

KS Arbetsutskott

2023-04-11

§ 80

Svar på Tingsrydsförslag om gamla byggnader

KS/2022:1223

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen att delge förslagsställaren nedan information.

Sammanfattning av ärendet

2022-11-10 inkom ett Tingsrydsförslag där förslagsställaren menar att det inom kommunen finns många byggnader som är förfallna och övergivna och därför på sina håll förfular landskapet. Förslagsställaren menar vidare att det vore bättre om fastighetsägarna river eller rustar upp dessa byggnader, och undrar om kommunen gör något för att påverka fastighetsägare i dessa fall.

Inom detta ämne gjordes under 2022 en inventering av obebodda hus, så kallade ödehus. De fastighetsägare till hus som kom med på kommunens lista över ödehus fick i augusti 2022 ett brev från kommunen, vilket var tänkt att uppmuntra till försäljning alternativt uthyrning för att få liv i oanvända hus i vår kommun. Listan som inventeringen resulterade i hålls uppdaterad, med planen om att en ytterligare kontakt ska tas med de ägare till byggnader som fortfarande finns med på listan innan sommaren 2023.

Är det i stället fråga om byggnader som är så illa åtgångna att det är svårt att rusta upp finns möjligheten att kontakta Miljö- och byggnadsförvaltningen på kommunen angående ovårdad byggnad med tips om en specifik adress. I sådana fall görs en utredning om rivning. I de fall byggnaden inte är i tillräckligt dåligt skick för beslut om rivning, finns ändå möjlighet från kommunens håll att ta kontakt med fastighetsägaren.

Beslutsunderlag

1. Tingsrydsförslag angående gamla byggnader
2. Tjänsteskrivelse från samhällsutvecklare

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Justerare

Utdragsbestyrkande

2023-03-13

Till Arbetsutskottet

Svar på Tingsrydsförslag angående gamla byggnader

Dnr KS/2022:1223

Förslag till beslut

Arbetsutskottet beslutar att föreslå Kommunstyrelsen att delge förslagsställaren nedan information.

Sammanfattning av ärendet

2022-11-10 inkom ett Tingsrydsförslag där förslagsställaren menar att det inom kommunen finns många byggnader som är förfallna och övergivna och därför på sina håll förfular landskapet. Förslagsställaren menar vidare att det vore bättre om fastighetsägarna river eller rustar upp dessa byggnader, och undrar om kommunen gör något för att påverka fastighetsägare i dessa fall.

Inom detta ämne gjordes under 2022 en inventering av obebodda hus, så kallade ödehus. De fastighetsägare till hus som kom med på kommunens lista över ödehus fick i augusti 2022 ett brev från kommunen, vilket var tänkt att uppmuntra till försäljning alternativt uthyrning för att få liv i oanvända hus i vår kommun. Listan som inventeringen resulterade i hålls uppdaterad, med planen om att en ytterligare kontakt ska tas med de ägare till byggnader som fortfarande finns med på listan innan sommaren 2023.

Är det i stället fråga om byggnader som är så illa åtgångna att det är svårt att rusta upp finns möjligheten att kontakta Miljö- och byggnadsförvaltningen på kommunen angående ovårdad byggnad med tips om en specifik adress. I sådana fall görs en utredning om rivning. I de fall byggnaden inte är i tillräckligt dåligt skick för beslut om rivning, finns ändå möjlighet från kommunens håll att ta kontakt med fastighetsägaren.

Beslutsunderlag

Tingsrydsförslag angående gamla byggnader

Denna tjänsteskrivelse

Nämndens/styrelsens beslut ska skickas till

Förslagsställaren

Utvecklingschef

Lina Johansson

Samhällsutvecklare

Kommunledningsförvaltningen

Tingsrydsförslaget

Ärendenummer: #10218 | Inskickat av: MAGNUS RÖNN (signerad) | 2022-11-10 20:04

✓1. Tingsrydsförslaget

Rubrik

Gamla byggnader

Beskriv ditt förslag

Det finns många byggnader inom kommunen som är förfallna o övergivna o på vissa ställen förfular landskapet, det vore trevlig om fastighetsägarna rustar upp eller river dessa byggnader, görs det något från kommunhåll för att trycka på då byggnaderna inte längre brukas.

Vill du lägga till en bild eller fil?

Nej

✓2. Återkoppling

Hur vill du bli kontaktad?

Jag önskar bli kontaktad via epost

Epost

För- och efternamn

MAGNUS RÖNN

E-postadress

[REDACTED]

Notifieringar

E-post

Signering

Följande parter har signerat detta ärende.

Namn: MAGNUS RÖNN

[REDACTED] [REDACTED]

Datum: 2022-11-10 20:04

Signerad checksumma: 9781974DAA6EAD2274B2AE0BD26DAE0CB85D9148

KS Arbetsutskott

2023-04-17

§ 97

Beslut om sponsring 2023

KS/2023:117 3.10.1

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att besluta om sponsring för 2023 enligt nedanstående förslag och ger utvecklingschefen i uppdrag att teckna avtal enligt beslutet.

Sammanfattning av ärendet

I Tingsryds kommuns strategi och riktlinjer för sponsring sägs att *”Sponsring är när en organisation eller person betalar kostnaderna för hela eller delar av en verksamhet och som ersättning får göra reklam eller PR i någon form. Sponsring är en affärsmässig överenskommelse med ömsesidig nytta för de parter som ingår överenskommelsen. Ofta sammankopplas ett evenemang av allmän- eller samhällsintresse med sponsorn som därigenom stärker sin image och sitt varumärke.”*

Med detta utdrag som bakgrund betonas att sponsringen inte ska blandas samman med systemet för föreningsstöd (stöd till ideell sektor) som har sin egen budget. För föreningsdrivna evenemang som redan erhåller så kallat evenemangsstöd så är sponsring inte aktuellt.

Tingsryds kommuns budget avsedd för sponsring ligger hos utvecklingsavdelningen på kommunledningsförvaltningen och är 350 000 kr för 2023. Ingångna avtal och förslag till avtal innehåller inga rörliga delar, utan är framförhandlade till ett fast belopp.

Gällande avtal för 2023:

Tingsryd travsällskap har gällande avtal för skyltar vid väg 120 och på innerplan till ett värde om 20 000 kr. Kommunstyrelsen tog beslut (2023-03-06, § 65) om sponsring för huvudsponsorskap för V86 på Tingsrydstravet 2023-06-14 till en kostnad om 60 000 kr. Nationell exponering sker via TV och webbsändningar.

FK Älmeboda Linneryd har avtal gällande dräktreklam till en kostnad om 20 000 kr. Föreningens herrseniorlag i fotboll har de senaste åren spelat i division 2 och 3, vilket ger bra exponering regionalt på matcher och i media.

Tingsryds rid- & körklubb har avtal gällande skylt på anläggningen till en kostnad om 5000 kr. Detta ger exponering utanför kommunen tack vare många regionala tävlingar, bland annat Börjes cup.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Arbetsutskott

2023-04-17

§ 97 fortsättning

Förslag till beslut om ny sponsring 2023:

Tingsryds AIF/Tingsryds Hockey AB har ansökt om 285 000 kr i sponsring. Förslaget är att nivån ligger kvar som tidigare om 240 000 kr. Därigenom får kommunen en nationell exponering i minst 52 TV-sända matcher i Sveriges tredje största idrottsliga sett till publiksiffror. Dräktreklam, sarg- och isreklam samt LED-skärmar med budskap och filmer ger möjlighet att nå både besökare på matcherna och TV-tittarna. Kommunen är också matchvärdar 2 gånger per säsong som ger möjlighet för kommunens verksamheter att möta publiken på plats.

Tingsryds skridskoklubb har ansökt om 5000 kr för en skylt i ishallen. Exponeringen är begränsad, men sponsringen kan motiveras med skälet att hänsyns även ska ta till jämställdhetsperspektivet för hela sponsorbudgeten där TAIF och Älmeboda/Linneryds stora andel i sponsringen ger en övervikt för manliga utövare. Skridskoklubben är öppen både för pojkar och flickor men har övervägande andel flickor i verksamheten.

Förslag om avslag:

Den ekonomiska föreningen 122:an Lantliv och design har efterfrågat sponsring även för 2023. Utvecklingsavdelningen har i stället kommit överens med föreningen om ett annonsavtal där Tingsryds kommun annonserar i föreningens broschyr och på deras hemsida. Detta tas från turistverksamhetens budget.

Urshults IF har ansökt om 12 000 kr för en skylt på Urdvallen, föreningen lyfter inte främst exponeringen i sin ansökan utan ser sponsringen mer som ett stöd för verksamheten. Avslag föreslås då det finns en stor mängd föreningar med lokal verksamhet som kan uppnå likvärdig exponering. Denna typ av verksamhet stötts idag av kommunen genom verksamhetsstöd (bidrag), baserat på verksamhetens omfattning.

Hembygdsföreningen Gamla Urshult har sökt 40 000 kr i sponsring för sitt evenemang, ”Det blåser på Lunnabacken”, och har i stället hänvisats till att söka evenemangsstöd (föreningsbidrag). Beslut om evenemangsstöd tas av Teknik- och fritidsnämnden i maj.

Sammanställning förslag till beslut om sponsring 2023:

Tingsryds AIF	Huvudavtal exponering	240 000 kr
FK Älmeboda/Linneryd	Dräktreklam	20 000 kr
Tingsryd travvsällskap	Skyltar + travdag.	80 000 kr
Tirk	Skylt	5 000 kr
Tingsryds skridskoklubb	Skylt	5 000 kr
Summa		350 000 kr

Sponsring 2022 (för kännedom):

Tingsryds AIF	Huvudavtal exponering	240 000 kr
FK Älmeboda/Linneryd	Dräktreklam	20 000 kr

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Arbetsutskott

2023-04-17

§ 97 fortsättning

Tingsryd travsällskap	Skyltar + travdag.	70 000 kr
Tirk	Skylt	5 000 kr
Tingsryds skridskoklubb	Skylt	3 000 kr
Kronobergs bygdegårdsdistrikt	Värdskap förbundsstämma	5 000 kr
122:an Lantliv	Annons broschyr	10 000 kr
Summa		353 000 kr

Utvecklingschef Henrik Paulsson föredrar ärendet vid sammanträdet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från utvecklingschefen

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen

Justerare

Utdragsbestyrkande

2023-04-06

Till kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslut om sponsring 2023

Dnr KS/2023:117

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att besluta om sponsring för 2023 enligt nedanstående förslag och ger utvecklingschefen i uppdrag att teckna avtal enligt beslutet.

Sammanfattning av ärendet

I Tingsryds kommuns strategi och riktlinjer för sponsring sägs att *”Sponsring är när en organisation eller person betalar kostnaderna för hela eller delar av en verksamhet och som ersättning får göra reklam eller PR i någon form. Sponsring är en affärsmässig överenskommelse med ömsesidig nytta för de parter som ingår överenskommelsen. Ofta sammankopplas ett evenemang av allmän- eller samhällsintresse med sponsorn som därigenom stärker sin image och sitt varumärke.”*

Med detta utdrag som bakgrund betonas att sponsringen inte ska blandas samman med systemet för föreningsstöd (stöd till ideell sektor) som har sin egen budget. För föreningsdrivna evenemang som redan erhåller så kallat evenemangsstöd så är sponsring inte aktuellt.

Tingsryds kommuns budget avsedd för sponsring ligger hos utvecklingsavdelningen på kommunledningsförvaltningen och är 350 000 kr för 2023. Ingångna avtal och förslag till avtal innehåller inga rörliga delar, utan är framförhandlade till ett fast belopp.

Gällande avtal för 2023:

Tingsryd travsällskap har gällande avtal för skyltar vid väg 120 och på innerplan till ett värde om 20 000 kr. Kommunstyrelsen tog beslut (2023-03-06, § 65) om sponsring för huvudsponsorskap för V86 på Tingsrydstravet 2023-06-14 till en kostnad om 60 000 kr. Nationell exponering sker via TV och webbsändningar.

FK Älmeboda Linneryd har avtal gällande dräktreklam till en kostnad om 20 000 kr. Föreningens herrseniorlag i fotboll har de senaste åren spelat i division 2 och 3, vilket ger bra exponering regionalt på matcher och i media.

Tingsryds rid- & körklubb har avtal gällande skylt på anläggningen till en kostnad om 5000 kr. Detta ger exponering utanför kommunen tack vare många regionala tävlingar, bland annat Börjes cup.

Förslag till beslut om ny sponsring 2023:

Tingsryds AIF/Tingsryds Hockey AB har ansökt om 285 000 kr i sponsring. Förslaget är att nivån ligger kvar som tidigare om 240 000 kr. Därigenom får kommunen en nationell exponering i minst 52 TV-sända matcher i Sveriges tredje största idrottsliga sett till publiksiffror. Dräktreklam, sarg- och isreklam samt LED-skärmar med budskap och filmer ger möjlighet att nå både besökare på matcherna och TV-tittarna. Kommunen är också matchvärdar 2 gånger per säsong som ger möjlighet för kommunens verksamheter att möta publiken på plats.

Tingsryds skridskoklubb har ansökt om 5000 kr för en skylt i ishallen. Exponeringen är begränsad, men sponsringen kan motiveras med skälet att hänsyns även ska ta till jämställdhetsperspektivet för hela sponsorbudgeten där TAIF och Älmeboda/Linneryds stora andel i sponsringen ger en övervikt för manliga utövare. Skridskoklubben är öppen både för pojkar och flickor men har övervägande andel flickor i verksamheten.

Förslag om avslag:

Den ekonomiska föreningen 122:an Lantliv och design har efterfrågat sponsring även för 2023. Utvecklingsavdelningen har i stället kommit överens med föreningen om ett annonsavtal där Tingsryds kommun annonserar i föreningens broschyr och på deras hemsida. Detta tas från turistverksamhetens budget.

Urshults IF har ansökt om 12 000 kr för en skylt på Urdvallen, föreningen lyfter inte främst exponeringen i sin ansökan utan ser sponsringen mer som ett stöd för verksamheten. Avslag föreslås då det finns en stor mängd föreningar med lokal verksamhet som kan uppnå likvärdig exponering. Denna typ av verksamhet stöts idag av kommunen genom verksamhetsstöd (bidrag), baserat på verksamhetens omfattning.

Hembygdsföreningen Gamla Urshult har sökt 40 000 kr i sponsring för sitt evenemang, "Det blåser på Lunnabacken", och har i stället hänvisats till att söka evenemangsstöd (föreningsbidrag). Beslut om evenemangsstöd tas av Teknik- och fritidsnämnden i maj.

Sammanställning förslag till beslut om sponsring 2023:

Tingsryds AIF	Huvudavtal exponering	240 000 kr
FK Älmeboda/Linneryd	Dräktreklam	20 000 kr
Tingsryd travvsällskap	Skyltar + travdag.	80 000 kr
Tirk	Skylt	5 000 kr
Tingsryds skridskoklubb	Skylt	5 000 kr
Summa		350 000 kr

Sponsring 2022 (för kännedom):

Tingsryds AIF	Huvudavtal exponering	240 000 kr
FK Älmeboda/Linneryd	Dräktreklam	20 000 kr
Tingsryd travvsällskap	Skyltar + travdag.	70 000 kr
Tirk	Skylt	5 000 kr
Tingsryds skridskoklubb	Skylt	3 000 kr
Kronobergs bygdegårdsdistrikt	Värdskap förbundsstämma	5 000 kr
122:an Lantliv	Annons broschyr	10 000 kr
Summa		353 000 kr

Barnrättsperspektiv**Beslutsunderlag**

Skrivelse från utvecklingschefen

KF 2017-09-25 § 129, Strategi och riktlinjer för sponsring i Tingsryds kommun

Nämndens/styrelsens beslut ska skickas till

Utvecklingschef

Samtliga sökande bolag och föreningar

Henrik Paulsson

Utvecklingschef

Kommunledningsförvaltningen

KS Arbetsutskott

2023-04-17

§ 99

Svar på revisionens granskning kring arbete med barn och unga som riskerar att fara illa

KS/2023:50

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att svara revisionen i enlighet med skrivelse.

Sammanfattning av ärendet

De förtroendevalda revisorerna i Tingsryds kommun har genomfört en granskning av arbetet kring barn och unga som riskerar att fara illa. Granskningens syfte är att bedöma om bildningsnämnden och individnämnden samt kommunstyrelsen har säkerställt en ändamålsenlig styrning och en tillräcklig intern kontroll avseende arbetet med barn och unga som riskerar att fara illa. De frågor som ställdes var:

- Finns tillräckliga strukturer och rutiner för samverkan i kommunen kring barn och ungdomar som riskerar att fara illa
- Finns tillräckliga rutiner för hantering av orosanmälningar inom kommunen?
- Finns metoder och arbetssätt för förebyggande arbete och tidig upptäckt?
- Är utbudet av insatser till barn och unga som riskerar att fara illa tillfredsställande?
- Får nämnderna tillräcklig information om utvecklingen av barn och ungas uppväxtvillkor?
- Vidtar nämnderna aktiva åtgärder för att förbättra barn och ungas uppväxtvillkor?

Utifrån genomförd granskning är den samlade bedömning att bildningsnämnden, individnämnden och kommunstyrelsen inte helt har säkerställt en ändamålsenlig styrning och en tillräcklig intern kontroll avseende arbetet med barn och unga som riskerar att fara illa. Av rapporten framgår iakttagelser, revisionella bedömningar och rekommendationer. Individnämnden, Kommunstyrelsen och Bildningsnämnden ska avge svar på rekommendationerna. Ett samlat svar avges.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Arbetsutskott

2023-04-17

§ 99 fortsättning

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från chef Arbete- och lärandeavdelning
2. Skrivelse från chef Arbete- och lärandeavdelning
3. Handlingsplan för införande av Kronobarnsmodellen
4. Revisionsrapport om arbetet kring barn och unga som riskerar att fara illa

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen

Justerare

Utdragsbestyrkande

2023-04-12

Till kommunstyrelsen

Svar avseende granskning av arbetet kring barn och unga som riskerar att fara illa

Dnr KS/2023:50

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen svarar revisionen i enlighet med skrivelse.

Sammanfattning av ärendet

De förtroendevalda revisorerna i Tingsryds kommun har genomfört en granskning av arbetet kring barn och unga som riskerar att fara illa. Granskningens syfte är att bedöma om bildningsnämnden och individnämnden samt kommunstyrelsen har säkerställt en ändamålsenlig styrning och en tillräcklig intern kontroll avseende arbetet med barn och unga som riskerar att fara illa. De frågor som ställdes var:

- Finns tillräckliga strukturer och rutiner för samverkan i kommunen kring barn och ungdomar som riskerar att fara illa
- Finns tillräckliga rutiner för hantering av orosanmälningar inom kommunen?
- Finns metoder och arbetssätt för förebyggande arbete och tidig upptäckt?
- Är utbudet av insatser till barn och unga som riskerar att fara illa tillfredsställande?
- Får nämnderna tillräcklig information om utvecklingen av barn och ungas uppväxtvillkor?
- Vidtar nämnderna aktiva åtgärder för att förbättra barn och ungas uppväxtvillkor?

Utifrån genomförd granskning är den samlade bedömning att bildningsnämnden, individnämnden och kommunstyrelsen inte helt har säkerställt en ändamålsenlig styrning och en tillräcklig intern kontroll avseende arbetet med barn och unga som riskerar att fara illa. Av rapporten framgår iakttagelser, revisionella bedömningar och rekommendationer. Individnämnden, Kommunstyrelsen och Bildningsnämnden ska avge svar på rekommendationerna. Ett samlat svar avges.

Barnrättsperspektiv

/TextBeslut9/

Beslutsunderlag

Granskningsrapport

Skrivelse med svar på rekommendationer

Handlingsplan för fortsatt införande av Kronobarnsmodellen i Tingsryds kommun 2023

Nämndens/styrelsens beslut ska skickas till
Kommunens revisorer

Sofia Kumlin Rylow
Avdelningschef arbete och lärande
Kommunledningsförvaltningen

Svar på rekommendationer i granskning av arbetet kring barn och unga som riskerar att fara illa

De förtroendevalda revisorerna i Tingsryds kommun har genomfört en granskning av arbetet kring barn och unga som riskerar att fara illa. Granskningens syfte är att bedöma om bildningsnämnden och individnämnden samt kommunstyrelsen har säkerställt en ändamålsenlig styrning och en tillräcklig intern kontroll avseende arbetet med barn och unga som riskerar att fara illa.

Av rapporten framgår iakttagelser, revisionella bedömningar och rekommendationer. Individnämnden, Kommunstyrelsen och Bildningsnämnden ska avge svar på rekommendationerna. Ett samlat svar avges.

Rekommendationer

- att kommunstyrelsen och individnämnden bevakar att det vid revidering av reglemente tydligt framgår vilket ansvar kommunstyrelsen har för de frågor som socialnämnden enligt socialtjänstlagen ansvarar för.

Kommunstyrelsen har antagit ett reglemente där nämndens ansvar enligt socialtjänstlagen framgår, KS/2023:25.

- att bildningsnämnden i samverkan med kommunstyrelsen fortsätter att strukturerat implementera Kronobarnsmodellen i enlighet med kommunfullmäktiges uppdrag samt att respektive nämnd på årsbasis får en återrapportering av implementeringsarbetet.

Arbetet med Kronobarnsmodellen leds utifrån det gemensamma chefsforumet Bif-Vof-AoL. I chefsforumet följs planering och genomförande upp löpande.

Implementeringen av Kronobarnsmodellen leds av två processledare, verksamhetsutvecklare Arbete- och lärandeavdelningen och Elevhälsochef, Bildningsförvaltningen, och sker genom olika tvärprofessionella forum, ex arbetsgrupp 0-5 år och arbetsgrupp 6-17 år samt i ordinarie verksamhetsmöten, ex rektorsgrupp, veckomöten individ- och familjeomsorgen. En handlingsplan har tagits fram för att tydliggöra hur arbetet bedrivs. Handlingsplanen biläggs.

- Återrapportering till kommunstyrelsen sker den 2023-03-27 (KS/2021:1032).
Återrapportering till bildningsnämnden sker 2023-06-20 (BN).

- *att nämnderna tillser att det i praktiken finns strukturer för samverkan på verksamhetsnivå mellan de professioner som möter barn och unga i sitt dagliga arbete inom socialtjänst och utbildningsverksamheten*

En överenskommelse finns framtagen för samverkansstruktur mellan bildningsförvaltningen, vård- och omsorgsförvaltningen och arbete och lärandeavdelningen (Bif-Vof-AoL). Senaste överenskommelse är från mars 2021. På grund av pandemin har storgruppsmöten inte genomförts. Möten har i stället genomförts i mindre skala. I chefsforumet Bif-Vof-AoL har beslutats om ett uppdrag att revidera överenskommelsen. Revideringen ska vara klar i maj/juni 2023. Fortsatt behov av systematisk mötesstruktur följs upp i chefsgruppen.

Samverkan pågår löpande i olika forum:

- Under november 2022 till januari 2023 genomfördes träffar i form av utökade elevhälsoteam på samtliga kommunala och fristående skolor där syftet var att utifrån Kronobarnsmodellen gå igenom Barnets bästahjulet, arbetsformer i de olika verksamheterna och samarbetsformer. I de utökade elevhälsoteamen medverkade processledare, rektorer, elevhälsopersonal, mottagningsenheten inom socialtjänsten och handläggare SoL/LSS.
- Från januari och framåt har systematiserats utökade elevhälsoteam på skolorna med fokus på övergripande behov och enskilda ärenden. Dessa har lett vidare till andra möten som samarbetsamtal, konsultationsmöten och medverkan på föräldramöten.
- Arbetsgrupp 0-5 år med regelbundna möten. Bland annat en samverkansseftermiddag 0-5 år genomförs i april. Här medverkar Barnens bästa-team, förskola, socialtjänst, regionen med barnmorskemottagning och barnhälsovård mfl.
- Arbetsgrupp 6-17 år med bland annat regelbundna arbetsmöten. Vid möte i mars genomfördes en diskussion utifrån frågeställningen "Hur skulle det se ut/fungera för att du i din verksamhet ska säga att vi har en mycket bra samverkan med skola respektive socialtjänst?" Svaren kan sammanfattas i följande:
 - En kommunikation finns mellan soc. och skolverksamhet med återkoppling efter avslutad insats och orosanmälan.
 - Socialtjänsten kopplas in tidigare, genom att samarbetet är känt och naturligt och inte tabu-belagt.
 - Med samtycke samverka utan sekretess med kännedom om varandras insatser.

Det pågår ett aktivt arbete för fler samtycken så att verksamheterna ska kunna dela information. Det är dock inte självklart att alla vårdnadshavare ger samtycke.

- *att kommunstyrelsen säkerställer återkoppling till anmälningsskyldiga om orosanmälan föranlett utredning eller inte, i de fall som detta efterfrågats*

Inkomna orosanmälningar ska hanteras inom 14 dagar. En akut skyddsbedömning ska göras inom 24 timmar. Inom 14 dagar ska beslut fattas om det ska inledas utredningen eller ej.

I de fall myndigheter gör en anmälan och har bett om återkoppling kan socialtjänsten återkoppla om utredning enligt 11 kap SoL har inletts eller ej. Om samtycke ej finns från vårdnadshavare kan inget utöver eventuell inledd utredning återkopplas till anmälaren.

Mottagningsenheten inom Individ- och familjeomsorgen har i mottagningsmöten aktualiserat rutinen att återkoppla till anmälaren. Mottagningsfunktionen har som ambition att arbeta aktivt med återkoppling, exempelvis till skola och vård, med samtycke av vårdnadshavare. Det kan gälla information om orsak till att utredning inte leds, att ansökan inkommer eller om pågående insatser. Syftet är förebygga återkommande eller ny oro och tolkningar av situationer genom samverkan.

- *Att kommunstyrelsen och bildningsnämnden vidtar åtgärder för att verksamheterna i större utsträckning ska kunna arbeta förebyggande och med tidiga insatser i praktiken. Detta bland annat genom att fortsätta arbetet med att se över vilka resurser och vilken kompetens som krävs för ett tillfredsställande utbud av insatser som möter de behov som finns bland Tingsryds kommuns barn och unga.*

Arbete- och lärandeavdelningen har i bokslut för både 2021 och 2022 redovisat budgetunderskott, framför allt med grund i ökade kostnader för institutionsplaceringar på HVB/SIS för ungdomar. Avdelningen arbetar med en åtgärdsplan som omfattar kartläggningar och översyner.

Kartläggningar av orsaker och behov hos placerade ungdomar/LVU-nära ungdomar har genomförts under hösten 2022 för att identifiera relevanta åtgärder och insatser för att öka det förebyggande arbetet samt insatser för att ge adekvat vård och stöd i öppenvård. Omvärldsbevakning har genomförts och information har särskilt inhämtats avseende samverkansmodellen SSPF (skola-socialtjänst-polis-fritid) som drivs av BRÅ och är förekommande inom kommuner. Med SSPF som utgångspunkt har ett pilotprojekt kring en ungdom/familj genomförts. Arbetet har genomförts i nära samverkan mellan Arbete- och lärandeavdelningen och Bildningsförvaltningen och har involverat ett flertal yrkesgrupper. Arbetet resulterade i ett förslag om att inrätta ett ungdoms- och familjeteam. Syfte med teamet är att förebygga placeringar genom att i tid upptäcka riskbeteende och kunna sätta in strukturerade samordnade insatser; kunna ge ett bättre stöd efter placering på hvb/familjehem; förebygga och förhindra återfall i brott/droger, socialt nedbrytande beteende; förkorta placeringstid.

I budgeten för 2023 är avsatt medel för att inrätta ungdoms- och familjeteamet med sex nya tjänster. Till teamet rekryteras bland annat en samordnare för öppenvård/koordinator som också ska samordna och utveckla arbetet i befintlig öppenvård för att stärka öppenvårdens förutsättningar för förebyggande insatser. Teamet väntas även avlasta socialsekreterarna inom barnavården.

Teamet ska fungera som en särskild undervisningsgrupp med möjlighet att fullgöra sina studier utifrån förutsättningar och behov, samt på ett dynamiskt sätt ge elever möjlighet att

återgå i ordinarie skolgång. Teamet väntas avlasta skolenhetens ordinarie elevhälsoteam, vilket ger utrymme för ett större fokus på främjande och förebyggande arbete främst för kurator och specialpedagog.

Teamet tillträder successivt från den 1 maj 2023 för att vara i full drift från augusti 2023. Det är samlokaliserat och samorganiserat mellan Bildningsförvaltning och Arbete och lärande som en förstärkning av Barn och elevhälsan och IFO:s öppenvård. Arbetssätt hämtas från SSPF (samverkan socialtjänst, skola, polis, fritid). Insatserna består av stärkta pedagogiska insatser, vid behov annan skolmiljö, erbjuda familjebehandling, föräldraskapsstöd, beteende och färdighetsträning för den unge utifrån individuella behov i varje ärende. En koordinator håller ihop varje ärende och samordnar insatserna.

I samarbetsmodellen är fritiden tillsammans med skola, socialtjänst och polis en viktig komponent. Fritiden kan bidra till att stärka såväl skydds- som riskfaktorer för barns och ungas utveckling under uppväxten. För att få genomslag för fritid som förebyggande insats för barn och unga i behov av stöd/i riskzon är fortsatt arbete med en sammanhållen fritidsverksamhet väsentlig.

Sofia Kumlin Rylov
Avdelningschef arbete och lärande
Kommunledningsförvaltningen

Patrik Grimmesjö
Förvaltningschef
Bildningsförvaltningen

Handlingsplan för fortsatt införande av Kronobarnsmodellen i Tingsryds kommun 2023



I arbetet med Kronobarnsmodellen samverkar: Region Kronoberg, Alvesta kommun, Lessebo kommun, Ljungby kommun, Markaryds kommun, Tingsryds kommun, Uppvidinge kommun, Växjö kommun, Älmhults kommun, Linnéuniversitetet, polismyndigheten i Kronobergs län och idéburna organisationer i Kronoberg.

”Tillsammans skapar vi en trygg uppväxt för VARJE barn genom främjande, tidiga och samordnade insatser.

Sammanfattning och bakgrund

I processen barnens bästa gäller! i Kronoberg har de åtta kommunerna i länet, Region Kronoberg och polisen sedan 2018 arbetat med att ta fram en arbetsmodell för arbetet med barn i länet. Arbetsmodellen kallas Kronobarnsmodellen och bygger på att alla barn i Kronoberg ska få likvärdiga möjligheter till en god uppväxt. Detta ska säkerställas genom att arbeta främjande och förebyggande, gå tidigt in i skeenden som riskerar barnets goda uppväxt och att alla aktörer runt barnet samverkar enligt en läns gemensam samverkansstruktur. Kronobarnsmodellen har hämtat inspiration från Skottlands arbete med Getting it Right for Every Child (GIRFEC) men anpassas utifrån förutsättningarna i Kronoberg och Sverige. Grundprincipen är att arbetet ska utgå från barnkonventionen och ge barn, vårdnadshavare och professionella bästa möjliga förutsättningar att sätta barnets behov i centrum när barnet är i behov av hjälp och stöd från samhället. Kronobarnsmodellen innehåller flera verktyg för att underlätta och tydliggöra arbetet. Praxismodellen och Barnets plan är två sådana verktyg. Praxismodellen hjälper till med strukturen i arbetet, tydliggör ansvar samt håller fokus på barnets behov i enlighet med barnkonventionen. Barnets plan är det samverkansdokument som tas fram av de aktuella aktörerna i samverkan med vårdnadshavare och barnet. Främjande och förebyggande arbete, tidiga insatser, tidig och god strukturerad samverkan ger vinster både för det enskilda barnet och barnets vårdnadshavare, verksamheterna i länet och Kronoberg i stort. Arbetet följeforskas av Linnéuniversitetet.

Sammanfattning Kronobarnsmodellen i Tingsryd

Barnensbästa -team i Tingsryd startades augusti 2018 med medel från social investeringsfond. Teamet har sedan starten arbetat främst med målgruppen barn 0-5 år och deras vårdnadshavare. Eftersom vi hade teamet igång redan från början av Kronobarnsmodellens utvecklande och framväxt, blev det naturligt att börja i den änden med den yngre åldersgruppen och med tidiga insatser i samverkan med barnhälsovården, förskolan, socialtjänsten och teamet.

Under åren 2018-2021 har arbetet med Kronobarnsmodellen utvecklats, testats och spridits i verksamheter för barn 0-5 år och med Barnensbästa-team som motor i införandet.

Från och med 2022 har införandet av Kronobarnsmodellen utvidgats till hela åldersspannet 0-17 år. För grundskola och gymnasium har en särskild Implementeringsgrupp tillsatts där rektorer, elevhälsa, socialtjänst deltar. I gruppen finns även friskolor med. Införandet fokuseras på samverkan och att använda länsgemensamma verktyg. Kronobarnsmodellen är ett arbetssätt från främjande aktiviteter för alla barn till mer komplex samverkan runt barn med stora behov av stöd. Under 2023 startar vi upp Ungdoms- och familjeteamet för just denna målgrupp men hela tiden i Kronobarnsmodellens anda.

Styrning, ledning och organisation

På länsnivå arbetar Processgrupp Kronobarnsmodellen som består av samordnare/nyckelpersoner från kommunerna och region och leds av en processledare. Processgruppen har uppdraget att genomföra implementering av Kronobarnsmodellen enligt fattade beslut från ledningsgruppen. Processgruppen ska nätverka och stötta varandra i ett likvärdigt arbetssätt för barn och unga i Kronoberg. Via processledare lyfta förslag på utvecklingsområden till ledningsgruppen. Tingsryds kommuns representant i processgruppen är verksamhetsutvecklaren på Arbete och lärande.

På kommunnivå, leds och samordnas införandet av Kronobarnsmodellen av funktionerna verksamhetsutvecklare Arbete och lärande och verksamhetschef för Barn- och elevhälsa. Styrgrupp lokalt ,utgörs av chefsgrupp för Arbete och lärande, Bildningsförvaltningen och Vård och omsorgsförvaltningen.

Resurser och finansiering

Processledare i länet finansieras gemensamt av kommun och region. Lokala samordnare arbetar med uppdraget inom respektive verksamhetsområde och budgetram.

Plan för införandet av Kronobarnsmodellen 2023

1.INFÖRANDE AV KRONOBARNSMODELLEN MÅLGRUPP BARN 0-5 ÅR					
	AKTIVITETER	ANSVARIG UTFÖRARE	TID	UPPFÖLJNING	
1.1	Att sprida, förankra och använda Kronobarnsmodellens verktyg ute i verksamheterna och sätta mål/delmål och tidsplan för implementering	Lokala samordnare är sammankallande, till tvärprof. arbgr: Bhv, förskola, soc, Barn o elevhälsa	2023, Ca 2-3 möten/termin	Erfarenhetsutbyte och uppföljning av mål/delmål vid arbetsgruppsmöten	
1.2	Förankring av modellen till vårdnadshavare med barn 0-1 år, samt brobyggande mellan BHV , Barnensbästa-teamet(BB-teamet) och förskola	BB-teamet och Bhv-sköterska träffar föräldrar gemensamt vid 4 mån besök	2023	Uppföljning löpande Statistik antal möten Nyckeltal	
1.3	Att skapa en mötesplats i form av öppen förskola för familjer med barn 0-6 år. ÖF ger generellt temabaserat föräldrastöd utifrån Barnensbästa-hjulet	BB-teamet ansvarar för program m inbjudna gäster	2023 Feb-maj Sep-dec måndagar	Uppföljning i slutet av året Statistik besök Ta fram metod för utvärdering med hjälp av LNU	
1.4	Att erbjuda föräldraskapsstöd i programmen ABC och Trygghetscirkeln	Barnensbästa-team	1 föräldragrupp per termin	årsvis	
1.5	Att öka praktisk samverkan mellan kommun och region lokalt med att anordna Workshop i användandet av Barnets plan	Deltagare: Bhv, BB-team , tandvård, rektorer, Barn o elevhälsa, socialekr, öppenvård IFO	En gång per år, 13 april 2023.	Utvärdering av användandet av Barnets plan under 2023	
1.6	Att införa modell för introduktion på kommunens förskolor där material utgår fr BarnensBästa-hjulet	Rektorer förskole-/special-pedagoger	Alla förskolor från januari 2023	Utvärdering av användandet	
1.7	Sprida Kronobarnsmodell brett till vårdnadshavare, broschyr	Rektorer, samordnare	Föräldramöte HT-23	Uppföljning dec -23	

2. INFÖRANDE AV KRONOBARNSMODELLEN MÅLGRUPP BARN 6-17 ÅR

	AKTIVITETER	ANSVARIG UTFÖRARE	TID	UPPFÖLJNING	
2.1	Att sprida, förankra och använda Kronobarnsmodellens verktyg ute i verksamheterna och sätta mål/delmål och tidsplan för implementering	Lokala samordnare är sammankallande, till tvärprofessionell implementeringsgrupp: rektorer, socialtjänst, Barn o elevhälsa, LSS	2023, 2-3 möten per termin	Erfarenhetsutbyte och uppföljning av mål/delmål vid arbetsgruppsmöten	
2.2	Att bygga samverkansstruktur med utökat EHT (elevhälsoteam), ex orosmöte, trepartsmöte	Rektorer + Barn o elevhälsa bjuder in efter behov	2023, 1-2 möten per lokalt EHT och termin	Lokala samordnare följer upp i slutet av termin	
2.3	Att bygga samverkansstruktur för att upptäcka ungdomar i riskzon	Operativa Brå-SkolBrå, SSPF=Polis, skola, fritid, socialtjänst	Under 2023	Dec 2023, vilken struktur finns	
2.4	Utveckla samverkan skola-socialtjänst för ungdomar i riskzon/riskbeteende Uppstart Ungdomsteam	Enhetschefer Elevhälsa, IFO Projektledare+ rekryterat team	Förberedelse Jan-mars Uppstart April/maj	Rapport t styrgrupp Rapport till KS och BN	
2.5	Förankra rollen som Barnens bästa-ansvarig	Samordnare och rektorsgrupp	Workshop Juni -23	Uppföljning HT-23	
2.6	Sprida modell brett till vårdnadshavare	Rektorer och samordnare	Föräldramöte HT -23	Uppföljning dec -23	

3. INFÖRANDE AV KRONOBARNSMODELLEN ÖVERGRIPANDE

	AKTIVITETER	ANSVARIG UTFÖRARE	TID	UPPFÖLJNING	
3.1	Upprätta handlingsplan för Kronobarnsmodellens införande	Lokala samordnare	2023 sedan årsvis	Rapportering till styrgrupp och nämnder årsvis	
3.2	Att utveckla/följa det läns-gemensamma arbetet, verktyg, material, utbildningar	Regionens processgrupp - Kronobarnsmodellen Lokal samordnare deltar	Ca 4 möten/termin	Löpande. Samordnare sprider i lokala arbetsgrupper	
3.3	Att sprida, följa, ta del av följeforskning	Linnéuniversitetet Olika nätverk	Spridnings Konferens April -23	forskningsrapporter	
3.4	Sprida och informera via intranät och hemsida	Samordnare och kommunikatörer	2023		

Granskning av arbetet kring barn och unga som riskerar att fara illa

Tingsryds kommun

December 2022

Erika Brolin, projektledare

Anna Olsson Lindén, projektmedarbetare







Malou Olsson, kvalitetssäkrare

Sammanfattning

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Tingsryds kommun genomfört en granskning av arbetet kring barn och unga som riskerar att fara illa. Granskningens syfte är att bedöma om bildningsnämnden och individnämnden samt kommunstyrelsen har säkerställt en ändamålsenlig styrning och en tillräcklig intern kontroll avseende arbetet med barn och unga som riskerar att fara illa.

Utifrån genomförd granskning är vår samlade bedömning att bildningsnämnden, individnämnden och kommunstyrelsen **inte helt** har säkerställt en ändamålsenlig styrning och en tillräcklig intern kontroll avseende arbetet med barn och unga som riskerar att fara illa.

Nedan ses bedömning för varje revisionsfråga. För fullständiga bedömningar se respektive revisionsfråga i rapporten eller det avslutande avsnittet "Sammanfattande bedömningar utifrån revisionsfrågor".

Revisionsfrågor	Bedömning
Finns tillräckliga strukturer och rutiner för samverkan i kommunen kring barn och ungdomar som riskerar att fara illa?	Delvis 
Finns tillräckliga rutiner för hantering av orosanmälningar inom kommunen?	Delvis 
Finns metoder och arbetssätt för förebyggande arbete och tidig upptäckt?	Nej 
Är utbudet av insatser till barn och unga som riskerar att fara illa tillfredsställande?	Nej 
Får nämnderna tillräcklig information om utvecklingen av barn och ungas uppväxtvillkor?	Ja 
Vidtar nämnderna aktiva åtgärder för att förbättra barn och ungas uppväxtvillkor?	Delvis 

Rekommendationer

Mot bakgrund av genomförd granskning vill vi lämna följande rekommendationer:

- att kommunstyrelsen och individnämnden bevakar att det vid revidering av reglemente tydligt framgår vilket ansvar kommunstyrelsen har för de frågor som socialnämnden enligt socialtjänstlagen ansvarar för
- att bildningsnämnden i samverkan med kommunstyrelsen fortsätter att strukturerat implementera Kronobarnsmodellen i enlighet med kommunfullmäktiges uppdrag

samt att respektive nämnd på årsbasis får en återrapportering av implementeringsarbetet

- att nämnderna tillser att det i praktiken finns strukturer för samverkan på verksamhetsnivå mellan de professioner som möter barn och unga i sitt dagliga arbete inom socialtjänst och utbildningsverksamheten
- att kommunstyrelsen säkerställer återkoppling till anmälningsskyldiga om orosanmälan föranlett utredning eller inte, i de fall som detta efterfrågats
- Att kommunstyrelsen och bildningsnämnden vidtar åtgärder för att verksamheterna i större utsträckning ska kunna arbeta förebyggande och med tidiga insatser i praktiken. Detta bland annat genom att fortsätta arbetet med att se över vilka resurser och vilken kompetens som krävs för ett tillfredsställande utbud av insatser som möter de behov som finns bland Tingsryds kommuns barn och unga.

Innehållsförteckning

Sammanfattning	1
Inledning	5
Bakgrund	5
Syfte och revisionsfrågor	5
Revisionskriterier	6
Avgränsning	6
Metod	6
Organisation	7
Granskningsresultat	8
Strukturer och rutiner för samverkan	8
lakttagelser	8
Bedömning	11
Hantering av orosanmälningar	11
lakttagelser	12
Bedömning	14
Förebyggande arbete och tidig upptäckt	15
lakttagelser	15
Bedömning	17
Utbudet av insatser	17
lakttagelser	17
Bedömning	19
Nämndernas uppföljning och åtgärder	20
lakttagelser	20
Bedömning	22

Bedömning	22
Samlad bedömning	24
Rekommendationer	24
Sammanfattande bedömningar utifrån revisionsfrågor	25

Inledning

Bakgrund

Att inte upptäcka barn och unga som riskerar att fara illa orsakar mycket lidande och kan innebära stora kostnader.

För att lyckas med tidiga insatser riktade till barn och unga krävs ett nära samarbete mellan exempelvis skola och socialtjänst. Dessa kan även behöva ha uppbyggda kontaktvägar till andra väsentliga aktörer såsom exempelvis regionens verksamheter som riktar sig till målgruppen, polis etc.

Myndigheter har en allmän lagstadgad skyldighet att samverka enligt 8 § förvaltningslagen. När det gäller frågor som rör barn och unga som far illa eller riskerar att fara illa finns även en särskild skyldighet att samverka. Detta regleras i lagstiftning för polis, förskola och skola (skollag), socialtjänst (socialtjänstlag) samt hälso- och sjukvård. Lag om samverkan gäller även enskilt bedriven sjukvård, förskola, skola och skolbarnomsorg.

I en fungerande samverkan är det bland annat av stor vikt att det i kommunen finns fungerande rutiner för anmälan av oro till socialtjänsten, rutiner för utredning av barn och unga som misstänks fara illa samt tillgång till insatser för att möta barn, unga och familjer i behov av stöd. En framgångsrik samverkan kräver struktur i form av rutiner och tydlig arbetsfördelning.

Revisorerna har utifrån en bedömning av risk och väsentlighet beslutat att göra en fördjupad granskning av nämndernas arbete kring barn och unga som riskerar att fara illa.

Syfte och revisionsfrågor

Syftet med granskningen är att bedöma om bildningsnämnden och individnämnden samt kommunstyrelsen har säkerställt en ändamålsenlig styrning och en tillräcklig intern kontroll avseende arbetet med barn och unga som riskerar att fara illa.

Följande revisionsfrågor används för att svara mot syftet:

- Finns tillräckliga strukturer och rutiner för samverkan i kommunen kring barn och ungdomar som riskerar att fara illa?
- Finns tillräckliga rutiner för hantering av orosanmälningar inom kommunen?
- Finns metoder och arbetssätt för förebyggande arbete och tidig upptäckt?
- Är utbudet av insatser till barn och unga som riskerar att fara illa tillfredsställande?
- Får nämnderna tillräcklig information om utvecklingen av barn och ungas uppväxtvillkor?

- Vidtar nämnderna aktiva åtgärder för att förbättra barn och ungas uppväxtvillkor?

Revisionskriterier

Med revisionskriterier avses de bedömningsgrunder som bildar underlag för revisionens analyser och bedömningar.

- 8 § förvaltningslagen (2017:900)
- 5 kap 1 § socialtjänstlagen (2001:453)
- 29 kap. 13 § skollagen (2010:800)
- Eventuella lokala mål/planer/direktiv

Avgränsning

Granskningen avgränsas till att omfatta den socialtjänst och skolverksamhet som bedrivs i kommunen. Vidare avgränsas granskningen till att i huvudsak omfatta barn som finns inom grundskolans verksamhet, även om ungdomar i gymnasieåldern i viss utsträckning också kan komma att omfattas.

I tid avgränsas granskningen till i huvudsak år 2022.

Metod

- Granskning av styrande och stödjande dokument
- Genomgång av bildningsnämndens, kommunstyrelsens och individnämndens protokoll
- Intervjuer med följande funktioner:
 - Chef för avdelningen Arbete och lärande
 - Verksamhetsutvecklare tillika samordnare för Barnets bästa gäller! i Tingsryd
 - Tre socialsekreterare/myndighetshandläggare inom mottagning och utredning, samt tillfällig enhetschef
 - Fyra socialsekreterare inom öppenvården; däribland familjebehandlare, ungdomscoach
 - Fyra kuratorer inom barn- och elevhälsan
 - Fyra rektorer
 - Kommunchef

De intervjuade har beretts möjlighet att sakgranska rapporten.

Organisation

Kommunstyrelsen i Tingsryds kommun ansvarar i praktiken för vad som i lag sägs om socialnämndens uppgifter inom individ- och familjeomsorgen, exklusive myndighetsbeslut i individärenden. Kommunstyrelsens särskilda uppgifter i enlighet med socialtjänstlagen framgår dock inte av fullmäktiges reglemente för styrelse och nämnder. Vid intervju med kommunchef och avdelningschef beskrivs dock kommunstyrelsens uppgifter i praktiken, vilket bland annat inbegriper ansvaret enligt socialtjänstlagen att arbeta förebyggande för att förhindra att barn och unga far illa.

Individnämnden fullgör, enligt reglementet, kommunens uppgifter enligt lagar och förordningar inom socialtjänst som avser myndighetsutövning mot enskild.

Kommunstyrelsens och individnämndens förvaltningsorganisation är *kommunledningsförvaltningen* som i sin tur är uppdelad i avdelningar. Individ- och familjeomsorgen är organiserad inom *Avdelningen för arbete och lärande*. *Avdelningen för arbete och lärande* har sedan den 1 september 2022 en ny organisation bestående av tre enheter istället för fyra. Syftet beskrivs ha varit att skapa en organisation som bättre svarar mot de ekonomiska ramarna och som samtidigt ger förutsättningar för stöd till medborgare, att lagkrav upprätthålls och säkerställer en god arbetsmiljö för medarbetarna. *Enheten för barn, familj och vuxen* ansvarar för att ta emot och hantera inkomna orosanmälningar (och ansökningar) gällande barn som misstänks fara illa samt att genomföra utredningar i de fall som sådana inleds. Enheten ansvarar även för att genomföra och följa upp olika insatser i form av exempelvis öppenvårdsinsatser och placeringar.

Bildningsnämnden ansvarar, enligt fullmäktiges reglemente, för kommunens uppgifter enligt skollagen samt hälso- och sjukvårdslagen vad avser elevhälsa. Nämndens tillhörande förvaltning är *bildningsförvaltningen*. Utbildningsverksamheten är indelad i fyra rektorsområden med grundskola, förskola och fritidsverksamhet och totalt en gymnasieskola. Tingsryds kommun har valt att utvidga elevhälsans verksamhet till att omfatta även förskolan. Barn- och elevhälsan är centralt sammanhållen inom förvaltningen. Inom den finns både centralt placerade professioner samt professioner som bemannar barn- och elevhälsoteamen på skolorna.

Granskningsresultat

Strukturer och rutiner för samverkan

Revisionsfråga 1: Finns tillräckliga strukturer och rutiner för samverkan i kommunen kring barn och ungdomar som riskerar att fara illa?

I 5 kap. 1 § socialtjänstlagen regleras socialnämndens ansvar att verka för att barn och unga växer upp under trygga och goda förhållanden. I socialnämndens ansvar ligger bland annat att bedriva ett förebyggande arbete för att förhindra att barn och unga far illa. Tillsammans med andra samhällsorgan ska socialnämnden uppmärksamma och verka för att barn och unga inte vistas i miljöer som är skadliga för dem. I 29 kap. 13 § skollagen regleras att huvudmannen, på socialnämndens initiativ, ska samverka med andra samhällsorgan, organisationer etc. i frågor som rör barn som far eller riskerar att fara illa.

lakttagelser

Tingsryds kommuns skola och socialtjänst ingår i ett antal samverkansformer på övergripande nivå för arbetet med barn och unga som riskerar att fara illa. De regelbundna konstellationerna som ska finnas för samarbetet finns fastställda i dokumentet *Samarbetsformer mellan Bildningsförvaltningen, Vård- och omsorgsförvaltningen och avdelningen för Arbete och lärande (2021-03-01)*. Syftet med de övergripande samverkansformerna uppges vara att säkerställa att det dagliga samarbetet mellan förvaltningarna sker på ett så bra sätt som möjligt och att gemensamma resurser används effektivt. Nedan redogörs först för dessa övergripande samarbetskonstellationer och därefter beskrivs hur samverkan upplevs fungera på verksamhetsnivå.

TUT (trygg uppväxt i Tingsryd) är ett samverkansforum för långsiktig planering inom ramen för kommunens folkhälsoarbete, med fokus på barn och unga.

Folkhälsosamordnaren är sammankallande och i gruppen ingår även chef för elevhälsan, rektorer för skolor åk 7-9, kurator, socialsekreterare, ungdomsbehandlare och ungdomspedagoger. Representanter från fristående skolor och Kulturverkstan bjuds också in. Tingsryds kommuns folkhälsopolicy har tre målområden. Samtliga berör barn och unga. Gruppen arbetar årligen - utifrån policyn - fram en handlingsplan som innehåller mål, insatser och mått som prioriterats utifrån faktorer för barns och ungas trygghet och goda uppväxt- och levnadsförhållanden. Under år 2022 har gruppen träffats den 23 mars och 25 maj.

Operativt BRÅ är ett övergripande forum som en gång per månad samlar olika professioner som arbetar med ungdomar. Syftet är att ta fram en gemensam lägesbild över aktuella problem eller störningar i kommunen. Forumet har följaktligen ett brottsförebyggande syfte och behandlar frågor som rör narkotikarelaterade händelser, skadegörelse, rån/stöld, våld i nära relationer, våldsbejakande extremism/rasism. I Operativa Brå utbyts information och vissa insatser samplaneras, som exempelvis

fältverksamhet vid högtider. Operativt BRÅ leds av avdelningschefen för Arbete och lärande, med säkerhetssamordnaren som ersättare. I forumet deltar kommunpolis, rektorerna från skolor för åk 7-9 och fristående skolor samt gymnasieskolan, kurator vid elevhälsan, fritidsgårdar, fritidsverksamhet, socialsekreterare från mottagningsgruppen, ungdomspedagog vid socialtjänstens öppenvård, Kulturverkstan, fritidssamordnare samt representant från Tingsrydsbostäder.

Strategiska Brå tar emot återrapportering från Operativa Brå. Strategiska BRÅ träffas 1-2 gånger per termin och består av beredskaps- och säkerhetssamordnare (sammankallande), avdelningschef för Arbete och lärande, kommunstyrelsens ordförande och kommunchef. Till mötet bjuds även kommunpolis in och vid behov berörda förvaltningschefer.

Chefsgruppen är ett forum för övergripande samordning mellan förvaltningarna. I gruppen deltar chef för Arbete och lärande (sammankallande), IFO-chef, vård- och omsorgschef, bildningschef och chef vid elevhälsan. Gruppen träffas vid behov, dock minst en gång per termin. Under 2022 har gruppen träffats fem gånger fram till oktober. Vi har inom ramen för granskningen tagit del av datum för träffar och den stående mötesordningen. Att chefsgruppen träffats med en högre frekvens under år 2022 framhålls vara ett resultat av att flera frågor aktualiserats, exempelvis ökade behov kring placerade ungdomars skolgång.

Intervjuerna visar att kännedomen av om samverkansforum i organisationen som TUT och Operativt Brå varierar. I både samverkansgrupperna TUT och Operativt Brå ingår rektorer som företrädare åk 7-9. Vid intervjuer nämns att forumet också hade varit relevant rörande elever i yngre åldersgrupper, t.ex. åk 4-6.

Barnets bästa gäller! i Kronoberg är namnet på en gemensam arbetsprocess sedan år 2017 mellan de åtta kommuner som ingår i Region Kronoberg för tidiga och samordnade insatser för barnens bästa. Arbetet i den processen sker enligt en gemensamt utvecklad arbetsmodell, *Kronobarnsmodellen*. *Barnets bästa gäller! i Tingsryd* är Tingsryds lokala arbete utifrån Kronobarnsmodellen. Kommunfullmäktige antog den 2021-11-08 Kronobarnsmodellen som ett gemensamt arbetssätt i frågor som rör barn i Kronobergs län. I Tingsryds kommun ansvarar bildningsnämnden för *Barnets bästa gäller!* och samverkar med kommunstyrelsen inom ordinarie verksamhet. Arbetet leds av två processledare; barn- och elevhälsochef samt verksamhetsutvecklare för avdelningen för Arbete och lärande. De har således kontaktytor gentemot både utbildningsverksamheten och socialtjänsten. Verksamhetsutvecklaren har ett särskilt samordningsuppdrag.

Det lokala arbetet utifrån Kronobarnmodellen är organiserat i två tvärprofessionella arbetsgrupper. År 2018 initierades *arbetsgruppen för Kronobarnsmodellen 0-5 år*, som beskrivs ha inneburit kontinuerligt samverkan mellan bland annat förskolan och barnhälsovården. Inom ramen för arbetet grundades 2018 ett *barnets-bästa-team*, organiserat under barn- och elevhälsan, bestående av en socionom, behandlingspedagog och specialpedagog. Teamet beskrivs vid intervjuer som en

“ambulerande familjecentral”. En arbetsgrupp för Kronobergsmodellen 6-17 år startade upp i mars 2022. Syftet är att arbeta fram och implementera arbetssätt för den äldre årsgruppen. Arbetsprocessen *Barnens bästa gäller! i Kronoberg* går därmed under 2022 in i implementering av Kronobarnsmodellen i hela åldersspannet 0-17 år.

I modellen ingår *samverkansmöten* där det upprättas en *barnets plan*, ett gemensamt utvecklat samverkansdokument. Syftet med planen är att tydliggöra vilka verksamheter som deltar i samverkan kring barnet samt vilka insatser som respektive verksamhet ansvarar för. I granskningen framkommer att implementering av arbetet med *Barnets plan* pågår, och är därmed i praktiken fortsatt begränsat i omfattning. Intervjuade känner inte till fullo till hur långt i arbetet med *Barnets plan* man kommit i deras egna verksamheter. Däremot beskrivs att delar av modellen, en särskild *samtyckesblankett* som tagits fram inom ramen för modellen för att parter ska kunna dela information inom samverkan, till viss del börjat användas för att underlätta samarbetet mellan olika verksamheter. Vid intervjuer nämns en farhåga om att verksamheters samverkan riskerar att försämrats om ansvarsfördelningen mellan dem blir alltför rigid.

Under perioden år 2020 till våren 2022 fanns ett *närvaroteam* med uppdrag att stödja kommunens skolor i arbetet med att öka elevers skolnärvaro. Teamet bestod av en socialsekreterare från socialtjänstens öppenvårdsgrupp och en arbetsterapeut från barn- och elevhälsan. Närvaroteamet arbetade bland annat fram centrala riktlinjer för arbetet med att förebygga och utreda problematisk frånvaro samt ett gemensamt digitalt frånvarosystem för bildningsförvaltningen. Enligt intervjuade finns ett fortsatt behov av insatser för att öka elevers skolnärvaro. Det pågår därför ett arbete med att hitta nya former för att möta detta behov.

Den så kallade *Storgruppen* ska, enligt riktlinjen för samläsningsformer, träffas en gång per år för en övergripande samordning mellan förvaltningarna. I storgruppen ingår chefsgruppen, samtlig personal inom elevhälsan, barn- och familj samt handläggare inom omsorg funktionsnedsättning. Underlag som vi i granskningen tagit del av visar att denna konstellation inte har sammanträtt under år 2022. En samverkansmiddag mellan förvaltningarna har dock genomförts den 29 mars 2022, med *Barnens Bästa Gäller! i Kronoberg* som tema.

Samverkan på verksamhetsnivå ska, enligt förteckningen över samläsningsformer, ske för att samordna insatser/aktiviteter kring elevärenden samt informera berörda rektorer. Möten i denna konstellation har dock inte genomförts under år 2022. Andra möten beskrivs däremot ha förekommit, exempelvis mellan IFO-chef och rektorer för åk 7-9.

Intervjuade framhåller att det i praktiken föreligger ett stort behov av ytterligare samverkan mellan verksamheterna för den personal som träffar barn i sitt dagliga arbete, exempelvis mellan kuratorer, lärare och socialsekreterare. Samverkansbehovet med socialtjänsten beskrivs av elevhälsorepresentanter som akut. Det anges vid intervjuer att planer på att socialsekreterare ska delta på utökade elevhälsomöten och personalmöten funnits under de senaste åren men att detta inte genomförts i praktiken. I granskningen framkommer att datum för sådana utökade elevhälsomöten med

tvärprofessionellt team (med bland annat socialsekreterare) nu är inbokade att genomföras i december 2022 och januari 2023.

Vid intervjuer förmedlas en samstämmig bild av att samverkan mellan skola/elevhälsa och socialtjänst vad gäller förebyggande arbete på verksamhetsnivå inte sker i någon större utsträckning. I individärenden uppges viss struktur för samverkan finnas. Gemensamma så kallade anmälningsmöten inför/i samband med orosanmälan beskrivs vara ett bra tillfälle för socialtjänst och skola att dela information och skapa en gemensam bild av barnets behov, i de fall som den aktuella familjen samtyckt till detta. Samtidigt beskrivs att möten, återkoppling eller samtal i vissa fall sker för sällan eller ställs in och att kommunikationen överlag behöver förbättras.

I enlighet med förteckningen över samarbetsformer ska chefsgruppen följa upp de olika samverkansformerna. Detta beskrivs dock inte ha skett på ett strukturerat och samlat sätt under år 2022. Istället uppges att samverkansformerna regelbundet ses över och anpassas efter verksamheternas behov.

Bedömning

Finns tillräckliga strukturer och rutiner för samverkan i kommunen kring barn och ungdomar som riskerar att fara illa?

Delvis.

Utifrån genomförd granskning är vår bedömning att det finns ett antal organisatoriska strukturer för samverkan på övergripande nivå, främst chefsnivå, för att samverka kring barn och unga som riskerar att fara illa. Samarbetet rör främst äldre barn och sker utifrån ett brottsförebyggande syfte, vilket till stor del (om än inte helt) omfattar ett förebyggande arbete för att barn inte ska fara illa. Vi ser det som positivt att folkhälsoarbetet organiserats med fokus på barn och unga.

Ett arbete har under en tid bedrivits för att implementera samverkansstrukturer i enlighet med *Barnens bästa gäller! i Tingsryd*. Vi ser positivt på att arbetsprocessen under år 2022 inkluderat en inledande implementering av Kronobarnsmodellen i hela åldersspannet 0-17 år, men kan samtidigt konstatera att det kvarstår ett implementeringsarbete.

Vår uppfattning är att de professioner som arbetar närmast barn och unga i sitt dagliga arbete inte har en tillräcklig samverkan i praktiken. Vi bedömer att det är viktigt att de strukturer som skapats och att de planer på att samverka på verksamhetsnivå genomförs i praktiken, så som gemensamma samverkansträffar och utökade EHT-möten.

Hantering av orosanmälningar

Revisionsfråga 2: Finns tillräckliga rutiner för hantering av orosanmälningar inom kommunen?

I 14 kap. 1 § socialtjänstlagen regleras vilka myndigheter och yrkesverksamma som har en lagstadgad skyldighet att göra en orosanmälan till socialtjänsten vid kännedom eller

misstanke om att ett barn far illa. Rektorer, lärare och elevhälsopersonal utgör exempel på sådana yrkeskategorier som omfattas av lagkravet.

I 3 kap 3 § socialtjänstlagen anges att det för utförande av uppgifter inom socialtjänsten ska finnas personal med lämplig utbildning och erfarenhet. I 3 a § regleras vidare att socialnämnden ska använda handläggare som har avlagt svensk socionomexamen eller annan relevant examen på minst grundnivå i högskolan för utförande av sådana uppgifter inom socialtjänsten rörande barn och unga som innefattar exempelvis utredning och bedömning av behovet av insatser. Socialnämnden ansvarar för att den handläggare som självständigt utför de arbetsuppgifter som avses ovan har tillräcklig erfarenhet för uppgiften.

I socialtjänstlagens 11 kap. 1 a § regleras att nämnden, vid inkommen anmälan, genast ska göra en bedömning av om barnet eller den unge är i behov av omedelbart skydd. Detta brukar kallas för skyddsbedömning. Skyddsbedömningen ska dokumenteras.

I 11 kap. 1 a § socialtjänstlagen anges vidare att beslut om att inleda eller inte inleda utredning ska, om det inte finns synnerliga skäl, fattas inom 14 dagar efter det att anmälan inkommit. Processen från inkommen orosanmälan fram till beslut om att inleda/inte inleda utredning kallas förhandsbedömning.

Enligt 11 kap. 2 § socialtjänstlagen ska en utredning avseende barn och unga bedrivas skyndsamt och vara slutförd senast inom fyra månader. I 11 kap. 2 § socialtjänstlagen anges dock att om särskilda skäl finns får nämnden besluta att förlänga utredningen för viss tid. Att en utredning pågår mer än fyra månader innebär således inte per automatik att kommunen bryter mot lagen, men i de fall som skäl att förlänga utredningstiden föreligger ska beslut om detta fattas.

lakttagelser

Socialtjänsten och utbildningsverksamheten har inte några gemensamma dokumenterade rutiner för genomförande och hantering av orosanmälningar. I granskningen framkommer att det däremot finns dokumenterade rutiner för olika delar av processen samt förutbestämda arbetssätt för orosanmälan i praktiken.

Det finns en framtagen blankett för orosanmälan samt en e-tjänst för orosanmälan som kan nås via kommunens hemsida. I anslutning till dessa anges information om anmälningsplikten och kontaktuppgifter till mottagningen som är den funktion inom socialtjänsten som ansvarar för att ta emot anmälan.

Enligt intervjuade finns bland skolpersonalen kunskap om skyldigheten att anmäla till socialtjänsten vid misstanke om att barn far illa. Det förmedlas finnas en samsyn om att skolorna har en god vana av att genomföra anmälningar i de fall som detta behövs. Rutinerna för tillvägagångssättet skiljer sig till viss del mellan skolorna. Intervjuade menar att ett vanligt arbetssätt är att rektor eller funktion vid elevhälsan undertecknar anmälan, även om det är en enskild lärare som upplever oro för barnet. Elevhälsan beskrivs ofta utgöra ett stöd inför anmälan. Rektorer beskriver att även om de vet att anmälningsplikten tillkommer den som upplever oro, kan läraren uppleva det som

stödande om rektor eller elevhälsofunktion undertecknat. Syftet framhålls vara att minska risken för att en orosanmälan uteblir eller dröjer om lärare upplever det svårt eller av någon anledning obekvämt att anmäla. Rektors underskrift är däremot inte en förutsättning för att anmäla ska kunna göras. Ett annat arbetssätt på en annan skola är att det är uttalat att den personal som känner oro och enligt lagen är skyldig att anmäla, är den som i praktiken också anmäler. Rektor och elevhälsan utgör vid behov ett stöd i själva processen. Syftet med att andra funktioner inte per rutin ska underteckna anmälan, beskrivs vara att minska sårbarheten och eventuella dröjsmål om exempelvis rektor inte finns tillgänglig när anmälan behöver skickas in. Vidare beskrivs syftet även vara att förtydliga lärarens egna ansvar och att läraren, oavsett vem som står på anmälan, alltid kommer att behöva involveras i processen längre fram även om rektor och elevhälsan finns som stöd.

Intervjuade rektorer och elevhälsorepresentanter beskriver att de använder möjligheten att kontakta mottagningsenheten vid socialtjänsten för att, oidentifierat, rådfråga inför eventuell anmälan. Enligt intervjuade är det förhållandevis vanligt att socialtjänsten kallar till så kallade anmälningsmöten om detta bedöms vara lämpligt utifrån anmälningskaraktär. Ett anmälningsmöte innebär att skola, socialtjänst och vårdnadshavare träffas i inledningsskedet inför eller efter det att en orosanmälan har upprättats. I vissa fall upprättas orosanmälan på mötet. Anmälningsmöten beskrivs både av skola och socialtjänst som ett uppskattat arbetssätt, eftersom alla deltagare får del av samma information vid samma tillfälle.

Mottagningsgruppen inom enheten för barn, familj och vuxen är den arbetsgrupp som tar emot orosanmälningar (och även ansökningar i de fall som familjen själv ansöker om stöd). En social jour hanterar akuta sociala problem utanför kontorstid och rapporterar sedan över till ordinarie verksamhet. I styrdokumentet *Rutin gällande mottagningsfunktion vid Barn-och familjeenheten (2020-12-18)* finns stegen för hur inkommen anmälan ska tas emot och handläggas beskrivna. Mottagningsfunktionen aktualiserar alla inkomna ärenden i verksamhetssystemet oavsett om de inkommit skriftligen, digitalt eller telefonledes. För mottagande av en anmälan telefonledes finns en skriftlig lathund med frågor som socialsekreteraren kan använda sig av.

Bedömningar avseende barnets omedelbara behov av skydd beskrivs i regel genomföras inom 24 timmar. Enligt kvalitetsberättelse för år 2021 inkom 685 anmälningar till enheten barn och familj under perioden 2020-08-01 till 2021-08-01. I åtta av dessa genomfördes skyddsbedömningen *efter* 24 timmar, vilket motsvarar 0,01 %. Om orosanmälan inkommer i ett redan pågående ärende, ansvarar numera den befintliga socialsekreteraren för att genomföra den omedelbara skyddsbedömningen. Vid intervjuer beskrivs att mottagningsgruppen tidigare alltid genomförde de omedelbara skyddsbedömningarna, även i redan pågående ärenden. Rutinen att befintliga handläggare ska göra skyddsbedömning i pågående ärenden, och hur bedömningen ska utföras, är inte dokumenterad. Handläggare beskriver att det saknats en tydlig genomgång av de nya arbetsuppgifterna för utredningsgruppen inom området, vilket medfört viss stress.

Förhandsbedömningar som leder fram till ett beslut om huruvida utredning ska inledas eller inte genomförs enligt intervjuade i regel inom de lagstadgade 14 dagarna. I nya ärenden ansvarar handläggare inom mottagningsgruppen för detta. I de fall som tidsgränsen överskrids beror det, enligt intervjuade, exempelvis på att det saknas fullständiga kontaktuppgifter till anmälaren eller att berörd familj är svåra att nå. Enligt individ- och familjeomsorgens kvalitetsberättelse för år 2021 genomfördes 545 förhandsbedömningar under året. Av dessa överstegs tidsgränsen om 14 dagar i 56 ärenden. Enligt kvalitetsberättelsen har analys av fördröjningen genomförts och antalet ärenden med giltig orsak till fördröjning anges.

Av individnämndens delegationsordning (senast reviderad 2022-08-25) framgår bland annat att socialsekreterare är delegat avseende beslut om att inleda utredning, medan beslut om att utredning inte ska inledas (eller att pågående utredning ska läggas ned) är delegerat till enhetschef och biträdande enhetschef. Om utredning inleds, tar handläggare vid utredningsgruppen därefter över ansvaret för utredning. Enligt kvalitetsberättelsen för år 2021 genomfördes 195 av totalt 201 utredningar inom lagstadgade fyra månader.

Socialtjänstens arbetsprocess inom enheten enheten för barn, familj och vuxen för hantering av ärenden från ansökan till utredning, insats och avslut är dokumenterad i ett flödesschema som beskriver och tidsanger de olika momenten i processen.

Den som har en anmälningsskyldighet enligt lag har rätt att få återkoppling om huruvida utredning har inletts eller inte, alternativt redan pågår sedan tidigare. Tingsryds kommuns formulär för orosanmälan innehåller en ruta som kan kryssas i om sådan återkoppling på anmälan önskas. Enligt intervjuade skolrepresentanter sker återkoppling inte i tillräcklig utsträckning i praktiken, även om den efterfrågas. En återkoppling inom rimlig tid lyfts under flera intervjuer som ett viktigt förbättringsområde.

Det ges vid intervjuer uttryck för en önskan om att socialtjänsten skulle kunna träffa föräldrar för att informera om möjligheten för föräldrar att själva ansöka om stöd eller skydd hos socialtjänsten. Det upplevs inte finnas tillräcklig kunskap hos föräldrar om att det finns en möjlighet att på egen hand vända sig till socialtjänsten för att ansöka om stöd.

Individ- och familjeomsorgen följer regelbundet upp arbetet med orosanmälningar som en del av riskanalysen i sitt systematiska kvalitetsarbete, vilket bland annat har redovisats i kvalitetsberättelsen för år 2021.

Bedömning

Finns tillräckliga rutiner för hantering av orosanmälningar inom kommunen?

Delvis.

Det finns en mall för orosanmälan samt en dokumenterad rutin för hur anmälan ska mottas och hanteras inom individ- och familjeomsorgen. Inom utbildningsverksamheten finns inte någon övergripande dokumenterad rutin som anger hur processen med orosanmälan ska gå till och vi noterar utifrån genomförda intervjuer att

tillvägagångssättet kan skilja sig åt mellan de olika skolenheterna. Utifrån genomförd granskning är vår uppfattning att det inom utbildningsverksamheten ändå finns en kännedom om den anmälningsplikt som föreligger enligt lag, liksom en god vana att anmäla vid behov. Vi ser det som positivt att det finns kontaktvägar mellan skola och socialtjänst för samråd inför en eventuell anmälan, i form av exempelvis rådgivning per telefon och anmälningsmöten. Individnämnden har en delegationsordning som reglerar vem som har rätt att fatta beslut om exempelvis att inleda eller inte inleda utredning utifrån inkommen orosanmälan.

Genomförd granskning visar på vissa brister vad gäller exempelvis återkoppling på genomförd anmälan.

Förebyggande arbete och tidig upptäckt

Revisionsfråga 3: Finns metoder och arbetssätt för förebyggande arbete och tidig upptäckt?

lakttagelser

Som tidigare nämnts antog kommunfullmäktige (utifrån kommunstyrelsens förslag) 2021-11-08 Kronobarnsmodellen som ett gemensamt arbetssätt i frågor som rör barn i Kronobergs län. Tingsryds kommun har dock sedan 2017 ingått i den länsgemensamma processen *Barnets bästa gäller! i Kronoberg* som gemensamt utvecklat arbetsmodellen *Kronobarnsmodellen*. Modellen bygger på att alla barn i Kronoberg ska få likvärdiga förutsättningar för en god uppväxt. Detta ska åstadkommas genom ett arbete i tre delar. Den första delen är att arbeta *främjande och förebyggande* så att så många barn som möjligt får sina behov mötta utan specifika insatser från samhället. Den andra delen är att *gå in tidigt i skeenden* när det upptäckts en risk för att något inte står rätt till kring ett barn. Det tredje delen betonar att alla relevanta aktörer runt barnet ska ha en *fungerande samverkan* enligt en gemensam samverkansstruktur.

Kommunfullmäktige uppdrog 2021-11-08 åt bildningsnämnden att i samverkan färdigställa Kronobergsmodellen med tillhörande dokument som behövs för att strukturerat implementera modellen.

I dokumentet *Handledning Kronobarnsmodellen*, som delats ut till samtliga rektorer, beskrivs modellens centrala begrepp, verktyg och metoder. Ett verktyg inom Kronobarnsmodellen är *Praxismodellen* som består av olika steg för att strukturera upp arbetet med tidiga insatser. Den inkluderar en nyckelfunktion med namnet *barnens bästa-ansvarig* som gör en informationsinsamling och översiktlig analys av barnets situation. Om samverkan behövs kallas barnens bästa-ansvarig till ett samverkansmöte där det kan upprätta en *barnets plan*, samverkansdokumentet som utvecklats inom ramen för Kronobarnsmodellen. Kronobarnsmodellen innehåller även *Barnets bästa-hjul* med sju områden som fungerar som stöd vid bedömning av barnets situation. En *samtyckesblankett* har också, som tidigare nämnts, tagits fram. Inrättandet år 2018 av ett *barnens bästa-team*, vars arbete av intervjuade liknas vid en ambulering familjecentral, syftar också till att tidigt upptäcka barn i riskzonen och erbjuda hjälp till barn och föräldrar i ett tidigt skede.

I granskningen framkommer att verksamheter som arbetar med barn i åldern 0-5 år påbörjade sitt arbete år 2018. Implementering av arbetsmodellen för verksamheter med barn i åldern 6-17 år påbörjades under år 2022. Enligt intervjuade har implementeringen kommit förbi själva informationsstadiet. Samtyckesblankett och *barnens bästa-hjulet* beskrivs hittills ha prövats i större utsträckning än barnets plan. Vi noterar i erhållna mötesanteckningar och presentationer att *barnets bästa gäller! i Tingsryd* och Kronobarnsmodellen kontinuerligt följs upp och är aktuellt på chefsnivå. Vi noterar dock att uppfattningen hos flertalet intervjuade i verksamheterna däremot är att modellen inte är aktiv eller helt implementerad i verksamheterna ännu.

Handläggare inom socialtjänsten beskriver hur de främst arbetat med akutstyrda individärenden under det senaste året. Det förebyggande och främjande arbetet består bland annat av en viss fältverksamhet på offentliga platser utifrån kända tillfällen för festligheter, vilket i praktiken brukar innebära runt tre tillfällen per år exempelvis vid Valborg, skolavslutning och Tingsryds marknad. Det finns inte någon kontinuerligt uppsökande verksamhet med personal som huvudsakligen arbetar uppsökande på offentliga platser, fritidsgårdar, skolor etc. Enligt intervjuade saknas både personal och tillräcklig kompetens för att kunna arbeta förebyggande i den utsträckning som de menar hade behövts för att möta de behov som finns bland kommunens barn och unga.

Utbildningsverksamhetens förebyggande och främjande arbete beskrivs bland annat bestå av skolans värdegrundsarbete och att förebygga diskriminering och kränkande behandling. Bildningsförvaltningens centrala riktlinjer *Diskriminering och kränkande behandling* (senast antagna 2022-01-01) beskriver ansvarsfördelning, arbetsgång och övergripande vägledning för arbetet med att förebygga, utreda, anmäla, åtgärda och följa upp situationer med kränkande behandling. För det förebyggande arbetet anges bland annat en fyra-steps-metod för att identifiera och eliminera risker.

Utifrån de centrala riktlinjerna ska skolorna upprätta lokala planer mot diskriminering och kränkande behandling, med bland annat förebyggande insatser som benämns *Aktiva åtgärder*. Vi har mottagit en enhets lokala plan, där exempel på åtgärder redovisas. Skolan har även ett årshjul för sitt värdegrundsarbete. Under intervjuer ges exempel på hur skolorna arbetar förebyggande. En skola har exempelvis en tjänst med huvudfokus att arbeta värdegrundsfrämjande, en tjänst som skolan lyckats sätta samman inom tilldelad budget. Såväl enskilda insatser, som skolbibliotekarie som föreläser om vett och etikett på nätet, som det kontinuerliga arbetet med hur skolpersonal dagligen bemöter och bygger relation med eleverna, lyfts fram. Rektorer lyfter samtidigt resursmässiga svårigheter att arbeta förebyggande i den utsträckning som strävas efter i enlighet med skolans nationella mål. Samarbetet mellan utbildningsverksamheten och socialtjänsten gällande det förebyggande arbetet beskrivs vid granskningstillfället som begränsat, trots ambitioner på ökad samverkan.

Elevhälsans förebyggande och främjande arbete definieras och beskrivs i elevhälsans centrala riktlinjer *Barn- och elevhälsa i en skola för alla (2020)*. Ett konkret exempel på ett arbetssätt är skolsköterskornas årliga hälsosamtal med elever i förskoleklass och årskurs 2,4 och 6. Skolsköterskorna har ett framtaget årshjul för sitt arbete.

Elevhälsomöten där elevhälsa och skolpersonal samlas beskrivs som en struktur inom arbetet med tidiga insatser. Intervjuade skolkuratorer beskriver samtidigt att arbetet i huvudsak är åtgärdande och akutstyrt och att det saknas resurser för att kunna arbeta systematiskt förebyggande i den utsträckning som ingår i elevhälsans nationella uppdrag.

Bedömning

Finns metoder och arbetssätt för förebyggande arbete och tidig upptäckt?

Nej.

Vi bedömer att det finns kunskap om arbetssätt för förebyggande arbete och tidiga insatser. Det är positivt att en arbetsmodell, *Kronobarnsmodellen*, utvecklats med fokus på förebyggande arbete och tidig upptäckt samt att ett arbete bedrivs inom ramen för *Barnets bästa gäller! i Tingsryd*. Det finns även riktlinjer inom bland annat utbildningsverksamheten som beskriver arbetssätt för ett förebyggande arbete.

Vår bedömning är dock att användningen av arbetssätt och metoder i praktiken, exempelvis inom *Kronobarnsmodellen*, vid granskningstillfället är begränsat. *Kronobarnsmodellen* är inte helt implementerat ännu och verksamheterna beskriver hur de främst arbetar akutstyrt i individärenden.

Vi ser också att det finns en risk att det förebyggande arbetet inom utbildningsverksamheten inte sker systematiskt och på ett likvärdigt sätt genom hela organisationen.

Även om det i praktiken är professionen som sköter själva genomförandet av kommunens verksamheter, har de förtroendevalda i berörda nämnder det yttersta ansvaret. Vi bedömer det vara en brist att det av kommunens reglemente inte tydligt framgår vilken nämnd som ansvarar för de frågor som socialnämnden enligt socialtjänstlagen ansvarar för gällande ett förebyggande arbete för att förhindra att barn och unga far illa.

Utbudet av insatser

Revisionsfråga 4: Är utbudet av insatser till barn och unga som riskerar att fara illa tillfredsställande?

lakttagelser

Insatser till barn och unga som far illa eller riskerar att fara illa genomförs inom utbildningsverksamheten, inklusive barn- och elevhälsan, och socialtjänsten.

Vid intervjuer och i arbete och lärandes verksamhetsplan för år 2022 beskrivs socialtjänstens utmaningar utifrån en oroande samhällsutveckling med allt fler unga med komplexa problem. Det framhålls hur orosanmälningar som rör narkotika, gängkriminalitet och psykisk ohälsa ökat. Långa köer till barn- och ungdomspsykiatri har även gjort att barn som får vänta på hjälp blivit hänvisade till socialtjänsten. I såväl verksamhetsplanen för 2022 som vid intervjuer betonas vikten av att satsa på tidiga och samordnade insatser. Enligt intervjuade har det varit svårt att utifrån resurser och nuvarande kompetens erbjuda stödjande samt förebyggande insatser i den utsträckning

som man menar hade behövts för att möta dessa utmaningar. I granskningen framkommer att det pågår en översyn av hur öppenvården arbetar för att möta de ökade komplexa behoven hos kommunens barn och unga samt vilken kompetens som bedöms behövas för att tillgodose dessa.

En förebyggande insats inom socialtjänsten är den fältverksamhet som genomförs vid högtider och festligheter. Socialtjänstens insatser för barn och unga som redan är i behov av stöd är främst kontakt med familjepedagog, samtal med socialsekreterare, familjehem och behandlingshem. Tingsryd kommun erbjuder familjerådgivning via Kommunalförbundet VoB Kronoberg som kommunen ingår i tillsammans med övriga kommuner i länet. Socialtjänsten beskrivs också ha samverkan med ridklubb, fritidsgårdar och Kulturverkstan. Enligt intervjuade upplevs det dock som otydligt för utomstående vilka insatser inom öppenvården som socialtjänsten kan erbjuda till barn, unga och deras familjer. Det framhålls vid intervjuer att det vore värdefullt med en beskrivning av dessa insatser, bland annat för skolan att kunna informera om och hänvisa till i samtal med vårdnadshavare och barn/unga. Vid intervjuer framkommer att kommunikationen i vissa fall upplevs otillräcklig mellan skolan och öppenvården kring stödjande insatser. Öppenvårdsverksamheten ger uttryck för en upplevelse att inte sällan komma in för sent i processen.

I arbete och lärandes delårsrapport 2 framgår att antalet placeringar inom institutionsvård för unga ökat kraftigt under år 2022. I rapporten framgår bland annat att inriktningen är att "jobba hem" placeringar och se över om vården kan övergå till öppnare former. Bemanningen framhålls löpande ha setts över för att möjliggöra satsningar på interna hemlösningar, tidiga insatser och rekryteringar av familjehem. Kommunstyrelsen anmälde sig 2021 för att delta i IVO:s lärande tillsyn för ökad kvalitet i uppföljningen av familjehemsplacerade barn och därigenom fått rekommendationer kring arbetet. Arbete och lärande samt bildningsförvaltningen ska under kommande år inrätta ett ungdomsteam i samverkan mellan socialtjänst och elevhälsan för att arbeta förebyggande samt ge stöd till de barn och unga som varit placerade.

Enligt skollagen ska elevhälsans insatser inkludera tillgång till skolläkare, skolsköterska, psykolog och kurator samt specialpedagogiska insatser. Varje skolenhet i Tingsryds kommun har tillgång till ett elevhälsoteam (EHT) som i sin grundform består av skolsköterska, skolkurator och specialpedagog samt rektor. Samma team kan dock ha sin tjänstgöring förlagd till flera enheter inom samma rektorsområde. Tillgång till skolläkare uppges enligt centrala riktlinjer för barn- och elevhälsan finnas för samtliga skolor. Intervjuade rektorer förmedlar en uppfattning av att omfattningen av elevhälsoteamets tjänstgöringsgrad per skola, i förhållande till elevantalet och dess behov, inte är fullt ut tillräcklig. Särskilt belastade upplever verksamheten att skolkuratorer och specialpedagoger är. Ett flertal exempel anges av olika intervjuade, däribland att en enhet har en skolkurator på 60 % tjänstgöringsgrad gentemot 377 elever. Intervjuade rektorer önskar mer insyn i och delaktighet kring vilka parametrar som styr resursfördelningen mellan enheter, exempelvis om hänsyn tas till socioekonomiska förutsättningar vid fördelningen av elevhälsaresurser.

Barn- och elevhälsans centrala stödfunktioner, bland annat skolpsykolog, logoped, arbetsterapeut och specialpedagoger, ska vara tillgängliga för alla skolor och förskolor. Ett av förvaltningen framtaget dokument beskriver funktionernas uppdrag, centrala team och vilka insatser de kan anlitas för. Exempel på insatser är medverkan i skolornas förebyggande arbete, bidra med sin specialistkompetens t.ex. vid utökat EHT-möte, utredningar och konsultativt stöd. Det finns även bland annat en resursenhet som bistår i arbetet med insatser kring elever med omfattande behov av förstärkt särskilt stöd.

Tingsryds kommun har valt att utvidga elevhälsans verksamhet utöver skollagens krav till att även omfatta förskolan. Förskolorna i Tingsryds kommun har tillgång till egen specialpedagog, centrala stödfunktioner och *Barnens bästa*-teamet.

Barnens bästa-teamet genomför insatser gentemot målgruppen barn 0-5 år och deras föräldrar. Insatserna består bland annat av föräldrastödjande samtal, föräldrautbildningar, handledning till förskolepersonal, medverkan på föräldramöten och arbetsplatsträffar, öppen förskola. Vid fyramånaderskontrollen inom barnhälsovården erbjuds föräldrar kontakt med barnens bästa teamet. Teamet fungerar, enligt intervjuade, som en brygga över till förskolan och till socialtjänsten.

I enlighet med kommunens lagstadgade aktivitetsansvar (KAA) erbjuder kommunen unga i åldern 16-20 år som inte går på gymnasiet individuella åtgärder. Genom en samordnare ordnas insatser såsom studie- och yrkesvägledning, vägledning mot arbetsmarknaden, hjälp att hitta mål och motivation, hjälp att ordna och följa med på studiebesök, kontakt med andra myndigheter. Arbetet beskrivs av intervjuade som välfungerande.

En satsning som kommunens fritidsenhet genomför i samarbete med föreningslivet är *Aktivera Tingsryd* som invigdes i Tingsryds Bollhall i februari 2022. *Aktivera* innebär att kommunen erbjuder barn och unga möjlighet till spontanidrott och plats att umgås på efter skoldagens slut. På plats finns ungdomscoach och sportutrustning kan lånas via Fritidsbanken. Vid intervjuer beskrivs detta som en positiv satsning och önskemål om liknande satsningar utanför centralorten önskas, förslagsvis en öppen fritidsverksamhet en dag i veckan.

Tingsryds kommun har anställt ytterligare en säkerhets- och beredskapssamordnare som tillträtt under hösten 2022, vilket medför att det numera finns två säkerhets- och beredskapssamordnare i kommunen.

Bedömning

Är utbudet av insatser till barn och unga som riskerar att fara illa tillfredsställande?

Nej.

Tingsryds kommun genomför ett antal insatser för barn och unga som riskerar att fara illa. Vi ser det som positivt att vissa förebyggande insatser sker inom såväl socialtjänsten som utbildningsverksamheten. *Barnets bästa gäller! i Tingsryd* med Kronobarnsmodellen och ett *barnets-bästa*-team är exempel på sådana satsningar. Det

är även positivt att Tingsryds kommun har valt att utvidga elevhälsans verksamhet utöver skollagens krav till att omfatta även förskolan.

Genomförda intervjuer visar på att ett förebyggande arbete och tidiga insatser upplevs vara ett viktigt område. Utifrån genomförd granskning är dock vår bedömning att utbudet vid granskningstillfället inte är tillräckligt tillfredsställande för att fullt ut möta de behov som finns. Vi grundar vår bedömning bland annat på en bristande omfattning av förebyggande insatser samt verksamheternas redogörelser av brist på tillräckliga resurser och kompetens för att arbeta förebyggande i den uträkning som man uppfattar krävs.

Nämndernas uppföljning och åtgärder

Revisionsfråga 5: Får nämnderna tillräcklig information om utvecklingen av barn och ungas uppväxtvillkor?

Revisionsfråga 6: Vidtar nämnderna aktiva åtgärder för att förbättra barn och ungas uppväxtvillkor?

lakttagelser

På kommunstyrelsens förslag fattade kommunfullmäktige den 2021-11-08 beslut om att projektet *Barnens bästa gäller! i Tingsryds kommun* övergår i ordinarie verksamhet med fortsatt fokus på förebyggande arbete för barn och unga genom tidiga, långsiktiga och verksamhetsöverskridande insatser. Arbetet med *Barnens Bästa gäller! i Tingsryds kommun* (där *Barnens bästa*-teamet ingår) startades upp år 2017 med medel från en social investeringsfond, en fond som avvecklades vid 2021 års utgång. Enligt fullmäktiges beslut den 2021-11-08 tillförs bildningsnämnden 2 mnkr som ett permanent budgetanslag för verksamheten. Budget och verksamhet föreslås utgöra grund för kommunens del i en framtida familjecentral.

Som tidigare nämnts antog kommunfullmäktige antog även, utifrån kommunstyrelsens förslag, 2021-11-08 Kronobarnsmodellen som ett gemensamt arbetssätt för frågor som rör barn i Kronobergs län. Kommunfullmäktige uppdrog åt bildningsnämnden att i samverkan färdigställa Kronobarnsmodellen med tillhörande dokument som behövs för att strukturerat implementera modellen. Detta ska, enligt beslutet, ske genom uppförandet av en aktivitetsplan där bland annat beskrivning av nyckeltal, kommunikationsstöd (invånare/medarbetare) finns med. Fullmäktige beslutade även att bildningsnämnden skulle ta fram plan för eventuella justeringar av resurser inom befintlig organisation för att säkerställa ett införande och i vilken takt införandet ska ske hos respektive huvudman, att fortsätta arbetet med att skapa en gemensam digital lösning för *Barnets plan* som alla parter kan nå samt att på årsbasis redovisa uppdragets genomförande till respektive nämnd. En aktivitetsplan har vid granskningstillfället ännu inte skapats. Implementeringsarbetet med Kronobarnsmodellen har beskrivits under avsnitten för revisionsfråga 1 och 3.

Bildningsnämnden tog 2022-02-08 emot information om *Barnens Bästa*-teamet. Deras verksamhetsberättelse beskrev insatser och utvärdering av arbetet för 2021. Bildningsnämnden beslutade 2021-04-20 om uppföljning två gånger årligen av arbetet

med *Barnens bästa Kronoberg*. Bildningsnämnden har under 2022 tagit emot information från chef från barn- och elevhälsan om arbetet 2022-04-19. Kommunstyrelsen har inte mottagit någon återrapportering av arbetet med *barnets bästa* som ett eget ärende hittills under år 2022.

Arbete och lärande har tagit fram ett årshjul för redovisning till kommunstyrelsen avseende aktuella frågor inom sin verksamhet. Vi noterar att områden som rör barn och unga ingår, såsom *Barnets bästa! i Tingsryd* (november) och återrapportering av kommunens folkhälsoarbete som fokuserar på barn och unga (augusti).

Kommunstyrelsen har i oktober 2022 fått den årliga återrapporteringen av samverkansgruppen *TUT:s (trygg uppväxt i Tingsryd)* arbete utifrån kommunens folkhälsopolicy och handlingsplan. Folkhälsoarbetets samtliga fem mål rör barn och unga. Av rapporten för återkoppling framgår bland annat vilka satsningar gjorts för att nå respektive mål. I rapporten anges även mått, såsom barn och ungas nöjdhet med fritidsutbudet, antal barn och unga (0-19 år) i ekonomisk utsatthet liksom narkotikaanvändning i gymnasiet åk 2 enligt svaren på Region Kronobergs folkhälsoenkät. Region Kronoberg genomför vart tredje år, senast hösten 2021, en undersökning av barns och ungas hälsa och levnadsvanor i årskurs 5, 8 och gymnasiet år 2.

De tre nämnderna får även rapportering av barns och ungas situation i samband med årsredovisning och två delårsrapporter. I bildningsnämndens årsredovisning för år 2021 följs bland annat antalet barn och elever som känner delaktighet liksom antalet barn och elever som känner sig trygga upp. I Arbete och lärandes årsredovisning för år 2021, anges bland annat antalet barn i familjer med försörjningsstöd, ungdomsarbetslöshet samt antal och mönster gällande orosanmälan.

I Arbete och lärandes årsredovisning för år 2021 anges ett underskott på - 4 807 tkr för IFO barn- och familj, vilket främst uppges bero på ökade kostnader för institutionsplaceringar och köpt vård. Även i delårsrapport 1 för år 2022 prognostiseras ett underskott på 1 829 tkr för IFO barn- och familj och i delårsrapport 2 ett underskott på 6 738 tkr, vilket främst förklaras av kraftigt ökade kostnader för placeringar inom institutionsvård och till viss del inom familjehemsvård och barn- och ungdomsvård. Chefen för Arbete och lärande har även redogjort för ekonomin och situationen med ökade placeringar i ett eget ärende för kommunstyrelsen i oktober 2022.

Kommunstyrelsen fattade 2022-10-03 beslut om att budgetposterna för institutionsplaceringar ska särredovisas och analyseras i kommande ekonomiska uppföljningar under åren 2022 och 2023. Vi noterar även att chefen för Arbete och Lärande kontinuerligt under året informerat kommunstyrelsens arbetsutskott om sin verksamhet. Som exempel har kommunstyrelsens arbetsutskott den 2022-06-27 tagit emot information om nulägesbild gällande barn och ungdomar inom individ- och familjeomsorgen.

Vi noterar att Arbete och lärandes presentationsmaterial inför fullmäktiges fastställande av budget för 2023 betonar utmaningarna som rör barn och unga som riskerar att fara

illa, utvecklingen i Tingsryds kommun och vikten av att prioritera förebyggande och tidiga insatser.

Kommunfullmäktige fastställde 2022-11-14 budget för år 2023 och ekonomisk plan för åren 2024-2026. Kommunstyrelsens budget innehåller en permanent satsning motsvarande tre årsarbetare inom socialtjänsten för att i samarbete med elevhälsan arbeta förebyggande samt ge stöd till de barn och unga som varit placerade eller på annat sätt behöver extra stöd.

Kommunstyrelsen och individnämnden tar årligen del av kvalitetsberättelsen för individ- och familjeomsorgens systematiska kvalitetsarbetet. Kvalitetsberättelsen för år 2021 presenterades för kommunstyrelsen den 2022-05-02 och individnämnden 2022-04-07. Bildningsnämnden tar del av bildningsförvaltningens systematiska kvalitetsarbete. Bildningsnämnden har den 2022-08-23 beslutat om möte mellan nämnden och verksamheternas rektorer gällande genomgång av systematiskt kvalitetsarbete den 25 oktober 2022.

Vi noterar att nämnderna även beviljat enskilda åtgärder under året. Kommunstyrelsen har 2022-06-07 beslutat att bevilja barnfamiljer som uppbär försörjningsstöd i maj månad ett extra kontantbidrag (sommarpeng) om 200 kr /barn (0-17 år) enligt uppsatta kriterier. Bildningsnämnden tar 2022-08-23 emot information om VÅGA – en dag för psykisk hälsa för ungdomar och bifallit ansökan om att använda 30 000 kr från Sven-Eric Johanssons testamente som är öronmärkt för kultur, till medfinansiering för VÅGA.

Bedömning

Får nämnderna tillräcklig information om utvecklingen av barn och ungas uppväxtvillkor?

Ja.

Vår bedömning är att nämnderna kontinuerligt erhåller information om barn och ungas uppväxtvillkor och det arbete som bedrivs för att förbättra dem. Detta sker genom den ordinarie mål- och ekonomiuppföljningen, kvalitetsarbetet, folkhälsoarbetet, enskilda ärenden samt en stor del inom ramen för det arbete som bedrivs inom Barnens bästa gäller! i Tingsryds kommun. Vår bedömning är att det är av vikt att verksamheterna återrapporterar implementeringsarbetet på årlig basis i enlighet med fullmäktiges beslut, vilket vid granskningstillfället ännu inte skett till kommunstyrelsen avseende år 2022.

Bedömning

Vidtar nämnderna aktiva åtgärder för att förbättra barn och ungas uppväxtvillkor?

Delvis.

Vår bedömning är att kommunstyrelsen och bildningsnämnden vidtagit ett flertal åtgärder för att förbättra barn och ungas uppväxtvillkor. Exempel på detta är det lokala arbetet med *Barnets bästa gäller! i Tingsryd* och *Kronobarnsmodellen*, inklusive att inrätta *Barnets bästa*-teamet inom ordinarie verksamhet. Vi ser det som positivt att kommunstyrelsen noga följer de ökade placeringarna och att en permanent satsning

genomförs för att i samarbete med elevhälsan arbeta förebyggande samt ge stöd till de barn och unga som varit placerade.

Individnämnden har inte ett verksamhetsansvar, utan ansvar för myndighetsbeslut i enskilda ärenden.

Vi bedömer det vara problematiskt att det av kommunens reglemente inte tydligt framgår vilken nämnd som ansvarar för de frågor som socialnämnden enligt socialtjänstlagen ansvarar för gällande ett förebyggande arbete för att förhindra att barn och unga far illa. Vi kan samtidigt konstatera att kommunstyrelsen i praktiken tar emot information och vidtar åtgärder inom området.

Utifrån tidigare revisionfrågors bedömningar kan vi konstatera att det inte vidtas tillräckliga åtgärder för att säkerställa ett tillfredsställande förebyggande arbete i samverkan inom bildningsnämndens och kommunstyrelsens ansvarsområden.

Samlad bedömning

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Tingsryds kommun genomfört en granskning av arbetet kring barn och unga som riskerar att fara illa. Granskningens syfte är att bedöma om bildningsnämnden och individnämnden samt kommunstyrelsen har säkerställt en ändamålsenlig styrning och en tillräcklig intern kontroll avseende arbetet med barn och unga som riskerar att fara illa.

Utifrån genomförd granskning är vår samlade bedömning att bildningsnämnden, individnämnden och kommunstyrelsen **inte helt** har säkerställt en ändamålsenlig styrning och en tillräcklig intern kontroll avseende arbetet med barn och unga som riskerar att fara illa.

Rekommendationer

Mot bakgrund av genomförd granskning vill vi lämna följande rekommendationer:

- att kommunstyrelsen och individnämnden bevakar att det vid revidering av reglemente tydligt framgår vilket ansvar kommunstyrelsen har för de frågor som socialnämnden enligt socialtjänstlagen ansvarar för
- att bildningsnämnden i samverkan med kommunstyrelsen fortsätter att strukturerat implementera Kronobarnsmodellen i enlighet med kommunfullmäktiges uppdrag samt att respektive nämnd på årsbasis får en återrapportering av implementeringsarbetet
- att nämnderna tillser att det i praktiken finns strukturer för samverkan på verksamhetsnivå mellan de professioner som möter barn och unga i sitt dagliga arbete inom socialtjänst och utbildningsverksamheten
- att kommunstyrelsen säkerställer återkoppling till anmälningsskyldiga om orosanmälan föranlett utredning eller inte, i de fall som detta efterfrågats
- Att kommunstyrelsen och bildningsnämnden vidtar åtgärder för att verksamheterna i större utsträckning ska kunna arbeta förebyggande och med tidiga insatser i praktiken. Detta bland annat genom att fortsätta arbetet med att se över vilka resurser och vilken kompetens som krävs för ett tillfredsställande utbud av insatser som möter de behov som finns bland Tingsryds kommuns barn och unga.

Sammanfattande bedömningar utifrån revisionsfrågor

Revisionsfråga	Bedömning
1. Finns tillräckliga strukturer och rutiner för samverkan i kommunen kring barn och ungdomar som riskerar att fara illa?	<p>Delvis</p> <p>Det finns ett antal organisatoriska strukturer för samverkan på övergripande nivå, främst chefsnivå, för att samverka kring barn och unga som riskerar att fara illa. Samarbetet rör främst äldre barn och sker utifrån ett brottsförebyggande syfte, vilket till stor del omfattar ett förebyggande arbete för att barn inte ska fara illa.</p> <p>Ett arbete bedrivs för att implementera samverkansstrukturer i enlighet med <i>Barnens bästa gäller! i Tingsryd</i>. Arbetsprocessen har under år 2022 inkluderat en inledande implementering av Kronobarnsmodellen i hela åldersspannet 0-17 år.</p> <p>Vår uppfattning är att de professioner som arbetar närmast barn och unga i sitt dagliga arbete inte har en tillräcklig samverkan i praktiken. Det är viktigt att de strukturer som skapats och att de planer på att samverka på verksamhetsnivå genomförs i praktiken.</p>
2. Finns tillräckliga rutiner för hantering av orosanmälningar inom kommunen?	<p>Delvis</p> <p>Det finns en mall för orosanmälan samt en dokumenterad rutin för hur anmälan ska mottas och hanteras inom individ- och familjeomsorgen. Inom utbildningsverksamheten finns inte någon övergripande dokumenterad rutin som anger hur processen med orosanmälan ska gå till och genomförda intervjuer visar att tillvägagångssättet kan skilja sig åt mellan de olika skolenheterna. Inom utbildningsverksamheten finns ändå en kännedom om den</p>

anmälningsplikt som föreligger enligt lag, liksom en god vana att anmäla vid behov.

Det finns kontaktvägar mellan skola och socialtjänst för samråd inför en eventuell anmälan, i form av exempelvis rådgivning per telefon och anmälningsmöten.

Individnämnden har en delegationsordning som reglerar vem som har rätt att fatta beslut om exempelvis att inleda eller inte inleda utredning utifrån inkommen orosanmälan.

Genomförd granskning visar på vissa brister vad gäller exempelvis återkoppling på genomförd anmälan.

3. Finns metoder och arbetssätt för förebyggande arbete och tidig upptäckt?

Nej

Det finns kunskap om arbetssätt för förebyggande arbete och tidiga insatser. *Kronobarnsmodellen* har utvecklats med fokus på förebyggande arbete och tidig upptäckt och ett arbete bedrivs inom ramen för *Barnets bästa gäller! i Tingsryd*. Det finns även riktlinjer inom bland annat utbildningsverksamheten som beskriver arbetssätt för ett förebyggande arbete.

Användandet av arbetssätt och metoder i praktiken, exempelvis inom *Kronobarnsmodellen*, är dock begränsat.

Det finns en risk att det förebyggande arbetet inom utbildningsverksamheten inte sker systematiskt och på ett likvärdigt sätt genom hela organisationen.



4. Är utbudet av insatser till barn och unga som riskerar att fara illa tillfredsställande?

Nej

Tingsryds kommun genomför ett antal insatser för barn och unga som riskerar att fara illa.



Genomförda intervjuer visar på att ett förebyggande arbete och tidiga insatser upplevs vara ett viktigt område. Utifrån genomförd granskning är dock vår bedömning att utbudet vid granskningstillfället inte är tillräckligt tillfredsställande för att fullt ut möta de behov som finns. Bedömningen grundas bland annat på en begränsad fältverksamhet, bristande omfattning på samverkan mellan socialtjänst och utbildningsverksamheten specifikt gällande förebyggande insatser samt verksamheternas redogörelser av brist på tillräckliga resurser och kompetens för att arbeta förebyggande i den uträkning som man uppfattar krävs.

5. Får nämnderna tillräcklig information om utvecklingen av barn och ungas uppväxtvillkor?

Ja

Nämnderna erhåller kontinuerligt information om barn och ungas uppväxtvillkor och det arbete som bedrivs för att förbättra dem.



6. Vidtar nämnderna aktiva åtgärder för att förbättra barn och ungas uppväxtvillkor?

Delvis

Kommunstyrelsen och bildningsnämnden har vidtagit ett flertal åtgärder för att förbättra barn och ungas uppväxtvillkor.

Kommunstyrelsen har noga följt de ökade placeringarna och en permanent satsning genomförs för att i samarbete med elevhälsan arbeta förebyggande samt ge stöd till de barn och unga som varit placerade.

Individnämnden har inte ett verksamhetsansvar, utan ansvar för myndighetsbeslut i enskilda ärenden.



Det framgår inte tydligt av kommunens reglemente vilken nämnd som ansvarar för de frågor som socialnämnden enligt socialtjänstlagen ansvarar för gällande ett förebyggande arbete för att förhindra att barn och unga far illa. I praktiken tar kommunstyrelsen emot information och vidtar åtgärder inom området.

Utifrån tidigare revisionfrågors bedömningar kan vi konstatera att det inte vidtas tillräckliga åtgärder för att säkerställa ett tillfredsställande förebyggande arbete i samverkan inom bildningsnämndens och kommunstyrelsens ansvarsområden.

2022-01-19

Carl-Gustaf Folkesson

Erika Brolin

Uppdragsledare

Projektledare

Denna rapport har upprättats av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (org nr 556029-6740) (PwC) på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Tingsryds kommun enligt de villkor och under de förutsättningar som framgår av projektplan från den 19 maj 2022. PwC ansvarar inte utan särskilt åtagande, gentemot annan som tar del av och förlitar sig på hela eller delar av denna rapport.

KS Arbetsutskott

2023-04-17

§ 100

Kvalitetsrapport socialtjänsten SOSFS

KS/2023:253

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att godkänna kvalitetsberättelsen för individ- och familjeomsorgen 2022.

Sammanfattning av ärendet

Vårdgivaren eller den som bedriver socialtjänst eller verksamhet enligt LSS ska ansvara för att det finns ett ledningssystem för verksamheten. Ledningssystemet ska användas för att systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra verksamhetens kvalitet. Den som bedriver verksamheten ska med stöd av ledningssystemet planera, leda, kontrollera, följa upp, utvärdera och förbättra verksamheten. Ansvaret kan inte överlåtas. Däremot kan uppdras åt verksamheten att utföra uppgifter som ingår i arbetet med att systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra kvaliteten

Individ- och familjeomsorgen har tillsammans med vård- och omsorgsförvaltningen en gemensam övergripande struktur för ledningssystemet. Ledningssystemet omfattar årshjul, systemstöd för kvalitetsarbetet samt årlig kvalitetsberättelse för rapportering till nämnd.

Kvalitetsberättelsen för individ- och familjeomsorgen syftar till att tydliggöra verksamhetens kvalitet samt att beskriva hur det systematiska kvalitetsarbetet bedrivs.

Kommunstyrelsen är ansvarig vårdgivare för individ- och familjeomsorgen och därför mottagare av verksamhetens kvalitetsberättelse. Individnämnden tar del av informationen.

Beslutsunderlag

1. Kvalitetsberättelse Individ- och familjeomsorgen 2022
2. Tjänsteskrivelse från chef Arbete- och lärandeavdelningen

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Justerare

Utdragsbestyrkande

2023-04-12

Till kommunstyrelsen

Kvalitetsberättelse 2022, Individ- och familjeomsorgen

Dnr KS/2023:253

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner kvalitetsberättelsen för individ- och familjeomsorgen 2022.

Sammanfattning av ärendet

Vårdgivaren eller den som bedriver socialtjänst eller verksamhet enligt LSS ska ansvara för att det finns ett ledningssystem för verksamheten. Ledningssystemet ska användas för att systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra verksamhetens kvalitet. Den som bedriver verksamheten ska med stöd av ledningssystemet planera, leda, kontrollera, följa upp, utvärdera och förbättra verksamheten. Ansvaret kan inte överlåtas. Däremot kan uppdras åt verksamheten att utföra uppgifter som ingår i arbetet med att systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra kvaliteten

Individ- och familjeomsorgen har tillsammans med vård- och omsorgsförvaltningen en gemensam övergripande struktur för ledningssystemet. Ledningssystemet omfattar årshjul, systemstöd för kvalitetsarbetet samt årlig kvalitetsberättelse för rapportering till nämnd.

Kvalitetsberättelsen för individ- och familjeomsorgen syftar till att tydliggöra verksamhetens kvalitet samt att beskriva hur det systematiska kvalitetsarbetet bedrivs.

Kommunstyrelsen är ansvarig vårdgivare för individ- och familjeomsorgen och därför mottagare av verksamhetens kvalitetsberättelse. Individnämnden tar del av informationen.

Barnrättsperspektiv*/TextBeslut9/***Beslutsunderlag**

Kvalitetsberättelse Individ- och familjeomsorgen 2022

Nämndens/styrelsens beslut ska skickas till

Sofia Kumlin Rylow

Avdelningschef arbete och lärande

Kommunledningsförvaltningen



Kvalitetsberättelse SOSFS 2022

Individ- och familjeomsorg

Innehållsförteckning

1	Lagar och föreskrifter (SOSFS)	3
2	Systematiskt kvalitetsarbete	4
2.1	Organisering och ledning av systematiskt kvalitetsarbete	4
2.2	Riskanalys	4
2.3	Egenkontroll	5
2.4	Utredning av avvikelser.....	6
2.4.1	<i>Avvikelser</i>	6
2.4.2	6	
2.4.3	<i>Klagomål och synpunkter</i>	7
2.4.4	<i>Lex Sarah</i>	8
3	Externa granskningar	9
3.1	Inspektionen för vård och omsorg.....	9
3.1.1	<i>Ej verkställda beslut</i>	9
4	Medarbetarnas medverkan i kvalitetsarbetet	10
5	Sammanfattning och analys	11
6	Utvecklingsområden	12

1 Lagar och föreskrifter (SOSFS)

Verksamhet som bedrivs enligt socialtjänstlagen är skyldiga att ha ett ledningssystem för att systematiskt utveckla och säkra kvaliteten. Ledningssystemet ska ge stöd i att planera, leda, kontrollera, följa upp, utvärdera och förbättra verksamheten. Det ska även bidra till att händelser som kan leda till missförhållande eller andra avvikelser från de krav och mål som gäller för verksamheten kan förebyggas. Ledningssystemets grunder utgår från fastställande av processer och rutiner för verksamheten, riskanalyser, egenkontroller, utredning av avvikelser, klagomål och synpunkter samt förbättrande åtgärder. (SOSFS 2011:9)

Kvalitetsarbetet ska dokumenteras och bör varje år sammanställas för att utvecklingen ska kunna följas från år till år. (SOSFS 2011:9)

Kvalitet definieras i SOSFS 2011:9 2 kap. 1 § som att en verksamhet uppfyller de krav och mål som gäller för en verksamhet enligt

- lagar och andra föreskrifter om hälso- och sjukvård, socialtjänst och stöd och service till vissa funktionshindrade
- beslut som meddelas med stöd av sådana föreskrifter

”Insatser inom socialtjänsten skall vara av god kvalitet. För utförande av uppgifter inom socialtjänsten ska det finnas personal med lämplig utbildning och erfarenhet. Kvaliteten i verksamheten ska systematiskt och fortlöpande utvecklas och säkras.” (3 kap 3 § Socialtjänstlagen).

Det systematiska kvalitetsarbetet handlar både om att fortsätta göra sådant som fungerar, men även förändra och utveckla det som vi kan göra ännu bättre.

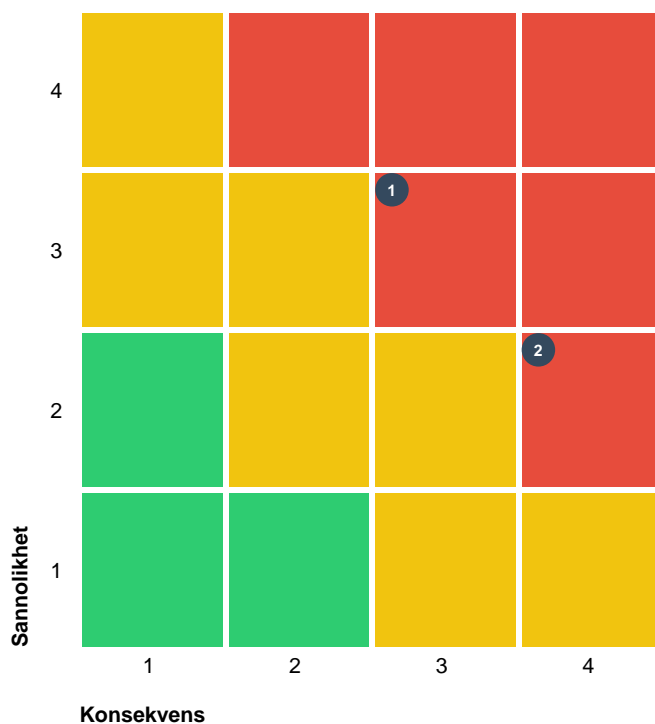
2 Systematiskt kvalitetsarbete

2.1 Organisering och ledning av systematiskt kvalitetsarbete

Den övergripande utvecklingen av ledningssystemet och systemstöd för detta drivs av förvaltningschef/avdelningschef m.fl. medarbetare i en gemensam arbetsgrupp för vård- och omsorgsförvaltningen samt individ- och familjeomsorgen. Strukturer och arbetsätt är enhetliga där så är möjligt. En rutin för arbetet med ledningssystem är framtagen för individ och familjeomsorgen.

Individ- och familjeomsorgens utvecklingsarbete leds av en arbetsgrupp bestående av avdelningschef, enhetschefer och verksamhetsutvecklare. Ett årshjul finns framtaget för när under året olika planerings- och uppföljningsaktiviteter ska genomföras. Av det framgår också rapporteringen till nämnd.





2.2 Riskanalys



2 Kritisk | Totalt: 2

Kritisk
Medium
Låg

	Sannolikhet	Konsekvens
4	Sannolik	Allvarlig
3	Möjlig	Kännbar
2	Mindre sannolik	Lindrig
1	Osannolik	Försumbar

N	Risk		Åtgärder	Slutdatum	
2	Risk att LVM ej kan genomföras på grund av att processen inte blir komplett		Sannolikhet 2. Liten Konsekvens Allvarlig		
Analys Omedelbart omhändertagande enligt Lagen om vård av missbrukare (LVM) Problem som tidigare varit med obehörig beslutsfattare är åtgärdat genom upprättande av Individnämnd från och med januari 2021. Rutin vid omedelbart omhändertagande LVM är reviderad mars 2022. Delegationsordningen är reviderad från 2022-09-01 Två individärenden har granskats utifrån rutinen. Båda omhändertaganden genomfördes i april 2022. Under punkt ett i rutinen står att socialsekreterare måste träffa klienten fysiskt för att kunna fatta beslut om omedelbart omhändertagande. I båda de granskade fallen har inget fysiskt möte med klienten skett. Bedömningen har gjorts på inkommen anmälan samt historik om klienten. Då detta inte innebär ett fel har rutinen förtydligats enligt följande: <i>För att fatta ett beslut om det omedelbara måste vi i regel träffa personen fysiskt för att göra en bedömning av den aktuella situationen. I undantagsfall kan beslut fattas utan fysiskt möte om det finns god kännedom om personen sedan tidigare.</i> I ena ärendet saknas beslut i VIVA om omedelbart omhändertagande, läkarundersökning, underställan till förvaltningsrätten samt begäran om polishandräckning. Samtliga beslut finns som dokument utskrivna för påskrift av ordföranden förutom begäran om polishandräckning som enbart finns i pappersakt. Eftersom beslut inte lagts in i systemet kan man inte se i journalen att ett omedelbart omhändertagande är genomfört. Besluten är inlagda i VIVA efter kontrollen. I båda ärendena är alla beslut fattade med korrekt beslutsfattare.					
1	Risk att information bli liggande vid handläggares frånvaro		Sannolikhet 3. Stor Konsekvens Kännbar	 Funktionsbrevlåda Ekonomiskt bistånd  Medhandläggare	2023-02-01 2022-10-31
Analys Under året har en del åtgärder införts för att minska risken för att handlingar inte tas om hand vid handläggares frånvaro. Inom ekonomiskt bistånd har en funktionsbrevlåda inrättats. Samtliga handläggare, chef och administratör har tillgång till funktionsbrevlådan. Klienter som behöver maila in underlag skickar till funktionsbrevlådan istället för till sin handläggare. Detta medför att handlingar blir omhändertagna även om klientens handläggare är frånvarande. Ärenden inom enheten Barn och Familj som inletts utifrån anmälan har införts medhandläggare för att minska risken att något blir liggande eller att ärendet stannar upp vid frånvaro. En skriftlig rutin är påbörjad för att säkerställa informationshantering vid handläggares frånvaro.					

2.3 Egenkontroll

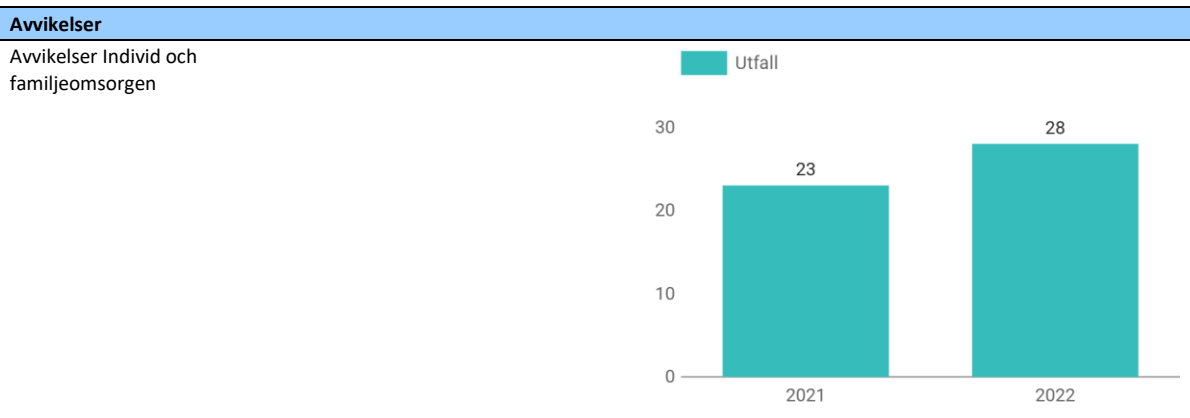
Egenkontroller kan till exempel vara brukarundersökningar, öppna jämförelser eller andra externa eller interna undersökningar kopplade till verksamheten.

Under året har Socialstyrelsens undersökning Öppna jämförelser besvarats. Undersökningen syftar att synliggöra kvalitet i verksamhet. Undersökningar har särskilt fokus på information om samverkan, rutiner, standardiserade arbetssätt med mera. Resultatet redovisad i Kolada. Områden som berörs är ekonomiskt bistånd, våld i nära relation, missbruk- och beroendevård och sociala barn- och ungdomsvården.

2.4 Utredning av avvikelser

Avvikelse registreras sedan hösten 2020 direkt i verksamhetssystemet VIVA. Handläggare registrerar avvikelser i den enskildes ärende och närmsta chef följer upp avvikelserna. Både avvikelserna och uppföljningen hamnar i den enskildes ärende. I avvikelserna registreras vilka åtgärder som vidtagits. Både handläggare och chef behöver bedöma om avvikelserna ska utredas vidare enligt Lex Sarah.

2.4.1 Avvikelse



Avvikelse Individ och familjeomsorgen

Individ- och familjeomsorg

Under 2022 har 28 avvikelser registrerats i VIVA som rör individ och familjeomsorgen. Nio av avvikelserna är upprättade på ekonomiskt bistånd. Åtta av dessa handlar om brister i handläggning, tex för mycket eller för lite utbetalt bistånd. En avvikelse rör bristande sekretess då en utredning skickats till fel person.

En avvikelse är upprättad på vuxensidan och avser en LVM-anmälan som inte lades in i verksamhetssystemet. Bedömning av klient gjordes dock samma dag som anmälan inkom.

Två avvikelser är upprättade på familjerätten externt och rör ett förordnande från Tingsrätten som inte skickats vidare från Tingsryd till familjerätten i Växjö samt att en handläggare skickat in fel handling till Tingsrätten

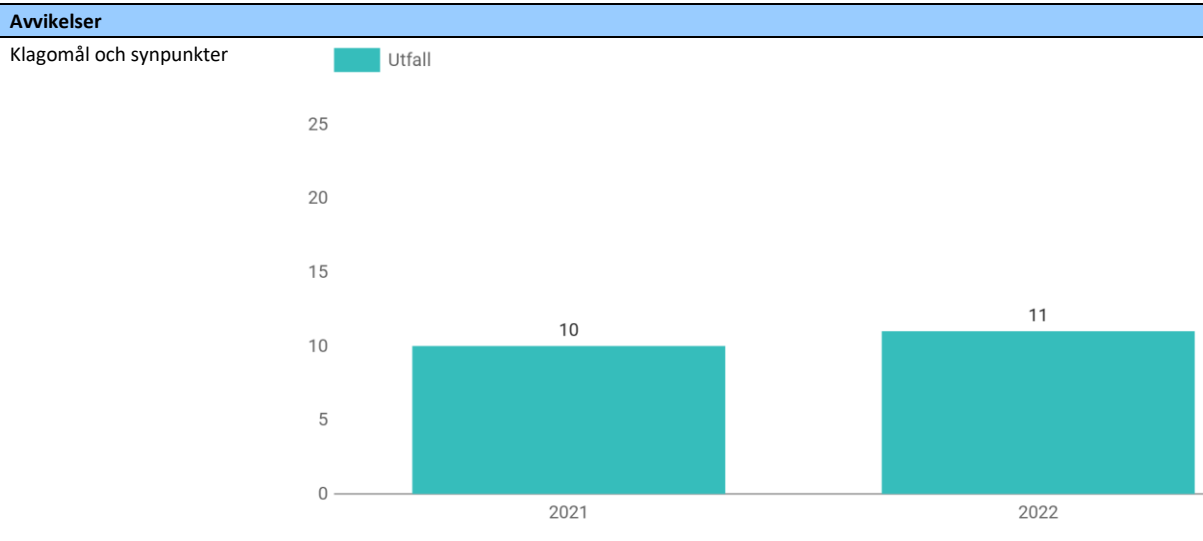
16 avvikelser är upprättade på Barn och familj. 12 rör brister i handläggning; överskriden utredningstid, bortglömd utbetalning till ungdom, missad kommunikation av utredning samt att man inte pratat med ena föräldern i en utredning. Två rör brister i information kring vad som gäller kring umgänge; och tre rör brister i insats; frånvaro av personal i öppenvården så att insats inte kunnat utföras, våld i familjehem samt brister i samband med placering i kontaktfamilj. Avvikelsen som rör våld i familjehemmet har också utretts enligt Lex Sarah.

Orsakerna till avvikelserna handlar om; utebliven/bristande kommunikation/information, bristande följsamhet i rutiner och oklar ansvarsfördelning samt personalbrist. Två av avvikelserna har inte följts upp av närmsta chef.

Åtgärder som vidtagits är samtal med klienter om det inträffade, information i personalgruppen, genomgång av befintliga rutiner samt i vissa fall behov av nya rutiner. I fallet med våld i familjehemmet samt brister vid placeringen i kontaktfamilj har insatserna omedelbart avbrutits. Flera avvikelser kan också relateras till hög arbetsbelastning varför en åtgärd är att lyfta detta vidare till arbetet med arbetsmiljö.

Åtgärder	Slutdatum
Lyfta avvikelser i arbetsgrupperna.	2022-10-31
Rutinarbete	2022-09-30

2.4.2 Klagomål och synpunkter



Klagomål och synpunkter

Under 2022 har elva klagomål inkommit som rör individ och familjeomsorgens verksamhet. Samtliga klagomål är diarieförda i Lex. Tio klagomål berör område barn och familj och ett avser klagomål på annan kommunal verksamhet med viss beröring till individ och familjeomsorgen.

I åtta av fallen är det personer som har ett pågående ärende hos individ och familjeomsorgen som klagat på ärendets hantering eller personalens bemötande. Ett klagomål har inkommit från skolpersonal och berör socialtjänstens hantering av orosanmälningar gällande barn. Ett av klagomålen har inkommit för kännedom från tingsrätten och avser inlägga från advokat som anser att handläggare på individ och familjeomsorgen varit jävig gentemot hens klient.

Tre av klagomålen har vidarebefordrats till nämnden från Inspektionen för vård och omsorg dit den klagande först skickat klagomålet.

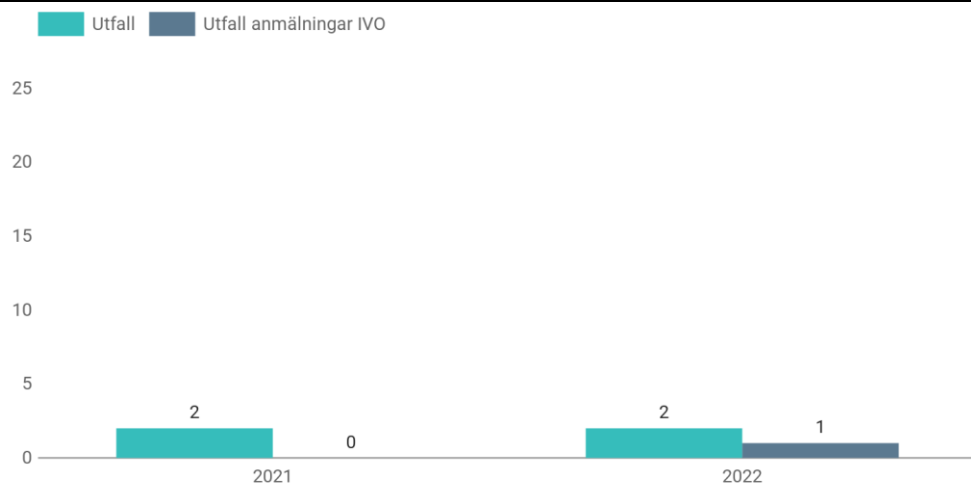
Ett klagomål inkom anonymt och har därför inte gått att återkoppla. Klagomålet som rör jäv som inkommit från tingsrätten har ej återkopplats då bedömningen gjorts att det skickats för kännedom. Övriga klagomål har återkopplats till den klagande.

Åtgärder	Slutdatum
Lyfta inkomna klagomål i arbetsgrupperna	2022-12-31

2.4.3 Lex Sarah

Avvikelser

Rapporter och
anmälningar
enligt Lex Sarah



Rapporter och anmälningar enligt Lex Sarah

Individ- och familjeomsorg

Individ- och familjeomsorgen har under 2022 haft två händelser som utretts enligt Lex Sarah, båda händelserna berör barn och familjs verksamhet. Händelserna har hanterats enligt riktlinjen för Lex Sarah. Beslut i ärendena har fattats av Individnämnden. Den ena händelsen bedömdes i första skedet som ett allvarligt missförhållande och anmälan gjordes till Inspektionen för vård och omsorg. Efter begäran om komplettering från IVO gjordes en ny utredning som landade i bedömningen att det inte längre rörde sig om ett allvarligt missförhållande. Den andra händelser bedömdes inte som ett allvarligt missförhållande eller en risk vara allvarligt missförhållande.

3 Externa granskningar

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Tingsryds kommun genomfört en granskning av arbetet kring barn och unga som riskerar att fara illa. Granskningens syfte är att bedöma om bildningsnämnden och individnämnden samt kommunstyrelsen har säkerställt en ändamålsenlig styrning och en tillräcklig intern kontroll avseende arbetet med barn och unga som riskerar att fara illa. Utifrån genomförd granskning är den samlade bedömning att bildningsnämnden, individnämnden och kommunstyrelsen inte helt har säkerställt en ändamålsenlig styrning och en tillräcklig intern kontroll avseende arbetet med barn och unga som riskerar att fara illa. Rekommendationerna sammanfattas enligt följande:

- Att det av reglemente tydligt framgår vilket ansvar kommunstyrelsen har för de frågor som socialnämnden enligt socialtjänstlagen ansvarar för.
- Att bildningsnämnden i samverkan med kommunstyrelsen fortsätter att strukturera implementera Kronobarnsmodellen i enlighet med kommunfullmäktiges uppdrag samt att respektive nämnd på årsbasis får en åiterrapportering av implementeringsarbetet.
- Att nämnderna tillser att det i praktiken finns strukturer för samverkan på verksamhetsnivå mellan de professioner som möter barn och unga i sitt dagliga arbete inom socialtjänst och utbildningsverksamheten
- Att kommunstyrelsen säkerställer återkoppling till anmälningsskyldiga om orosanmälan föranlett utredning eller inte, i de fall som detta efterfrågats
- Att kommunstyrelsen och bildningsnämnden vidtar åtgärder för att verksamheterna i större utsträckning ska kunna arbeta förebyggande och med tidiga insatser i praktiken. Detta bland annat genom att fortsätta arbetet med att se över vilka resurser och vilken kompetens som krävs för ett tillfredsställande utbud av insatser som möter de behov som finns bland Tingsryds kommuns barn och unga.

Svar ska lämnas senast den 30 april. Inom flera områden är åtgärder vidtagna och i andra områden pågår ett långsiktigt strukturerat utvecklingsarbete där strukturer, överenskommelse och handlingsplan finns och ses över. Från 2023 har särskilt budgettillskott möjliggjort förstärka insatser för ungdomar i riskzon för utanförskap.

3.1 Inspektionen för vård och omsorg

Ingen granskning från Inspektionen från vård och omsorg har genomförts under året.

3.1.1 Ej verkställda beslut

Beslut om bistånd enligt Socialtjänstlagen ska verkställas inom skälig tid. Beslut som inte verkställts inom tre månader ska rapporteras till Inspektionen för vård och omsorg. Rapportering sker varje kvartal till IVO:s via deras e-tjänst. Vid utgången av 2022 fanns fem beslut om kontaktfamilj barn och familj som ej verkställts inom tre månader. Tre av dess har inte verkställts inom 180 dagar.

Från november 2022 har tillsatts ett renodlat uppdrag som familjehemssekreterare med uppdrag att arbeta bland annat med rekrytering, utredning och uppföljning av såväl familjehem som kontaktpersoner/kontaktfamiljer. Därmed ska finnas bättre förutsättningar för att beslut om insats ska kunna verkställas inom tidsgränsen.

4 Medarbetarnas medverkan i kvalitetsarbetet

Individ- och familjeomsorgens systematiska kvalitetsarbete leds av en arbetsgrupp bestående av avdelningschef, enhetschefer och verksamhetsutvecklare. Under 2021 utvecklades den övergripande nivå strukturen för kvalitetsarbetet med riskanalys och uppföljning av bland annat nyckeltal, avvikelser och klagomål etablerats samt årshjul, systemstöd samt kvalitetsberättelse för rapportering till nämnd. Under 2022 har organisationsförändring och chefsbyten inneburit att kvalitetsarbetet har pausats för att rutiner och arbetsätt i de nya enheterna har behövt sätta sig.

Under 2022 pågick utvecklingsarbete i utvecklingsgrupper inom dåvarande enhet IFO barn- och familj. Ett prioriterat utvecklingsområde är en följd av IVO:s lärande tillsyn av familjehemsvården där det framkom behov av utveckling inom vissa delar. Som effekt av utvecklingsarbetet har under hösten rekryterats en familjehemssekreterare som arbetar med att tydliggöra processer och rutiner och att rekrytera egna familjehem. Detta har lett till att rollfördelningen mellan familjehemshandläggare och barnhandläggare har förtydligats.

5 Sammanfattning och analys

Kvalitetsberättelsen för 2022 är andra gången individ- och familjeomsorgen sammanställer sitt systematiska kvalitetsarbete. Erfarenheten från det första året är att det systematiska arbetet med kvalitet har förstärkts. Den framtagna kvalitetsrapporten har varit ett stöd och underlag för att redovisa verksamhetens kvalitet, bland annat i kommunrevisionens granskning av arbetet kring barn och unga som riskerar att fara illa. Granskning 2021 visade bland annat att lagstiftningen som helhet efterlevs när det gäller de centrala processer inom enheten barn och familj, skyddsbedömning, förhandsbedömning och utredning.

Det har blivit tydligare hur vi fortsatt ska arbeta med att förbättra kvalitet och upptäcka risker i verksamheten. Dokumentation av avvikelser har ökat vilket kan vara en följd av att dessa uppmärksammas. Årets orsaksanalys visar i vissa fall på en koppling till arbetsbelastning. I utvecklingsarbetet hösten 2021 och våren 2022 var hög arbetsbelastning ett prioriterat område, analysen tydliggör behovet av att fortsätta att utveckla rutiner och stöd för att möta hög arbetsbelastning.

Kvalitetsarbetet har under senare delen av 2022 påverkats av organisationsförändring och byte av chefer. Vi behöver därför fånga upp arbetet och fortsatt arbeta med att förankra det i verksamheterna.

6 Utvecklingsområden

Utvecklingen av kvalitetsarbetet ska fortsätta genom att involvera fler i det systematiska uppföljningsarbetet och utvidga det till fler områden. Vidare har genomgången av dokument i den gemensamma mappen tydliggjort att fokus under en period framåt ska fortsätta att vara på utvecklandet av tydliga rutiner och interna processer.

KS Arbetsutskott

2023-04-17

§ 102

Svar på motion om gratis mensskydd

KS/2022:870

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att bifalla motionen med hänvisning till bildningsnämndens yttrande (BN 2023-03-21 § 29).

Sammanfattning av ärendet

En motion att införa gratis mensskydd har lämnats in 2022-08-03 av Britt-Louise Berndtsson (C), Anna Johansson (C) och Annica Hägg-Johansson (C).

Bildningsnämnden har behandlat ärende vid sitt sammanträde 2023-03-21.

Bildningsnämnden beslutade vid sitt sammanträde att tillföra budgetmedel till Barn- och elevhälsan för att kunna erbjuda gratis mensskydd i Tingsryds kommuns kommunala skolor i enlighet med förslagsalternativet 2 för högst 20 automater.

Beslutsunderlag

1. Motion (C) om att införa gratis mensskydd
2. Protokollsutdrag bildningsnämnden 2023-03-21 § 29

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Justerare

Utdragsbestyrkande

Bildningsnämnden

2023-03-21

§ 29

Gratis mensskydd

BN/2023:132

Beslut

Bildningsnämnden beslutar att tillföra budgetmedel till Barn- och elevhälsan för att kunna erbjuda gratis mensskydd i Tingsryds kommuns kommunala skolor i enlighet med förslagsalternativet 2 för högst 20 automater.

Sammanfattning av ärendet

I vårt arbete med att skapa likvärdighet för alla elever i utbildning, är gratis mensskydd ett sätt att främja flickors jämställdhet och självständighet. Utifrån en ökad medvetenhet om att flickors menstruation påverkar deras mående och närvaro i skolan, skulle möjligheten att enkelt kunna hantera situationen vid behov kunna förebygga frånvaro och främja närvaro.

Idag tillhandahålls på de flesta skolenheter mensskydd i begränsad upplaga av skolsköterska, men eftersom inte alla skolenheter i Tingsryds kommun har en skolsköterska närvarande varje dag, är inte tillhandahållandet likvärdigt. Likaså kan det vara känsligt för flickor utifrån integritet, att vara hänvisad till att fråga om att få tillgång till mensskydd.

Det föreligger offerter från två olika leverantörer för 20 automater att placeras på utvalda toaletter. Automaterna innehåller tamponger, bindor och trosskydd.

Alternativ 1

Abonnemang från företag med löpande påfyllning. Beställning görs via hemsidan av skolpersonal, men företaget tillser leverans. Automaten har tidlås för att minimera risken för missbruk av obehöriga.

Kostnad: 54.000:-/6 mån. = 108.000:-/år (löpande abonnemang)

Justerare

Utdragsbestyrkande

Bildningsnämnden

2023-03-21

§ 29 fortsättning

Alternativ 2

Engångskostnad för köp av 20 st automater med egen hantering av påfyllning. Inköp av tamponger, bindor och trosskydd köps in via Marknadsplatsen av skolpersonal och städpersonal eller skolsköterska tillsär att automater fylls på ca 4 ggr/år eller efter behov. Automaten har tidlös för att minimera risken för missbruk av obehöriga.

 $5.399\text{:}/\text{st} \times 20 = 107.980\text{:}$ (engångskostnad/investering) $150\text{:} \times 4 \text{ ggr}/\text{år}/\text{automat} = 12.000\text{:}/\text{år}$ (löpande årskostnad)**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse verksamhetschef barn- och elevhälsan
Beslut Kommunfullmäktige 2022-09-05, § 123

Förslag till beslut på sammanträdet

1. Anette Weidenmark (S) yrkar med instämmande av Caren Bildh (M) bifall till alternativ 2.
2. Jan Popovski (KD) yrkar att beslutet ska gälla för högst 20 automater.

Beslutsgång

Ordförande finner att bildningsnämnden bifaller Anette Weidenmarks (S), Caren Bildhs (M) samt Jan Popovskis (KD) yrkanden och beslutar enligt alternativ 2 som innebär engångskostnad för köp av högst 20 st automater med egen hantering av påfyllning.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Justerare

Utdragsbestyrkande

Inför gratis mensskydd i våra skolor

Vi har sett hur senaste halvåret inneburit kraftigt ökade kostnader för alla. Hälften av befolkningen har dessutom under 40-50 år av sin livstid kostnader för mensskydd, förutom den värk med flera besvär som ofta tillstöter åtminstone i början av mensperioden.

I många familjer innebär mens även något man ogärna nämner. Det är jobbigt att överraskas av blödning utan att ha någon beredskap eller något skydd tillgängligt. Man ska kunna koncentrera sig på ämnena i skolan och lära sig så mycket som möjligt, inte behöva oroa sig för till exempel blodfläckar på kläderna. Det är helt enkelt en jämställdhetsfråga men också jämlikhet, då familjer har det olika gott ställt.

Flera svenska kommuner har infört gratis mensskydd på mellan- och högstadiet bland andra Hagfors i Värmland och Alvesta i Kronoberg. Det finns länder i världen som inför det för alla kvinnor i hela landet. I Hagfors var det eleverna själva som la förslaget och skolledningen nappade. Läs gärna mer här:

<https://www.hagfors.se/arkiv/nyheter/2021-12-01-snart-erbjuder-vi-gratis-mensskydd-till-elever.html>

Med grund i de uppgifter vi inhämtat via mailväxling från Hagfors och med de skrivningar om både skolresultat och jämställdhet vi har i vårt valprogram yrkar vi

att Tingsryds kommun skyndsamt inför automater med gratis mensskydd på åtminstone mellan- och högstadiet runtom i kommunen.

att Eleverna vid respektive skola får påverka var automaterna bäst placeras.

För Centerpartiet i Tingsryds kommun


Britt-Louise Berndtsson

Anna Johansson

Annica Hägg Johansson

KS Arbetsutskott

2023-04-17

§ 103

Redovisning av partistöd 2022 samt beslut om utbetalning av partistöd 2023

KS/2023:142

Beslut

1. Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att godkänna redovisning av 2022 års partistöd för Centerpartiet, Kristdemokraterna, Moderaterna, Socialdemokraterna, Sverigedemokraterna och Vänsterpartiet.
2. Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att föreslår kommunfullmäktige att bevilja utbetalning av 2023 års partistöd enligt följande:

Centerpartiet 78 750 kr
Kristdemokraterna 52 000 kr
Moderaterna 105 000 kr
Socialdemokraterna 183 750 kr
Sverigedemokraterna 157 500 kr
Vänsterpartiet 39 375 kr

Sammanfattning av ärendet*Om regelverket*

Kommunfullmäktige reviderade 2022-02-28 reglemente för partistöd i Tingsryds kommun (bilaga 1). Reglementet bygger på kommunallagens bestämmelser i kap 4 §§ 29-32. Syftet med reglerna om redovisning och granskning är att göra underlag och beslut kring det lokala partistödet öppnare och mer tillgängliga för allmänhet och media. I reglementet har slagits fast att partistödet ska användas till de lokala partiernas opinionsbildande arbete riktat mot kommunmedlemmarna och därigenom stärka de lokala partiernas ställning i den kommunala demokratin. Partistödet ska i huvudsak användas för politisk verksamhet i Tingsryds kommun.

I reglementet framgår vidare att partistöd betalas ut årligen efter inlämnad ansökan och redovisning av föregående års användning av partistöd. Fullmäktige ska minst en gång per år fatta beslut om utbetalning av partistöd. Som underlag för beslutet ska fullmäktige ha en granskad redovisning från partiet. Redovisningen ska svara på om stödet använts för sitt ändamål. Den ska avse perioden 1 januari – 31 december och ges in till

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Arbetsutskott

2023-04-17

§ 103 fortsättning

fullmäktige senast vid mars månads utgång. Granskningen av partiets redovisning ska utföras av en av partiet särskilt utsedd granskare och är av annat slag än revision. Granskningen syftar till att utreda om partiets redovisning ger en rättvisande bild av hur partistödet använts.

Partiernas redovisning för 2022 års partistöd samt ansökan om 2023 års partistöd

Information om möjligheten för partierna att ansöka om partistöd 2023, gavs till partiernas gruppledare via epost 2023-03-10. En länk bifogades med hänvisning till hemsidan där ansökningshandlingar och reglemente finns. Ansökningar har kommit in från Centerpartiet, Kristdemokraterna, Moderaterna, Socialdemokraterna, Sverigedemokraterna och Vänsterpartiet.

Dessa handlingar har av kommunledningsförvaltningen bedömts uppfylla formkraven, det vill säga att de innehåller redovisning av förra årets bidrag, granskningsintyg från särskild granskare samt ansökan om utbetalning av årets partistöd. Bedömningen om innehållet uppfyller kommunallagens och reglementets krav görs dock i kommunfullmäktige, baserat på förslag från kommunstyrelsen.

Förslag till utbetalning av 2023 års partistöd

Partistödets storlek har i reviderat reglemente fastställts till ett grundstöd om 25 % av ett prisbasbelopp per år, samt ett mandatstöd om 25 % av ett prisbasbelopp per år (prisbasbelopp för år 2023 är 52 500 kr).

Utifrån ovanstående föreslagna bedömning samt de i reglementet fastställda beloppen för grundstöd och mandatstöd, kan följande beräkning för 2023 års partistöd göras:

Parti	Antal tillsatta platser / mandat per 2023-01-01	Grundstöd (13 125 kr)	Mandatstöd (13 125 kr)	Summa partistöd 2023
Centerpartiet	5	13 125 kr	65 625 kr	78 750 kr
Kristdemokraterna	3	13 125 kr	39 375 kr	52 500 kr
Moderaterna	7	13 125 kr	91 875 kr	105 000 kr
Socialdemokraterna	13	13 125 kr	170 625 kr	183 750 kr
Sverigedemokraterna	11	13 125 kr	144 375 kr	157 500 kr
Vänsterpartiet	2	13 125 kr	26 250 kr	39 375 kr

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Arbetsutskott

2023-04-17

§ 103 fortsättning

Beslutsunderlag

1. Reglemente för partistöd, reviderad KF 2022-02-28 § 9
2. Ansökningar om partistöd från Centerpartiet, Kristdemokraterna, Moderaterna, Socialdemokraterna, Sverigedemokraterna och Vänsterpartiet
3. Tjänsteskrivelse från kommunsekreterare

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen

Justerare

Utdragsbestyrkande

2023-04-12

Till berörd nämnd eller utskott

Redovisning av 2022 års partistöd samt godkännande av utbetalning av 2023 års partistöd

Dnr KS/2023:142

Förslag till beslut

Om fullmäktige finner att inlämnade ansökningshandlingar gällande partistöd uppfyller kommunallagens och reglementets krav föreslås följande beslutsformuleringar:

1. Kommunfullmäktige godkänner redovisning av 2022 års partistöd för Centerpartiet, Kristdemokraterna, Moderaterna, Socialdemokraterna, Sverigedemokraterna och Vänsterpartiet.
2. Kommunfullmäktige beviljar utbetalning av 2023 års partistöd enligt följande:
 1. Centerpartiet 78 750 kr
Kristdemokraterna 52 000 kr
Moderaterna 105 000 kr
Socialdemokraterna 183 750 kr
Sverigedemokraterna 157 500 kr
Vänsterpartiet 39 375 kr

Sammanfattning av ärendet*Om regelverket*

Kommunfullmäktige reviderade 2022-02-28 reglemente för partistöd i Tingsryds kommun (bilaga 1). Reglementet bygger på kommunallagens bestämmelser i kap 4 §§ 29-32. Syftet med reglerna om redovisning och granskning är att göra underlag och beslut kring det lokala partistödet öppnare och mer tillgängliga för allmänhet och media. I reglementet har slagits fast att partistödet ska användas till de lokala partiernas opinionsbildande arbete riktat mot kommunmedlemmarna och därigenom stärka de lokala partiernas ställning i den kommunala demokratin. Partistödet ska i huvudsak användas för politisk verksamhet i Tingsryds kommun.

I reglementet framgår vidare att partistöd betalas ut årligen efter inlämnad ansökan och redovisning av föregående års användning av partistöd. Fullmäktige ska minst en gång per år fatta beslut om utbetalning av partistöd. Som underlag för beslutet ska fullmäktige ha en granskad redovisning från partiet. Redovisningen ska svara på om stödet använts för sitt ändamål. Den ska avse perioden 1 januari – 31 december och ges in till fullmäktige senast vid mars månads utgång. Granskningen av partiets redovisning ska utföras av en av partiet

särskilt utsedd granskare och är av annat slag än revision. Granskningen syftar till att utreda om partiets redovisning ger en rättvisande bild av hur partistödet använts.

Partiernas redovisning för 2022 års partistöd samt ansökan om 2023 års partistöd

Information om möjligheten för partierna att ansöka om partistöd 2023, gavs till partiernas gruppleddare via epost 2023-03-10. En länk bifogades med hänvisning till hemsidan där ansökningshandlingar och reglemente finns. Ansökningar har kommit in från Centerpartiet, Kristdemokraterna, Moderaterna, Socialdemokraterna, Sverigedemokraterna och Vänsterpartiet.

Dessa handlingar har av kommunledningsförvaltningen bedömts uppfylla formkraven, det vill säga att de innehåller redovisning av förra årets bidrag, granskningsintyg från särskild granskare samt ansökan om utbetalning av årets partistöd. Bedömningen om innehållet uppfyller kommunallagens och reglementets krav görs dock i kommunfullmäktige, baserat på förslag från kommunstyrelsen.

Förslag till utbetalning av 2023 års partistöd

Partistödets storlek har i reviderat reglemente fastställts till ett grundstöd om 25 % av ett prisbasbelopp per år, samt ett mandatstöd om 25 % av ett prisbasbelopp per år (prisbasbelopp för år 2023 är 52 500 kr).

Vissa år har det funnits s.k. tomma stolar i fullmäktige, vilket fullmäktige särskilt fått ta ställning till. För närvarande är samtliga stolar besatta i fullmäktige, vilket gör att frågan inte är aktuell denna gång. Utifrån ovanstående föreslagna bedömning samt de i reglementet fastställda beloppen för grundstöd och mandatstöd, kan följande beräkning för 2023 års partistöd göras:

Parti	Antal tillsatta platser / mandat per 2023-01-01	Grundstöd (13 125 kr)	Mandatstöd (13 125 kr)	Summa partistöd 2023
Centerpartiet	5	13 125 kr	65 625 kr	78 750 kr
Kristdemokraterna	3	13 125 kr	39 375 kr	52 500 kr
Moderaterna	7	13 125 kr	91 875 kr	105 000 kr
Socialdemokraterna	13	13 125 kr	170 625 kr	183 750 kr
Sverigedemokraterna	11	13 125 kr	144 375 kr	157 500 kr
Vänsterpartiet	2	13 125 kr	26 250 kr	39 375 kr

Barnrättsperspektiv

Prövning av barnets bästa ej aktuellt då beslutet inte påtagligt och direkt rör barn eller barn som närstående.

Beslutsunderlag

1. Reglemente för partistöd, reviderad KF 2022-02-28 § 9
2. Ansökningar om partistöd från Centerpartiet, Kristdemokraterna, Moderaterna, Socialdemokraterna, Sverigedemokraterna och Vänsterpartiet
3. Tjänsteskrivelse från kommunsekreterare

Nämndens/styrelsens beslut ska skickas till

Ekonomiavdelningen
Samtliga ansökande partier

Jörgen Wijk

Kommunsekreterare

Kommunledningsförvaltningen

Ansökan om kommunalt partistöd

Ansökan avser:

Juridisk person (Registrerad lokal partiförening) Tingsryds Soc. Dem. Arbetarekommun	Organisationsnummer 829501-2812
Adress Södra Smedjegatan 9A	Postadress 362 30 Tingsryd
Telefon 0470-34086 (Gunilla Svensson)	Bankkonto eller BG/PG* BG 5727-8590

*Vid betalning till bankkonto krävs att kontobevis utfärdat av bank bifogas.

Underskrifter

Ordförande 	Kassör 
---	--

Magnus Carlberg

Gunilla Svensson

Namnförtydliganden

Redovisning av lokalt partistöd

Beskriv hur det lokala partistödet har fördelats	Kronor
Lokalhyra	30 400
Annonser	55 240
Profilmaterial	5320
Kampanjkostnader	52 910
Studier	5200
Möteskostnader	16 830
Porto	2350
Uppvaktning	800
Summa	169 050

Övriga upplysningar:

--

Granskningsintyg

Härmed intygas att partiet har följt ändamålet för regler kommunalt partistöd i Tingsryds kommun.


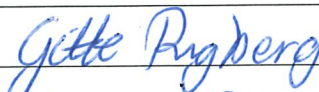


Intygas av <i>Torsten Larsson</i>	Namnförtydligande Torsten Larsson
Datum <i>20230213</i>	Ort Ryd

Ansökan om kommunalt partistöd**Ansökan avser:**

Juridisk person (Registrerad lokal partiförening) Sverigedemokraterna Tingsryd	Organisationsnummer 802510-1224
Adress Kuppersmåla Vikinggård	Postadress 362 56 Ryd
Telefon 0708480211	Bankkonto eller BG/PG* 8006-9, 03181008-8

*Vid betalning till bankkonto krävs att kontobevis utfärdat av bank bifogas.

Underskrifter

Ordförande 	Kassör 
	

Namnförtydliganden

Redovisning av lokalt partistöd

Beskriv hur det lokala partistödet har fördelats	Kronor
Valkampanj, reklam mm	43 987:-
Valvaka	12 274:-
Lokalhyra	3 975:-
Medlemsmöte, utbildning	4 166:-
Inköp av material	22 387:-
Bankkostnader	250:-
Årsmöte	6 798:-
Summa	93 837:-

Övriga upplysningar:

Sverigedemokraternas partistöd 2022 har i stort sett gått till valet allt från reklamkläder till reklam saker. Vi har därmed använt lite av de pengar vi haft på i vår egen valfond som vi sparat övriga år för att klara kostnader under valåret 2022.



Granskningsintyg

Härmed intygas att partiet har följt ändamålet för regler kommunalt partistöd i Tingsryds kommun.

Intygas av <i>Julius Albersson</i>	Namnförtydligande Julius Albersson
Datum 23-03-11	Ort Ryd

Ansökan om kommunalt partistöd

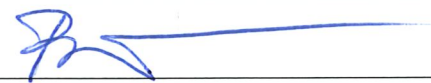
Ansökan avser:

Juridisk person (Registrerad lokal partiförening) Kristdemokraterna Tingsryd	Organisationsnummer 829502-9139
Adress Tingsmålavägen 28	Postadress 362 31 Tingsryd
Telefon 076 0210975	Bankkonto eller BG/PG* 5760-6592

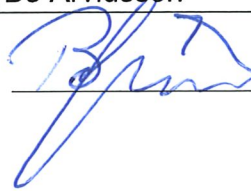
*Vid betalning till bankkonto krävs att kontobevis utfärdat av bank bifogas.

Underskrifter

Ordförande Birgitta Arvidsson	Kassör Bo Arvidsson
----------------------------------	------------------------



Namnförtydliganden



Redovisning av lokalt partistöd

Beskriv hur det lokala partistödet har fördelats	Kronor
Behållning 1 januari 2022§	74 155
Intäkter	49 841
Årets kostnader	92 907
Behållning årets slut	31 089
Se bifogad resultat och balansräkning	
Summa	31 089

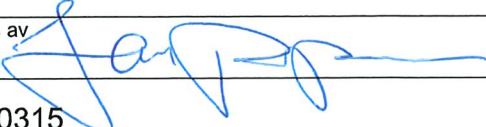
Övriga upplysningar:

Vi gick in i valåret med en stark kassa vilket innebar att vi kunde investera i ett bra valmaterial såsom valtält, bra affischer och broschyrer samt valmötes-goodies. Vi hade flera sammankomster för medlemmar för att stimulera till medeverkan och engagemang. Vi har trots dessa satsningar en del pengar kvar i kassan som under innevarande år kommer att användas till bland annat utbildningar för nya medarbetare.



Granskningsintyg

Härmed intygas att partiet har följt ändamålet för regler kommunalt partistöd i Tingsryds kommun.

Intygas av 	Namnförtydligande Fredrik Heinwall <i>Jan Popovski</i>
Datum 20230315	Ort Tingsryd

Resultat- och Balansräkning för KD, Tingsryd, 2022

Behållning årets början			74. 155,19
Årets intäkter			
Partistöd	48. 300		
Medlemsavgifter	1.540		
Ränteintäkt	1,35		
Summa intäkter	49. 841,35	49. 841,35	
Årets kostnader			
Bankavgifter	612		
Serviceavgifter distrikt	15. 279		
Valaktiviteter	49. 759,45		
Årsmöte 2022	6. 682		
Grupp/medlemsmöten	13. 037		
Utbildning	2. 790		
Reseersättning	225		
Övrigt	4. 523		
Summa kostnader	92. 907,45	- 92. 907,45	
Årets resultat		- 43. 066,10	- 43. 066,10
Behållning årets slut			31. 089,09

Ansökan om kommunalt partistöd

Ansökan avser:

Juridisk person (Registrerad lokal partiförening) <i>Vänsterpartiet Tingsryd</i>	Organisationsnummer <i>802523-7424</i>
Adress <i>c/o Maria Olausson Bjällerkult storegård 10, 36296 Ryd</i>	Postadress
Telefon <i>0730 300102</i>	Bankkonto eller BG/PG* <i>5031-5993</i>

*Vid betalning till bankkonto krävs att kontobevis utfärdat av bank bifogas.

Ordförande <i>[Signature]</i>	Kassör <i>Maria Olausson</i>
----------------------------------	---------------------------------

Redovisning av lokalt partistöd

Beskriv hur det lokala partistödet har fördelats

Kronor

Medlem smöten	6835 :-
Partiskatt	6367 :-
Kampanj material	15834 :-
Valford	7241 :-
Summa	36277 :-

Övriga upplysningar:

Granskningsintyg

Härmed intygas att partiet har följt ändamålet för regler kommunalt partistöd i Tingsryds kommun.

Intygas av <i>[Signature]</i>	Namnförtydligande <i>Jan Hamnerå</i>
Datum <i>23 03 19</i>	Ort <i>Tingsryd</i>

Ansökan om kommunalt partistöd

Medborgarkontoret

2023-03-22

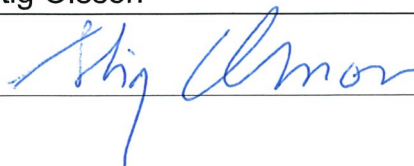
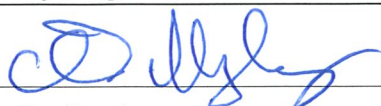
Ansökan avser:

Juridisk person (Registrerad lokal partiförening) Tingsryds Moderata Partiförening	Organisationsnummer 802494-6009	Tingsryds kommun
Adress C/O Åke Nyberg Furuvägen 3G	Postadress 362 58 Linneryd	
Telefon 070-5667401	Bankkonto eller BG/PG* 8006-9,3 310216-1	

*Vid betalning till bankkonto krävs att kontobevis utfärdat av bank bifogas.

Underskrifter


Ordförande Åke Nyberg	Kassör Stig Olsson
--------------------------	-----------------------



Namnförtydliganden

Granskningsintyg

Härmed intygas att partiet har följt ändamålet för regler kommunalt partistöd i Tingsryds kommun.

Intygas av 	Namnförtydligande Arne Karlsson
Datum 2023-03-22	Ort Brändeborg 4 362 96 Ryd

ÅRSBESKED

2022-12-31 Sparas till deklarationen!

Sparbanken Eken



TINGSRYDS MODERATA PARTIFÖRENING
C/O STIG OLSSON
RENVÄGEN 3
362 31 TINGSRYD

Produkt	Kontonummer	Anm	Inkomstränta Skatt	Utgiftsränta	Övrigt/ Exp avg	Tillgång/ Kapitalskuld
Företagskonto skatt	8006-9,3 310 216-1	U Q ÖB	0,25 0,00	0,00	0,00	
Summa Inkomstränta och Tillgång			0,25			
Preliminär skatt			0,00			
Summa Utgiftsränta och Kapitalskuld				0,00		0,00

I årsbeskedet redovisas transaktioner bokförda per årets sista bankdag den 30/12.
Transaktioner gjorda därefter framgår inte av årsbeskedet.

Anmärkningar

U = Information om statlig insättningsgaranti.
Kontot omfattas av den statliga insättningsgarantin enligt beslut av Riksgälden. Ersättningsberättigad kontohavare har rätt till ersättning för sin sammanlagda kontobehållning i banken med ett belopp som motsvarar högst 1 050 000 kronor. Utöver detta belopp kan kontohavare enligt lag under vissa förutsättningar få ersättning för insättningar som hänförs till vissa särskilda livshändelser med högst 5 miljoner kronor. Riksgälden ska som huvudregel göra ersättningen tillgänglig för utbetalning inom sju arbetsdagar från den dag banken försattes i konkurs eller Finansinspektionen beslutade att garantin ska träda in. För ytterligare information om den statliga insättningsgarantin, se Riksgäldens hemsida: www.insattningsgarantin.se.

Q = Kontot är undantaget från skatteavdrag.

ÖB = Uttagsrätt finns för annan person.

Kundnummer: 6802494-6009

Deklarationsuppgifter i kronor	Kontrolluppgift lämnad till Skatteverket
Skattepliktig inkomstränta	0
Preliminär skatt	0
Behållning bankmedel	

Sparbanken Eken AB
Karlskronavägen 10
362 98 Älmeboda
Styrelsens säte: Tingsryd

Telefon
0459-387 77

Bankgiro
981-0060

Momsregnr: SE516406067401
Orgnr: 5164060674

Vad får en förening för partistödet som de betalar vidare till Länsförbundet.

Till att börja med behöver vi konstatera att dessa pengar inte försvinner i ett mörkt hål...

Bakgrund och historik

I samband med valet 1976, då borgarna för första gången på flera generationer kom till makten, villkorades moderaternas inträde i regeringen med att vi avstod från de kontantstöd vi på den tiden ännu fick från näringslivet. Detta accepterades och de, vid den tiden, ganska blygsamma kontantbidragen ströks. Istället överenskoms att partiet centralt skulle erhålla 10 procent av de primärkommunala stöden i landet.

För att kunna ge föreningar bättre service och göra effektivare kampanjer har länsförbunden runt om i landet infört ett liknande system. Varje länsförbund har sina egna överenskommelser med föreningarna. I Kronoberg tar länsförbundet ut 48 procent, varav 10 procent av dessa skickas vidare till Riksorganisationen.

Vad används partistödet till?

De 10 procent som Riksorganisationen får, går till kansliresurser för att leda partiets verksamhet. Föreningarna får tillbaka detta i form av t.ex. kampanjmaterial, internmailsysteem, hemsidor, politisk service, medlemssystem, utbildningsmaterial och större konferenser. Vidare bygger riksorganisationen upp en valfond inför de olika valen delvis med dessa pengar. Då ser vi TV-reklam, annonser i rikspress och valaffischer som resultat.

Länsförbundens verksamhet finansieras främst av partistöd från landstinget, men en viktig del är stödet från kommunerna. Det går främst till kanslier i varje län där det finns en anställd partiombudsman. Partiombudsmannen ger föreningarna hjälp i verksamheten under mandatperioderna, samt leder valrörelserna ihop med Länsförbundens styrelser. I vår region har vi dessutom satsat på ett gemensamt servicekansli i Jönköping som hjälper alla föreningar i regionen med tryck och utskick och medlemsregisterhantering. Det gör att denna apparatur inte behöver köpas in överallt, samt sparar stora pengar i personalkostnader.

Under en mandatperiod bygger alla länsförbund upp en valfond på länsnivå. Då går partistödspengarna från kommunerna och landstinget in och bygger upp kapitalet. Dessa används till annonsering, kampanjer, utbildning och kampanjmaterial i valtider. Valrörelser är kostsamma och sköts effektivast med samordnade aktiviteter. Ett exempel på det är den samordnade mediasatsningen varje val då riksorganisationen står för 50 procent och länsförbund/föreningar för den andra halvan. På detta sätt återkommer pengarna till föreningarna – dessutom förstärkta av partistöden från landstinget.

I vanlig "fredstid" genomförs kampanjer och utbildningar. Många konferenser arrangeras av länsförbunden för att ge de lokala politikerna bättre förutsättningar att utföra sina uppgifter. Detta är också en nödvändig service som kommer till föreningarna – finansierade av partistöden!

Sammantaget kan man säga att partistödsinbetalningarna från föreningarna förräntar sig och återkommer i andra former med god råge.

Ansökan om kommunalt partistöd

Ansökan avser:

Juridisk person (Registrerad lokal partiförening) Centerns kommunkrets	Organisationsnummer 642321-0092
Adress Brunsmåla Ekenäs	Postadress 362 98 ÄLMEBODA
Telefon 070-636 30 12	Bankkonto eller BG/PG* 8006-9,644 007 065-1

*Vid betalning till bankkonto krävs att kontobevis utfärdat av bank bifogas.

Underskrifter

Ordförande Maria Petersén	Kassör Johan Karlson
------------------------------	-------------------------



Namnförtydliganden



Medborgarkontoret

2023-03-29

Tingsryds kommun

Redovisning av lokalt partistöd

Beskriv hur det lokala partistödet har fördelats	Kronor
Mötesverksamhet	29 422
Deltagande vid nationella partiaktiviteter	5 995
Annonser/Marknadsföring	58 073
Medlemsvård	804
sponsring	17 656
Serviceavgift Kronobergs partidistrikt	47 726
Redovisningstjänster	2 926
Bankkostnader	250
Summa	162 852

Övriga upplysningar:

--

Granskningsintyg

Härmed intygas att partiet har följt ändamålet för regler kommunalt partistöd i Tingsryds kommun.

Intygas av <i>Mats Karlsson</i>	Namnförtydligande Mats Karlsson
Datum <i>20230329</i>	Ort Linneryd

Reglemente för partistöd i Tingsryds kommun

Antagen av KF 2022-02-28 § 9

Utöver vad som gäller i kommunallagen om partistöd gäller bestämmelserna i detta reglemente (KL 4 kap 29-32 §§).

Rätt till partistöd

1 §

Partistöd ska betalas ut till de partier som fått mandat i fullmäktige (KL 2 kap 9 §). Vid fördelning av partistöd beaktas endast mandat för vilken ledamot är fastställd enligt 14 kap vallagen.

2 §

För avgående ledamot utbetalas partistöd (mandatstöd) till och med utgången av det år ledamoten varit verksam. Om samtliga ledamöter har avgått utbetalas partistöd (grundstöd) till och med utgången av det år den sista avgångna ledamoten varit verksam.

Ändamål

3 §

Partistödet ska användas till lokala partiernas opinionsbildande arbete riktat till kommunmedlemmarna och därigenom stärka de lokala partiernas ställning i den kommunala demokratin.

Partistödet ska i huvudsak användas för politisk verksamhet i Tingsryds kommun.

Utbetalning av partistöd

4 §

Mottagare av partistöd ska vara en juridisk person* med eget plusgiro- bankgiro- eller bankkonto.

Partistödet består av:

Ett partistöd om 25 % av ett prisbasbelopp per år, samt
Ett mandatstöd om 25 % av ett prisbasbelopp per år

5 §

Partistöd betalas ut årligen efter inlämnad ansökan och redovisning av förgående års användning av partistöd, i enlighet med fastslagen rutin. Fullmäktige ska minst en gång per år fatta beslut om utbetalning av partistöd. Som underlag för beslutet ska fullmäktige ha en granskad redovisning från partiet samt uträkning enligt 4 § ovan.

6 §

Det år då kommunalval sker, görs utbetalning av halvt partistöd under februari månad, utan att sedvanlig redovisning gjorts. Om redovisningen senare inte godkänns av fullmäktige, kan återbetalningskrav göras gentemot partiet.

Redovisning

7 §

Redovisningen ska svara på om stödet använts för sitt ändamål. Den ska avse perioden 1 januari – 31 december och ges in till fullmäktige senast vid mars månads utgång. Redovisningen blir offentlig när den lämnas till kommunen.

Granskning

8 §

Granskningen av partiets redovisning utförs av en av partiet särskilt utsedd granskare och är av ett annat slag än revision. Granskningen syftar till att utreda om partietsredovisning ger en rättvisande bild av hur partistödet använts.

Återkrav

9 §

Om en partiförening under innevarande kalenderår lägger ned sin verksamhet, äger kommunfullmäktige i varje särskilt fall rätt att pröva om kommunala utbetalningar av partistöd ska återkrävas.

*Rättspraxis för ideella föreningar visar att en förening behöver ha en vald styrelse och fastställda stadgar för att kunna betraktas som en juridisk person (Jfr ”Kommunallagen, En kommentar”, O Lundin och T Madell, Norstedts Juridik).

2023-04-20

Till kommunstyrelsen

Tjänsteskrivelse Information om Sydostleader

Dnr KS/2023:275

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen tar emot informationen

Sammanfattning av ärendet

En ny programperiod är inledd för kommunerna i Sydostleader. Kontoret för Sydostleader besöker samtliga kommuner i området under april-maj för information om den nya programperioden. Medverkar gör projektutvecklare Susanna Sonesson samt utvecklingschef Henrik Paulsson och samhällsutvecklare Johan Söderlund.

Barnrättsperspektiv

-

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från kommusekreterare

Nämndens/styrelsens beslut ska skickas till

-

Jörgen Wijk

Kommunsekreterare

Kommunledningsförvaltningen

2023-04-24

Till kommunstyrelsen

Tjänsteskrivelse överläggningar med vård- och omsorgsnämndens presidium

Dnr KS/2023:279

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsens ordförande Jörgen Kennedy (M) har inför sammanträdet ställt tagit upp följande teman med vård- och omsorgsnämndens presidium:

Sjukfrånvaro vård- och omsorgsnämnden

Bemanningshandbok, hur går arbetet?

Kompetensförsörjning

Digitalisering, hur fortskrider den?

Nytt kollektivavtal EU undantag försvinner
11-timmars regel - hur agerar VON i detta?

God och nära vård (komplettering från presidiummöte 24 april)

Finns det någon särskild utmaning i budgetarbetet?

Barnrättsperspektiv

-

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från kommunssekreterare

Nämndens/styrelsens beslut ska skickas till

Jörgen Wijk

Kommunsekreterare

Kommunledningsförvaltningen