Information om hälsotal för Tingsryds kommun
- § 31 Uppföljning av korttidssjukfrånvaroprojekt
- § 32 Återrapportering av feriearbete 2025
- § 33 Information från HR-chef

KS Personalutskott

Plats och tid	Sammanträdesrummet Åsnen Måndag, 2025-09-29, kl. 08:30 – 11:05		
Beslutande	Åke Nyberg (M), ordförande Anna Johansson (C) Mikael Jeansson (S) Tomas Blomster (S) Ann-Louise Viking (SD)		
Övriga närvarande	Birgitta Arvidsson (KD) §§ 23-25 Fredrik Heinvall (KD) §§ 23-35 Cecilia Bülow, HR-chef Camilla Gärdebring, kommunchef Jörgen Wijk, kommunsekreterare Johanna Chytraeus, HR-konsult § 26		
Justerare	Ann-Louise Viking (SD)		
Justeringens plats och tid	Digital justering, tisdag 2025-09-30, kl. 13.00		
Under- skrifter	Sekreterare	 Jörgen Wijk	Paragraf §§ 23-33
	Ordförande	 Åke Nyberg (M)	
	Justerare	 Ann-Louise Viking (SD)	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits via anslag.

Organ	KS Personalutskott		
Sammanträdesdatum	2025-09-29		
Datum då anslaget sätts upp	2025-10-01	Datum då anslaget tas ned	2025-10-23
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningsförvaltningen i Tingsryd		
Underskrift	 Jörgen Wijk		

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-09-29

§ 23

Fastställande av dagordning**Beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott fastställer dagordningen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsens personalutskott har fått dagordning utsänd tillsammans med kallelse.

Beslutsunderlag

Kallelse kommunstyrelsens personalutskott 2025-09-29

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-09-29

§ 24

Anmälan av jäv

KS/2025:3

Ingen ledamot eller tjänstgörande ersättare anmäler jäv under punkten.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-09-29

§ 25

Personalärende

KS/2025:385

Beslut

1. Kommunstyrelsens personalutskott uppdrar till kommunchef och HR-chef att med omedelbar verkan inleda avslut av anställning gällande utvecklingschef Henrik Paulsson med anledning av bristande förtroende hos personalutskottet.
2. Kommunstyrelsens personalutskott begär uppföljning av ärendet vid ett extrainsatt sammanträde för personalutskottet 2025-10-06.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsens ordförande Åke Nyberg (M) har lagt till ett personalärende till dagordningen och samtidigt adjungerat Birgitta Arvidsson (KD) och Fredrik Heinvall (KD) till ärendets föredragning.

Personalutskottet samttalar med de adjungerade om ärendet på ett sammanfattande vis.

Personalutskottet ajournerar sig för fördjupat samråd med varandra och med de adjungerade förtroendevalda. Under denna del medverkar inte några tjänstemän.

Sammanträdet återupptas.

Förslag till beslut på sammanträdet

Åke Nyberg (M) yrkar med instämmande av samtliga ledamöter och tjänstgörande ersättare i personalutskottet:

1. Kommunstyrelsens personalutskott uppdrar till kommunchef och HR-chef att med omedelbar verkan inleda avslut av anställning gällande utvecklingschef Henrik Paulsson med anledning av bristande förtroende hos personalutskottet.
2. Kommunstyrelsens personalutskott begär uppföljning av ärendet vid ett extrainsatt sammanträde för personalutskottet 2025-10-06.

Beslutsgång

Ordförande finner att ett enigt personalutskott bifaller Åke Nybergs (M) yrkande.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-09-29

§ 25 fortsättning

Beslutsunderlag

Muntlig föredragning vid sammanträdet

Beslutet skickas till

Kommunchef

HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-09-29

§ 26

Information om lönekartläggning 2025

KS/2025:373

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

Enligt diskrimineringslagen skall samtliga arbetsgivare med minst tio anställda, årligen genomföra en lönekartläggning. Syftet med lönekartläggningen är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete.

I årets lönekartläggning finns inga osakliga löneskillnader utifrån könsperspektiv.

Framåt är det viktigt att fortsätta belysa vikten av jämställda löner såväl i löneöversynen som i det vardagliga arbetet. Tingsryds kommuns lönepolicy anger att lönesättningen ska vara könsneutral. Årliga lönekartläggningar resulterar i god kontroll över rådande löneläge samt skapar förutsättningar för en jämställd utveckling av organisationens löner.

HR-konsult Johanna Chytraeus föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Lönekartläggning 2024
Tjänsteskrivelse

Beslutet skickas till
HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-09-29

§ 27

Revidering av riktlinje för god etik i Tingsryds kommun

KS/2025:359

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott föreslår kommunstyrelsen att godkänna riktlinje för god etik i Tingsryds kommun.

Sammanfattning av ärendet

Medarbetare arbetar på medborgarnas uppdrag och i deras intresse. Demokrati, rättssäkerhet och effektivitet är grundläggande värden för all offentlig verksamhet. Tingsryds kommuns värdegrund är en viktig grundsten i kommunens arbete och lyder enligt följande:

I Tingsryds kommun vill vi att du känner dig välkommen och delaktig.

Vi alla tar ansvar, är engagerade och visar respekt.

Medborgarnas förtroende för kommunen hänger ihop med att medarbetare inte låter sig påverkas av saker som kan uppfattas som förtroendeskadliga. Som medarbetare präglar man andras bild av Tingsryd kommun genom sitt uppträdande, sitt förhållningssätt och sitt bemötande.

Som en vägledning för chefer och medarbetare finns riktlinje för god etik. Den är besluta av Kommunfullmäktige 2016-06-20 och det finns behov av att revidera den.

HR-chef Cecilia Bülow föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

1. Riktlinje för god etik, reviderat förslag
2. Tjänsteskrivelse från HR-chef

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-09-29

§ 28

Revidering av riktlinje för systematiskt arbetsmiljöarbete

KS/2025:360

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Cecilia Bülow informerar om den reviderade riktlinjen för systematiskt arbetsmiljöarbete i Tingsryds kommun. Riktlinjen har reviderats efter Arbetsmiljöverkets krav på förtydligande avseende när riskbedömning ska genomföras.

Beslutsunderlag

1. Riktlinje för systematiskt miljöarbete, reviderad version
2. Tjänsteskrivelse från HR-chef

Beslutet skickas till

HR-chef

Kommunstyrelsen för kännedom

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-09-29

§ 29

Riktlinje för att förebygga och hantera otillåten påverkan

KS/2025:361

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott godkänner riktlinje för att förebygga och hantera otillåten påverkan.

Sammanfattning av ärendet

Otillåten påverkan innebär att någon försöker påverka en anställd på ett otillbörligt sätt för att uppnå en viss fördel eller ett visst beslut.

Riktlinjen syftar till att skydda medarbetare i Tingsryds kommun från otillåten påverkan, samt att säkra kommunens integritet, rättssäkerhet och allmänhetens förtroende.

Otillåten påverkan kan förekomma i olika former och är särskilt aktuell i myndighetsutövande verksamheter såsom socialtjänst, bygglov, utbildning och individärenden.

Riktlinjen gäller samtliga medarbetare och chefer inom Tingsryds kommuns förvaltningar.

HR-chef Cecilia Bülow föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Riktlinje för att förebygga och hantera otillåten påverkan

Beslutet skickas till

HR-chef

Intranät

Kommunstyrelsen för kännedom

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-09-29

§ 30

Information om hälsotal för Tingsryds kommun

KS/2025:34

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Cecilia Bülow informerar personalutskottet om hälsotalen.

Beslutsunderlag

1. Sammanställning av hälsotal för januari-augusti 2025.
2. Sjukfrånvarostatistik månadsvis 2018 fram till januari-augusti 2025.
3. Korttidsfrånvaro månadsvis 2018 fram till januari-augusti 2025.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-09-29

§ 31

Uppföljning av korttidssjukfrånvaroprojekt

KS/2025:77

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

Tingsryds kommun har under våren 2025 startat upp ett projekt för att minska korttidssjukfrånvaro i organisationen. Projektet är en satsning där målet är att öka frisknärvaron och välbefinnande för medarbetare samt stötta och kompetensutveckla chefer i arbetet med att öka frisknärvaron.

HR-chef Cecilia Bülow föredrar ärendet.

Syfte

Syftet med projektet är att det ska vara en hälsofrämjande insats för organisationen som bidrar till friskare arbetsplatser, ökad arbetad tid, förbättrad kompetensförsörjning samt stärkt bemanning.

Korttidssjukfrånvaron kan vara en utmaning för arbetsgrupper och chefer. Genom att arbeta aktivt med att minska korttidssjukfrånvaron kan sjuklönekostnader minska, kvaliteten i verksamheten bibehållas, tid för att ”jaga” vikarier minskas och en stabil personalgrupp skapas där tillit, samarbete och omtanke råder.

Tidplan

Uppstart av projektet sker under mars 2025.

Avstämningar mellan HR och Feelgood en gång per kvartal

Under projektets gång träffas chef och organisationskonsult vid 5 tillfällen för chefshandledning + 1 uppföljningstillfälle under nov/dec 2025. HR och organisationskonsult stämmer av hur tillfällena ska förläggas under året 2025.

Nuläge

Mer än hälften av Feelgood-samtalen med aktuella medarbetare är genomförda av Feelgood i maj/juni och en sammanfattande bild har lämnats över vilka orsaker som frånvaron består av.

Tre chefshandledningstillfällen har hållits, där deltagandet från cheferna har varierat.

Kontaktperson från Feelgood har avslutat sin tjänst, vilket kommer att påverka kontinuiteten i projektet.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-09-29

§ 31 fortsättning

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse om projekt korttidssjukfrånvaro

Beslutet skickas till
HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-09-29

§ 32

Återrapportering av feriearbete 2025

KS/2025:19

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

Feriearbeten erbjuds till ungdomar som har slutat årskurs 9 och årskurs 1 och 2 i gymnasiet. Sommaren 2025 var det 80 sökande och av dem har 64 personer haft feriejobb inom kommunala verksamheter. De flesta som tackade nej till feriejobb hade fått andra sommarjobb. 11 personer har arbetat inom vaktmästeri/park/lokalvård, 33 personer har varit inom barnomsorgen och 20 personer inom vård- och omsorgsverksamhet.

Könsfördelningen har varit 32 tjejer och 32 killar.

Åldersfördelningen har varit följande:

10 st födda 2007

28 st födda 2008

26 st födda 2009

HR-chef Cecilia Bülow föredrar ärendet.

Barnrättsperspektiv

Feriearbete syftar till att ge ungdomar möjlighet att få insyn i ett arbete och en arbetsplats och prova på vissa arbetsuppgifter. Arbetet är begränsat utifrån flera aspekter såsom arbetstider, period för anställning och vilka arbetsuppgifter som ungdomen utför med anledning av Arbetsmiljöverkets föreskrift 2023:2 8 kap Minderårigas arbetsmiljö.

Feriearbetaren får själv önska arbetsplats och vilken period som denne önskar arbeta.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse om feriearbetare

Beslutet skickas till

HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-09-29

§ 33

Information från HR-chef

KS/2025:43

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Cecilia Bülow informerar om:

Chefsfrukostar under året, bland annat den 4 september om värdegrund och i oktober om digitalisering

Cyberangrepp på Miljödata, systemen Adato och Novi

Ledartraineeprogram – beviljats medel från ESF-rådet. Uppstart januari 2026

Utbildning gällande våld i nära relation för alla anställda

Utbildningsplattform för chefer från Jämställdhetsmyndigheten

Utbildning för förtroendevalda om våld i nära relation SKR 10 oktober kl. 08.30

Beslutsunderlag

Muntlig information vid sammanträdet

Justerare

Utdragsbestyrkande

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Ann-Louise Viking
TID: 2025-09-29 18:06:47 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46708480211)
IDENTIFIKATIONS-ID: ef9e751caa054419aa12301057c721ec



NAMN: Åke Nyberg
TID: 2025-09-29 18:16:11 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46705667401)
IDENTIFIKATIONS-ID: b54a7d63d50a453a95382aebe4b2efbc



NAMN: Jörgen Wijk
TID: 2025-09-30 07:54:12 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46722001513)
IDENTIFIKATIONS-ID: c56107564bab46599e3576f589eec490



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2025-09-30 07:54:24 +02:00
Ref: 256319SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)