

Tid: Måndag, 2026-10-19, kl. 17:00Ledamöter kallas
Ersättare underrättas**Plats:** Parken, Urshult

Ärende	Föredragande	Anteckningar
1. Mötets öppnande		
2. Upprop		
3. Val av justerare		
4. Anmälan av jäv		
5. Information till förtroendevalda om praktiska förutsättningar i inledningen av ny mandatperiod		
6. Val av presidium i kommunfullmäktige		
7. Beslut om antal ledamöter i valberedningen		
8. Val av valberedning		
9. Val av ordförande och vice ordförande i valberedningen		
10. Redovisning av ej verkställda beslut inom arbete- och välfärdsnämnden		
11. Entledigande		
12. Fyllnadsval		
13. Inkomna motioner		
14. Inkomna interpellationer		
15. Mötets avslutande		



Kommunfullmäktige

KALLELSE/
FÖREDRAGNINGSLISTA

2 (2)

Mikael Jensson
Ålderspresident

Jörgen Wijk
Sekreterare

Arbete- och välfärdsnämnden

2026-09-24

§ 174

Statistikrapport över ej verkställda beslut

AVN/2026:63

Beslut

1. Arbete- och välfärdsnämnden tar emot statistikrapporten.
2. Arbete- och välfärdsnämnden delger statistikrapporten till kommunfullmäktige.

Sammanfattning av ärendet

Nämnden ska rapportera de beslut som fattats med stöd av 11 kap. 1 § Socialtjänstlagen.

- En individrapport för varje gynnande beslut som inte verkställts inom tre månader.
- En individrapport för varje avbruten verkställighet som inte verkställts på nytt inom tre månader.

Kommunen ska fortsätta att rapportera ett ej verkställt beslut tills beslutet är verkställt eller avslutat av annan anledning. Om IVO bedömer att insatsen inte verkställts inom skälig tid kan myndigheten ansöka om utdömande av en särskild avgift hos förvaltningsrätten.

Rapportering av ej verkställda beslut görs fyra gånger per år inom följande perioder.

- 1 januari – 31 januari
- 1 april – 30 april
- 1 juli – 31 augusti
- 1 oktober – 31 oktober

Senaste rapportering till IVO genomfördes 2026-07-10.

Följande ej verkställda beslut återrapporterades:

1. Kontaktfamilj BoU enligt 11 kap 1 § SoL. Beslut fattat 2025-09-02. Beslutet är vid rapporteringen avslutat utan verkställan 2026-04-30. Orsak till att beslutet inte blivit verkställt beror på att barnet placerats enligt LVU 2026-04-30.

Inga nyrapporteringar har gjorts vid detta rapporteringstillfälle.

Justerare

Samlingshandlingen beställd av: Jörgen Wijk
(jorwijk)

Utdragsbestyrkande

Arbete- och välfärdsnämnden

2026-09-24

§ 174 fortsättning

Enligt socialtjänstlagen kap 16 § 6 h ska ej verkställda gynnande beslut rapporteras till kommunfullmäktige.

6 h § Socialnämnden skall till fullmäktige lämna en statistikrapport över hur många av nämndens gynnande beslut enligt 4 kap. 1 § som inte har verkställts inom tre månader från dagen för respektive beslut. Nämnden skall vidare ange vilka typer av bistånd dessa beslut gäller samt hur lång tid som har förflutit från dagen för respektive beslut.

Nämnden skall till fullmäktige även lämna en statistikrapport över hur många av nämndens gynnande beslut enligt 4 kap. 1 § som inte har verkställts på nytt inom tre månader från den dag då verkställigheten avbröts. Nämnden skall vidare ange vilka typer av bistånd dessa beslut gäller samt hur lång tid som har förflutit från dagen för respektive beslut. Rapportering enligt denna paragraf skall ske en gång per kvartal. Lag (2006:495).

Barnrättsperspektiv

Insatserna kontaktfamilj/-person erbjuds barn och unga som är i behov av personligt stöd och trygghet och/eller till föräldrar som behöver avlastning och hjälp i sin föräldraroll och -ansvar. Ett ej verkställt beslut är till men för den enskilde som har rätt till biståndet. Statistikrapportering av ej verkställda beslut understödjer att beslutet verkställs.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från förvaltningschef

Beslutet skickas till
Kommunfullmäktige

Justerare



MF

Samlingshandlingen beställd av: Jörgen Wijk.
(jorwjk)

Utdragsbestyrkande



Politiska uppdrag - avsägelse

Ärendenummer: #28584 | Inskickat av: Johan Tommy Johansson (signerad) | 2026-09-22 14:46

✓1. Partipolitisk tillhörighet

Partipolitisk tillhörighet

Socialdemokraterna

✓2. Uppdraget

Uppdraget

Här fyller du i vilket/vilka uppdrag som du vill säga upp. Ett uppdrag per rad.

Uppdrag

Teknik- och fritidsnämnden, kommunfullmäktige, vägrådet i Tingsås, ersättare i TEAB

✓3. Kontaktuppgifter

Kontaktuppgifter

Personnummer

[REDACTED]

Förnamn

Johan Tommy

Efternamn

Johansson

Adress

ODENGATAN 6

Postnummer och ort

362 30 Tingsryd

Telefon

-

E-postadress

[REDACTED]

Mobiltelefon

[REDACTED]

Notifieringar

E-post

Signering

Följande parter har signerat detta ärende.

Namn: Johan Tommy Johansson

Person ID: [REDACTED]

Datum: 2026-09-22 14:46

Signerad checksumma: SHA-1 C6DCD5F292F129540FA559175891BD83081FF84B



Politiska uppdrag - avsägelse

Ärendenummer: #28554 | Inskickat av: Kai Anton Ingemar Wärn Tengbom (signerad) | 2026-09-19 06:54

✓1. Partipolitisk tillhörighet

Partipolitisk tillhörighet

Sverigedemokraterna

✓2. Uppdraget

Uppdraget

Här fyller du i vilket/vilka uppdrag som du vill säga upp. Ett uppdrag per rad.

Uppdrag

Kommunrevisor, lekmannarevisor

✓3. Kontaktuppgifter

Kontaktuppgifter

Personnummer

[REDACTED]

Förnamn

Kai Anton Ingemar

Efternamn

Wärn Tengbom

Adress

BJÖRKEBORGSGATAN 30 D 1TR

Postnummer och ort

362 50 Väckelsång

Telefon

-

E-postadress

[REDACTED]

Mobiltelefon

[REDACTED]

Notifieringar

E-post

Signering

Följande parter har signerat detta ärende.

Namn: Kai Anton Ingemar Wärn Tengbom

Person ID: [REDACTED]

Datum: 2026-09-19 06:54

Signerad checksumma: SHA-1 65868A82AA77ED60B9C0A4F1BC2AD42B600F3BD5



Interpellation ställd till Inge Strandberg (M), ordförande Stiftelsen Tingsrydsbostäder och Tingsrydsbostäders AB

Tystnadskultur, rädsla för repressalier och styrelsens ansvar för arbetsmiljön i Tingsrydsbostäder

Vid sammanträdet den 22 september presenterade de två socialdemokratiska ledamöterna i Stiftelsen Tingsrydsbostäder och Tingsrydsbostäder AB en skrivelse med yrkanden i ärendet ”Information från möte med Kommunal”. Ärendet var upptaget som sammanträdespunkt 11 på kallelsen till Stiftelsen Tingsrydsbostäder och som sammanträdespunkt 10 på kallelsen till Tingsrydsbostäder AB.

Bakgrunden till yrkandet var framför allt ett möte med anställda och fackliga företrädare den 16 september där representanter från styrelsen närvarade. Vid mötet framfördes allvarliga synpunkter på arbetsmiljön inom Tingsrydsbostäder AB och Stiftelsen Tingsrydsbostäder. Det framkom bland annat uppgifter om att det råder en tystnadskultur och att medarbetare upplever en rädsla för att framföra kritik, synpunkter eller påtala brister i verksamheten. Det framkom även att medarbetare upplever en rädsla för repressalier från bolagsledningen om de väljer att uttrycka sig öppet.

Därför yrkade de socialdemokratiska ledamöterna på sammanträdet den 22 september bland annat att verkställande direktören skulle få i uppdrag att, i samverkan med arbetstagarorganisationerna, säkerställa att en arbetsmiljöutredning genomförs, företrädesvis av en extern konsult. De yrkade även att regelbundna arbetsplatsträffar omedelbart skulle säkerställas.

Mot denna bakgrund blir agerandet från framför allt styrelsens ordförande, men även från övriga styrelsen, vid sammanträdet den 22 september särskilt anmärkningsvärt.

När de socialdemokratiska ledamöterna försökte lämna in sitt skriftliga yrkande, upplevde de att de inte tilläts göra detta. I stället ifrågasattes deras agerande med hänvisning till att ”så här gör man inte i en bolagsstyrelse”.

Att detta sker i ett läge där det samtidigt har framförts uppgifter om tystnadskultur och rädsla för att framföra kritik eller riskera repressalier gör agerandet särskilt allvarligt. En styrelse bör präglas av öppenhet och respekt för olika uppfattningar, och ledamöter måste kunna framföra konkreta förslag och synpunkter, inte minst när det handlar om att uppmärksamma och åtgärda brister i arbetsmiljön.

Efter att det skriftliga yrkandet hade ifrågasatts valde styrelsen därefter att fatta beslut med liknande formuleringar som lagts fram i det skriftliga yrkandet.

En styrelseordförande har ett särskilt ansvar för att skapa förutsättningar för en öppen och respektfull dialog i styrelsen. Det måste vara möjligt för ledamöter, oavsett politisk tillhörighet, att framföra synpunkter, lämna förslag och få sina ställningstaganden dokumenterade. Det är särskilt viktigt i en situation där det redan finns uppgifter om att medarbetare upplever en tystnadskultur och rädsla för repressalier. Om medarbetare ska våga framföra kritik och brister i arbetsmiljön måste de också kunna se att styrelsens ledamöter själva har möjlighet att lyfta problem och föreslå åtgärder utan att mötas av försök att begränsa deras initiativ.



Med anledning av ovanstående vill jag ställa följande frågor till Inge Strandberg (M):

1. Hur ser du på de uppgifter som framförts om att medarbetare upplever att det råder en tystnadskultur och att det finns en rädsla för repressalier när man framför kritik eller synpunkter?
2. Vilka åtgärder avser du som styrelseordförande att vidta för att säkerställa att medarbetare känner sig trygga med att framföra synpunkter och kritik utan rädsla för repressalier?
3. Varför motsatte du dig, eller medverkade till att förhindra, att de socialdemokratiska ledamöternas skriftliga yrkande behandlades och dokumenterades?
4. Anser du att ditt agerande vid sammanträdet den 22 september är förenligt med en öppen, respektfull och demokratisk styrelseordning?

Magnus Carlberg (S)