

KS Personalutskott

KS Personalutskott

2026-10-12

- § 23 Fastställande av dagordning
- § 24 Anmälan av jäv
- § 25 Information från ledamöter
- § 26 Återrapportering feriearbetare 2026
- § 27 Medarbetarundersökning 2026
- § 28 Information om hälsotal
- § 29 Information från HR-chef

KS Personalutskott

Plats och tid	Sammanträdesrummet Åsnen Måndag, 2026-10-12, kl. 08:30 – 09:20		
Beslutande	Åke Nyberg (M) Anna Johansson (C) Mikael Jeansson (S) Ann-Louise Viking (SD) Tomas Blomster (S)		
Övriga närvarande	Isac Johansson, nämndsekreterare Camilla Gärdebring, kommunchef Cecilia Bülow, HR-chef		
Justerare	Mikael Jeansson		
Justeringens plats och tid	Digitalt, 2026-10-14, kl. 15:00		
Under- skrifter	Sekreterare	 Isac Johansson	Paragraf §23 - §29
	Ordförande	 Åke Nyberg	
	Justerare	 Mikael Jeansson	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits via anslag.

Organ	KS Personalutskott		
Sammanträdesdatum	2026-10-12		
Datum då anslaget sätts upp	2026-10-15	Datum då anslaget tas ned	2026-11-06
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningsförvaltningen i Tingsryd		
Underskrift	 Isac Johansson		

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2026-10-12

§ 23

Fastställande av dagordning**Beslut**

1. Kommunstyrelsens personalutskott fastställer dagordningen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsens personalutskott har tagit emot dagordning tillsammans med kallelse.

Beslutsunderlag

1. Kallelse kommunstyrelsens personalutskott 2026-10-12
-
-

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2026-10-12

§ 24

Anmälan av jäv**Beslut**

1. Ingen ledamot anmäler jäv.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2026-10-12

§ 25

Information från ledamöter**Beslut**

1. Ledamöter i kommunstyrelsens personalutskott har inte deltagit på kurs, konferens eller politikerbesök kopplat till personalutskottet och har därmed ingenting att återrapporera.

Beslutsunderlag

1. Muntlig information vid sammanträdet

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2026-10-12

§ 26

Återrapportering feriearbetare 2026

KS/2026:19

Beslut

1. Kommunstyrelsens personalutskott tar emot information om feriearbetare 2026.

Sammanfattning av ärendet

Feriearbeten erbjuds till ungdomar som har slutat årskurs 9 och årskurs 1 och 2 i gymnasiet. Sommaren 2026 har 63 ungdomar haft feriejobb i kommunala verksamheter.

14 personer har arbetat inom vaktmästeri/park/lokalvård, 23 personer har varit inom bildningsförvaltningen, 26 personer inom vård- och omsorgsverksamhet.

Könsfördelningen har varit 30 tjejer och 33 killar.

Åldersfördelningen har varit följande:

12 stycken födda 2008

13 stycken födda 2009

38 stycken födda 2010

Barnrättsperspektiv

Feriearbete syftar till att ge ungdomar möjlighet att få insyn i ett arbete och en arbetsplats och prova på vissa arbetsuppgifter. Arbetet är begränsat utifrån flera aspekter såsom arbetstider, period för anställning och vilka arbetsuppgifter som ungdomen utför med anledning av Arbetsmiljöverkets föreskrift 2023:2 8 kap Minderårigas arbetsmiljö.

Feriearbetaren får själv önska arbetsplats och vilken period som denne önskar arbeta.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse Återrapportering feriearbetare 2026

Beslutet skickas till

HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2026-10-12

§ 27

Medarbetarundersökning 2026

KS/2026:346

Beslut

1. Kommunstyrelsens personalutskott tar emot information om medarbetarundersökning 2026.

Sammanfattning av ärendet

Varje år genomförs en medarbetarundersökning bland kommunens anställda. Syftet med enkäten är att få en bild av hur medarbetarna trivs och upplever sin arbetsplats och den är en del i kommunens systematiska arbetsmiljöarbete. Frågorna i undersökning rör bland annat ledarskap, styrning, motivation, så kallade HME-frågor (Hållbart medarbetarengagemang). De övriga frågorna är baserade på friskfaktorer. Svaren från medarbetarundersökning ger ett verktyg för att förbättra och utveckla verksamheten och arbetsmiljön.

Medarbetarundersökningen skickades ut den 14 september och sista svarsdag var den 30 september. 903 medarbetare svarade på enkäten, vilket ger en svarsfrekvens på 78 %. En minskning från föregående års medarbetarundersökning.

Index för hållbart medarbetarengagemang (HME) är på samma nivå som 2025. Delområdena motivation och ledarskap har samma index som 2025, medan styrning har ökat från 79 till 80.

Varje chef har fått sin avdelnings resultat och kommer att presentera det under hösten. Resultatet är ett underlag för vidare diskussion och en möjlighet till utveckling på arbetsplatsen. Sista dag för upprättande av handlingsplaner är den 30 november.

Barnrättsperspektiv

Prövning av barnets bästa ej aktuellt då beslutet inte påtagligt och direkt rör barn eller barn som närstående.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse Medarbetarundersökning 2026

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2026-10-12

§ 27 fortsättning

Beslutet skickas till

HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2026-10-12

§ 28

Information om hälsotal

KS/2026:171

Beslut

1. Kommunstyrelsens personalutskott tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Cecilia Bülow informerar kommunstyrelsens personalutskott om hälsotalen för perioden januari – augusti 2026.

Barnrättsperspektiv

Prövning av barnets bästa är ej aktuellt då beslutet inte påtagligt och direkt rör barn eller barn som närstående.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse
2. Sammanställning av hälsotal per förvaltning för januari till augusti 2026
3. Sjukfrånvarostatistik månadsvis 2018 fram till augusti 2026
4. Korttidsfrånvaro månadsvis 2018 fram till augusti 2026

Beslutet skickas till

HR-chef

KS Personalutskott

2026-10-12

§ 29

Information från HR-chef

KS/2026:15

Beslut

1. Kommunstyrelsens personalutskott tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

HR-chefen informerar om:

- Lönetransparensdirektivet trädde i kraft 2026-06-07 och ställer krav på svenska företag och myndigheter att informera sökande om ingångslön, bestämmelser i kollektivavtal, insyn till lönesättning och löneutvecklingspolicy. Direktivet innebär även att arbetsgivare inte får fråga sökande om lönehistorik.
- Cheferna hade gemensam frukost 2026-09-16 förenat med föreläsning om kriskommunikation.
- Under hösten kommer Stratsys arbetsmiljömodul fasas ut och ersättas med Miljödatas Opus.
- Tingsryds kommun har nu en digital kandidatportal för de som söker tjänster i Tingsryds kommun.
- Första omgången för ledartraineeprogram avslutas i december och andra omgången kommer påbörjas i januari.
- Central introduktion för nyanställda kommer att hållas 2026-10-20.
- Under november kommer arbetsmiljöutbildning att hållas för nya chefer och nya skyddsombud.

Beslutsunderlag

1. Muntlig information vid sammanträdet.

Justerare

Utdragsbestyrkande

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Isac Johansson
TID: 2026-10-14 08:25:41 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46728892270)
IDENTIFIKATIONS-ID: 84283fda2d534112be08d8a057e87656



NAMN: Åke Nyberg
TID: 2026-10-14 08:36:28 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46705667401)
IDENTIFIKATIONS-ID: bd68ab0d90a34036a61b91665a739d83



NAMN: Mikael Jeansson
TID: 2026-10-14 08:46:00 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46705360337)
IDENTIFIKATIONS-ID: 3037f6bf1e5f4254a2ee6b0735a13f2d



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2026-10-14 08:46:05 +02:00
Ref: 380977SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)