

KS Personalutskott

KS Personalutskott

2025-12-08

- § 38 Fastställande av dagordning
- § 39 Anmälan av jäv
- § 40 Löneöversyn 2026
- § 41 Information om hälsotal
- § 42 Information från HR-chef
- § 43 Information om utvärdering av arbetsmiljö vid vuxenutbildningen
- § 44 Uppdrag om revidering av riktlinje för flexibel arbetsplats

KS Personalutskott

Plats och tid	Sammanträdesrummet Åsnen Måndag, 2025-12-08, kl. 08:30 – 11.30		
Beslutande	Åke Nyberg (M) Anna Johansson (C) Mikael Jeansson (S) Alexandra Kallio (S) Ann-Louise Viking (SD)		
Övriga närvarande	Cecilia Bülow, HR-chef Jörgen Wijk, kommunsekreterare Sofia Kumlin Rylow, chef arbete- och välfärdsförvaltningen § 43		
Justerare	Mikael Jeansson (S)		
Justeringens plats och tid	Digital justering, onsdagen den 10 december, kl. 15.00		
Under- skrifter	Sekreterare	 Jörgen Wijk	Paragraf §§ 38-44
	Ordförande	 Åke Nyberg (M)	
	Justerare	 Mikael Jeansson (S)	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits via anslag.

Organ	KS Personalutskott		
Sammanträdesdatum	2025-12-08		
Datum då anslaget sätts upp	2025-12-11	Datum då anslaget tas ned	2026-01-02
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningsförvaltningen i Tingsryd		
Underskrift	 Jörgen Wijk		

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-12-08

§ 38

Fastställande av dagordning**Beslut**

1. Kommunstyrelsens personalutskott lägger till ärendet "Uppdrag om revidering av riktlinje för flexibel arbetsplats" till dagordningen.
2. Kommunstyrelsens personalutskott noterar att ärendet "Övriga frågor" byter namn till "Information om utvärdering av arbetsmiljö vid vuxenutbildningen".
3. Med de tilläggen fastställer kommunstyrelsens personalutskott dagordningen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsens personalutskott har fått dagordningen utsänd tillsammans med kallelsen.

Beslutsunderlag

Kallelse personalutskottet 2025-12-08

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-12-08

§ 39

Anmälan av jäv

KS/2025:3

Ingen ledamot anmäler jäv under punkten.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-12-08

§ 40

Löneöversyn 2026

KS/2025:441

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott godkänner information om analys inför löneöversyn 2026 och beslutar om prioriterade grupper enligt förslag som presenteras på sammanträdet.

Sammanfattning av ärendet

Löneavtalet förutsätter att arbetsgivaren bl.a. kartlägger och analyserar sina löner. Därutöver kräver diskrimineringslagen kartläggning och analys ur jämställdhetssynpunkt. Lönerelationerna mellan och inom olika yrkesgrupper avspeglar arbetsgivarens ställningstaganden. Därför är det en viktig förutsättning att förtroendevalda diskuterar och tar ställning till rådande och önskvärda lönerelationer.

Kartläggning och analys av olika arbeten/yrken som visar lönenivåer/lönespridningar mellan grupper och lönespridningar inom grupper har gjorts utifrån lönepolitisk synpunkt, samt utifrån diskrimineringslagens krav på analys av löneskillnader mellan män och kvinnor samt mans- och kvinnodominerade grupper. Analysen innefattar också en omvärldsbevakning med närliggande kommuner, förvaltningarnas förslag gällande prioriteringar i löneöversyn samt eventuella fackliga yrkanden.

Kartläggning och analys ska enligt centrala avtal följas av en plan grundad på arbetsgivarens ställningstaganden. Planen visar arbetsgivarens önskvärda lönerelationer och lönespridningar inför kommande löneöversyner utifrån verksamhetens mål och behov. Det är väsentligt att se analys av löner och planen tillsammans med arbetsgivarens övriga ambitioner och prioriteringar samt konsekvenser av diskrimineringslagstiftning som en helhet.

Arbetsgivaren bör arbeta strategiskt med att åstadkomma en önskvärd lönestruktur. Detta möjliggör en löneutveckling som premierar kompetens, yrkeskunnande, specialistkunskap, resultat och bidrag till verksamhetens mål sett över tid. Arbetsgivarens syn på de övergripande lönestrukturfrågorna blir därmed en viktig del i diskussionen.

Inför löneöversyn 2026 finns alla förutsättningar i de centrala kollektivavtalen på plats, då de flesta avtalen löper ut 2027-03-31.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-12-08

§ 40 fortsättning

HR-chef Cecilia Bülow föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från HR-chef

Beslutet skickas till
HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-12-08

§ 41

Information om hälsotal

KS/2025:34

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Cecilia Bülow informerar personalutskottet om hälsotalen.

Beslutsunderlag

1. Sammanställning av hälsotal för januari-oktober 2025.
2. Sjukfrånvarostatistik månadsvis 2018 fram till januari-oktober 2025.
3. Korttidsfrånvaro månadsvis 2018 fram till januari-oktober 2025.

Beslutet skickas till

HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-12-08

§ 42

Information från HR-chef

KS/2025:43

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Cecilia Bülow informerar om:

Det var inga feriearbetare i föreningar år 2025. En utmaning för föreningarna är handledarskapet.

Chefsfrukost den 3 december om språkets betydelse i förändringsarbete.

Chefsfrukostar 2026

Ledartraineeprogram – 15 sökande i Tingsryds kommun till tre platser i första omgången. Kick-off sker den 29 januari.

Upphandling personalsystem – görs av Växjö, Tingsryds, Alvesta, Älmhults, Ljungby och Markaryds kommuner. Inventering av krav och behov sker under januari- mars 2026.

Beslutsunderlag

Muntlig information vid sammanträdet

Beslutet skickas till

HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-12-08

§ 43

**Information om utvärdering av arbetsmiljö vid
vuxenutbildningen**

KS/2025:238

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningschef på arbete- och välfärdsförvaltningen Sofia Kumlin Rylow informerar om utredning av arbetsmiljön vid vuxenutbildningen som nyligen blivit färdigställd.

Samtal hålls mellan personalutskott, förvaltningschef och HR-chef om slutsatser av utredningen, nuläge vid vuxenutbildningen samt planer framåt.

Beslutsunderlag

Utredning av arbetsmiljö vid vuxenutbildningen

Beslutet skickas till

Förvaltningschef

HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-12-08

§ 44

Uppdrag om revidering av riktlinje för flexibel arbetsplats

KS/2025:455

Beslut

1. Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att riktlinje för flexibel arbetsplats ska revideras.
2. Kommunstyrelsens personalutskott ger HR-chef i uppdrag att ta fram förslag till ny riktlinje.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsens personalutskott lyfter frågan om hemarbete i förhållande till arbete på kontor med HR-chefen. En kort redogörelse görs för Riktlinje för flexibel arbetsplats, beslutad 2021-09-13.

Åke Nyberg (M) yrkar med instämmande av samtliga ledamöter:

1. Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att riktlinje för flexibel arbetsplats ska revideras.
2. Kommunstyrelsens personalutskott t ger HR-chef i uppdrag att ta fram förslag till ny riktlinje.

Beslutsunderlag

Riktlinje för flexibel arbetsplats

Beslutet skickas till

HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Mikael Jeansson
TID: 2025-12-09 13:00:26 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46705360337)
IDENTIFIKATIONS-ID: 869360685e8840e5aeae2db06488181



NAMN: Åke Nyberg
TID: 2025-12-10 09:43:16 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46728892433)
IDENTIFIKATIONS-ID: 96ff8078d7bf422d9e91faf4cbc317e5



NAMN: Jörgen Wijk
TID: 2025-12-10 10:06:15 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46722001513)
IDENTIFIKATIONS-ID: a096ad8d24014fca923d73d7eb28ba99



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2025-12-10 10:06:31 +01:00
Ref: 279403SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)