

KS Arbetsutskott

2023-08-07

§ 167

Försäljning av fastigheten Rävemåla 1:82

KS/2023:129

Beslut

1. Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att ge Tekniska avdelningen delegation att genomföra försäljningen av fastigheten Rävemåla 1:82, Rävemåla till Stiftelsen Tingsrydsbostäder till bokfört värde.
2. Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att notera att en utredning ska genomföras om kommunkoncernen där frågan ingår om uppdrag och ansvar hos Stiftelsen Tingsrydsbostäder respektive Tingsrydsbostäder AB.

Reservation

Ann-Louise Viking (SD) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

Sammanfattning av ärendet

Fastigheten Rävemåla 1:82 är den fd brandstationen i Rävemåla som Räddningstjänsten Östra Kronoberg (RÖK) hyrt under många år. RÖK har nu valt att säga upp hyresavtalet och flyttade ut sin verksamhet vid årsskiftet 2022/2023. Tekniska avdelningen ser inte att det finns någon lämplig kommunal verksamhet att placera i denna byggnad och ser det som lämpligt att Stiftelsen Tingsrydsbostäder tar över ägandet, där de planerar att placera sitt lokalkontor.

Lokalförsörjningsutskottet gav i januari 2023 tekniska avdelningen i uppdrag att ta fram förslag till köpeavtal till Stiftelsen Tingsrydsbostäder. Stiftelsen Tingsrydsbostäder har på senaste styrelsemötet tagit beslut om att de önskar förvärva denna fastighet.

Det bokförda värdet uppgår per 2022-12-31 till 183 251 kr. Tingsryds kommun har vid tidigare försäljningar av fastigheter till vårt kommunala bostadsbolag sålt dessa till bokfört värde oberoende av fastighetvärdering. Enligt riktlinjen för försäljning av kommunala fastigheter ska hänsyn tas till fastighetens bokförda värde och då försäljning sker inom kommunkoncernen bör köpeskillingen vara detsamma som det bokförda värdet d v s 183 251 kr.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Arbetsutskott

2023-08-07

§ 167 fortsättning

Tekniska avdelningen kommer att skriva in som villkor att kommunen kostnadsfritt både kan förvara våra mobila reservkraftsaggregat inom byggnaden samt placera material för underhåll av våra vägar och GC-vägar inom fastigheten.

”Riktlinje - Kommunstyrelsens försäljningsprocess kommunal mark” beskriver hur ramarna för en försäljningsprocess ska se ut och i riktlinjen beskrivs att tekniska avdelningen inom kommunledningsförvaltningen ska efter identifiering av försäljningsobjektet framlägga ett förslag till genomförandet av försäljningen för politiken.

Tjänsteskrivelsen ska innehålla svar på följande;

1. Vad ska säljas?
 - Fastigheten Rävemåla 1:82, Rävemåla
2. Varför ska objektet säljas?
 - Vår mångåriga hyresgäst Räddningstjänsten Östra Kronoberg har nu sagt upp sitt hyresavtal och flyttade ut vid årsskiftet 2022/2023.
 - Stiftelsen Tingsrydsbostäder har visat intresse för att köpa denna fastighet då man behöver ett större, mer tillgängligt och bättre lokalkontor för sin bovärd/fastighetsskötare.
3. Hur ska objektet säljas?
 - Försäljning bör ske till bokfört värde. Enligt riktlinjen för försäljning av kommunala fastigheter ska hänsyn tas till fastighetens bokförda värde och då försäljning sker inom kommunkoncernen bör köpeskillingen vara detsamma som det bokförda värdet d v s 183 251 kr.
 - Det fanns även externa intressenter som önskade hyra denna fastighet och något externt företag som önskade köpa denna fastighet, men tekniska avdelningen anser att ett kommunalt bolag bör ha företräde och då har vi även rådighet över fastigheten om förutsättningar för Räddningstjänsten skulle förändras framöver.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade per 2023-03-13 § 65 följande;

”Kommunstyrelsens arbetsutskott återremitterar ärendet till teknik- och

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Arbetsutskott

2023-08-07

§ 167 fortsättning

fritidsnämnden med uppdraget att efterhöra Tingsryd Utveckling och Fastighets AB:s intresse av köp av fastigheten”.

Styrelsen för Tingsryd Utveckling och Fastighets AB beslutade per 2023-05-23 § 39 följande; ”Styrelsen beslutar att inte köpa rubricerad fastighet Rävemåla 1:82”.

Beslutsunderlag

1. Protokollsutdrag teknik- och fritidsnämnden 2023-06-13 § 102
2. Protokollsutdrag Tingsryds Utveckling och Fastighets AB 2023-05-23 § 39
3. Protokollsutdrag kommunstyrelsens arbetsutskott 2023-03-13 § 65
4. Av köparen undertecknat köpekontrakt (arbetsmaterial)

Förslag till beslut på sammanträdet

Ann-Louise Viking (SD) yrkar återremiss av ärendet med motiveringen att försäljningen istället ska göras till Tingsryds Utveckling och Fastighets AB.

Jörgen Kennedy (M) yrkar som tillägg till teknik- och fritidsnämndens beslut att kommunfullmäktige föreslås notera att en utredning ska genomföras om kommunkoncernen där frågan ingår om uppdrag och ansvar hos Stiftelsen Tingsrydsbostäder respektive Tingsrydsbostäder AB.

Beslutsgång

Ordförande finner att kommunstyrelsens arbetsutskott bifaller Jörgen Kennedys (M) yrkande.

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen

Justerare

Utdragsbestyrkande

Teknik- och fritidsnämnden

2023-06-13

§ 102

**Försäljning av fastigheten Rävemåla 1:82, fd
brandstationen**

Dnr: TFN/2023:72

Beslut

1. Teknik- och fritidsnämnden föreslår Kommunstyrelsen att föreslå Kommunfullmäktige att ge Tekniska avdelningen delegation att genomföra försäljningen av fastigheten Rävemåla 1:82, Rävemåla till Stiftelsen Tingsrydsbostäder till bokfört värde.

Sammanfattning av ärendet

Fastigheten Rävemåla 1:82 är den fd brandstationen i Rävemåla som Räddningstjänsten Östra Kronoberg hyrt under många år. De har nu valt att säga upp hyresavtalet och flyttade ut sin verksamhet vid årsskiftet 2022/2023. Vi inom kommunen ser inte att vi har någon lämplig kommunal verksamhet att placera i denna byggnad och ser det som lämpligt att Stiftelsen Tingsrydsbostäder tar över ägandet, där de planerar att placera sitt lokalkontor.

Lokalförsörjningsutskottet gav i januari 2023 Tekniska avdelningen i uppdrag att ta fram förslag till köpeavtal till Stiftelsen Tingsrydsbostäder. Stiftelsen Tingsrydsbostäder har på senaste styrelsemötet tagit beslut om att de önskar förvärva denna fastighet.

Det bokförda värdet uppgår per 2022-12-31 till 183 251 kr. Vi har vid tidigare försäljningar av fastigheter till vårt kommunala bostadsbolag sålt dessa till bokfört värde oberoende av fastighetvärdering.

Enligt riktlinjen för försäljning av kommunala fastigheter ska hänsyn tas till fastighetens bokförda värde och då försäljning sker inom kommunkoncernen bör köpeskillingen vara detsamma som det bokförda värdet d v s 183 251 kr.

Justerare



Utdragsbestyrkande

Teknik- och fritidsnämnden

2023-06-13

§ 102 forts
Dnr: TFN/2023:72

Vi kommer att skriva in som villkor att kommunen kostnadsfritt både kan förvara våra mobila reservkraftsaggregat inom byggnaden samt placera material för underhåll av våra vägar och GC-vägar inom fastigheten.

Vår ”Riktlinje - Kommunstyrelsens försäljningsprocess kommunal mark” beskriver hur ramarna för en försäljningsprocess ska se ut och i riktlinjen beskrivs att tekniska avdelningen inom kommunledningsförvaltningen ska efter identifiering av försäljningsobjektet framlägga ett förslag till genomförandet av försäljningen för politiken.

Tjänsteskrivelsen ska innehålla svar på följande;

1. Vad ska säljas?
 - Fastigheten Rävemåla 1:82, Rävemåla
2. Varför ska objektet säljas?
 - Vår mångåriga hyresgäst Räddningstjänsten Östra Kronoberg har nu sagt upp sitt hyresavtal och flyttade ut vid årsskiftet 2022/2023.
 - Stiftelsen Tingsrydsbostäder har visat intresse för att köpa denna fastighet då man behöver ett större, mer tillgängligt och bättre lokalkontor för sin bovärd/fastighetsskötare.
3. Hur ska objektet säljas?
 - Försäljning bör ske till bokfört värde. Enligt riktlinjen för försäljning av kommunala fastigheter ska hänsyn tas till fastighetens bokförda värde och då försäljning sker inom kommunkoncernen bör köpeskillingen vara detsamma som det bokförda värdet d v s 183 251 kr.
 - Det fanns även externa intressenter som önskade hyra denna fastighet och något externt företag som önskade köpa denna fastighet, men vi anser att ett kommunalt bolag bör ha företräde och då har vi även rådighet över fastigheten om förutsättningar för Räddningstjänsten skulle förändras framöver.

Justerare



99



Utdragsbestyrkande

Teknik- och fritidsnämnden

2023-06-13

§ 102 forts
Dnr: TFN/2023:72

Barnrättsperspektiv

Vi har ingen information kring barnperspektivet i detta ärende.

Beslutsunderlag

KS arbetsutskott beslutade per 2023-03-13 § 65 följande; KsAu återremitterar ärendet till teknik- och fritidsnämnden med uppdraget att efterhöra Tingsryd Utveckling och Fastighets AB:s intresse av köp av fastigheten.

Styrelsen för Tingsryd Utveckling och Fastighets AB beslutade per 2023-05-23 § 39 följande; Styrelsen beslutar att inte köpa rubricerad fastighet Rävemåla 1:82.

Beslutet skickas till

Teknisk chef
Mark- och exploateringsingenjör
Lokalstrateg

Justerare



Utdragsbestyrkande

Tingsryds Utveckling och Fastighets AB

2023-05-23

§ 39

Rävemåla 1:82. Fd brandstation, ev köp

Dnr: TUFAB/2023:16

Beslut

1. Styrelsen beslutar att inte köpa rubricerad fastighet Rävemåla 1:82.

Sammanfattning av ärendet

Efter att kommunstyrelsens arbetsutskott återremitterat ärendet för att efterhöra om TUFAB är intresserade av köp, beslutade TUFABs styrelse att besöka fastigheten. Vid detta besök framkom det att denna fastighet inte är av intresse för TUFAB

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från vd 2023-05-15

KS arbetsutskott 65 § 2023-03-13

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Vd Catharina Winberg

Administratör Annika Johansson

Justerare



Utdragsbestyrkande

KS Arbetsutskott

2023-03-13

§ 65

Försäljning av fastigheten Rävemåla 1:82

KS/2023:129

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott återremitterar ärendet till teknik- och fritidsnämnden med uppdraget att efterhöra Tingsryd Utveckling och Fastighets AB:s intresse av köp av fastigheten.

Sammanfattning av ärendet

Fastigheten Rävemåla 1:82 är den fd brandstationen i Rävemåla som Räddningstjänsten Östra Kronoberg hyrt under många år. De har nu valt att säga upp hyresavtalet och flyttade ut sin verksamhet vid årsskiftet 2022/2023. Tekniska avdelningen ser inte att kommunen har någon lämplig kommunal verksamhet att placera i denna byggnad och ser det som lämpligt att Stiftelsen Tingsrydsbostäder tar över ägandet, där de planerar att placera sitt lokalkontor.

Lokalförsörjningsutskottet gav i januari 2023 Tekniska avdelningen i uppdrag att ta fram förslag till köpeavtal till Stiftelsen Tingsrydsbostäder. Stiftelsen Tingsrydsbostäder har på senaste styrelsemötet tagit beslut om att de önskar förvärva denna fastighet.

Det bokförda värdet uppgår per 2022-12-31 till 183 251 kr. Kommunen har vid tidigare försäljningar av fastigheter till vårt kommunala bostadsbolag sålt dessa till bokfört värde oberoende av fastighetvärdering. Enligt riktlinjen för försäljning av kommunala fastigheter ska hänsyn tas till fastighetens bokförda värde och då försäljning sker inom kommunkoncernen bör köpeskillingen vara detsamma som det bokförda värdet d v s 183 251 kr.

Tekniska avdelningen kommer att skriva in som villkor att kommunen kostnadsfritt både kan förvara kommunens mobila reservkraftsaggregat inom byggnaden samt placera material för underhåll av våra vägar och GC-vägar inom fastigheten.

Riktlinje för kommunstyrelsens försäljningsprocess kommunal mark beskriver hur ramarna för en försäljningsprocess ska se ut och i riktlinjen beskrivs att tekniska avdelningen inom kommunledningsförvaltningen ska

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Arbetsutskott

2023-03-13

§ 65 fortsättning

efter identifiering av försäljningsobjektet framlägga ett förslag till genomförandet av försäljningen för politiken. Tjänsteskrivelsen ska innehålla svar på följande;

1. Vad ska säljas?
 - Fastigheten Rävemåla 1:82, Rävemåla
2. Varför ska objektet säljas?
 - Kommunens mångåriga hyresgäst Räddningstjänsten Östra Kronoberg har nu sagt upp sitt hyresavtal och flyttade ut vid årsskiftet 2022/2023.
 - Stiftelsen Tingsrydsbostäder har visat intresse för att köpa denna fastighet då man behöver ett större, mer tillgängligt och bättre lokalkontor för sin bovärd/fastighetsskötare.
3. Hur ska objektet säljas?
 - Försäljning bör ske till bokfört värde. Enligt riktlinjen för försäljning av kommunala fastigheter ska hänsyn tas till fastighetens bokförda värde och då försäljning sker inom kommunkoncernen bör köpeskillingen vara detsamma som det bokförda värdet d v s 183 251 kr.
 - Det fanns även externa intressenter som önskade hyra denna fastighet och något externt företag som önskade köpa denna fastighet, men vi anser att ett kommunalt bolag bör ha företräde och då har vi även rådighet över fastigheten om förutsättningar för Räddningstjänsten skulle förändras framöver.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från lokalstrateg 2023-02-03
2. Protokollsutdrag teknik- och fritidsnämnden 2023-02-14 § 23

Förslag till beslut på sammanträdet

Jörgen Kennedy (M) yrkar:

Kommunstyrelsens arbetsutskott återremitterar ärendet till teknik- och fritidsnämnden med uppdraget att efterhöra Tingsryd Utveckling och Fastighets AB:s intresse av köp av fastigheten.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Arbetsutskott

2023-03-13

§ 65 fortsättning

Beslutsgång

Ordförande finner att kommunstyrelsens arbetsutskott bifaller Jörgen Kennedys (M) yrkande.

Beslutet skickas till
Lokalstrategen
Teknik- och fritidsnämnden

Justerare

Utdragsbestyrkande

Köpekontrakt

Mellan 212000-0621 Tingsryds kommun, Box 88, 362 22 Tingsryd, nedan kallad säljaren och 829500-1534 Stiftelsen Tingsrydsbostäder, Box 140, 362 22 Tingsryd nedan kallad köparen, ingås följande överenskommelse.

Bakgrund: Fastigheten säljs i enlighet med beslut i Tingsryds kommunfullmäktige 2023-09-04.

1 § Fastighetens omfattning och köpesumma

Säljaren överlåter och försäljer till köparen fastigheten **Rävemåla 1:82, Tingsryds kommun** för en köpesumma av **ettthundraåttiotretusentvåhundrafemtioen (183.251) kronor**. Försäljningsområdets markareal omfattar 1640 m² och är markerad på till avtalet bilagd karta.

2 § Tillträde

Enligt överenskommelse, dock senast 2023-10-01.

3 § Köpesummans erläggande

Köpesumman erläggs kontant på tillträdesdagen. Sedan parterna fullgjort sina skyldigheter enligt detta avtal skall köpebrev upprättas och säljaren överlämna samtliga handlingar rörande fastigheten.

4 § Inteckningar och rättigheter

Säljaren garanterar att fastigheten överlåtes fritt från penninginteckningar, nyttjanderätter samt andra servitut.

5 § Försäkringar m.m

Säljaren står faran för att fastigheten av våda skadas eller försämras före tillträdesdagen. Säljaren garanterar att fastigheten intill tillträdesdagen är försäkrad på betryggande sätt.

6 § Avkastning

Utgifter för fastigheten som belöper på tiden före tillträdesdagen skall betalas av säljaren och för tiden därefter av köparen. Motsvarande fördelning gäller inkomst av fastigheten.



7 § Kostnader m.m.

Alla med köpet förenade kostnader för lån, lantmäteriförrättning, nya pantbrev etc. betalas av köparen ensam.

8 § Fastighetens skick

Fastigheten överläts i det skick som den befinner sig vid kontraktstecknandet och köparen friskriver säljaren från allt ansvar för fel i fastigheten.

9 § Ägarförbehåll

Säljaren förbehåller sig äganderätten till i detta avtal avyttrade fastighet intill tillträdesdagen.

10 § Byggnad

Fastigheten består av en huvudbyggnad där Räddningstjänsten Östra Kronoberg tidigare hyrt lokalen som brandstation även innehållande vagnhall. Finns även ett med huvudbyggnaden sammanbyggt garage/kallförråd. Säljaren har som villkor att kostnadsfritt kunna förvara sina mobila reservkraftsaggregat inom garage/kallförrådet samt att även kunna placera material för underhåll av vägar och GC-vägar inom fastigheten.

Denna överenskommelse är upprättat i två exemplar vilka utväxlats mellan parterna.

Tingsryd 2023-

Säljare

För Tingsryds kommun


.....
Jörgen Kennedy
Kommunstyrelsens ordförande

.....
Sara Arvidsson
Mark- och exploateringsingenjör

Tingsryd 2023- 06-20

Köpare

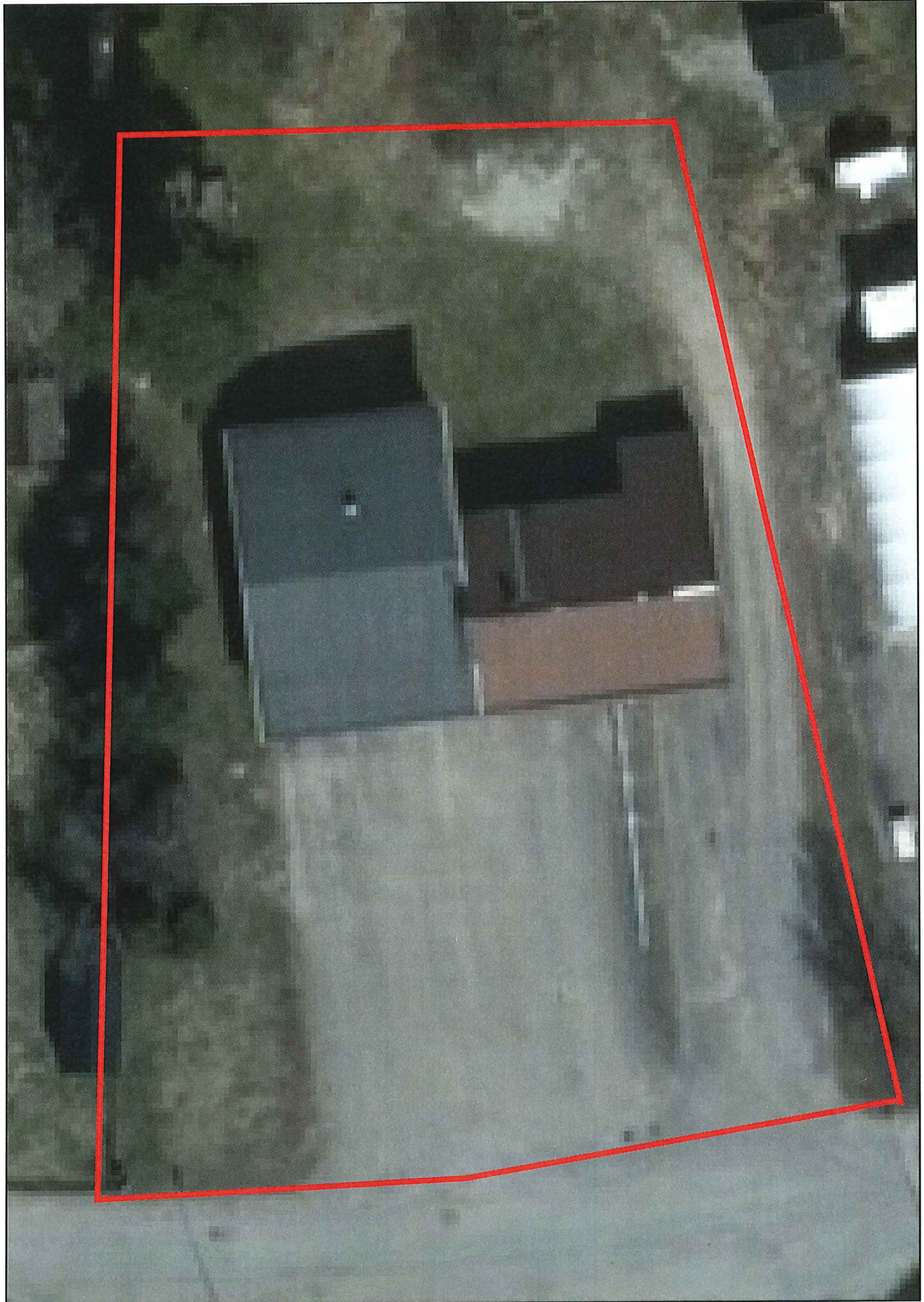
För Stiftelsen Tingsrydsbostäder


.....
Victoria Magnesson
Verkställande direktör


.....
Inge Strandberg
Ordförande



Rävemåla 1:82, 1640 kvm



0 3 6 9 12 Meter

Datum: 2023-05-31

Skala: 1:250

KS Arbetsutskott

2023-08-07

§ 168

Motion om att VD:n i TUFAB/Industristiftelse blir permanent medlem i lokalförsörjningsgruppen

KS/2023:220

Beslut

1. Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att avslå motionen med hänvisning till förvaltningens pågående översyn av lokalförsörjningsgruppens arbetsformer.
2. Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att kommunchefen ges i uppdrag att återkomma till arbetsutskottet under hösten för att redogöra för arbetet.

Sammanfattning av ärendet

Kommunens lokalförsörjningsutskott har för ett antal år sedan utsetts av den centrala chefsgruppen, som en arbetsgrupp för att effektivisera samordningen av lokalfrågorna. Detta utifrån en politiskt fattad lokalförsörjningsstrategi som antogs i fullmäktige 2015. Gruppen bildades för att inte belasta centrala chefsgruppens möten i onödan. Initialt var gruppens fokus renodlat att minska och effektivisera kommunens lokalutnyttjande. Det är också dagens huvudfokus, men arbetet och ansvaret har utvecklats och vidgats till förmån för långsiktig planering och samordning av verksamheter, tillgodose verksamhetsbehov och underhåll etc. För gruppens arbete ansvarar teknisk chef.

Namnet kan säkert uppfattas missvisande utifrån ansvar, mandat etc, men är alltså en tjänstemannamässig konstruktion och organisering. På senare tid har gruppen successivt utökats och har nu snarare uppfattats som väl stor och därmed svårarbetad. Därför har ett arbete påbörjats för att se över gruppens arbetsformer. Sannolikt inriktas arbetet på att organisera en mindre grupp, där övriga berörda adjungeras till gruppen när det finns anledning till detta. Som i de flesta andra större frågor tar gruppen ett koncernperspektiv på det här uppdraget och där ingår de kommunala bolagen och inte minst TUFAB i helheten.

Som ovan nämnts är avsikten att hitta bäst möjliga arbetsformer för den här samordningen. Om det innebär att VD för TUFAB föreslås bli en fast medlem i gruppen eller adjungerad vid behov, behöver den pågående översynen arbeta igenom.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Arbetsutskott

2023-08-07

§ 168 fortsättning

Beslutsunderlag

1. Motion (S) VD:n i TUFAB/Industristiftelsen blir en permanent medlem i lokalförsörjningsutskottet
2. Tjänsteskrivelse från kommunchefen

Beslutet skickas till
Motionären
Kommunchef
Lokalförsörjningsgruppen

Justerare

Utdragsbestyrkande

2023-08-04

Till KSAU

Tjänsteskrivelse - svar på motion

Dnr KS/2023:220

Förslag till beslut

1. Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att avslå motionen med hänvisning till förvaltningens pågående översyn av lokalförsörjningsutskottets arbetsformer.
2. Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att kommunchefen ges i uppdrag att återkomma till arbetsutskottet under hösten för att redogöra för arbetet.

Sammanfattning av ärendet

Kommunens lokalförsörjningsutskott har för ett antal år sedan utsetts av den centrala chefsgruppen, som en arbetsgrupp för att effektivisera samordningen av lokalfrågorna. Detta utifrån en politiskt fattad lokalförsörjningsstrategi som antogs i fullmäktige 2015. Gruppen bildades för att inte belasta centrala chefsgruppens möten i onödan. Initialt var gruppens fokus renodlat att minska och effektivisera kommunens lokalutnyttjande. Det är också dagens huvudfokus, men arbetet och ansvaret har utvecklats och vidgats till förmån för långsiktig planering och samordning av verksamheter, tillgodose verksamhetsbehov och underhåll etc. För gruppens arbete ansvarar teknisk chef.

Namnet kan säkert uppfattas missvisande utifrån ansvar, mandat etc, men är alltså en tjänstemannamässig konstruktion och organisering. På senare tid har gruppen successivt utökats och har nu snarare uppfattats som väl stor och därmed svårarbetad. Därför har ett arbete påbörjats för att se över gruppens arbetsformer. Sannolikt inriktas arbetet på att organisera en mindre grupp, där övriga berörda adjungeras till gruppen när det finns anledning till detta. Som i de flesta andra större frågor tar gruppen ett koncernperspektiv på det här uppdraget och där ingår de kommunala bolagen och inte minst TUFAB i helheten.

Som ovan nämnts är avsikten att hitta bäst möjliga arbetsformer för den här samordningen. Om det innebär att VD för TUFAB föreslås bli en fast medlem i gruppen eller adjungerad vid behov, behöver den pågående översynen arbeta igenom.

Barnrättsperspektiv

Prövning av barnets bästa ej aktuellt då beslutet inte påtagligt och direkt rör barn eller barn som närstående.

Beslutsunderlag

1. Motion (S) VD:n i TUFAB/Industristiftelsen blir en permanent medlem i lokalförsörjningsutskottet
2. Tjänsteskrivelse från kommunchefen

Fullmäktiges beslut ska skickas till

Motionären
Kommunchef
Lokalförsörjningsgruppen

Christer Kratz
Kommunchef
Kommunledningsförvaltningen



Motion från Socialdemokraterna i Tingsryds kommun

VD:n i TUFAB/Industristiftelsen blir en permanent medlem i lokalförsörjningsutskottet

Bakgrund

Lokalförsörjningsutskottet har funnits i kommunen sedan många år tillbaka. Detta utskott har som syfte att strategiskt ha en översyn av koncernens behov av lokaler. Anledningen till att utskottet bildades var just en avsaknad av strategisk planering samt ett behov av att undvika risken att eventuellt lokalbehov eller avyttrande av lokaler ej kommunicerats mellan verksamheterna.

Den senaste tiden har det uppdagats att VD:n i TUFAB/Industristiftelsen ej ingår i detta utskott. TUFAB/Industristiftelsen har som sitt primära uppdrag att hyra ut industrilokaler i Tingsryds kommun. Dessutom har tjänsten som VD delvis omvandlats till etableringsstrateg. Numera är denna tjänst en kombination mellan TUFAB respektive kommunen.

Då denna tjänst har en direkt koppling till utskottet och dess uppdrag yrkar vi Socialdemokrater

Följande:

1. Tjänsten etableringsstrateg/VD för Tufab/Industristiftelsen blir en permanent medlem i lokalförsörjningsutskottet.

Mikael Jeansson (S)
Oppositionsråd

KS Arbetsutskott

2023-08-07

§ 175

Beslut om sammanträdesplan 2024 Tingsryds kommun

KS/2023:467

Beslut

1. Kommunstyrelsens arbetsutskott reviderar förslag till sammanträdesplan 2024 Tingsryds kommun avseende två datum för teknik- och fritidsnämnden.
2. Men den revideringen föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att godkänna sammanträdesplan för år 2024 Tingsryds kommun enligt protokollsbilaga.

Sammanfattning av ärendet

I reglemente för kommunstyrelse och nämnder formuleras följande i kap 1 § 10:

Nämnderna sammanträder på dag och tid som nämnden fastställer i enlighet med gemensamt kalendarium för sammanträden. Nämndernas sammanträdestider ska synkroniseras centralt för att administration och politikernas uppdrag ska koordineras. Kansliavdelningen ansvarar varje år för framtagande av förslag till schema.

Kansliavdelningen har tagit fram förslag till sammanträdesplan för år 2024. Hänsyn är taget till ekonomisk rapportering och prognosarbete, men även verksamheternas behov av en jämn rytm i sammanträdena. I huvudsak har måndagar och tisdagar använts enligt rådande praxis, men onsdagar och i något fall även torsdagar nyttjas. Tiderna är också justerade utifrån ledamöters regionala uppdrag.

Enligt önskemål från de förtroendevalda undantas sportlov och höstlov i schemalaggningsplanen. Nämnder, utskott och bolag sammanträder antingen med start förmiddag (kl. 08.30) eller med start eftermiddag (kl. 13.00). Varje instans styr längden på sammanträdet efter sina behov. Kommunfullmäktige sammanträder som regel kl. 17.00 och vid några tillfällen kl. 15.00 då det är en mer omfattande beslutshandling, t ex vid budgetbeslut.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Arbetsutskott

2023-08-07

§ 175 fortsättning

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse kommunsekreterare
2. Sammanträdesplan 2024

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen

Justerare

Utdragsbestyrkande

2024	JAN	FEB	MARS	APRIL	MAJ	JUNI	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC	Starttid
Kommunfullmäktige		26		8*	13	17*		2	14	4	9*	
Kommunstyrelsen		5	4 , 25	29		3	19	23	21	25	16	fm
Ks arbetsutskott	22	12	11	8, 15	6 , 20 , 27	10	12	9, 30	7	4, 11	2	fm
Ks personalutskott	29		18		13			30			9	fm
Teknik- och fritidsnämnden		6	26	23	21	18	27	26	22	19	17	fm
Individnämnden	25	14	21	18	23	20	22	26	24	21	12	fm
Bildningsnämnden		6	26	23	21	18	27	24	22	19	10	fm
Miljö- och byggnadsnämnden	22	5	18	22	20	17 fm	19	23	21	18	16	em
Vård- och omsorgsnämnden		8	27	24	22	20	28	25	16	13	19	em
Tingsryds Kommunföretag AB		12	11		27			9	7	11		em
Tingsrydsbostäder AB	30	27	26	23	28	18	27	24	22	26	17	em
Stiftelsen Tingsrydsbostäder	30	27	26	23	28	18	27	24	22	26	17	em
Tingsryds Energi AB	31	28		10	22		28	25	23	27		em
Tingsryds Utveckling och Fastighets AB		27	26		21			24	22	26		em
Tingsryds industristiftelse		27	26		21			24	22	26		em

*Starttid för kommunfullmäktige är kl. 15.00. Ordinarie starttid för kommunfullmäktige är kl. 17.00.

2023-07-03

Till KSAU

Tjänsteskrivelse Beslut om sammanträdesplan 2024 Tingsryds kommun

Dnr KS/2023:467

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att godkänna sammanträdesplan för år 2024 Tingsryds kommun enligt protokollsbilaga.

Sammanfattning av ärendet

I reglemente för kommunstyrelse och nämnder formuleras följande i kap 1 § 10: Nämnderna sammanträder på dag och tid som nämnden fastställer i enlighet med gemensamt kalendarium för sammanträden. Nämndernas sammanträdestider ska synkroniseras centralt för att administration och politikernas uppdrag ska koordineras. Kansliavdelningen ansvarar varje år för framtagande av förslag till schema.

Kansliavdelningen har tagit fram förslag till sammanträdesplan för år 2024. Hänsyn är taget till ekonomisk rapportering och prognosarbete, men även verksamheternas behov av en jämn rytm i sammanträdena. I huvudsak har måndagar och tisdagar använts enligt rådande praxis, men onsdagar och i något fall även torsdagar nyttjas. Tiderna är också justerade utifrån ledamöters regionala uppdrag.

Enligt önskemål från de förtroendevalda undantas sportlov och höstlov i schemalagningen. Nämnder, utskott och bolag sammanträder antingen med start förmiddag (kl. 08.30) eller med start eftermiddag (kl. 13.00). Varje instans styr längden på sammanträdet efter sina behov. Kommunfullmäktige sammanträder som regel kl. 17.00 och vid några tillfällen kl. 15.00 då det är en mer omfattande beslutshandling, t ex vid budgetbeslut.

Barnrättsperspektiv

Barnrättsperspektivet har inte beaktats eftersom ärendet inte berör barns behov.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse kommunsekreterare
Sammanträdesplan 2024

Nämndens/styrelsens beslut ska skickas till

Berörda instanser
Berörda nämndsekreterare

Jörgen Wijk

Kommunsekreterare

Kommunledningsförvaltningen

KS Arbetsutskott

2023-08-07

§ 176

Revidering av kommunstyrelsens delegationsordning

KS/2023:483

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att godkänna förslag till revideringar av styrelsens delegationsordning att gälla från och med 2023-09-01.

Sammanfattning av ärendet

Behov finns att revidera kommunstyrelsens delegationsordning.

HR-ärenden.

Punkt 4.4.6 – beslut om arbetsbrist enligt LAS uppstår i verksamheten. Denna punkt stryks. Detta hanteras av nämnden och behöver inte delegeras.

Alkoholärenden.

Punkt 8. Dessa ärenden hanteras av alkohol- och tobakshandläggarna i Växjö kommun. Vid en genomgång av delegationsordningen har det upptäckts att det saknas delegation för ett par typer av beslut. Dessa ska läggas till.

Det blir nya punkterna 8.34 – beslut att avskriva anmälan och 8.35 – beslut om förlängd handläggningstid.

Därutöver har några redaktionella justeringar gjorts.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från kansliavdelningen
2. Förslag till revideringar av kommunstyrelsens delegationsordning

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Justerare

Utdragsbestyrkande

2023-08-02

Till kommunstyrelsens arbetsutskott

Revidering av kommunstyrelsens delegationsordning augusti 2023

Dnr KS/2023:483

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner förslag till revideringar av styrelsens delegationsordning att gälla från och med 2023-09-01.

Sammanfattning av ärendet

Behov finns att revidera kommunstyrelsens delegationsordning.

HR-ärenden.

Punkt 4.4.6 – beslut om arbetsbrist enligt LAS uppstår i verksamheten. Denna punkt stryks. Detta hanteras av nämnden och behöver inte delegeras.

Alkoholärenden.

Punkt 8. Dessa ärenden hanteras av alkohol- och tobakshandläggarna i Växjö kommun. Vid en genomgång av delegationsordningen har det upptäckts att det saknas delegation för ett par typer av beslut. Dessa ska läggas till.

Det blir nya punkterna 8.34 – beslut att avskryva anmälan och 8.35 – beslut om förlängd handläggningstid.

Därutöver har några redaktionella justeringar gjorts.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från kansliavdelningen

Förslag till revideringar av kommunstyrelsens delegationsordning

Nämndens/styrelsens beslut ska skickas till

Växjö kommun (alkinbox@växjö)

Anna Arvidsson

Utredningssekreterare

Kommunledningsförvaltningen

Delegationsordning

Kommunstyrelsen i Tingsryds kommun

Gäller från ~~2023-01-01~~ **2023-09-01**

Delegationsordning för kommunstyrelsen

1. Administrativa ärenden				
Nr	Ärende	Delegat	Anmärkning	Lagrum
1.1	Hantering av allmänna handlingar			
1.1.1	Beslut om avslag på begäran om utlämnande av allmän handling till enskild eller annan myndighet samt uppställande av förbehåll i samband med utlämnande till enskild	Kanslichef	Att lämna ut en handling är att betrakta som verkställighet	2 kap 14 § Tryckfrihetsförordningen (TF) 6 kap. Offentlighets- och sekretesslagen (OSL)
1.2	Dataskyddsförordningen			
1.2.1	Besluta om utlämnande av registerutdrag, begäran om rättande, raderande eller blockerande av personuppgifter.	Förvaltningschef (med rätt till vidaredelegation)	Personuppgiftsansvarig är respektive nämnd och styrelse Delegation och vidaredelegation enligt kommunallagen	Dataskyddsförordningen (DSF) Art. 15-18 7 kap 5-6 §§ Kommunallagen (KL)
1.2.2	Lämna yttrande till förvaltningsrätt och besluta om överklagande gällande utlämnande av registerutdrag, begäran om rättande, raderande eller blockerande av personuppgifter.	Förvaltningschef (med rätt till vidaredelegation)		7 kap 5-6 §§ KL
1.2.3	Ansvar för registerförteckning	Förvaltningschef (med rätt till vidaredelegation)		DSF art. 30 7 kap 5-6 §§ KL

1.2.4	Teckna personuppgiftsbiträdesavtal	Förvaltningschef (med rätt till vidaredelegation)		DSF art. 28.3 7 kap 5-6 §§ KL
1.3	Överklagande			
1.3.1	Prövning om överklagande inkommit i rätt tid enligt förvaltningslagen samt beslut om avvisning	Kanslichef Kommunsekreterare	Om ett överklagande felaktigt inkommit till kommunen ska det omgående vidarebefordras till rätt instans	45 § Förvaltningslagen (FL)
1.4	Ombud och delgivning			
1.4.1	Befullmäktigande av ombud att föra kommunens talan inför domstol eller liknande myndigheter samt vid förrättningar av olika slag	Kommunstyrelsens ordförande (kommunchef)		
1.4.2	Utse ombud att företräda kommunen vid olika stämmor o.d	Kommunstyrelsens ordförande		
1.4.3	Motta delgivning	Kommunstyrelsens ordförande, kommunchef, avdelningschef, registrator, enhetschef, handläggare, projekteringsingenjör, gatuingenjör		
1.5	Hemvärn			
1.5.1	Yttranden om antaganden av hemvärnsmän	Kanslichef Chef Arbete och lärande		

1.6	Brådskande ärenden			
1.6.1	Brådskande ärenden där kommunstyrelse- eller utskottsbeslut inte kan avvaktas	Kommunstyrelsens eller respektive utskottsordförande	”Ordförandebeslut” Enl 6 kap 39 § KL får nämnden delegera till ordföranden eller annan ledamot som nämnden utsett	6 kap 39 § KL
1.6.2	Yttrande till Integritetsskyddsmyndigheten gällande tillstånd att bruka bevakningskamera eller liknande	Kommunstyrelsens arbetsutskott	Integritetsskyddsmyndigheten (IMY)	12 § Kamerabevakningslagen
1.6.3	Besluta om yttranden i brådskande fall då kommunstyrelsens beslut inte kan avvaktas (gäller inte yttranden vid överklaganden)	Kommunstyrelsens arbetsutskott	T ex remissyttranden mm	6 kap 37 § KL
1.7	Avtal, remisser mm			
1.7.1	Undertecknande av avtal, förbindelser, andra handlingar och skrivelser som beslutas av kommunstyrelsen	Kommunstyrelsens eller respektive utskottsordförande Förvaltningschef		
1.7.2	Underteckna avtal och andra rättshandlingar avseende löpande ärenden inom det egna verksamhetsområdet	Förvaltningschef Avdelningschef Enhetschef	I övrigt betraktas det som verkställighet att den som har delegation på att ingå avtal också undertecknar detsamma	
1.7.3	Avge svar till andra nämnder och myndigheter inom det egna verksamhetsområdet	Förvaltningschef Avdelningschef Enhetschef	Verksamhetsnära rapporter, frågor, enkäter mm.	

1.8	Förtroendevaldas kurser, konferenser o.d.			
1.8.1	Beslut om deltagande i kurser, konferenser o.d. för samtliga utom kommunstyrelsens eller utskottsordförande. Max 2 dagar	Kommunstyrelsens eller respektive utskottsordförande	Deltagande i kurser, konferenser o.d. mer än 2 dagar beslutas av kommunstyrelsen	
1.9	Arvodesregler			
1.9.1	Tolkning och tillämpning av arvodesregler för förtroendemän i ärenden av principiell betydelse	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
1.9.2	Tolkning och tillämpning av arvodesregler för förtroendemän i ärenden av mindre betydelse	HR-chef		
2. Ekonomiärenden				
Nr	Ärende	Delegat	Anmärkning	Lagrum
2.1	Omfördelning av budgetmedel			
2.1.1	Omfördelning av medel ur centralt anslag för löneökningar	Ekonomichef		
2.1.2	Budget omfördelningar av budgettekniska karaktär	Ekonomichef	Avser hela budgeten, dvs även förvaltningar	
2.1.3	Fördelning av investeringsanslag som fastställts av kommunfullmäktige – upp till 1 mkr per investeringsobjekt	Förvaltningschef	Investeringsobjekt överstigande 5 mkr beslutas av KF	

2.2	Likvida medel samt donationsfonder			
2.2.1	Placering av medel	Ekonomichef (Redovisningsekonom)		
2.2.2	Placering av donationsmedel	Ekonomichef (Redovisningsekonom)		
2.2.3	Utdelning från donationsfonder	Resp. kommitté		
2.3	Lån			
	Placering av lån sker inom ramen för kommunens finanspolicy			
2.3.1	Upptagande av nya lån inom den av kommunfullmäktige beslutade låneramen samt förändringar i den befintliga lånestocken, såsom konvertering, långivarbyte eller liknande	Ekonomichef (Redovisningsekonom)		
2.3.2	Underskrift av skuldebrev	Ekonomichef (kommunchef) med kontrasignering av redovisningsekonom (koncerncontroller)		
2.3.3	Underskrift av övriga handlingar avseende lån	Ekonomichef		
2.4	Borgensåtaganden			
	Beslut om borgen och borgensram fattas av kommunfullmäktige.			
	<i>Till koncernföretagen:</i>			
2.4.1	Beslut om borgen inom av kommunfullmäktige fastställd borgensram	Ekonomichef (Redovisningsekonom)		

2.4.3	Underskrift av borgensförbindelse	Ekonomichef (Redovisningsekonom)		
	<i>Till övriga:</i>			
2.4.3	Underskrift av borgensförbindelse	Kommunstyrelsens ordf (Ekonomichef)		
2.5	Avskrivningar			
2.5.1	Beslut om bokföringsmässig avskrivning av fordringar:			
2.5.2	<i>Understigande</i> ¼ prisbasbelopp per gäldenär	Förvaltningschef (Ekonomichef)		
2.5.3	<i>Överstigande</i> ¼ prisbasbelopp per gäldenär	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
2.6	Externa medel			
2.6.1	Ansökan om externa medel för beslutade projekt- och utvecklingsarbeten, t.ex. stats- och EU-bidrag (medfinansiering)	Kommunstyrelsens arbetsutskott	Ej förpliktande ansökningar om externa medel betraktas som verkställighet	
2.7	Kommunal medfinansiering av EU-projekt Finansieringen ska beslutas inom ramen för gällande anslag.			
2.7.1	<i>Understigande</i> 1 prisbasbelopp	Kommunstyrelsens ordförande		
2.7.2	<i>Överstigande</i> 1 prisbasbelopp	Kommunstyrelsens arbetsutskott		

2.8	Tillfälliga lån inom EU-projekt			
2.8.1	Beviljande av tillfälliga lån inom ramen för EU-projekt	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
2.9	Allmänna bidrag			
2.9.1	Beslut om allmän annonsering, marknadsföring m.m. av kommunen upp till 1 basbelopp (utöver budgeterade medel)	Kommunstyrelsens ordförande Kommunchef		
2.10	Attestanter			
2.10.1	Utse beslutsattestanter enligt gällande attestreglemente	Förvaltningschef (Ekonomichef)		
2.10.2	Utse ersättare för viss tid avseende rätt att beslutsattestera fakturor	Avdelningschef (ekonomichef)		
2.11	Leasing och hyra			
2.11.1	Beslut om leasing/hyra mer än 2 år	Ekonomichef (Redovisningsekonom)		
2.12	Kassation och försäljning			
2.12.1	Beslut om kassation och försäljning av egendom som inte längre kan användas i förvaltningens verksamhet	Avdelningschef Enhetschef (ekonomichef)	T ex utrangering och/eller försäljning av kontorsmöbler, enklare utrustning mm.	

2.13	Skadestånd			
	Beslut i civilrättsliga skadestånds- och ersättningsärenden:		Avser inte arbetsrättsliga skadestånd	
2.13.1	Understigande ½ prisbasbelopp	Förvaltningschef		
2.13.2	Understigande 2 prisbasbelopp	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
3. Upphandlingsärenden				
Nr	Ärende	Delegat	Anmärkning	Lagrum
3.1	Fullmakt			
3.1.1	Lämna fullmakt att föra kommunens talan vid överprövningsärenden av länsgemensamma upphandlingar	Kommunchef/ekonomichef		
3.2	Upphandlingsunderlag			
3.2.1	Beslut om godkännande av upphandlingar över direktupphandlingsgränsen som utifrån upphandlingsplanen valts ut årligen av politiken för presentation och beslut. Upphandlingar som överstiger direktupphandlingsgränsen och inte lyfts politiskt godkänns innan annonsering av respektive förvaltningschef/avdelningschef	Respektive förvaltningschef/avdelningschef	Direktupphandlingar och avrop från upphandlade ramavtal räknas som verkställighet	

3.3	Antagande av leverantör Skicka beslut om antagande av leverantör	Upphandlare	Gäller även då upphandling genomförts via direktupphandling. Gäller även beslut om att avbryta en upphandling	
3.4	Teckna avtal som genererats ur en upphandling			
3.4.1	Över 100 000 kronor upp till 70 prisbasbelopp	Ekonomichef/enhetschef/ verksamhetschef		
3.4.2	Över 70 prisbasbelopp upp till 100 prisbasbelopp	Ekonomichef/avdelningschef/ förvaltningschef		
3.4.3	Över 100 prisbasbelopp	Kommunchef		
3.4.4	Leasingavtal	Ekonomichef		
3.5	Överprövningsärenden			
3.5.1	Undertecknande av svar till förvaltningsdomstol	Kommunchef (Ekonomichef)		
3.6	Anmälan på avtal inköpscentral			
	Uppskattat avropsvärde överstigande 70 prisbasbelopp	Ekonomichef	Löpande anskaffningsbeslut som följer ramavtal räknas som verkställighet	

4	HR-ärenden			
	Kommunstyrelsen är anställningsmyndighet för all personal. Förvaltningschef i detta kapitel innefattar kommunchef, chef bildningsförvaltningen, chef för vård- och omsorgsförvaltningen samt miljö- och byggnadschef.			
Nr.	Ärende	Delegat	Anmärkning	Lagrum
4.1	Inrättande av tjänster			
	<p>a) Inrättande av tjänster och/eller förändring av tjänster sker löpande. För delegation enligt nedan gäller att beslut om finansiering i förvaltningen måste vara klar</p> <p>b) Delegationsbeslut kan inte förlängas på samma nivå. Den totala tiden avgör var ärendet ska avgöras</p> <p>c) Delegationsbeslut om bemanning, dvs. vem som ska besluta om anställning på inrättade vakanta tjänster finns under rubriken Anställning</p>			
4.1.1	För tjänster från 3 månader och däröver	Förvaltningschef		
4.1.2	För tjänster upp till 3 månader	Resultatansvarig		
4.2	Anställning			
	<p>a) Alla delegater är skyldiga att kontrollera om någon har företrädesrätt till nyanställning och att kontinuerligt samråda med personalavdelningen HR-avdelningen i rekryteringsfrågor</p> <p>b) Förvaltningschefen kan utfärda anvisningar som gäller den egna förvaltningen, om de inte strider mot övriga anvisningar</p>			
4.2.1	Anställning av alla förvaltningschefer (utom kommunchef), avdelningschefer inom	Kommunchef	Vid anställning av förvaltningschef hos annan	

	kommunledningsförvaltningen		nämnd än kommunstyrelsen ska samråda ske med nämnden. Kommunchef anställs av kommunstyrelsen	
4.2.2	Anställning av chefer	Närmsta chef	Enligt kommunens rekryteringspolicy ska HR-avdelningen vara med vid rekrytering av chefer	
4.2.3	Övriga anställningar	Närmsta chef	Inom skolområdet har utvecklingsledare ansvar för samordning av anställning inför terminsstarten. Skolans delegater ska samråda med utvecklingsledare före beslut. Bildningschefen kan utse annan tjänsteman att ha denna uppgift	
4.3	Organisationsfrågor			
	Principiella beslut och beslut av större vikt fattas alltid av kommunfullmäktige			
	a) Beslut om sammanslagning av förvaltningar och om delning eller förändringar mellan förvaltningar sker i fullmäktige			
	b) Vid beslut om start av ny verksamhet som omfattar ny enhet (skola, servicehus samt avdelning inom förvaltningen o.d.) och som varar			

	mer än 1 år sker beslut i fullmäktige. Sådant beslut förutsätter att finansiering finns			
4.3.1	Beslut om redan finansierad förändring av verksamhet upp t.o.m. förändringar mellan enheter (skolor, servicehus samt avdelningar inom förvaltningen o.d.) samt beslut om nedläggning av enhet/enheter som inte är av principiell karaktär	Nämnd	Principiella beslut och beslut av större vikt fattas alltid av kommunfullmäktige	
4.3.2	Beslut om redan finansierad förändrad verksamhet inom respektive enhet (lokal skola, lokalt servicehus samt avdelning inom förvaltningen o.d.)	Förvaltningschef, om inte speciallagstiftning säger något annat		
4.4	Anställningens upphörande			
4.4.1	På den anställdes egen begäran att godkänna entledigandet med iakttagande av gällande uppsägningstid	Närmsta chef		
4.4.2	Förkortning av uppsägningstiden utan lön	Närmsta chef		
4.4.3	Skriftlig varning	Förvaltningschef	Samråd ska ske med HR-chef	
4.4.4	Avstängning	Förvaltningschef	Samråd ska ske med HR-chef	
4.4.5	Uppsägning pga. personliga skäl	Förvaltningschef	Samråd ska ske med HR-chef	
4.4.6	Beslut om att arbetsbrist enligt LAS uppstår i verksamheten	Respektive nämnd		Denna punkt strykes

4.4.7 6	Uppsägning pga. arbetsbrist	Förvaltningschef	Samråd ska ske med HR-chef	
4.4.8 7	Avskedande	Kommunstyrelsens personalutskott	Samråd ska ske med HR-chef	
4.5	Tjänstledighet			
	Tjänstledighet ska enbart beviljas om det kan ske utan men för verksamheten			
4.5.1	Tjänstledighet med lön Beslut om tjänstledighet med lön	HR-chef		
4.5.2	Tjänstledighet vid konferenser, kurser och studier med lön eller del av lön Kurser och konferenser upp till en vecka Ledighet vid utbildning med lön <i>understigande</i> 22 arbetsdagar per läsår för varje enskild lärare och 22 arbetsdagar per kalenderår för övriga medarbetare	Närmaste chef Förvaltningschef		
4.5.3	Tjänstledighet utan lön, som inte har stöd i lag eller avtal <i>Överstigande</i> en månad <i>Understigande</i> en månad	Förvaltningschef Närmaste chef		

4.5.4	Tjänstledighet utan lön för att prova annat arbete Maximalt 12 månader	Förvaltningschef		
4.5.5	Övriga tjänstledigheter	Se anvisning om tjänstledigheter		
4.6 Lag och avtalsfrågor				
4.6.1	Reglering av frågor rörande förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess medarbetare genom lag eller kollektivavtal med bindande verkan för kommunen	Kommunstyrelsens personalutskott		
4.6.2	Kollektivavtal av mindre omfattning	HR-chef	Information till Kommunstyrelsens personalutskott	
4.6.3	Förhandla på kommunens vägnar enligt gällande lagstiftning om förhandlingsrätt utom vad gäller 11-12 §§ och 38 § lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet (MBL)	HR-chef efter samråd med Kommunstyrelsens personalutskott		
4.6.4	Förhandlingar enligt 11-12 §§ och 38 § MBL		Den tjänsteman som är ansvarig inför sin nämnd i denna typ av frågor har även skyldighet att MBL-förhandla. Om beslutanderätten har delegerats till tjänsteman	

			har hon/han även skyldighet att MBL-förhandla	
4.6.5	Beslut om stridsåtgärd	Kommunstyrelsens personalutskott		
4.6.6	Avgöra frågor om tolkning och tillämpning av lagar, avtal och andra bestämmelser rörande förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare	Kommunstyrelsens personalutskott		
4.7	Löneöversynsförhandlingar			
	a) Förhandlingsresultatet sker inom de ramar som fastställts för grupperna kommunchef/förvaltningschefer och avdelningschefer inom kommunledningsförvaltningen samt övrig personal för sig inom hela kommunen			
	b) Löneöversynsförhandlingar och fastställande av lönen för:			
4.7.1	Kommunchefen	Kommunstyrelsens ordförande		
4.7.2	Förvaltningschefer, avdelningschefer i kommunledningsförvaltningen	Kommunchef		
4.7.3	Övrig personal	HR-chef	Samråd ska ske med resp. förvaltningschef och/eller avdelningschef	
4.8	Löne- och pensionsförmåner			
4.8.1	Löne- och pensionsfrågor av principiellt slag	Kommunstyrelsens personalutskott		
4.8.2	För kommunchefen	Kommunstyrelsens		

		ordförande		
4.8.3	För förvaltningschefer, avdelningschefer i kommunledningsförvaltningen	Kommunchef		
4.8.4	För övriga	HR-chef, som kan vidaredelegera med anvisningar.		
4.9	Omplaceringar			
4.9.1	Omplacering upp till 18 månader (medicinskt betingade)	HR-konsult med ansvar för omplaceringskontot		
4.9.2	Övriga omplaceringar av förvaltningschefer, avdelningschefer i kommunledningsförvaltningen	Kommunchef		
4.9.3	Övriga omplaceringar	Förvaltningschef	Samråd ska ske med HR-chef	
4.10	Bisyssla			
4.10.1	Fråga om bisysslor är förenliga med anställning i kommunen.	Närmaste chef Förbud om bisyssla fattas av personalutskottet	Vid tveksamhet om bisysslans förenlighet med anställning i kommunen ska samråd ske med förvaltningschef och HR-chef	
4.11	Arbetsmiljö			
4.11.1	Ansvaret för arbetsmiljön inom verksamhetsområdet AML och AFS 2001:1	Förvaltningschef med rätt att fördela arbetsmiljöuppgifter	Detta är fördelning av uppgifter helt enligt AML och ingen delegering enligt KL	3 kap Arbetsmiljölagen (AML) 6 § Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS) 2001:1

5	Plan- och näringslivsärenden			
	Ärende	Delegat	Anmärkning	Lagrum
5.1	Planärenden			
5.1.1	Beslut om planuppdrag	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
5.1.2	Beslut om planbesked	Kommunstyrelsens arbetsutskott		5 kap, 2 ,3, 4, 5 §§ plan- och bygglagen (PBL)
5.1.3	Beslut samråd	Kommunstyrelsens arbetsutskott	Planen ska inte vara kontroversiell, strategisk eller vara av prejudicerande karaktär och ska handläggas enligt standardförfarande	5 kap 6 § PBL
5.1.4	Beslut granskning	Kommunstyrelsens arbetsutskott	Planen ska inte vara kontroversiell, strategisk eller vara av prejudicerande karaktär och ska handläggas enligt standardförfarande	5 kap 6 § PBL
5.1.5	Mindre ändringar i detaljplan	Planarkitekt	Planförslaget ska inte vara kontroversiellt, strategiskt eller av prejudicerande karaktär	
5.1.6	Teckna planavtal	Miljö- och byggnadschef		
5.1.7	Teckna avtal inom GIS-området	Miljö- och byggnadschef		

5.1.8	Beslut om betydande miljöpåverkan	Kommunstyrelsens arbetsutskott	Sådant beslut får inte överklagas särskilt, 13 kap 2 § tredje stycket PBL. Äldre bestämmelser gäller för ärenden som påbörjats för den 1 april 2020, övergångsbestämmelse 3 till SFS 2020:76	5 kap 11 a § andra stycket PBL
5.2	Namngivning fastigheter och adresser			
5.2.1	Namngivning för kvarters- och gatumark	Miljö- och byggnadschef		
5.2.2	Fastställande av belägenhetsadress och lägenhetsnummer	Miljö- och byggnadschef		10-11 §§ lag om lägenhetsregister
5.3	Näringsliv, remisser, mm			
5.3.1	Medfinansiering av näringslivsprojekt och projekt med inriktning kompetensförsörjning	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
5.3.2	Bidrag till föreningar med samverkansavtal som ej faller under annan nämnd eller utskotts verksamhetsområde	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
5.3.4	Avge yttrande över remisser som inte är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt och som helt kan lämnas utan erinran	Kommunstyrelsens arbetsutskott	Detta innefattar remissyttrande över andra kommuners planer	
5.3.5	Tillstånd att använda kommunens vapen	Utvecklingschef		Lag om skydd för vapen och vissa andra officiella beteckningar

6	Barn/elevärenden, allmänna			
	Skyldigheter avseende kränkande särbehandling			Skollag (SkolL)
	Ärende	Delegat	Anmärkning	Lagrum
6.1	Genomförande av åtgärder för att förebygga och förhindra att elever utsätts för kränkande behandling	Rektor		6 kap 7 § SkolL 6 kap 10§ SkolL
6.2	Upprättande av plan mot kränkande behandling	Rektor		6 kap 8 § SkolL
6.3	Uppföljning gentemot nämndens verksamheter av arbetet med kränkande behandling	Avdelningschef		6 kap 10 § SkolL

7	Elevärende, Vuxenutbildningen			
Nr	Ärende	Delegat	Anmärkning	Lagrum
	Antagning av elever i vuxenutbildningen			Skollagen (SkolL)
7.1	Ansökan från elev till annan kommun	Rektor		20 kap 14 § SkolL
7.2	Mottagning av sökande ska tas emot till utbildning för vuxna	Rektor		20 kap 22 § SkolL

7.3	Antagning av sökande till utbildning på gymnasial nivå	Rektor		20 kap 23 § SkoLL
7.4	Beslut om mottagande av elev till särskild utbildning för vuxna	Rektor		21 kap 7 § SkoLL
Svenska för invandrare (SFI)				
7.5	Mottagande av sökande till svenska för invandrare	Rektor		22 kap 15 § SkoLL
8	Alkohollagen			
Nr	Ärende	Delegat	Anmärkning	Lagrum
8.1	Beslut i ärenden rörande stadigvarande serveringstillstånd i lokal där det tidigare ej funnits stadigvarande serveringstillstånd	Kommunstyrelsens arbetsutskott	Avser ny ansökan	8 kap. 2 § Alkohollagen (AL)
8.2	Beslut <i>bifall</i> i ärenden rörande stadigvarande serveringstillstånd i lokal där tillstånd tidigare funnits	Alkoholhandläggare		8 kap 2 § AL
8.3	Beslut <i>avslag</i> i ärenden rörande stadigvarande serveringstillstånd i lokal där tillstånd tidigare funnits	Kommunstyrelsens arbetsutskott		8 kap 2 § AL

8.4	Beslut om ändring av tidigare meddelat stadigvarande serveringstillstånd avseende serveringslokal, alkoholdryck och serveringstid mellan klockan 11.00-02.00	Alkoholhandläggare		8 kap 2 § AL
8.5	Beslut om tillfällig ändring av serveringstillstånd avseende serveringslokal, alkoholdryck och serveringstid mellan klockan 11.00-02.00	Alkoholhandläggare		8 kap 2 § AL
8.6	Beslut om serveringstid utanför normalt看 vid tillfälligt serveringstillstånd till allmänheten och slutna sällskap.	Alkoholhandläggare		8 kap 2 § AL
8.7	Beslut om tillfällig utökning av serveringsyta	Alkoholhandläggare	Tillfällig utökning max 5 dagar	8 kap 2 § AL
8.8	Beslut om tillfälligt serveringstillstånd till allmänheten och slutna sällskap	Alkoholhandläggare		8 kap 2 § AL
8.9	Beslut i ärenden rörande stadigvarande särskilt tillstånd för provsmakning (vid tillverkningsstället)	Alkoholhandläggare	Provsmakning vid tillverkningsstället	8 kap 7 § AL
8.10	Beslut i ärende rörande tillfälligt särskilt tillstånd för provsmakning (vid tillverkningsstället)	Alkoholhandläggare		8 kap 7 § AL
8.11	Beslut i ärenden rörande stadigvarande serveringstillstånd i samband med cateringverksamhet för slutna sällskap (cateringstillstånd)	Alkoholhandläggare	Cateringstillstånd	8 kap 4 § AL
8.12	Beslut i ärende om anmälan av cateringlokal	Alkoholhandläggare		8 kap 4 § AL

8.13	Beslut bifall i ärenden rörande stadigvarande serveringstillstånd gemensam serveringsyta	Alkoholhandläggare		8 kap 14 § AL
8.14	Beslut avslag i ärenden rörande stadigvarande serveringstillstånd gemensam serveringsyta	Kommunstyrelsens arbetsutskott		8 kap 14 § AL
8.15	Beslut i ärenden rörande tillfälligt serveringstillstånd gemensam serveringsyta	Alkoholhandläggare		8 kap 14 § AL
8.16	Beslut om tillfälligt tillstånd för provsmakning (mästillstånd)	Alkoholhandläggare	Mästillstånd	8 kap 6 § p.2 AL
8.17	Beslut med anledning av ansökan från konkursbo om att få fortsätta rörelsen	Alkoholhandläggare	Ansökan skall behandlas med förtur	9 kap. 12 § AL
8.18	Beslut om att avslå ansökan när sökanden ej har godkänt kunskapsprov efter tredje försöket	Alkoholhandläggare		Folkhälsomyndighetens föreskrifter om kunskapsprov
8.19	Beslut om återkallelse av serveringstillstånd	Kommunstyrelsens arbetsutskott		9 kap. 18 § AL
8.20	Beslut om att meddela tillståndsinnehavare varning avseende serveringstillstånd	Kommunstyrelsens arbetsutskott		9 kap. 17 § AL
8.21	Beslut om att meddela tillståndshavare erinran avseende serveringstillstånd	Alkoholhandläggare		9 kap. 17 § AL
8.22	Yttrande till överprövande instans vid överklagande av delegats beslut	Kommunstyrelsens arbetsutskott		10 kap 1 § AL

8.23	Beslut om att förbjuda detaljhandel av folköl eller servering av folköl	Kommunstyrelsens arbetsutskott		9 kap. 19 § AL
8.24	Beslut om att meddela varning till den som bedriver detaljhandel med eller servering av folköl	Kommunstyrelsens arbetsutskott		9 kap. 19 § AL
8.25	Beslut om förbud eller inskränkning av försäljning av alkoholdrycker för visst tillfälle	Kommunstyrelsens arbetsutskott		3 kap. 10 § AL
8.26	Beslut i ärenden rörande registrering av detaljhandel med eller servering av folköl	Alkoholhandläggare		5 kap 5 § AL
8.27	Beslut om att förstöra samt rätt att verkställa beslut att förstöra vara som köps genom kontrollköp	Alkoholhandläggare		9 kap 15a § AL
8.28	Beslut om att inleda tillsynsutredning	Alkoholhandläggare		9 kap 2 § AL
8.29	Beslut att avskriva tillsynsutredning	Alkoholhandläggare		9 kap 2 § AL
8.30	Beslut att avskriva ansökan (vid återtagen ansökan)	Alkoholhandläggare		
8.31	Beslut om nedsättning och avskrivning av ansöknings- och tillsynsavgift	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
8.32	Yttrande till Spelinspektionen	Alkoholhandläggare		
8.33	Yttrande angående värdeautomatspel	Alkoholhandläggare		5 kap 7-8 §§ Spellagen

8.34	Beslut att avskriva anmälan	Alkoholhandläggare	Avser avskrivning av anmälan om betydande förändringar i restaurangverksamhet med serveringstillstånd (9 kap. 11 § AL) exempelvis ägarförhållanden och avbrott i verksamheten samt återtagande av anmälan	
8.35	Beslut om förlängd handläggningstid	Alkoholhandläggare	Beslut om att förlänga handläggningstiden med högst fyra månader, när det är nödvändigt på grund av utredningen	5 § Alkoholförordning

Ersättare

Eventuell ersättare till delegat anges inom parentes. Där ersättare inte anges gäller följande. Vid förfall för kommunstyrelsens ordförande får beslut fattas av kommunstyrelsens vice ordförande. Vid förfall för tjänsteman får, om ersättare inte förordnats, beslut fattas av förvaltningschef. Vid förfall för kommunchef får, om ersättare inte förordnats, beslut fattas av kommunstyrelsens ordförande.

Varje överordnad chef har minst samma befogenhet som underställd personal.

Bilaga 1

Riktlinjer för delegation

Revideringar

Respektive nämnds och styrelses delegationsordning ska revideras löpande efter behov.

Syftet med delegation

Syftet med delegation är att nämnden ska avlastas ärenden av mer rutinartad karaktär och få möjlighet att ägna mer tid och uppmärksamhet åt frågor av övergripande och principiell betydelse. Vidare har delegation av befogenheter till de anställda ansetts vara ett viktigt medel för att förbättra servicen och effektiviteten inom förvaltningen.

Nämndens ansvar

Varje nämnd beslutar själv inom de ramar som lagen anger vilka ärendegrupper eller enskilda ärenden som ska göras till en anställd hos kommunen. Detta är bl.a. ett uttryck för att en nämnd har det yttersta verksamhetsansvaret för alla uppgifter inom sitt uppgiftsområde. Nämnden kan också välja att själv behålla beslutanderätten i stor omfattning. En nämnd kan när som helst återkalla delegation. Det kan göras generellt men det kan också göras i ett särskilt ärende. Nämnden har också rätt att utan vidare ta över ett delegerat ärende och fatta beslut i ärendet. Det kan tänkas förekomma när ett ärende oförmodat har fått en principiell vikt och det därför är påkallat att nämnden själv beslutar i ärendet. Nämnden har däremot inte rätt att ompröva ett redan fattat beslut.

Delegation

Med delegation avses att nämnden överför självständig beslutanderätt, dvs. ger någon i uppdrag att fatta beslut å nämndens vägnar i vissa ärenden. Delegerade beslut gäller på samma sätt som om nämnden själv fattat dem. Den som får beslutanderätten kallas delegat. När en delegat

fattar beslut å nämndens vägnar, har beslutet *samma rättsverkan som om det fattats av nämnden*, och kan därför överklagas på samma sätt. Delegationen har ansvar för ärendets beredning och beslut. Av 6 kap 37 § och 7 kap 5 § KL(2017:725) följer att en nämnd får uppdra att fatta beslut på nämndens vägnar till:

- presidiet, ett utskott, en ledamot eller ersättare
- en anställd hos kommunen

Det går inte att delegera till en grupp anställda, en grupp förtroendevalda (t.ex. en beredning) eller till en grupp bestående av anställda och förtroendevalda att gemensamt fatta beslut, s.k. blandad delegation.

Delegationsförbud

I följande slag av ärenden får beslutanderätten *inte* delegeras 6 kap 38 § KL (2017:725)

- ärenden som avser verksamhetens mål, inriktning, omfattning eller kvalitet,
- framställningar eller yttranden till fullmäktige liksom yttranden med anledning av att beslut av nämnden i dess helhet eller av fullmäktige har överklagats,
- ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda, om de är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt,
- ärenden som väckts genom medborgarförslag och som lämnats över till nämnden, eller
- ärenden som enligt lag eller annan författning inte får delegeras

För den som är beslutsdelegat innebär detta att, trots att beslutanderätten är överförd till delegationen, varje ärendes karaktär måste prövas. Visar det sig att ett ärende utvecklar sig till att innehålla någon del av delegationsförbudet, måste nämnden kunna förlita sig på att beslutsdelegaten för ärendet tillbaka till nämnden.

Andra punkten innebär ett förbud mot delegation av yttranden med anledning av överklaganden av beslut som nämnden i dess helhet har fattat. Däremot är delegation möjlig om det överklagade beslutet fattats efter delegation. Rätten att avge sådana yttranden kan delegeras till den som fattat det överklagade beslutet men däremot inte till en lägre beslutsnivå. För att nämnden ska hålla sig underrättad om hur delegationsuppdraget utövas kan det emellertid finnas skäl att inte delegera befogenheten att avge yttranden.

Flera specialförfattningar, t.ex. socialtjänstlagen, plan- och bygglagen och föräldrabalken innehåller också uttryckliga delegationsförbud, som grundas på en bedömning av vissa ärendens principiella betydelse. I sådana ärendegrupper eller enskilda ärenden får beslutanderätten inte delegeras från nämnden.

Anmälan av delegationsbeslut

Av 6 kap 40 § KL (2017:725) framgår det att nämnden ska besluta i vilken utsträckning beslut som fattats med stöd av uppdrag enligt 6 kap 37 § KL (2017:725) – delegationsbeslut – ska anmälas till den. Beslut som inte anmäls ska protokollföras särskilt, om beslutet får överklagas enligt bestämmelserna i 13 kap KL (2017:725) – laglighetsprövning.

Först när protokollet är justerat och anslaget på kommunens anslagstavla börjar överklagandetiden att löpa. Detta gäller dock inte myndighetsbeslut där överklagandetiden enligt förvaltningslagen alltid börjar löpa från dagen då den enskilde fick del av beslutet. Beslut som är vidaredelegerade från förvaltningschef återrapporteras tillbaka till denne, för anmälan till nämnden. Förvaltningschefs beslut anmäls direkt till nämnden.

Kompletterande beslutsdelegation

I viss speciallagstiftning (t.ex. LVU och LVM) får en nämnd uppdra åt ordföranden – eller en annan ledamot som nämnden har utsett – en kompletterande beslutanderätt på nämndens vägnar. Denna möjlighet finns även enligt 6 kap 39 § KL (2017:725). Till skillnad mot beslutanderätt genom delegation är den kompletterande beslutanderätten endast avsedd att användas när beslut av nämnden eller delegat inte går att avvakta. Det rör sig alltså här om ärenden som oundgängligen måste avgöras. Vilka beslut som kan delegeras och om det finns några begränsningar framgår inte av lagtexten. Någon begränsning av möjligheterna att delegera enligt denna bestämmelse med hänsyn till ärendenas art finns inte. Den här möjligheten till delegation till ordförande har betydelse bl.a. vid överklaganden, yttranden vid överklaganden samt begäran om inhibition. Ärenden som avgjorts med stöd av 6 kap 39 § KL (2017:725) ska anmälas vid nämndens nästa sammanträde, 6 kap 40 § KL (2017:725).

I delegationsordningen *bör* ersättare för delegat vid t.ex. sjukdom och semester utses. Delegaten har inte rätt att överlåta sin beslutanderätt till någon annan utan nämndens uttryckliga tillåtelse. Beslut som fattas av en tjänsteman utan delegation i ärendet saknar laga verkan, dvs. det gäller inte. Om ett sådant beslut överklagas kan en förvaltningsdomstol upphäva beslutet och återförvisa det till nämnden.

Vidaredelegation

I 7 kap 6 § KL (2017:725) finns en begränsad möjlighet till vidaredelegation. Denna möjlighet finns för att underlätta utveckling av målstyrning av verksamheten och smidiga lösningar vid tillfälliga arbetsanhopningar eller sjukdom. Nämnden kan således genom beslut ge förvaltningschef rätt att vidaredelegera sin beslutanderätt till annan anställd. Förvaltningschef får endast använda sin möjlighet till vidaredelegation på ett sådant sätt att nämnden hela tiden vet vem som har rätt att fatta beslut.

Beslut som fattats med stöd av vidaredelegation ska anmälas till förvaltningschef. Någon uttrycklig skyldighet för förvaltningschef eller delegaten att vidareanmäla besluten till nämnden föreligger däremot inte, men nämnden kan sätta upp sådana krav som villkor för att godkänna vidaredelegation. Vidaredelegerad beslutanderätt kan återkallas av såväl nämnden som förvaltningschef. Dessa kan även föregripa ett beslut genom att ingripa i ärendet och överta beslutsfattandet. Nämnden ska besluta om i vilken utsträckning beslut som har fattats med stöd av uppdrag enligt 5 och 6 §§ KL (2017:725) ska anmälas till den. Beslut som inte anmäls ska protokollföras särskilt, om beslutet får överklagas enligt bestämmelserna i 13 kap KL (2017:725) – laglighetsprövning.

Om en nämnd med stöd av 6 kap. 33 § KL 7 kap 5 § KL (2017:725) uppdrar åt en anställd att besluta å nämndens vägnar, får nämnden uppställa villkor som innebär att de som utnyttjar nämndens tjänster ska ges tillfälle att lägga fram förslag eller yttra sig, innan beslutet fattas (6 kap. 38 § KL). Nämnden får också föreskriva att en anställd får fatta beslut endast om företrädare för dem som utnyttjar nämndens tjänster har tillstyrkt beslutet ställa upp villkor som innebär att brukarna av nämndens tjänster ska ges tillfälle att lägga fram förslag eller yttra sig, innan beslut fattas. Nämnden får också bestämma att en anställd får fatta beslut endast om företrädare för brukarna har tillstyrkt beslutet, 7 kap 7 § KL (2017:725).

Lämplig beslutsnivå

Lagstiftningen sätter vissa yttre gränser för delegationen, men det innebär inte att nämnden alltid bör delegera allt som är tillåtet, t.ex. till handläggaren. En avvägning måste alltid göras mellan vad som är ändamålsenligt ur verksamhetssynpunkt, lämpligt med hänsyn till personalens kompetens och med hänsyn till att en del beslut är av ingripande karaktär för den enskilde m.m. I vissa fall bör beslutanderätten således läggas på politisk nivå, medan tjänsteman i arbetsledande ställning eller handläggande tjänsteman i andra fall är lämplig beslutsfattare.

Verkställighet

Kommunallagen skiljer mellan beslut som måste delegeras och beslut som innebär ren verkställighet. Delegationsordningen ska inte omfatta ärenden av rent verkställande art.

Gränsdragningen mellan delegation och ren verkställighet är inte helt klar. Följande skillnader kan dock uppmärksammas. Delegation innebär överlåtande av en beslutsfunktion, vilket betyder att delegaten inträder i nämndens ställe. Beslutet ska kunna överklagas, antingen genom laglighetsprövning eller förvaltningsbesvär. Även att avge yttranden innebär självständiga bedömningar, trots att yttranden normalt inte kan överklagas. Verkställighet innebär däremot en åtgärd som normalt finns inom tjänstemannens område. I dessa ärenden saknas normalt utrymme för beslutsalternativ eller valmöjligheter.

Exempel på verkställighet är

- Avgiftsdebitering enligt fastställd taxa
- Tilldelning av förskoleplats enligt klar turordningsprincip
- Åtalsanmälan, polisanmälan
- Bevilja semester
- Fastställa arbetsrutiner

Ärendegrupp eller enskilt ärende

Delegationen kan avse en hel ärendegrupp, vilket är det vanligaste, eller ett enskilt ärende. Som exempel kan nämnas när nämnden tagit ställning i sak i ett visst ärende, men det krävs vissa formella kompletteringar som hindrar nämnden att fatta beslut direkt. I stället för att nämnden tar upp ärendet en gång till kan beslutanderätten delegeras.

Bilaga 2

Befattningar

Kommunstyrelsens ordförande

Jörgen Kennedy (M)

Förvaltningschefer:

Kommunchef: Christer Kratz

Bildningschef: Peter Magnusson

Vård- och omsorgschef: Martin Hansson

Miljö- och byggnadschef: Tf Carl-Johan Bernelid

Avdelningschefer KLF:

Kanslichef: Rebecca Elmforsen

Ekonomichef: Daniel Gustafsson

HR-chef: Cecilia Bülow

Utvecklingschef: Henrik Paulsson

Teknisk chef: Jonas Weidenmark

Chef arbete och lärande: Sofia Kumlin Rylow

Senast uppdaterad ~~2023-01-01~~ 2023-08-21. Listan revideras vid behov av kanslichefen.

Bilaga 3

Lagar mm förkortningar

<p>AFS – Arbetsmiljöverkets föreskrifter AL - Alkohollagen (2010:1622) AlkoF – Alkoholförordningen (2010:1636) AML – Arbetsmiljölagen (1977:1160) DSF – Dataskyddsförordning, GDPR. Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer etc. FBL – Fastighetsbildningslagen (1970:988) FL – Förvaltningslagen (2017:900) JB – Jordabalken (1970:994) KL – Kommunallagen (2017:725) OL – Ordningslagen (1993:1617) OSL – Offentlighets- och sekretesslagen (2009:400) PBL – Plan- och bygglagen (2010:900) SkoIL – Skollagen (2010:800)</p>	<p>TF – Tryckfrihetsförordningen (1949:105) TSFS – Transportstyrelsen författningssamling</p> <p>Kamerabevakningslagen (2013:460) Lag om lägenhetsregister (2006:378) Lag om skydd för vapen och vissa andra officiella beteckningar (1970:498) Smittskyddslagen (2004:168)</p>
--	---

Listan revideras vid behov av kanslichefen.

KS Arbetsutskott

2023-08-07

§ 164

Åtterrapportering näringslivsstrategi

KS/2019:868

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott tar emot informationen samt sänder ärendet vidare till kommunstyrelsen.

Sammanfattning av ärendet

Enligt näringslivsstrategin ska ett antal mått redovisas årligen vilket här i bifogas i en separat rapport, skriven av näringslivsutvecklare Rose-Marie Svensson och utvecklingschef Henrik Paulsson. Från rapporten märks ett nytt mått som inte tidigare redovisats men som lagts till då det ger en tydlig indikator på näringslivets tillstånd i kommunen (antal arbetstillfällen). Under 2022 fanns 4 943 arbetstillfällen i kommunens företag, en ökning med nästan 10% eller över 400 arbetstillfällen sedan 2019.

I det sammanfattade omdömet på företagsklimatet i svenskt näringslivs enkät så hamnar Tingsryds kommun på betyget 3,1 vilket är en svag ökning från 3,0 under 2022. Betyget 3 är lika med godtagbart, medan rikssnittet ligger på 3,4.

Besöksnäringen fortsätter att utvecklas positivt och 2022 noterades en ny rekordsiffra på antalet gästnätter i kommunen: 205 999 vilket är 24% av hela Kronobergs läns gästvolym.

Utvecklingschef Henrik Paulsson redogör för ärendet. Redovisning görs av mått, en konsultrapport "Näringslivsfakta - Tingsryds kommun 2022" och arbetsutskottet har en dialog med utvecklingschefen om näringslivsarbetet i Tingsryds kommun, särskilt beträffande politisk medverkan vid företagsträffar.

Beslutsunderlag

1. Redovisning av mått enligt näringslivsstrategin augusti 2023
2. Näringslivsfakta - Tingsryds kommun 2022
3. Tjänsteskrivelse från utvecklingschefen

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Justerare

Utdragsbestyrkande

2023-07-28

Till kommunstyrelsens arbetsutskott

Redovisning av mått enligt näringslivsstrategin augusti 2023

Dnr KS/2019:868

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott tar emot informationen

Sammanfattning av ärendet

Enligt näringslivsstrategin ska ett antal mått redovisas årligen vilket här i bifogas i en separat rapport, skriven av näringslivsutvecklare Rose-Marie Svensson och utvecklingschef Henrik Paulsson. Från rapporten märks ett nytt mått som inte tidigare redovisats men som lagts till då det ger en tydlig indikator på näringslivets tillstånd i kommunen. Under 2022 finns 4 943 arbetstillfällen i kommunens företag, en ökning med nästan 10% eller över 400 arbetstillfällen sedan 2019.

I det sammanfattade omdömet på företagsklimatet i svenskt näringslivs enkät så hamnar Tingsryds kommun på betyget 3,1 vilket är en svag ökning från 3,0 under 2022. Betyget 3 är lika med godtagbart, medan riksnittet ligger på 3,4.

Besöksnäringen fortsätter att utvecklas positivt och 2022 noterades en ny rekordsiffra på antalet gästnätter i kommunen: 205 999 vilket är 24% av hela Kronobergs läns gästvolym.

Till redovisningen hör förutom redovisningen av mått också en konsultrapport ”Näringslivsfakta - Tingsryds kommun 2022” samt en presentation på mötet med tillhörande dialog om näringslivsarbetet i Tingsryds kommun.

Barnrättsperspektiv**Beslutsunderlag**

Redovisning av mått enligt näringslivsstrategin augusti 2023
Näringslivsfakta - Tingsryds kommun 2022

Nämndens/styrelsens beslut ska skickas till

/TextBeslut6/

Henrik Paulsson

Utvecklingschef

Kommunledningsförvaltningen

2023-07-28

Redovisning av mått enligt näringslivsstrategin augusti 2023

I de fall som statistik finns tillgänglig redovisas senast kända siffror samt en jämförelse med föregående år. Måtten har tagits fram av näringslivsutvecklare Rose-Marie Svensson samt utvecklingschef Henrik Paulsson.

Svenskt Näringslivs ranking av företagsklimatet jämfört med föregående år

I maj presenterade Svenskt Näringsliv resultatet från deras enkät till företagen om det lokala företagsklimatet. I Tingsryds kommun skickar man ut enkäten till 200 företag, där svarsfrekvensen i Tingsryds kommun är hög, högst i länet, hela 53% av de som fick enkäten har tagit sig tid att svara på den.

Företagarnas betyg sätts på skalan: 1=dåligt, 2= inte helt godtagbart, 3=godtagbart, 4=bra, 5=mycket bra, 6=utmärkt.

I det sammanfattade omdömet på företagsklimatet i Tingsryds kommun så hamnar man på betyget 3,1 vilket är en svag ökning från 3,0 2022. Sverigesnittet ligger på 3,4. I fyra av 15 frågor sjunker resultaten jämfört med förra årets mätning, i fem frågor ökar resultatet och i sex frågor ligger Tingsryd stilla. Det är små rörelser i betygen på båda hållen. På sex av frågorna når inte Tingsryds kommun upp till betyget 3 (godtagbart) och det högsta betyget som Tingsryds kommun får är 3,9.

Vartannat år skickas det även en liknande enkät till politikerna i kommunfullmäktige, detta för att se om politiken har samma inställning som företagen. 19 av politikerna i KF har svarat. I Tingsryds kommun samstämmer företagens betyg och politikernas betyg ganska bra. Det är endast 5 frågor där man har olika syn på klimatet

- Konkurrens från kommunens verksamhet, vilken är den enda frågan där vi ligger över snittet i Sverige 0,7
- Kommunpolitikens attityder 0,7
- Dialogen med kommunens beslutsfattare 0,7
- Information till företagen 0,9
- Upphandling 1,1

Politikerna ger ett högre betyg än företagen.

Själva rankingen där Tingsryds kommun jämförs med övriga landet presenteras i september.

Insiktsmätning

Det har inte genomförts någon insiktsmätning för Tingsryds kommun 2023. Mätningen sker vartannat år.

Antal företag totalt i Tingsryds kommun jämfört med föregående år

	2022	2021	2020
Antal företag	1940	1 924	1 898
Förändring	+16	+26	

Kommentar: Totalt har det skett en ökning med 16 företag under 2022 vilket ger en nettoförändring med +0,8% för Tingsryds kommun 2022 vad gäller antalet företag.

Jan-dec 2022: Nystartade företag 90, nyinflyttade 41, total ökning antal företag 131. Upphörda -71, konkurser -7, utflyttade -37, total minskning antal företag -115. Förändring antal företag 2021–2022 +16st Nettoförändring +0,8 %

Antal företagsetableringar i Tingsryds kommun jämfört med föregående år

	2022	2021	2020
Nystartade företag	90	113	86
Nyinflyttade företag	41	44	46

Kommentar nystartade företag Det har startats 90 företag i Tingsryds kommun under 2022. Antalet nya företag i Tingsryds kommun minskade något under 2022 vilket är en trend i de flesta kommunerna.

Största skillnaden mot rikssnittet vad gäller nystartade företag är inom Jord & Skog & Energi (+18 %) samt Tjänsteföretag (-15,1 %).

Den största sektorn Tjänsteföretag innefattar företag som erbjuder tjänster inom bl a IT, ekonomi, reklam, juridik, försäkring, uthyrning av fastigheter och maskiner, resor, städning, kropps- och hårvård.

Antal sysselsatta i företag inom Tingsryds kommun*

	2022	2021	2020	2019
Antal sysselsatta	4 943	4 746	4 691	4 504
Förändring	+197	+55	+187	

Kommentar: Antal sysselsatta har på tre år ökat med 439, dvs. nära 10%.

* Beräkning av exakta värden (AB) adderat med medianvärden (andra företagsformer samt filialer).

Andel sysselsatta i företag i olika branscher och fördelningen mellan enmansföretag, mikroföretag, små företag och medelstora företag i Tingsryds kommun

Jords, skog och energi 19,7%

Tillverkning 32,9%

Bygg och transport 10,7%

Handel och restaurang 14,7%

Tjänsteföretag 12,6%

Vård, utbildning 7,3%

Kultur & Fritid 2,1%

Kommentar Vad gäller antal sysselsatta är tillverkningsbranschen överlägset störst med 32,9 % då det finns stora arbetsgivare som Orthex Sweden, Holtab, Jitech och Trensum Food

Alla arbetsställen – fördelning storleksklass; huvudkontor och filialer. Filialerna är orsaken till att antal arbetsställen skiljer från antalet företag i kommunen.

Storleksklass	2022	2021	2020
Soloföretag	1572	1573	1580
1 - 4	280	269	341
5 - 19	139	135	90
> 20	71	65	20
SUMMA	2062	2042	2031

Tingsryds kommun har betydligt större andel soloföretag än riket där denna grupp utgör drygt 3/4 av företagen och de större företagen >20 anställda ligger på endast 3,4%.

Aktiviteter som bidrar till entreprenörskap och företagande bland unga

Tingsryds kommun bidrar genom sin medlemsavgift och näringslivsutvecklarnas arbete med Ung Företagsamhets verksamhet inom grundskola och gymnasium.

Tingsryds kommun erbjuder enligt avtal med Ung drive fem ungdomar i Tingsryds kommun möjligheten att öva dessa egenskaper genom starta-eget-utbildning.

Genomförda företagskontakter i syfte att öka förståelse och samverkan mellan kommun och företag

Under 2022 genomfördes knappt 100 företagskontakter av kommunens näringslivsutvecklare, landsbygdsutvecklare samt etableringsstrateg. Hittills har ca 60 företagskontakter tagit under 2023 av tjänstepersoner från utvecklingsavdelningen. En mängd olika frågor behandlas beroende på företagets aktuella situation och utmaningar.

De flesta av våra företag är enmansföretag som kanske inte har en given plats för sitt företag eller där man känner att man vill ta emot för ett företagsbesök. Dock så avsätter de flesta tid för att äta lunch antingen på en lunchrestaurang i närheten eller på den plats där man är och arbetar. Det är viktigt att vi får möta även dessa entreprenörer därför erbjuder vi sedan i januari ett nytt sätt att möta oss ”luncha med mig”. Än så länge är det endast två som nappat på detta erbjudande

Antal gästnätter i Tingsryds kommun

205 999 (2022)

171 555 (2021)

97 482 (2020)

190 651 (2019)

SCB redovisar det vi i dagligt tal kallar gästnätter, eller kommersiella gästnätter. De bygger på uppgifter som boendeanläggningar lämnar in. Det gäller hotell, vandrarhem, stugbyar, campingplatser och viss uthyrning av stugor och lägenheter.

Siffrorna redovisar inte hela turismens omfattning då många övernattningar sker hos släkt och vänner, i egen stuga eller hos små, privata uthyrare som inte behöver redovisa till SCB. Siffrorna är ändå viktiga, de visar på en trend jämfört med tidigare år.

Det totala antalet gästnätter för 2022 i Kronobergs län blev 869 178 vilket var en ökning med 19,8% (143 759) jämfört med 2021.

Under samma period ökade antalet gästnätter i Tingsryds kommun med 20,1% (34 444) och totalt antal gästnätter under 2022 blev 205 999.

Vi ligger nu på nivåer som är högre än de som var innan pandemin.

Vi ser en tydlig högsäsong under sommaren (juni, juli och augusti) då $\frac{3}{4}$ av årets totala gästnätter är.

Vi ser att svenskarna har fått upp ögonen för Tingsryds kommun, de står för 42,5% av de totala gästnätterna. Tyskland är fortsatt vår största utländska marknad med 39% av gästnätterna. Andra marknader som är stora för Tingsryds kommun är: Nederländerna 9%, Danmark 4,5%, Belgien 1,5% och Schweiz 1,5%.

Aktiviteter som genomförts tillsammans med besöksnäringen för att bidra till utveckling och exportmognad

Tingsryds kommun har under 2022 och 2023 etablerat kommunen på den digitala tjänsten Naturkartan. Naturkartan är den nationellt dominerande karttjänsten för friluftsliv vilket gör det mycket lättare för besökare att hitta platser och sträckningar för cykel- och vandringsleder, badplatser, campingar, vindskydd med mera direkt i mobilen.

Ett pågående utvecklingsprojekt under 2023 och 2024 syftar till att utveckla vandringsleder i södra Småland. Projektet finansieras av Tillväxtverket, ägs av Region Kronoberg och i Tingsryds kommun är det Utvandarleden som kommer att rustas upp med nya toaletter, vindskydd, ledmärkning och information i form av skyltning och även digital information. Totalt kommer cirka 1,2 miljoner kronor att investeras i leden i Tingsryds, Lessebo och Emmaboda kommuner. Tingsryds kommun har tagit på sig huvudansvaret för att samordna den del av projektet som gäller Utvandarleden. Samverkan sker med besöksnäringens företag i området.

Kommande och pågående projekt för att förbättra företagsklimatet, dialogen med företagen samt tillgodose kompetensbristen

Utifrån svenskt näringslivs enkät och de svar som företagen gett kommer vi fortsätta arbetet med att förbättra företagsklimatet. Det finns flera frågor och svar där vi behöver göra en djupare analys. Vi känner att vi har flera följdfrågor och vill fördjupa oss i detta. Därför kommer vi under hösten 2023 göra egna enkäter, genomföra intervjuer och bjuda in till dialogmöten med företagen.

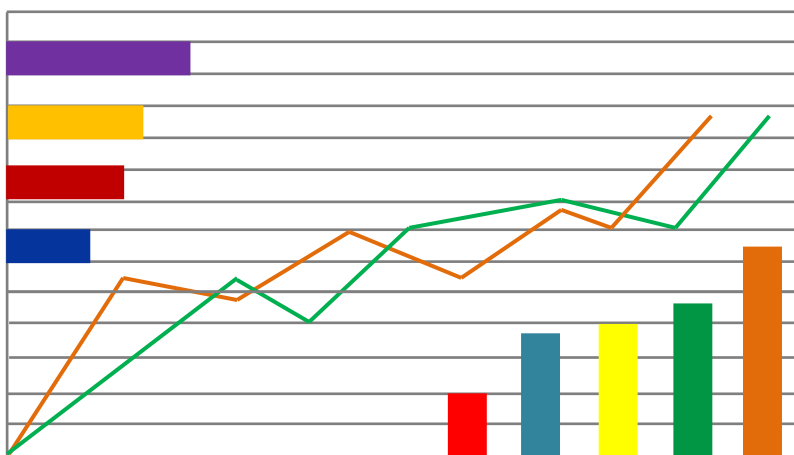
Från 1 september 2023 - 29 februari 2024 kommer vi genomföra ett projekt "Leva och verka i Tingsryds kommun" där vi blivit beviljade §37 medel från Länsstyrelsen. I detta projekt kommer vi göra en förstudie om hur vi får fler utrikesfödda anställningsbara, hur vi underlätta för näringslivet att anställa och ge den anställde möjlighet att studera det svenska språket.

Region Kronoberg har tillsammans med flera företagsorganisationer, länets kommuner och företag i länet startat upp ett forum "Industriforum". Detta forum har; kompetensförsörjning och hur får man fler ungdomar och vuxna att välja tekniska utbildningar och yrken, på sin agenda. Efter önskemål från näringslivet kommer vi under hösten 2023 att öppna upp för lokala samtal där vi bland annat kommer prata om hur vi jobbar idag, vad förväntar sig näringen och hur går vi vidare.

Näringslivsfakta

Tingsryds kommun

2022



konsultrapport av



*- agentur UC Affärsinformation AB -
för UC Selekt-kund Tingsryds kommun*

Innehållsförteckning

Sida 1

Försättsblad

Sida 2

Nystartade företag

Branschfördelning

Sida 3

Könsfördelning VD/ansvarig

Månadsfördelning

Årsfördelning 2018-2022

Sida 4

Nettotillväxt

Ökning och minskning företag

Sida 5

Alla företag och arbetsställen

Största AB

Fördelning storleksklass/arbetsställe

Sida 6

Fördelning bolagsformer

Sida 7

Branschfördelning

Åldersfördelning (nya, medelålders och äldre företag)

Sida 8

Fördelning UC Riskklass och nettomsättning AB

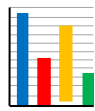
Könsfördelning kvinnlig/manlig VD

Sida 9

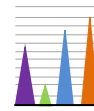
Antal sysselsatta företag antal och %

Sida 10

Nettotillväxt kommuner i Kronobergs län och sammanfattning 2022



Näringslivsfakta - Tingsryds kommun



jan – dec 2022

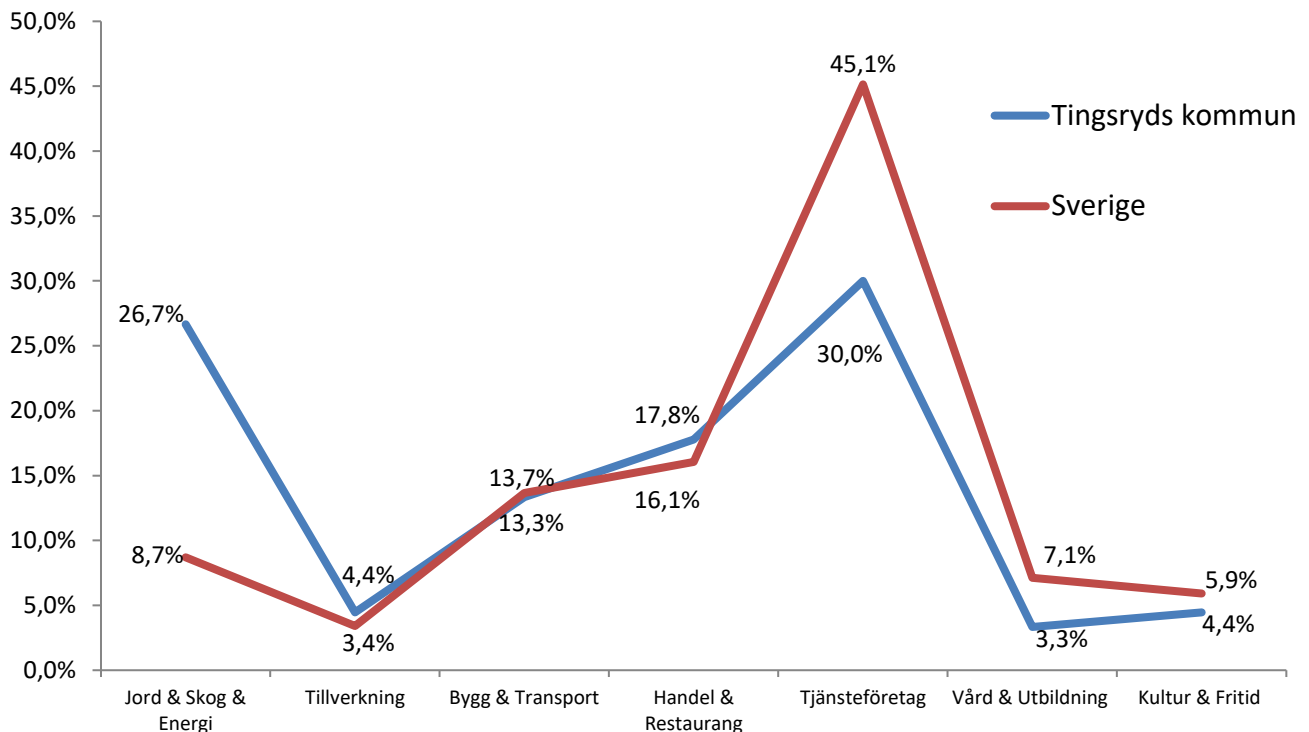
Information om kommunens 1 940 företag* och 2 062 arbetsställen**

*** Företag:** inkluderar juridiska formerna aktiebolag (AB), handels & kommanditbolag (HKB); enskild näringsverksamhet (EN), ekonomiska föreningar (EF) samt banker och försäkringsbolag. Huvudkontor+filialer. Avser aktiva företag som är registrerade för F-skatt, moms och/eller arbetsgivaravgift.

****Arbetsställen:** inkluderar ovanstående juridiska former samt ideella föreningar >1 anställda, bostadsrättsföreningar, stat & kommun, organisationer, stiftelser samt andra juridiska former. Huvudkontor+filialer.

Nystartade företag – branschfördelning

Det har startats 90 företag i Tingsryds kommun under 2022. Nedan ses en branschfördelning.



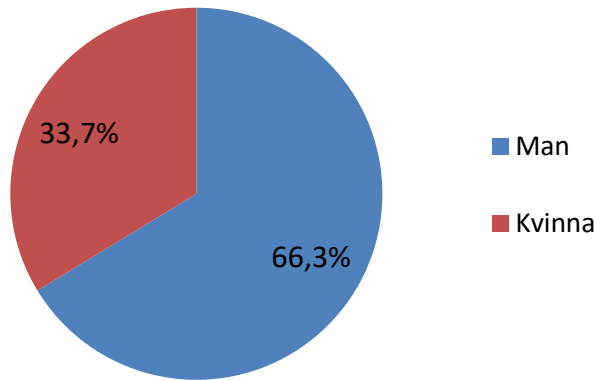
Största skillnaden mot rikssnittet vad gäller nystartade företag är inom Jord & Skog & Energi (+18 %) samt Tjänsteföretag (-15,1 %).

Den största sektorn Tjänsteföretag innefattar företag som erbjuder tjänster inom bl a IT, ekonomi, reklam, juridik, försäkring, uthyrning av fastigheter och maskiner, resor, städning, kropps- och hårvård.

Nystartade företag – fördelning kön, månad, år

Fördelning i kvinnlig/manlig VD, kontaktperson eller innehavare för nystartade företag.

Kön VD/ansvarig

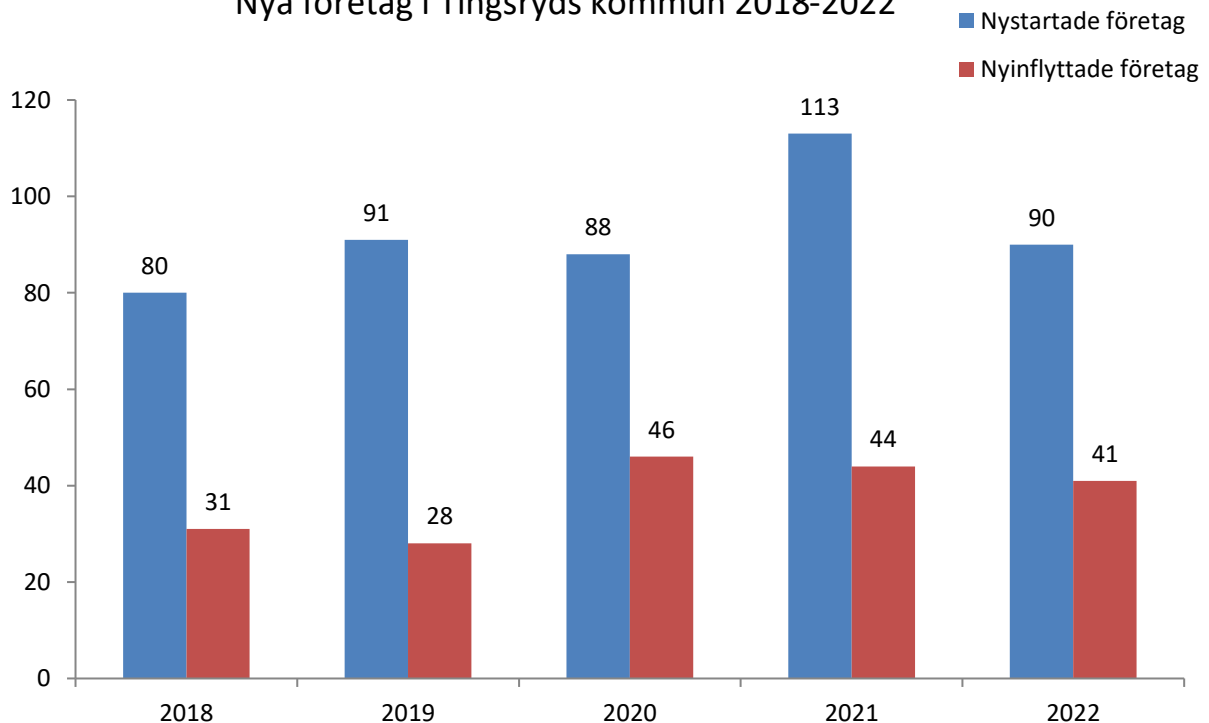


Tingsryds kommun har 0,2 % högre andel kvinnliga företagsledare i nystartade företag jämfört med riksnittet som är på 33,5 %.

Antal startade företag per månad under 2022. Totalt 90 företag (113 ifjol).

Månad	Antal
Januari	9
Februari	13
Mars	11
April	8
Maj	5
Juni	6
Juli	7
Augusti	4
September	6
Oktober	9
November	6
December	6

Nya företag i Tingsryds kommun 2018-2022



Antalet nya företag i Tingsryds kommun minskade något under 2022 vilket är en trend i de flesta kommunerna. I Sverige totalt minskade nyföretagandet med 7 % under 2022 vilket säkerligen beror på utmaningar som inflation, räntehöjningar, elprisökningar och olika krigseffekter precis efter en påfrestande pandemi.

Nettoförändring Tingsryds kommun 2022

Ökning och minskning antal företag

Antal 31 dec 2021 1 924 st
Antal 31 dec 2022 **1 940 st**

Jan-dec 2022:

Nystartade företag 90 st
Nyinflyttade 41 st
Total ökning 131 st

Upphörda* -71 st
Konkurser -7 st
Utflyttade -37 st
Total minskning -115 st

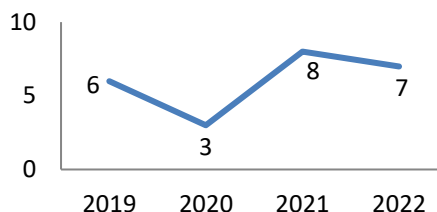
Förändring antal företag 2021-2022 **+16 st**
Nettoförändring **+0,8 %**

Enligt konkursstatistik från UC var antalet konkurser 8 st 2021 och 7 st 2022.

För Sverige som helhet har ökningen varit 9 % på helåret och än mer sista halvåret.

Totalt har ca 6500 företag gått i konkurs 2022 jämfört med ca 6000 företag 2021.

Antal konkurser
Tingsryds kommun



Nettoförändringar:

2018: -4,5 %
2019: +1,2 %
2020: +5,8 %
2021: +1,4 %
2022: +0,8 %

Upphörda*:

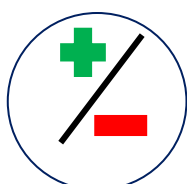
Avregistrerade, inaktiva, fusion, likvidation, överförda, kommission



131 företag har tillkommit (nystartade och nyinflyttade)



115 företag har försvunnit (upphörda och utflyttade)



Totalt har det skett en ökning med **16** företag vilket ger en nettoförändring med **+0,8 %** för Tingsryds kommun 2022 vad gäller antalet företag.

Alla företag – största AB

Aktiebolag med huvudkontor i Tingsryds kommun, 10-i-topplista.

Rangordnas efter nettoomsättning enligt senaste bokslut.

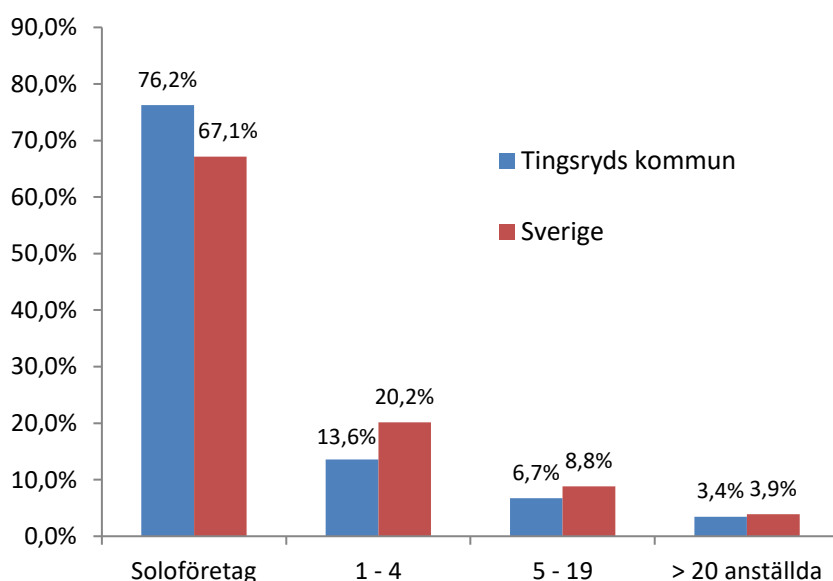
Inom parentes står omsättningsförändring mot fg bokslut.

Företagsnamn	Nettoomsättning (tkr)	Förändring omsättning %	Anställda (hk+ ev filialer)	Ort hk
J.G. Anderssons Söner AB	859820	45	67	Linneryd
Trensums Food AB	744049	0	192	Tingsryd
Vida Urshult AB	685524	68	56	Urshult
Orthex Sweden AB	666327	15	185	Tingsryd
Holtab AB	615272	21	169	Tingsryd
Jga Skog AB	521864	15	15	Linneryd
Carlqvist Bil AB	477940	7	34	Tingsryd
Nelson Garden AB	329516	16	63	Tingsryd
Börjes Tingsryd AB	301887	1	78	Tingsryd
Bewi Packaging AB	240023	25	97	Urshult

Utöver dessa företag med huvudkontor i kommunen finns det stora filialer, bl a:

PostNord Sverige AB (filial Posten Tingsryd, 20-49 anställda) och Södra Skogsägarna (filial Södra Skogsplantor Flåboda, 20-49 anställda). Uppgifter för anställda på filialer anges i intervall. 28 av de 30 största AB har en positiv omsättningsutveckling enligt senaste bokslut.

Alla arbetsställen – fördelning antal anställda



Storleksklass	2022	2021	2020
Soloföretag	1572	1573	1580
1 - 4	280	269	341
5 - 19	139	135	90
> 20	71	65	20
SUMMA	2062	2042	2031

Tingsryds kommun har betydligt större andel soloföretag än riket där denna grupp utgör drygt 3/4 av företagen och de större företagen > 20 anställda ligger på 3,4%.

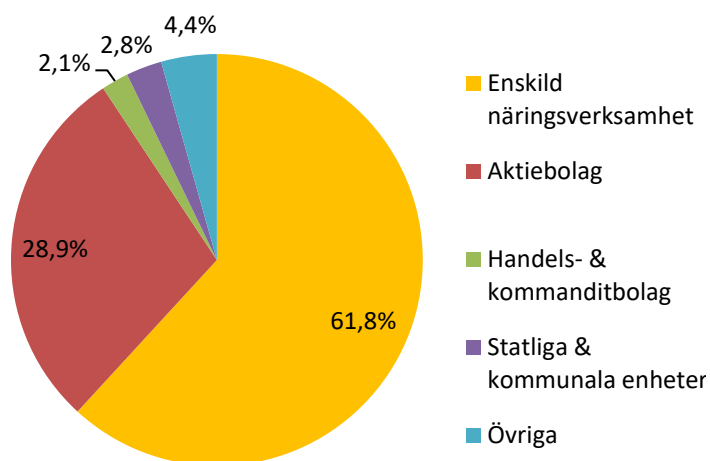
Till höger är en tabell år 2020-2022 med antal baserade på olika storleksklassindelningar.

Alla arbetsställen - fördelning juridisk form

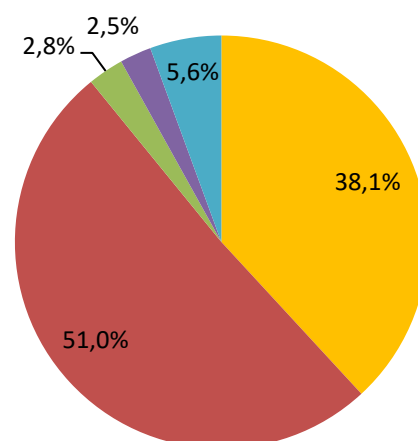
Juridisk form	Antal
Aktiebolag	595
Bank AB, Spar- och Föreningsbank, Kreditkassor, Hypoteksföreningar	3
Bostadsrättsföreningar	7
Ekonomiska föreningar	21
Enkla bolag, partsrederier, gruvbolag	24
Enskild näringsverksamhet	1275
Försäkringsbolag	2
Handels- och kommanditbolag	44
Registrerade trossamfund	8
Statliga och kommunala enheter samt organisationer	58
Stiftelser	10
Värdepappersfond	0
Övriga juridiska former	15
Uppgift saknas	0

Diagram över de juridiska formerna i Tingsryds kommun, jämförelse med riket.

Tingsryds kommun



Sverige

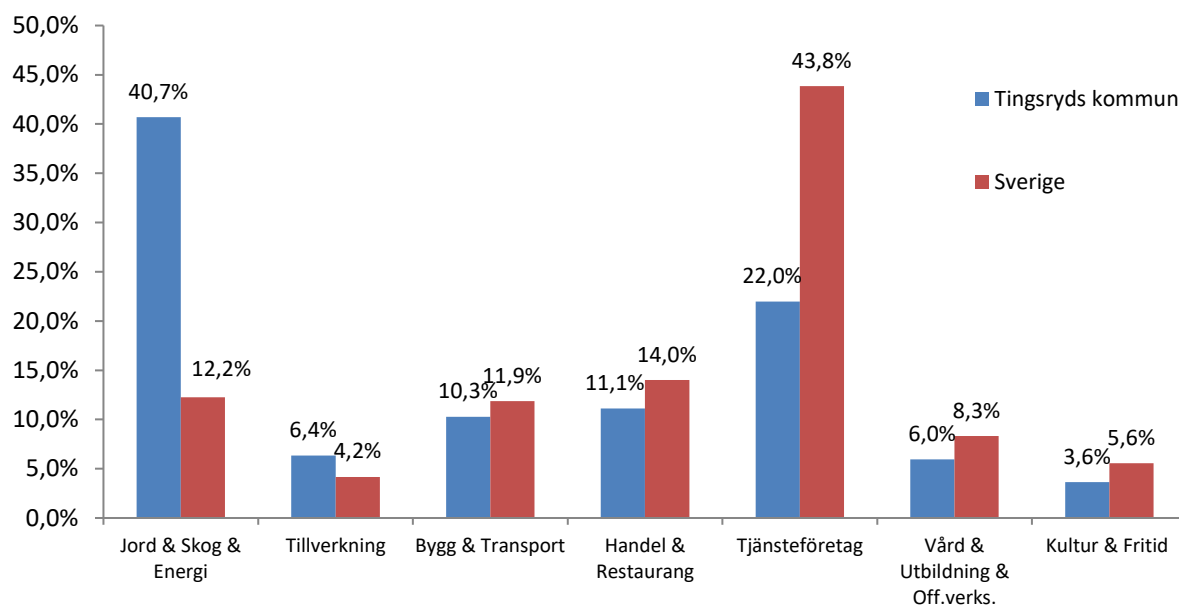


Tingsryds kommun skiljer sig mot riksnittet för de olika juridiska formerna. 61,8 % är enskilda firmor vilket är 23,7 % mer än riksnittet. Aktiebolagen utgör endast 28,9 % mot Sveriges 51,0 %.

Orsaken är kommunens stora andel soloföretag som vanligen registrerar sig som enskilda firmor. Landsbygdskommuner har också en övervikt av skogs- och jordbruksföretag, ofta i denna juridiska form.

Alla arbetsställen – branschfördelning

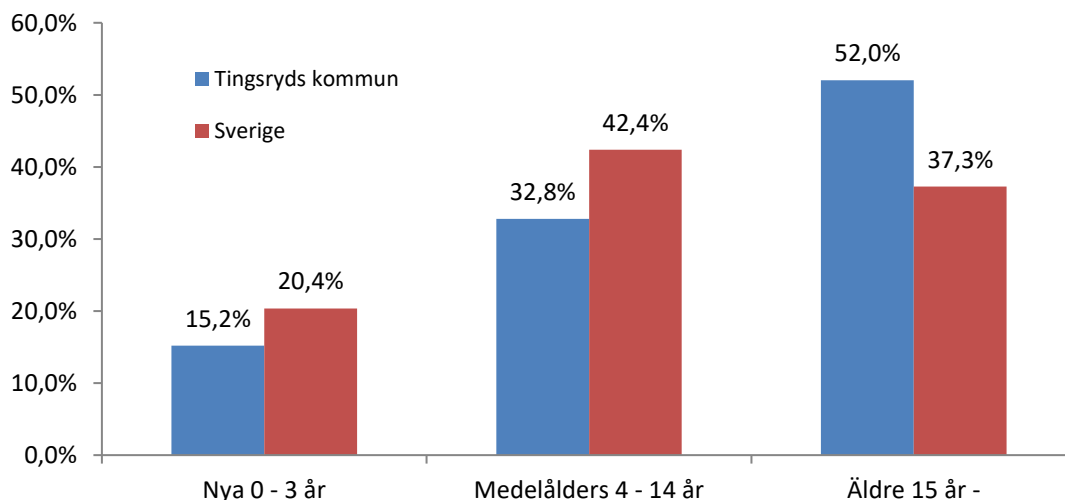
Både huvudkontor och filialer, alla juridiska former.



Kommunen skiljer sig mot riksnittet särskilt när det gäller Jord & Skog & Energi där man ligger hela 28,5 % över riket i sin helhet. Det uppvägs bl a av att andelen tjänsteföretag ligger 21,8 % under riksnittet. Tillverkningsindustrin är också en stark bransch i kommunen (+2,2 % jämfört med riket).

Alla företag - åldersfördelning

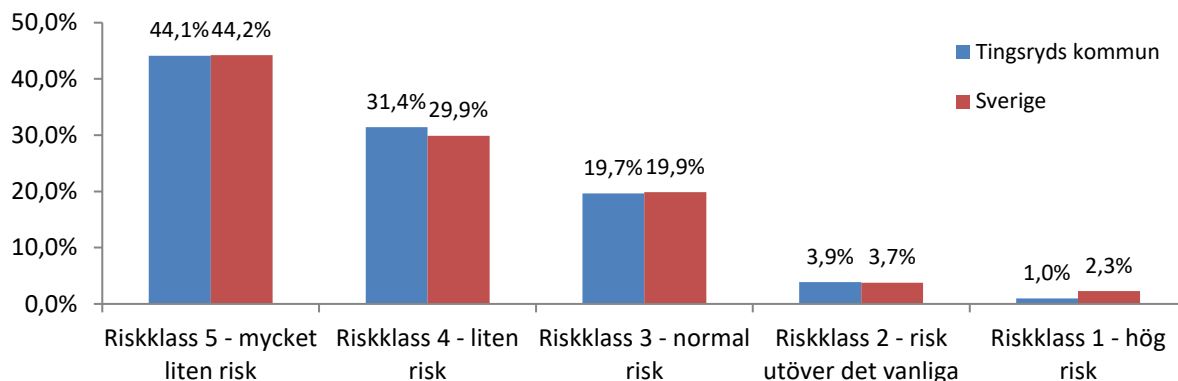
Företag med huvudkontor i Tingsryds kommun, jämförelse med riket.



Tingsryds kommun uppvisar stora skillnader mot riket, man har en högre andel äldre företag medan de nystartade och "medelålders" företagen ligger långt under riksnittet. Detta är en vanlig fördelning i landsbygdskommuner som kämpar med nyföretagandet.

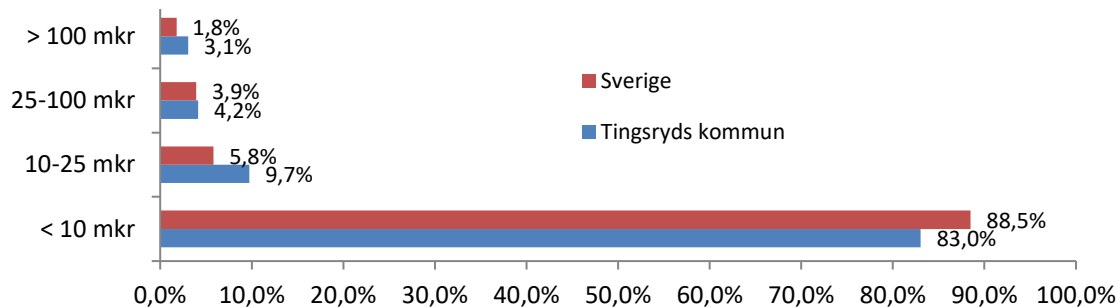
Alla aktiebolag - riskklassfördelning

Aktiebolag med hk i Tingsryds kommun, jämförelse med riket.



Tingsryds kommuns aktiebolag har liknande riskklassfördelning som riket. 95,2 % av dessa har en god kreditvärdighet riskklass 3-5 (mindre än 3 % risk att upphöra inom 12 mån).

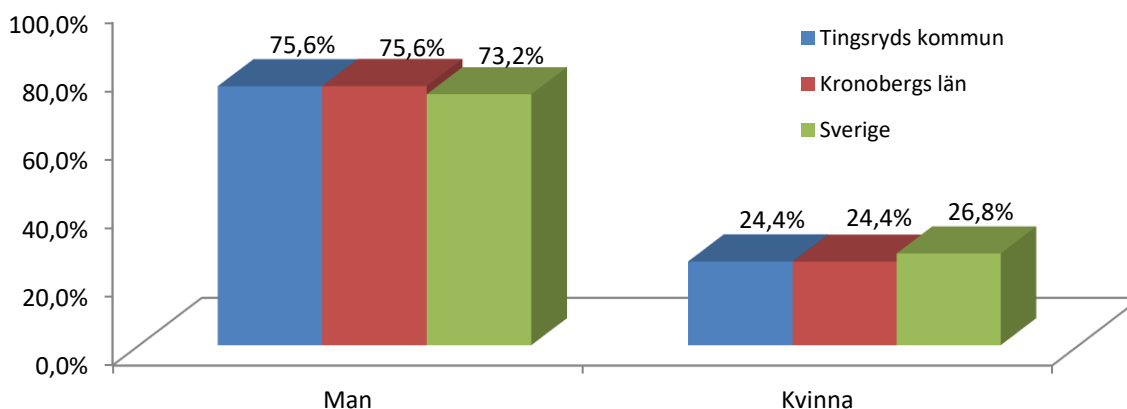
Alla aktiebolag – nettoomsättning intervall



Flertalet aktiebolag har en årsomsättning under 10 mkr (83,0 %). Tingsryds kommun har en något högre siffra vad gäller antalet stora aktiebolag > 100 mkr (+1,3 %) än Sverige som helhet. Dessa är 17 st till antalet.

Alla företag - könsfördelning

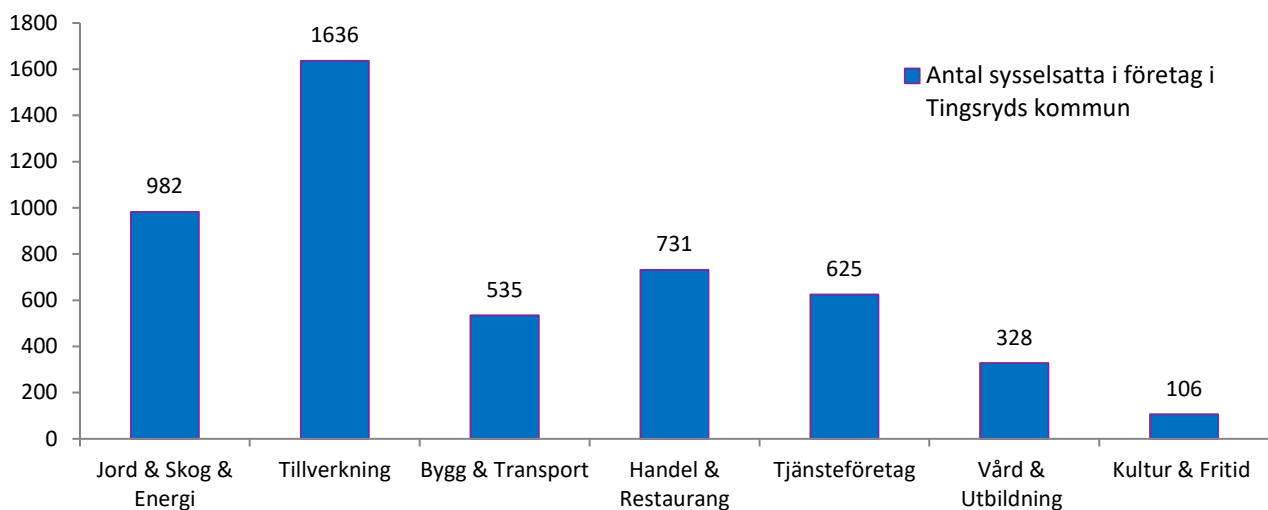
Företag med huvudkontor i Tingsryds kommun, jämförelse med län och rike.



Tingsryds kommun har något lägre andel kvinnligt drivna företag jämfört med riket, -2,4 %, och samma andel jämfört med länet. De nystartade företagen visar på en större kvinnlig andel: 33,7 %.

Alla företag – branschfördelning antal sysselsatta

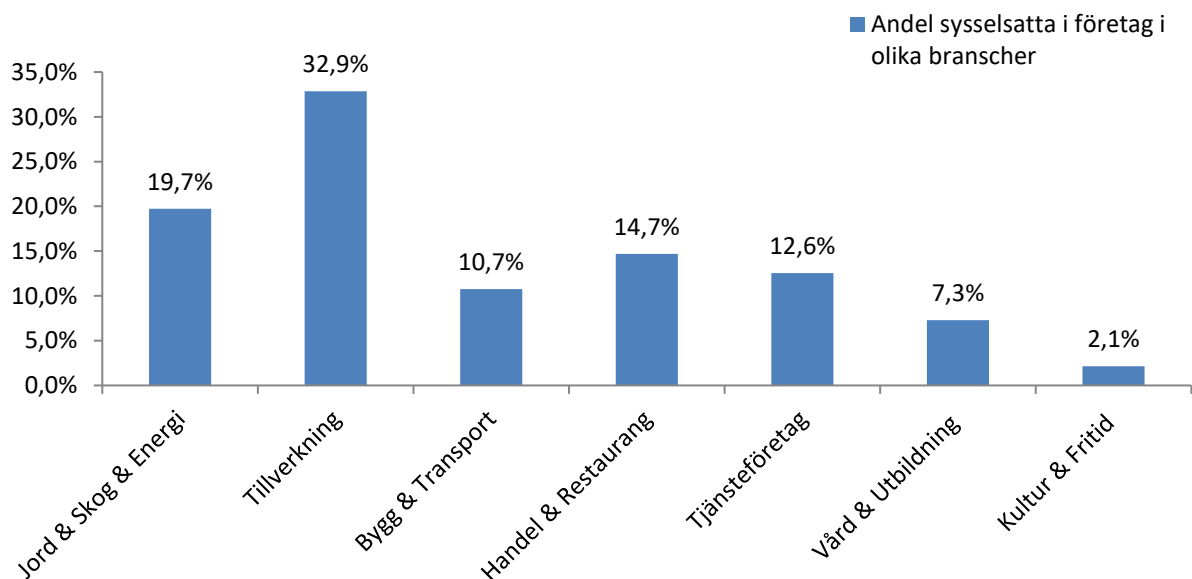
Huvudkontor och filialer.



En beräkning av antalet sysselsatta per branschgrupp visar att Tingsryds kommun har en stark tillverkningsprofil. Drygt 1 600 personer är sysselsatta inom denna bransch. Knappt 5000 är sysselsatta i företagen i kommunen. Exakt siffra är 4 943 sysselsatta (4 746 fg år) om man utgår ifrån beräkning av exakta värden (AB) adderat med medianvärden (andra företagsformer samt filialer).

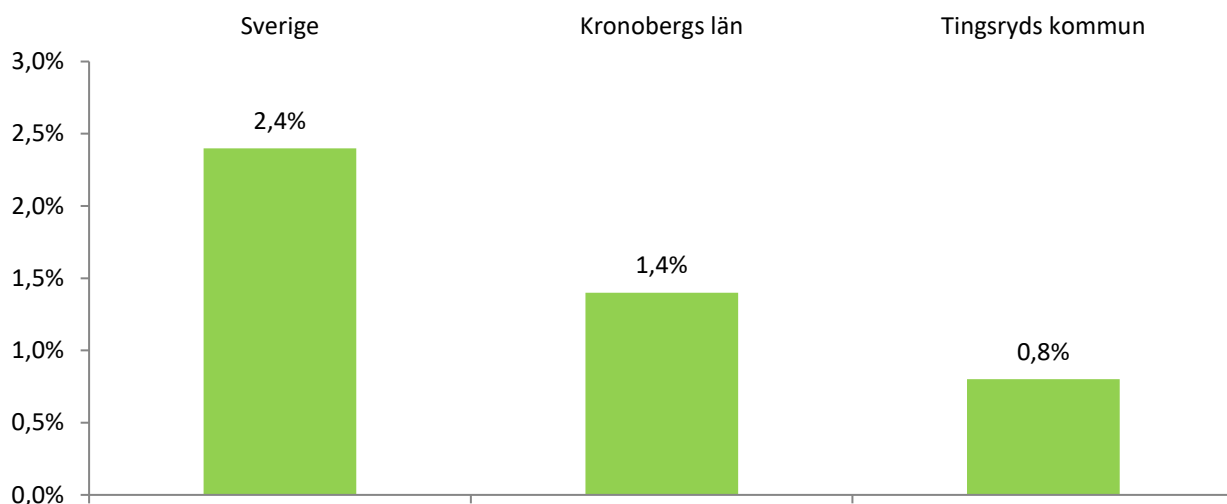
Alla företag – branschfördelning % sysselsatta

Huvudkontor och filialer.



Vad gäller antal sysselsatta är tillverkningsbranschen överlägset störst med 32,9 % då det finns stora arbetsgivare som Orthex Sweden, Holtab, Jitech och Trensium Food.

Alla företag - nettotillväxt kommun, län och rike 2022



2022 har inneburit positiv nettotillväxt för både Tingsryds kommun och Kronobergs län. Sverige har totalt ökat med 2,4 % (antal företag). Antal sysselsatta har inte heller minskat enligt företagens senaste offentliga siffror. Det tyder på att de statliga stöden varit till god hjälp under pandemin.

Sammanfattning Tingsryds kommun 2022

- Antal nystartade företag **90** st, tot finns **1 940** st
- **33,7 %** kvinnliga företagsledare nya företag
- Antal konkurser **7** st
- Nettoförändring **+0,8 %** mot fg år
- Ökning **16** företag (+131 st -115 st)
- J.G. Anderssons Söner AB största omsättning bland AB hk (oms ca 860 mkr)
- **595** aktiebolag totalt (hk+filialer)
- 29 % AB, 62 % enskilda firmor och övriga former 9 %
- 15 % nya företag 0-3 år, 33 % medelålders (4-14 år), 52 % äldre företag
- **95,2 %** av AB har bästa UC Riskklass 3-5 (god kreditvärdighet)
- **3,1 %** av AB (hk) har nettoomsättning > 100 mkr (17 st)
- **24,4 %** av företagen drivs av kvinnor, jfr Sverige 26,8 %
- **Jord & Skog & Energi** är en stark bransch i kommunen (40,7 %)
- **76 %** av kommunens företag är soloföretag
- Ca **5000** är sysselsatta i företag i kommunen

Kommunstyrelsen

2023-06-05

§ 153

Information om undersökning av företagsklimat i Tingsryds kommun

KS/2023:368

Beslut

Kommunstyrelsen tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

Svenskt näringsliv genomför årligen en enkät till företag i alla landets kommuner för att skapa sig en uppfattning om det upplevda företagsklimatet i kommunerna. Resultatet av 2023 års enkät presenterades den 23:e maj på World Trade center i Växjö. Vartannat år ställs frågor både till politiker och företag, vilket ger en möjlighet att se om bilden som politiker respektive företagare har överensstämmer eller ej. Det är politikerna i kommunfullmäktige som får enkäten och 19 av 41 ledamöter har svarat. Tingsryds kommuns företagare brukar vara duktiga på att svara, så även i år med en svarsfrekvens om 53%.

Undersökningen innehåller en mängd ämnesrelaterade frågor men också en övergripande fråga om det "sammanfattande omdömet" om näringslivsklimatet i kommunen. Här har Tingsryds kommun fått omdömet 3,10 mot föregående års 2,99 vilket alltså är en förbättring. Rikssnittet ligger på 3,46, så dit har Tingsryds kommun en bit kvar. 3,0 anses vara godtagbart medan 4,0 är betyget bra. Maxbetyg är 6 (Utmärkt).

På sammanträdet presenterar näringslivsutvecklare Rose-Marie Svensson resultatet och lyfter några särskilda områden där kommune har fokus och där tydliga trender finns. Näringslivsarbetet spänner över alla kommunens verksamheter och ansvarsområden, vilket gör att frågan behöver belysas i alla nämnder och styrelser. Det handlar om hela vägen från skola till samhällsbyggnad, kommunikationsfrågor, osv.

För kännedom kommer Johnny Rönnfjord från Svenskt näringsliv till kommunstyrelsens sammanträde 21 augusti för en djupare och oberoende analys av resultatet, med möjlighet att ställa frågor. Kommunstyrelsen får även återrapportering i ärendet från utvecklingsavdelningen den 23 oktober.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse utvecklingschef
2. Företagsklimatet i Tingsryds kommun 2023 – Svenskt näringsliv

Justerare

Utdragsbestyrkande



SVENSKT NÄRINGS LIV

Företagsklimatet i Tingsryds kommun 2023






Vad definierar ett bra lokalt företagsklimat?

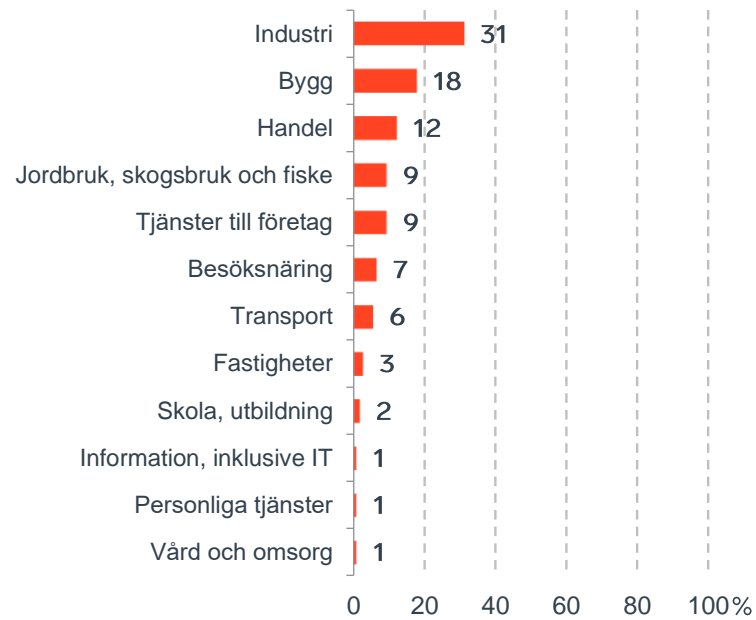
- Finns det personal med rätt kompetens att få tag på? Är kommunen lösningsorienterade? Hur hög är kommunalskatten?
- Har politikerna förståelse för min verksamhet och mina behov som företagare? **Går det föra en dialog med tjänstemän och politiker?** Är det enkelt att få tag på någon hos kommunen?
- Får man bra välfärd för de kommunala skattepengarna? Finns det någonstans att bo? Finns flyg-/tågförbindelser för mina långväga kunder? Kan jag locka hit personal?
- Engagerar sig företagen i den lokala utvecklingen? Har kommunen enkla e-tjänster? Hur fungerar kommunens upphandling? **Känner jag mig uppskattad som företagare i kommunen?** Bedriver kommunen verksamhet som konkurrerar med mitt företag? Påverkar brottsligheten möjligheten att driva företag?
- Är det tryggt för mina anställda? Hur lång tid tar det att få ett tillstånd? **Finns det fiber?** Hur är mobiltäckningen? Vad tycker andra företagare om det lokala företagsklimatet?
- Är kommunen intresserad av att göra affärer med mig? Vad tar kommunen ut för avgifter? Finns det lediga lokaler eller kontor? Hur är den lokala infrastrukturen?
- Hjälper kommunens tillsynspersoner mig att göra rätt?** Hur funkar kollektivtrafiken för mina anställda? **Finns det mark redo att bygga på?** Får jag bra service i kontakt med kommunen?
- Får jag information så att jag kan hålla mig uppdaterad om vad som händer i kommunen? Hur funkar kontakten med skolan för mig som företagare?

”Företagsklimat är summan av de institutioner, attityder, regler och kunskaper som möter företagaren i vardagen.”

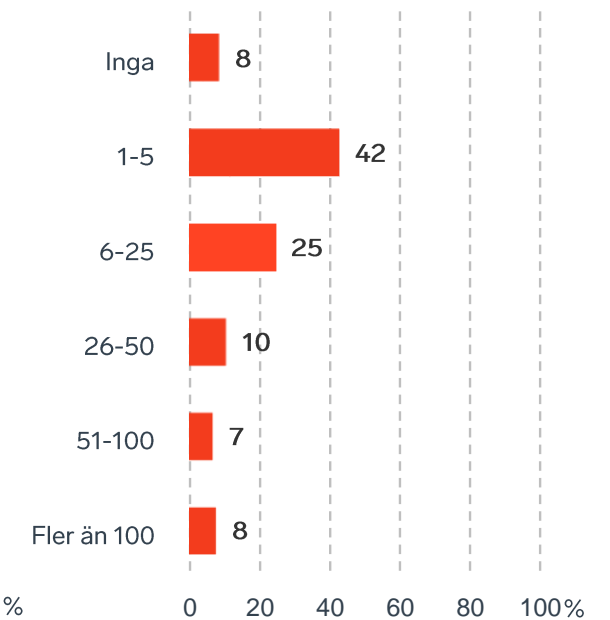
Om undersökningen i Tingsryds kommun

	Svarsfrekvens: 53 %
	Antal svarande företag: 106 Antal svarande politiker: 19
	Andel medlemsföretag bland svarande: 49 %

Branschtillhörighet hos svarande företag

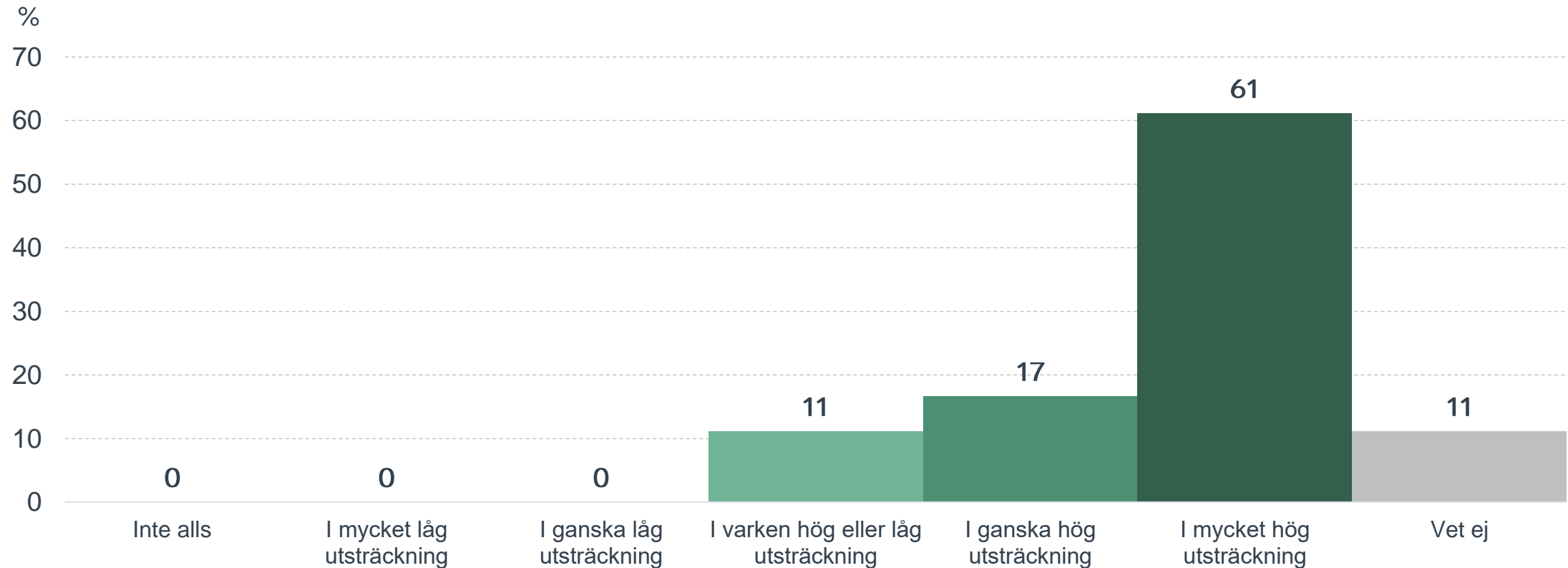


Antal anställda bland svarande företag

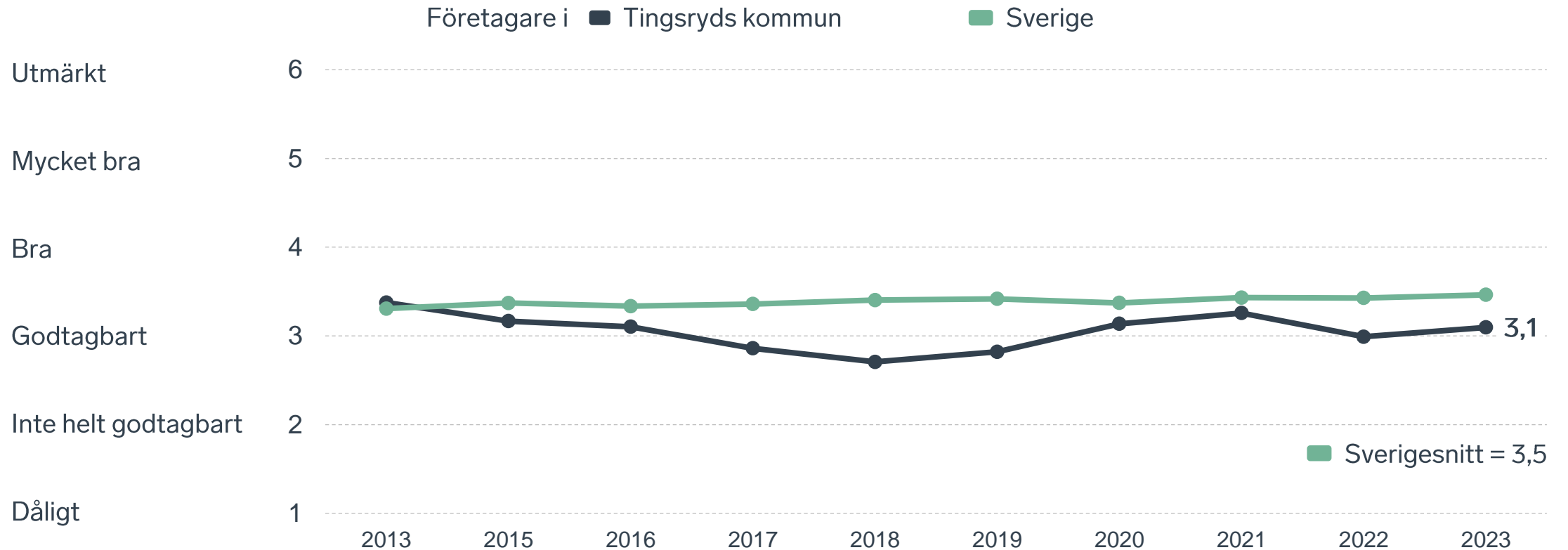


Så högt prioriterar politikerna företagsklimatet

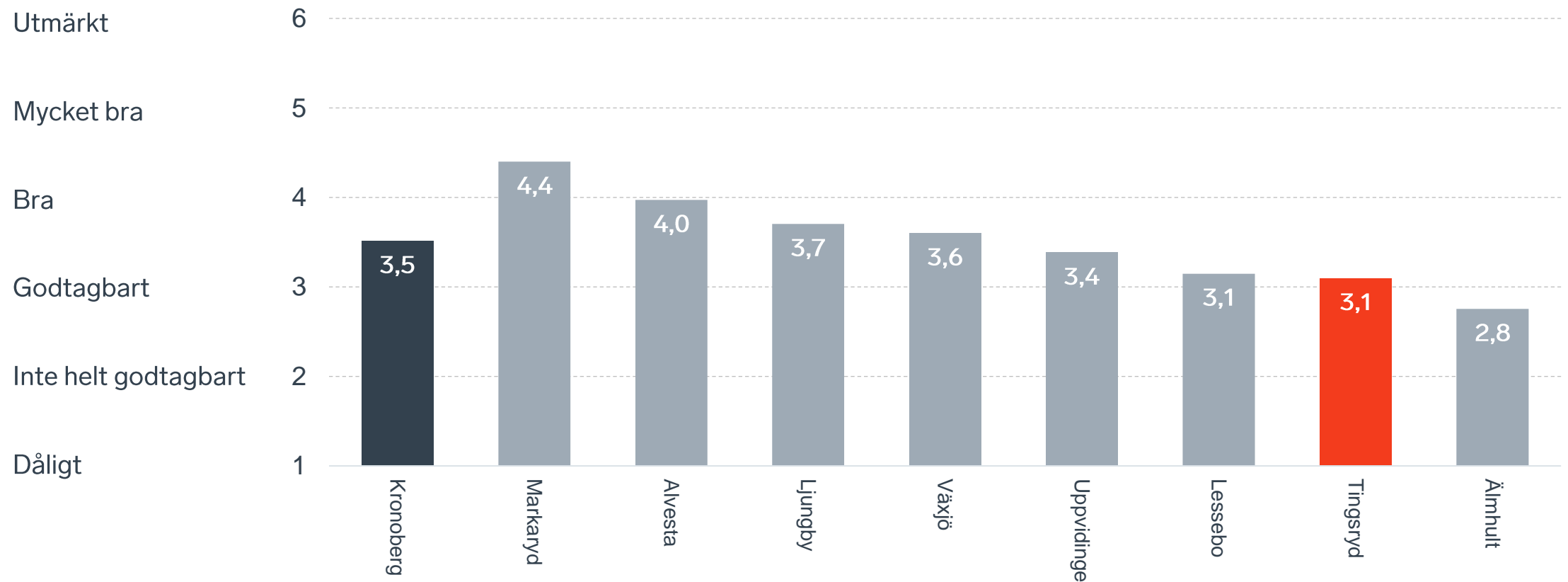
I vilken utsträckning är det viktigt att förbättra företagsklimatet?



Sammanfattande omdöme på företagsklimatet i kommunen

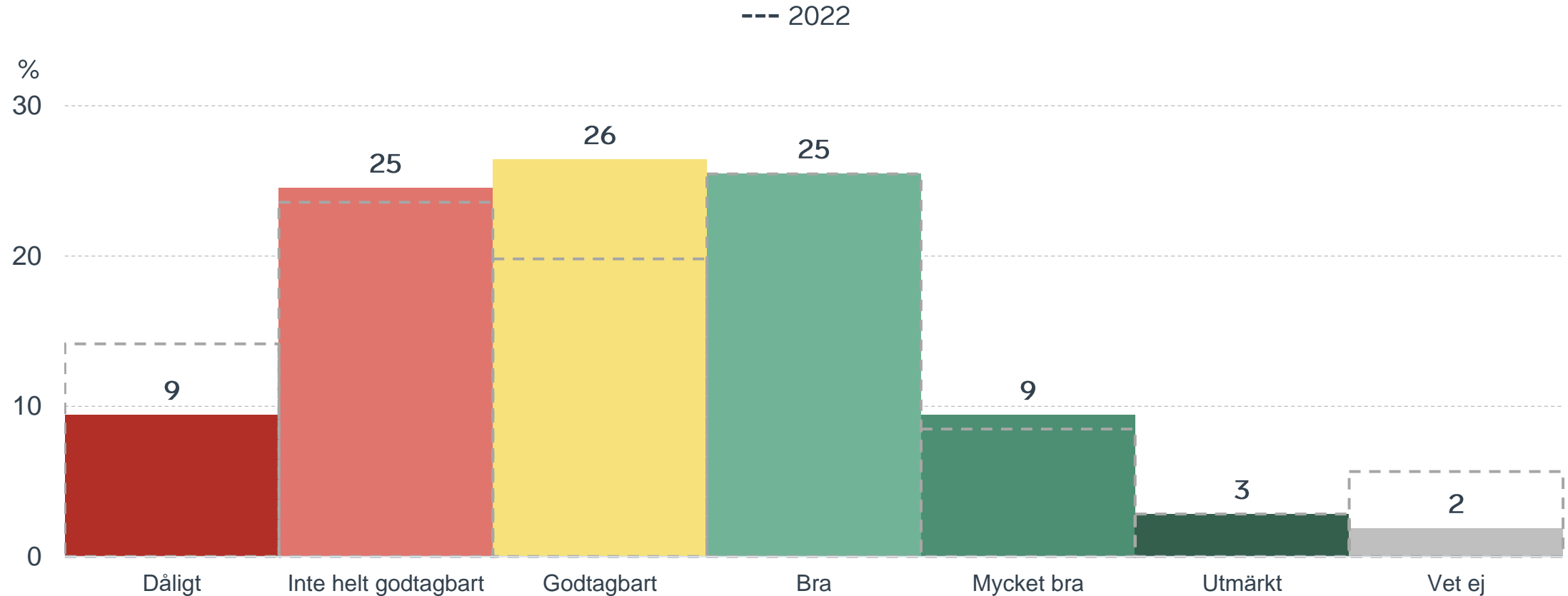


Sammanfattande omdöme på företagsklimatet i kommunen Kronoberg



Sammanfattande omdöme på företagsklimatet i kommunen

Fördelat på olika svarsalternativ, 2023 samt 2022

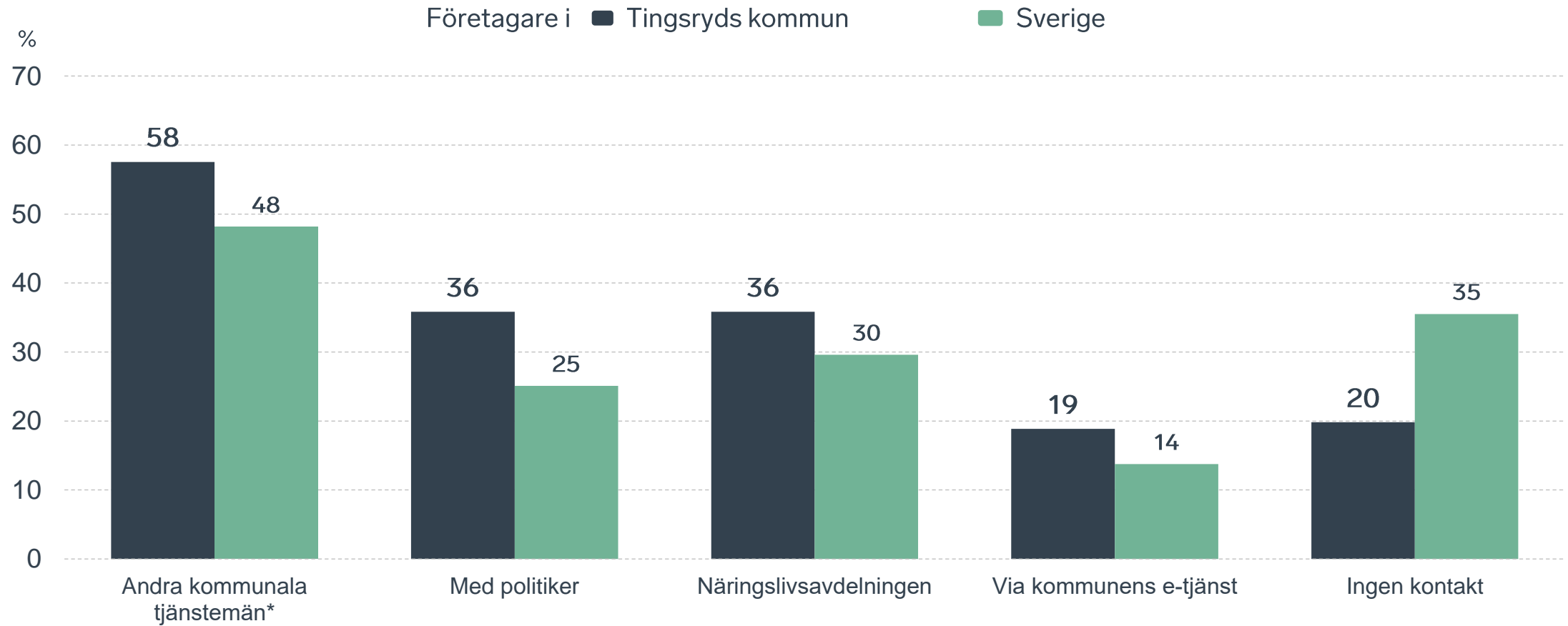


Företagens kontakter med kommunen

80 %

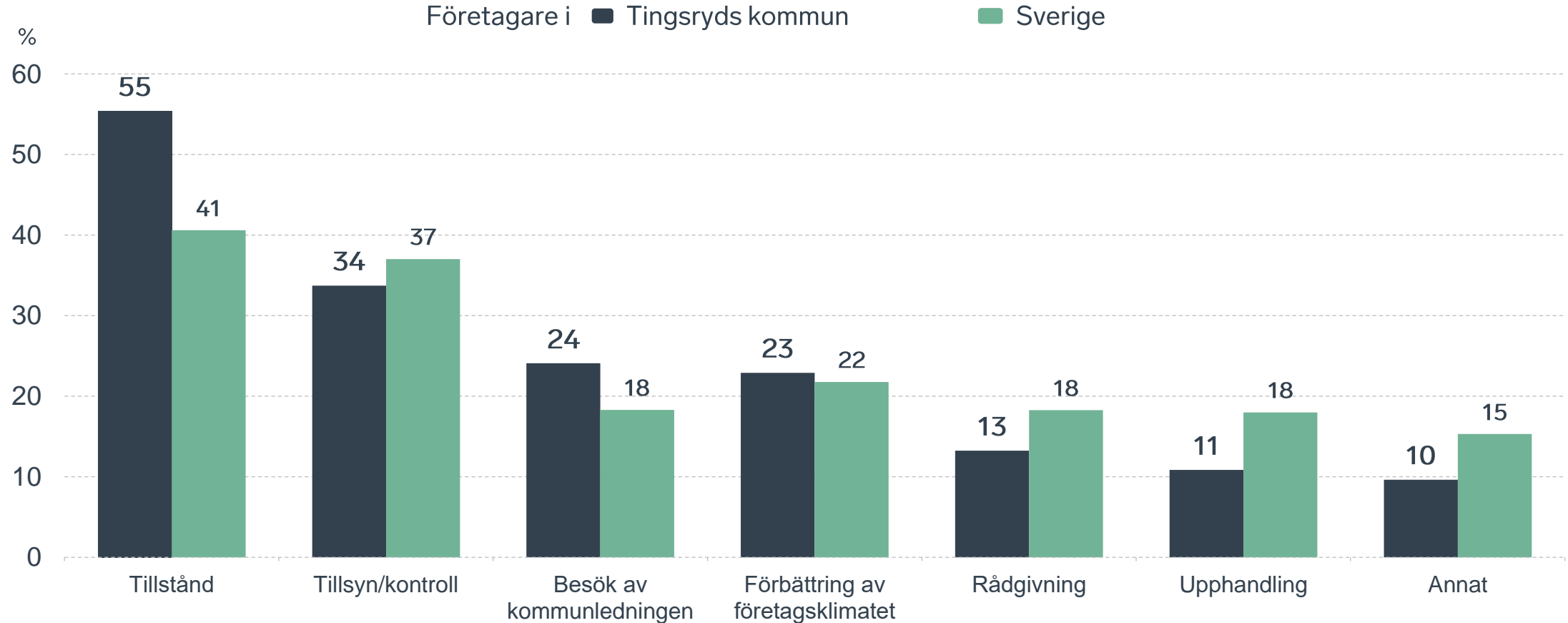
av företagen har haft kontakt med kommunen det senaste året.

Kontakter med kommunen senaste året



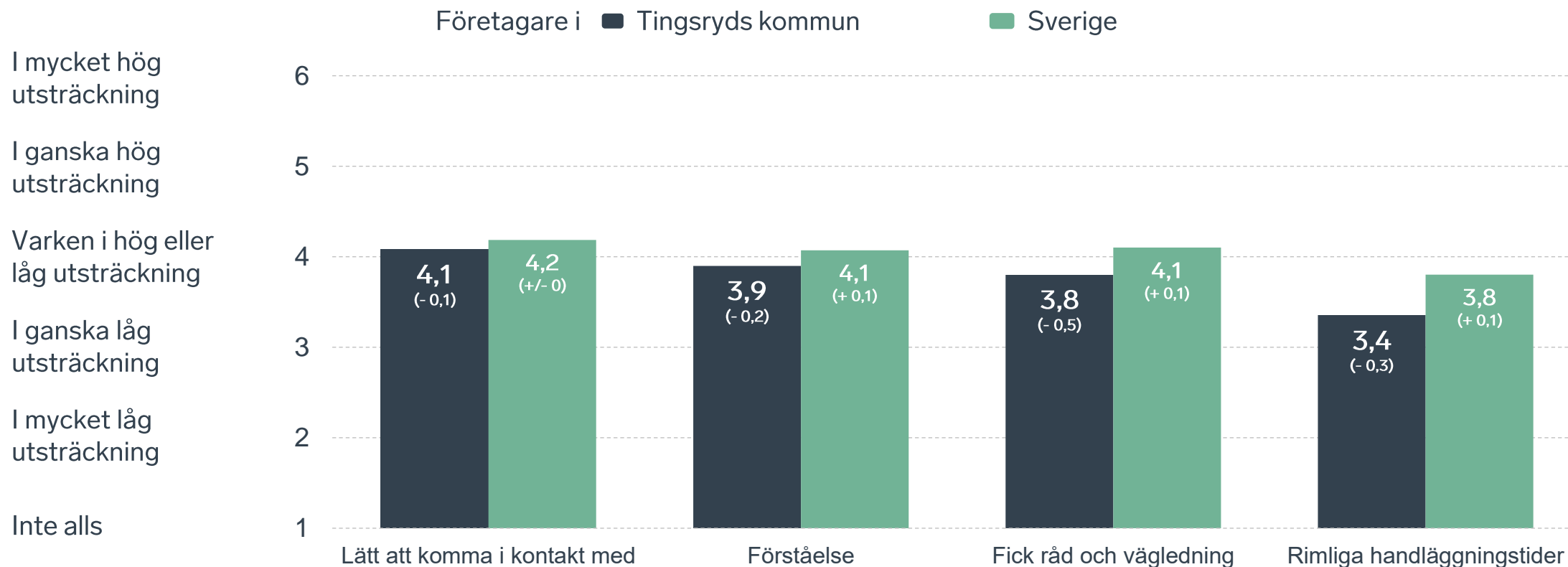
*Avser andra än näringslivsavdelningen

Det här gällde kontakten med kommunen



Bas: Företag som uppger att de haft kontakt med kommunen.

Så fungerar kontakten om tillstånd, tillsyn och kontroll



Bas: Företag som uppger att de haft kontakt med kommunen angående tillståndsgivning, tillsyn eller kontroll.

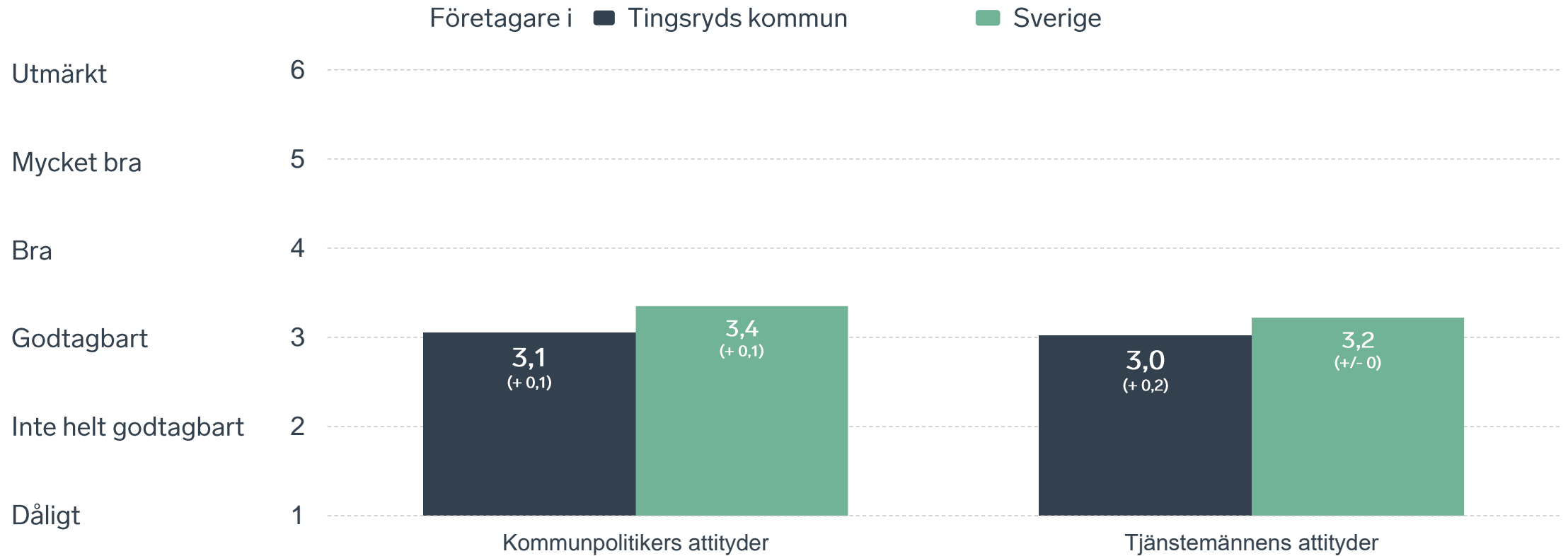
Alla enkätfrågor för Tingsryds kommun

Enkätfråga	Företagens betyg 2023	Politikernas betyg 2023	Jämfört med 2022	Jämfört med Sverige
Sammanfattande omdöme	3,1	3,5	+ 0,1	- 0,4
Allmänhetens attityder	3,9	4,2	+/- 0	+/- 0
Mobilnät och bredband	3,9	4,1	+/- 0	- 0,2
Konkurrens från kommunens verksamheter*	3,7	4,4	+/- 0	+ 0,1
Påverkan av brottslighet/otrygghet*	3,5	3,5	+ 0,2	- 0,3
Företagens engagemang för företagsklimatet	3,3	3,8	+/- 0	- 0,2
Kommunpolitikernas attityder	3,1	3,8	+ 0,1	- 0,3
Tjänstemännens attityder	3,0	3,5	+ 0,2	- 0,2
Kommunens service och bemötande	3,0	3,5	+/- 0	- 0,3
Dialogen med kommunens beslutsfattare	2,8	3,5	+ 0,1	- 0,2
Skolans kontakter med lokala näringslivet	2,8	3,0	- 0,1	- 0,1
Information till företagen	2,7	3,6	- 0,1	- 0,4
Tillgång till relevant kompetens	2,6	3,1	- 0,1	- 0,2
Vägnät, tåg- och flygförbindelser	2,6	2,8	- 0,2	- 0,7
Upphandling	2,5	3,6	+/- 0	- 0,2

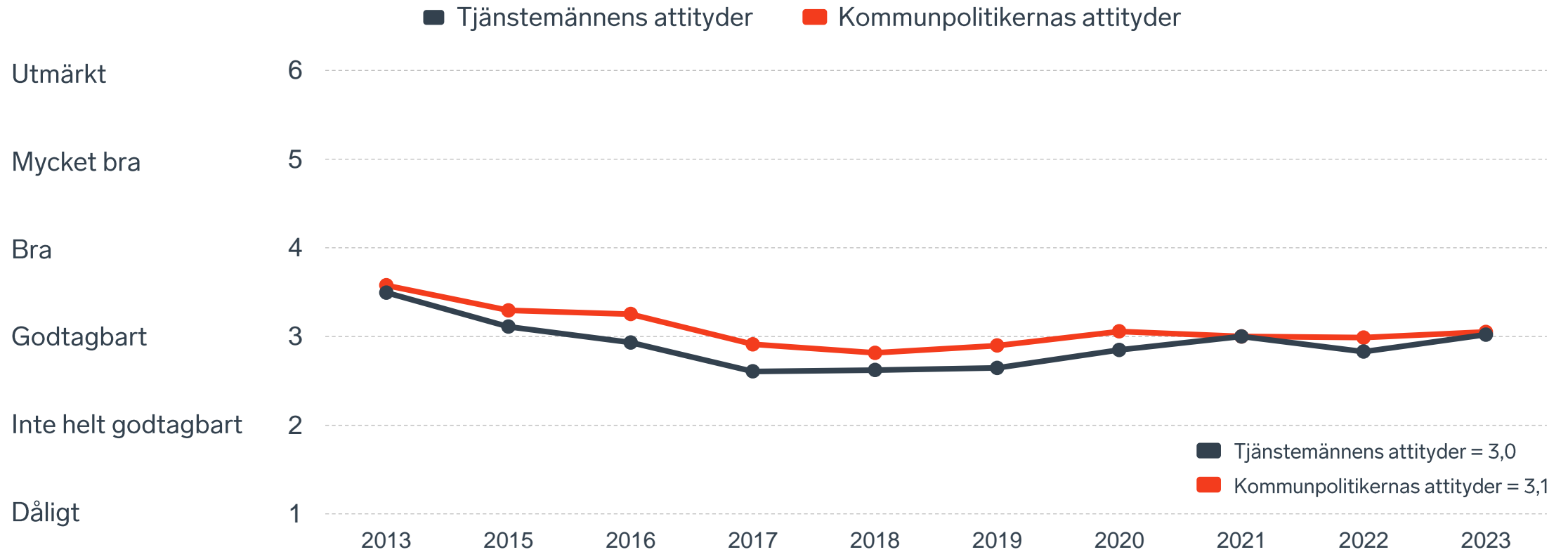
Företagarnas betyg sätts på skalan: 1 = Dåligt 2 = Inte helt godtagbart 3 = Godtagbart 4 = Bra 5 = Mycket bra 6 = Utmärkt

*Skala: 1 = I mycket hög utsträckning 2 = I ganska hög utsträckning 3 = I varken hög eller låg utsträckning 4 = I ganska liten utsträckning 5 = I mycket liten utsträckning 6 = Inte alls

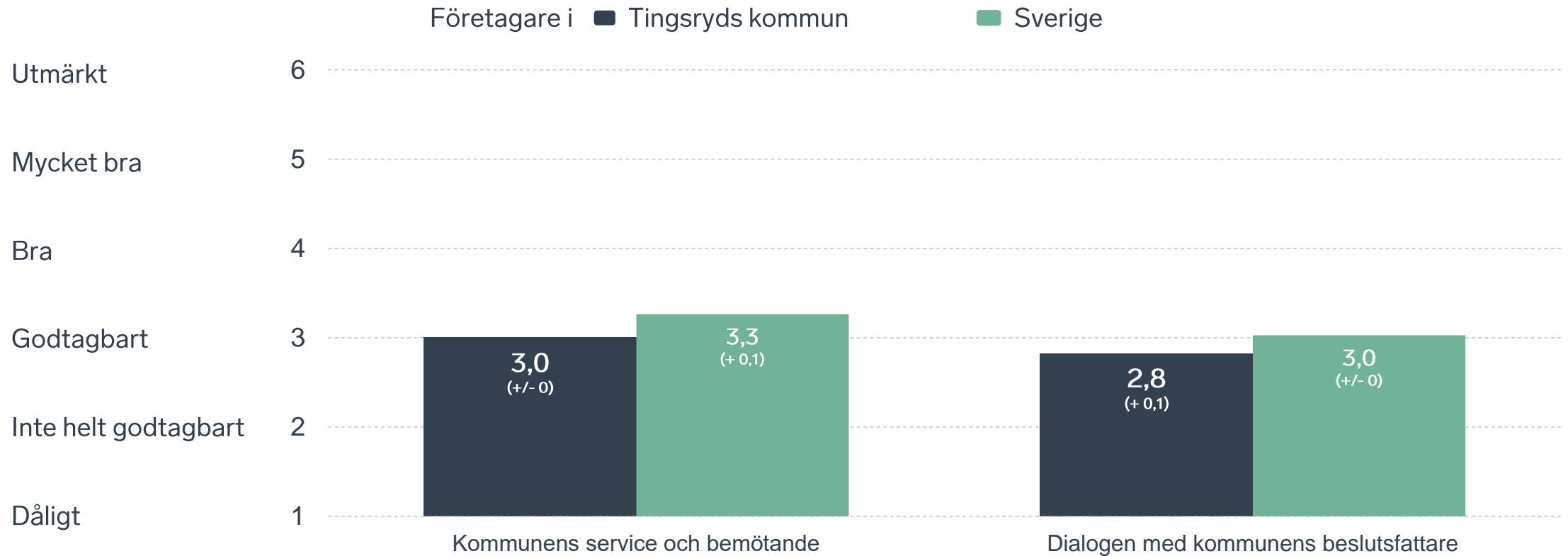
Kommunens attityder till företagande



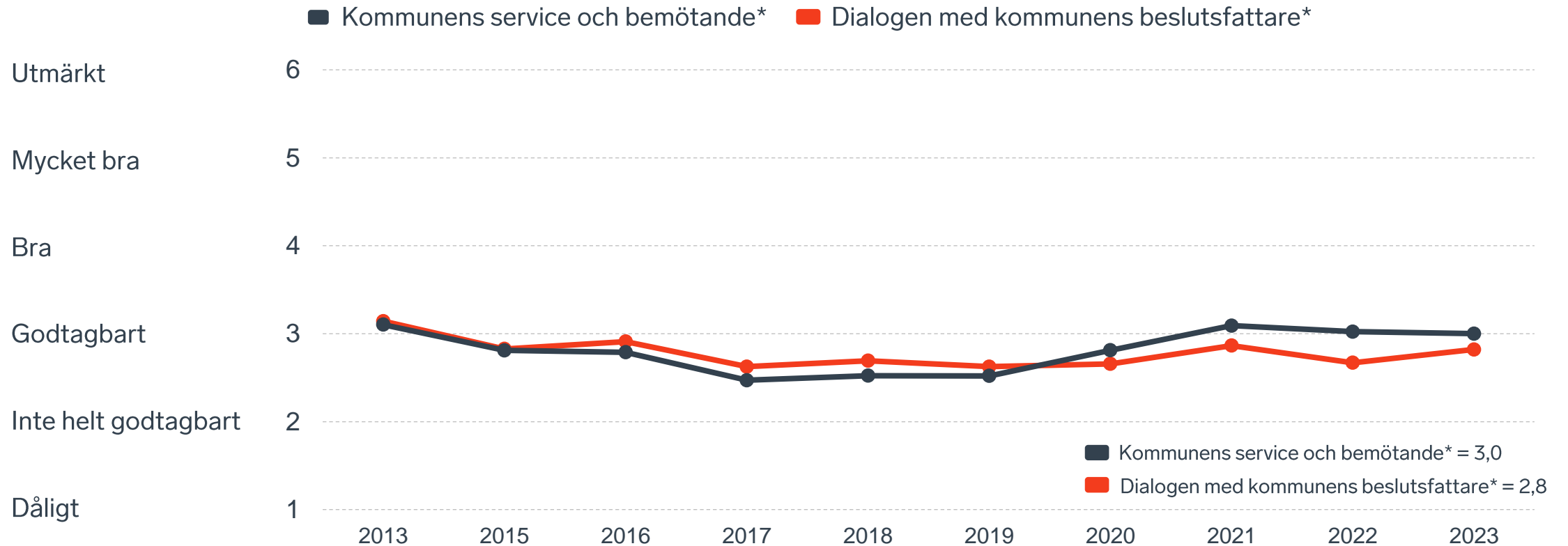
Kommunens attityder till företagande



Kommunens service och dialog



Kommunens service och dialog



*Frågan omformulerades 2020

Påverkan av brottslighet/otrygghet

24 %

av företagen upplever att brottslighet/otrygghet påverkar dem negativt.

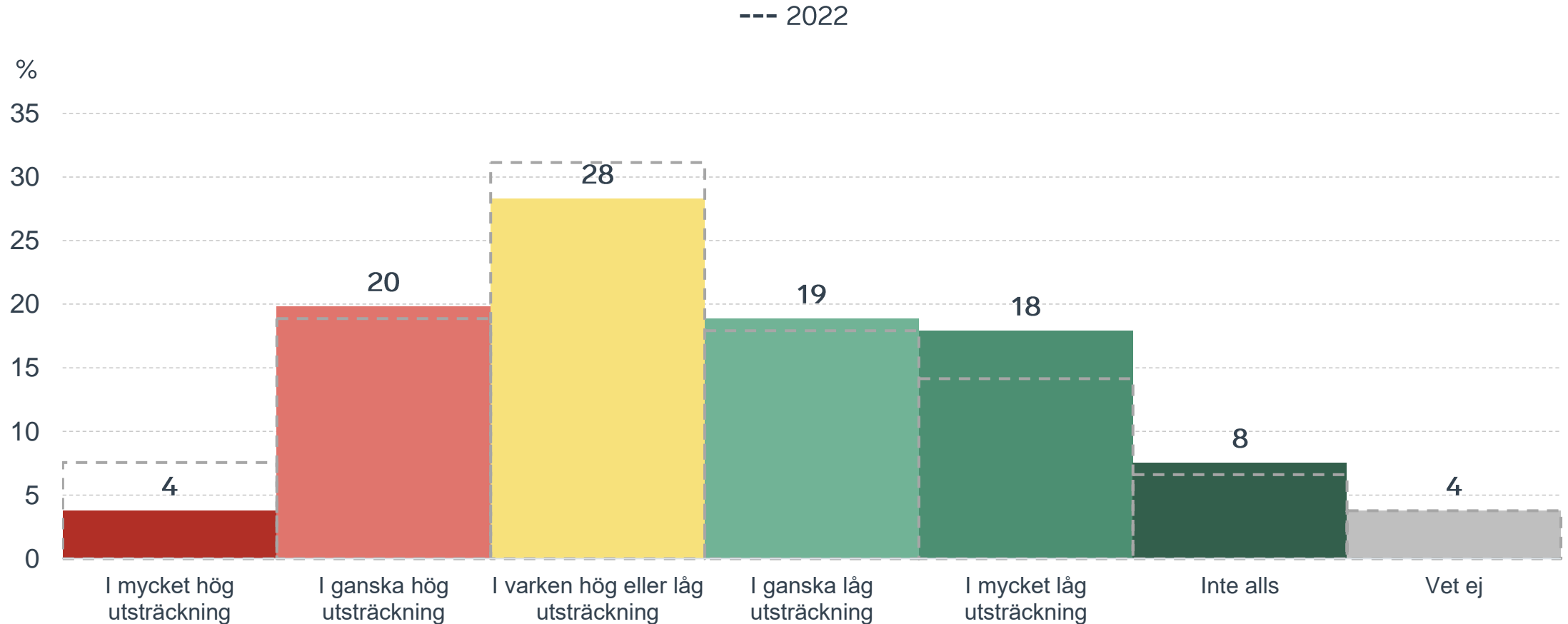
POLIS AVSPÄRRAT
POLICE - DO NOT CROSS

POLIS AVSPÄRRAT
POLICE - DO NOT CROSS

POLIS AVSPÄRRAT
POLICE - DO NOT CROSS

Påverkan av brottslighet/otrygghet

Fördelat på olika svarsalternativ, 2023 samt 2022



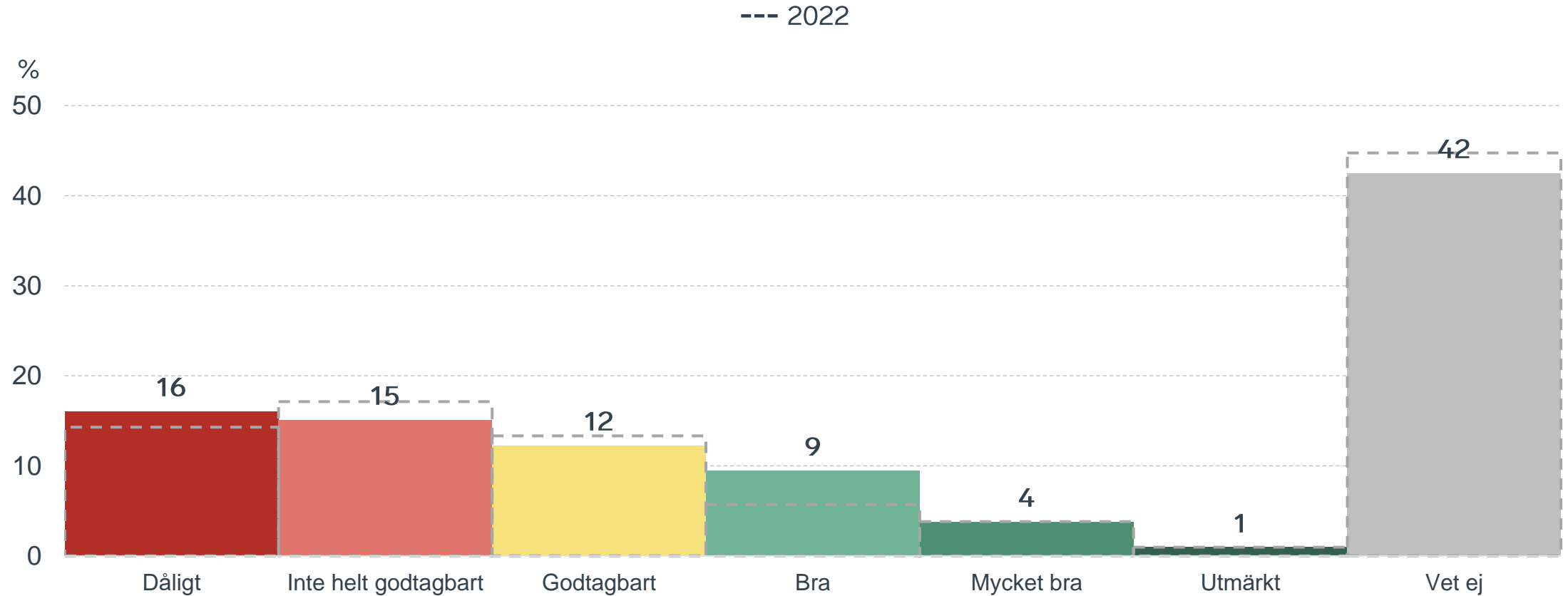
Kommunens upphandling

31 %

av företagen
upplever att
kommunens
upphandling är
bristfällig.

Kommunens upphandling

Fördelat på olika svarsalternativ, 2023 samt 2022

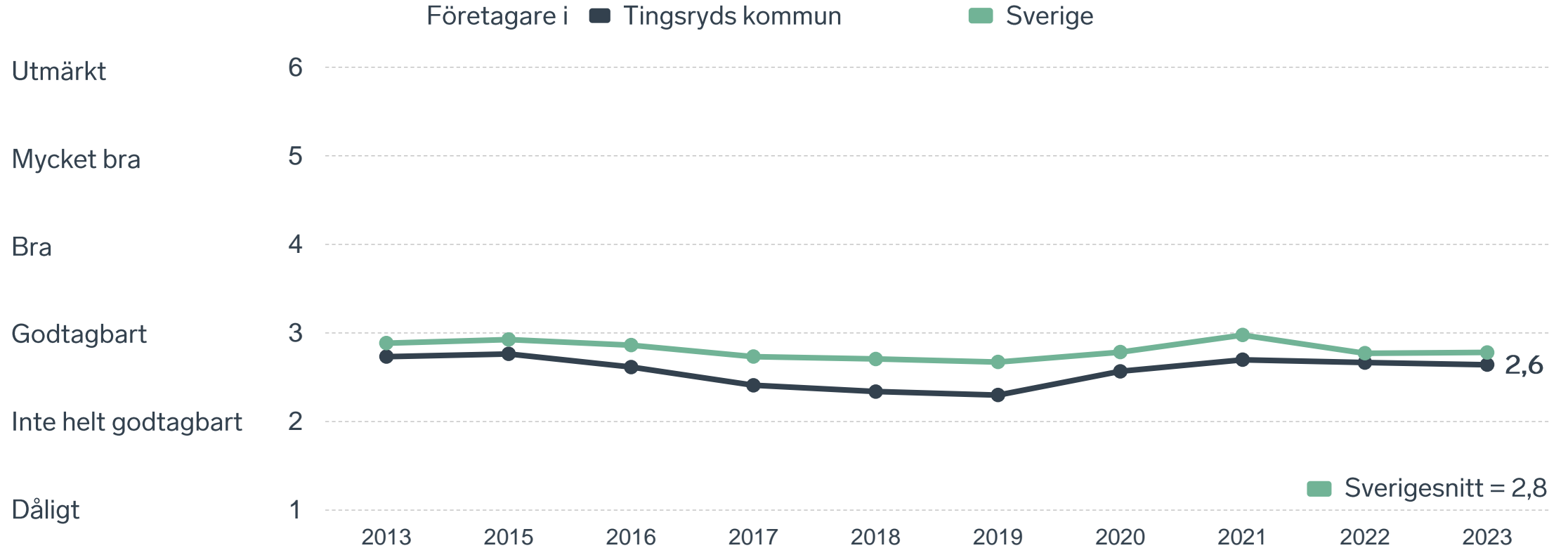


Kompetensförsörjning

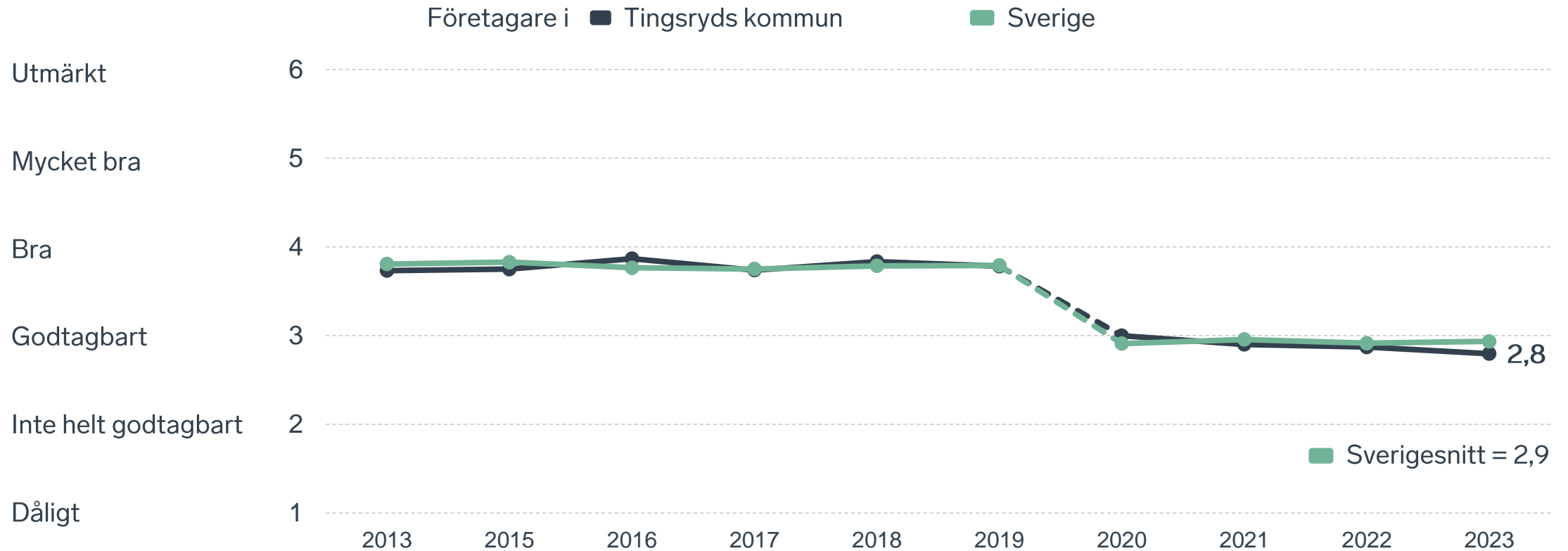
45 %

av företagen upplever att kompetensförsörjningen fungerar dåligt eller inte helt godtagbart.

Tillgång till medarbetare med relevant kompetens



Skolans kontakt med det lokala näringslivet



Not: Frågan omformulerades 2020

Så kan företagsklimatet förbättras

Företagens respektive politikernas högst prioriterade åtgärder

Företagare

- 1 Minskad brottslighet och ökad trygghet (48 %)
- 2 Bättre dialog mellan kommunen och företagen (48 %)
- 3 Kortare handläggningstider (47 %)
- 4 Fler bostäder (45 %)
- 5 Bättre förståelse för företagande hos kommunens beslutsfattare (43 %)

Politiker

- 1 Mer samarbete mellan skolan och de lokala företagen (74 %)
- 2 Fler bostäder (68 %)
- 3 Kortare handläggningstider (63 %)
- 4 Enklare att delta i upphandlingar (47 %)
- 5 Fler som går en yrkesutbildning (47 %)

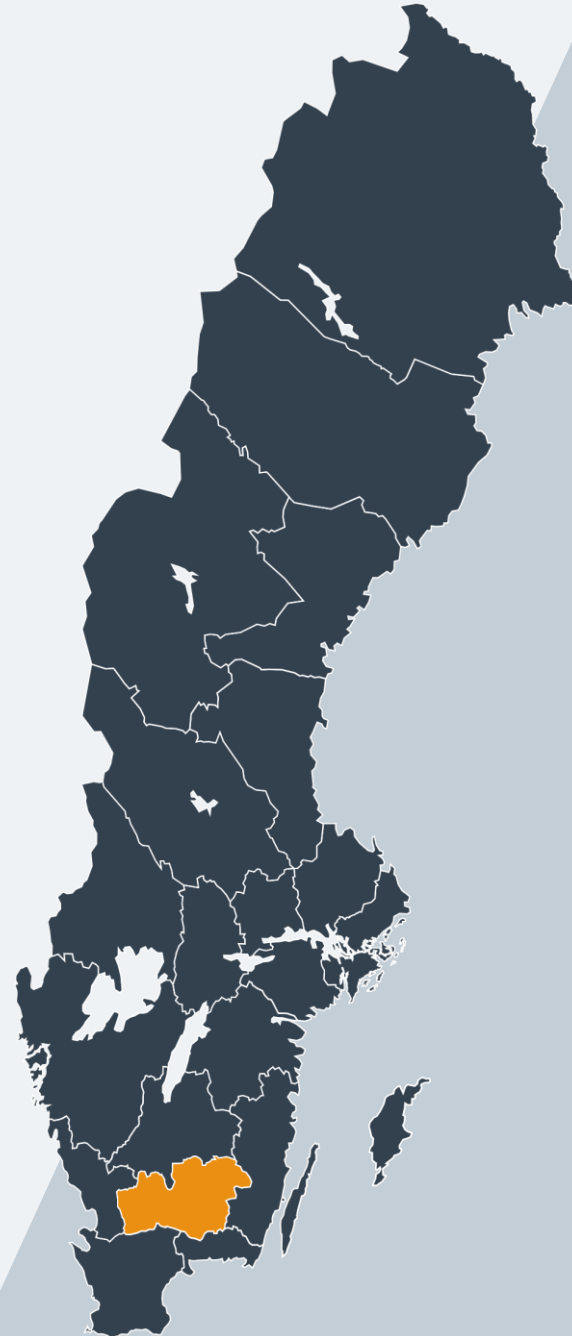


SVENSKT NÄRINGSLIV

Svenskt Näringsliv Kronoberg

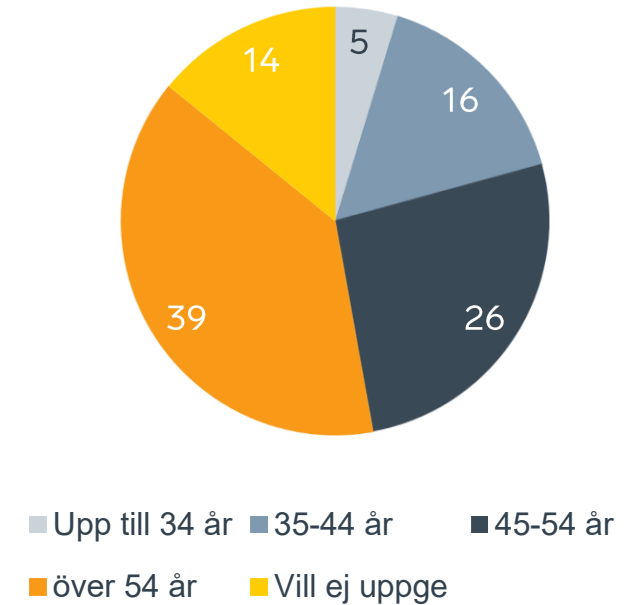
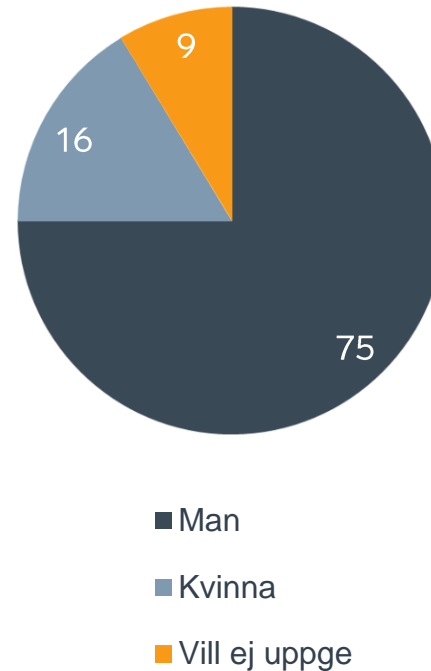
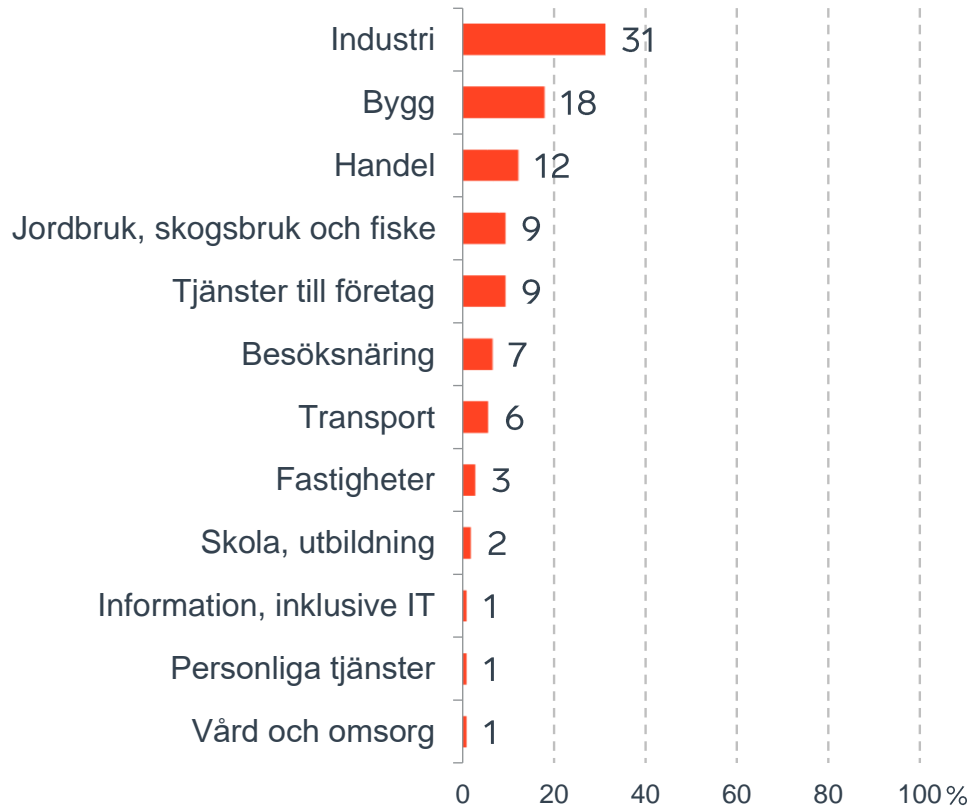
Regionchef: Ulrica Bennesved
ulrica.bennesved@svensktnaringsliv.se

**LÄS MER PÅ FORETAGSKLIMAT.SE
RANKINGSLÄPP 20 SEPTEMBER 2023**



Fakta om svarande företag

Andel per bransch, kön respektive ålder



2023-08-04

Till kommunstyrelsen

Tjänsteskrivelse som svar på motion om tryggheten i Tingsryds kommun

Dnr KS/2023:250

Förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besvarar motionen med hänvisning till kommunstyrelsens yttrande.

Sammanfattning av ärendet

Kommunledningsförvaltningen har sedan årsskiftet 2022/2023 bedrivit det ettåriga projektet Trygg i Tingsryds kommun. Syftet med projektet är att öka tryggheten i det offentliga rummet. Med det offentliga rummet avses utrymmen i bebyggelse inomhus eller utomhus dit allmänheten enkelt har tillträde exempelvis gator, torg och parker.

Projektmålen är följande:

1. Projektet ämnar öka den faktiska tryggheten hos den enskilde medborgaren, likaså skall den upplevda tryggheten förbättras i Tingsryds kommun.
2. Att kommunen bidrar till en bättre gemensam samordning i samverkan med andra aktörer i syfte att kunna bistå med delar som kompletterar och breddar spektrumet av möjliga insatser.
3. Att genom samverkan skapa dialog och kunskapsutbyte med näringsliv och civilsamhälle.
4. Att skapa metoder för att, även efter projektavslut, arbeta strukturerat med trygghetsskapande åtgärder.

Arbetet i projektet Trygg i Tingsryds kommun pågår med god intensitet och flera av aktiviteterna i projektet omfattar eller angränsar till de insatser som Sverigedemokraterna föreslår i sitt initiativärende KS/2022:921 och i motionen KS/2023:250. Arbetet med att motverka droganvändande i skolmiljö och att skapa trygga miljöer i det offentliga rummet är prioriterade områden för projektets syfte och projekt mål enligt ovan.

Under resterande del av 2023 kommer kommunstyrelsen löpande informeras om projektets progression och effekter. En utvärdering kommer att genomföras under våren 2024 som även den presenteras för kommunstyrelsen. Genom arbetet i projektet Trygg i Tingsryds kommun anses således både initiativärende KS/2022:921 och i motion KS/2023:250 besvarade.

Barnrättsperspektiv

Prövning av barnets bästa ej aktuellt då beslutet inte påtagligt och direkt rör barn eller barn som närstående.

Beslutsunderlag

Nämndens/styrelsens beslut ska skickas till

Rebecca Elmforsen

Kanslichef

Kommunledningsförvaltningen

Motion om tryggheten i Tingsryds kommun.

Brottsligheten i vårt land blir grövre och grövre. I samma takt blir invånarna självklart alltmer otrygga. På nyheterna ser vi bilbränder, skottlossningar, sprängningar och rena avrättningar som sker i landet. Tingsryds kommun är inte förskonat från detta, men tack och lov ännu inte i så stor utsträckning. Vi i Sverigedemokraterna vill inte att våldet och brottsligheten ska eskalera utan vill se över vad vi kan göra från politikens sida för att öka tryggheten och göra allt vi kan för att minska brottsligheten.

Vi har bilar som brinner, narkotikahandel, skjutningar och en hel del annat. Nu senast en skjutning mot en ytterdörr. Man skjuter in i ett hem; hemmet som ska vara den tryggaste platsen. Detta kan vi inte på något sätt acceptera i vår kommun.

Sverigedemokraterna har flera gånger påtalat problematik med droger. Drogerna är ett stort problem i hela landet och även i Tingsryd. Det är hög tid att vi får drogkontroller i våra skolor. Att få bukt med drogmissbruket är ett första steg mot en bättre vardag för de drabbade och även för samhället.

Vi vet att en skjutning inträffat på Ebbalycke. De flesta infarter till området är försedda med bommar, men cykelvägen har inga trafik hinder och enligt boende i området så används just cykelvägen som in och utfart vilket många upplever som otryggt.

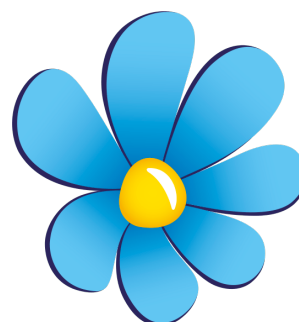
Vi i Sverigedemokraterna vill att man utreder det exakta behovet av olika typer av trygghetsökade och brottsförebyggande insatser. Mörka platser som upplevs som otrygga ska belysas och övervakningskameror på de ställen där vi får indikationer om att något händer kan vara ett bra alternativ.

Sverigedemokraterna yrkar därför

- **Att** berörd förvaltning ser över om och var det är lämpligt med övervakningskameror
- **Att** berörd förvaltning utreder möjligheter till drogkontroller på våra skolor.
- **Att** berörd förvaltning sätter upp trafik hinder vid cykelvägen bakom Ebbalycke samt ser över övriga infarter till området.

Sverigedemokraterna 2023-04-11

Ann-Louise Viking
Martin Nord
Magdalena Andersson
Christian Ward
Patrick Ståhlgren



2023-08-04

Till kommunstyrelsen

Tjänsteskrivelse - förslag svar på initiativärende

Dnr KS/2022:921

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen besvarar initiativärende (SD) om införande av LOV § 3 - områden på särskilt utsatta platser i Tingsryds kommun med hänvisning till sammanfattningen nedan.

Sammanfattning av ärendet

Kommunledningsförvaltningen har sedan årsskiftet 2022/2023 bedrivit det ettåriga projektet Trygg i Tingsryds kommun. Syftet med projektet är att öka tryggheten i det offentliga rummet. Med det offentliga rummet avses utrymmen i bebyggelse inomhus eller utomhus dit allmänheten enkelt har tillträde exempelvis gator, torg och parker.

Projektmålen är följande:

1. Projektet ämnar öka den faktiska tryggheten hos den enskilde medborgaren, likaså skall den upplevda tryggheten förbättras i Tingsryds kommun.
2. Att kommunen bidrar till en bättre gemensam samordning i samverkan med andra aktörer i syfte att kunna bistå med delar som kompletterar och breddar spektrumet av möjliga insatser.
3. Att genom samverkan skapa dialog och kunskapsutbyte med näringsliv och civilsamhälle.
4. Att skapa metoder för att, även efter projektavslut, arbeta strukturerat med trygghetsskapande åtgärder.

Arbetet i projektet Trygg i Tingsryds kommun pågår med god intensitet och flera av aktiviteterna i projektet omfattar eller angränsar till de insatser som Sverigedemokraterna föreslår i sitt initiativärende KS/2022:921 och i motionen KS/2023:250. Arbetet med att motverka droganvändande i skolmiljö och att skapa trygga miljöer i det offentliga rummet är prioriterade områden för projektets syfte och projekt mål enligt ovan.

Under resterande del av 2023 kommer kommunstyrelsen löpande informeras om projektets progression och effekter. En utvärdering kommer att genomföras under våren 2024 som även den presenteras för kommunstyrelsen. Genom arbetet i projektet Trygg i Tingsryds kommun anses således både initiativärende KS/2022:921 och i motion KS/2023:250 besvarade.

Barnrättsperspektiv

Prövning av barnets bästa ej aktuellt då beslutet inte påtagligt och direkt rör barn eller barn som närstående.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från kanslichef
2. Initiativärende (SD) om införande av LOV § 3 - områden på särskilt utsatta platser i Tingsryds kommun

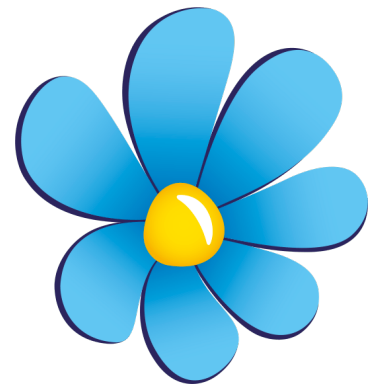
Nämndens/styrelsens beslut ska skickas till

Rebecca Elmforsen

Kanslichef

Kommunledningsförvaltningen

Till:
Kommunstyrelsen i Tingsryds kommun



Initiativärende rörande införande av LOV § 3-områden på särskilt utsatta platser i Tingsryds kommun

Vi har under veckorna som gått kunnat läsa i mediareporteringen om flera fall av grov kriminalitet på flera platser i Tingsryds kommun. Gängslagsmål på offentlig plats med stort antal personer inblandade, knivskärningar, mordbrand och bilbränder etc. Ökningen av den grova kriminaliteten tilltar allt mer. Narkotikaförsäljning sker öppet även på dagtid och riktas ofta mot skolungdomar. Droger är idag lätt tillgängliga såväl inom som utanför skolområdena. Det är allmänt känt att med droghandeln följer andra former av den verkligt grova kriminaliteten och denna utveckling ser vi nu på flera platser i vår kommun. Resultatet är en ökad känsla av otrygghet där man nu drar sig för att gå ut efter mörkrets inbrott. Vi i Sverigedemokraterna har sett detta komma och har vid ett flertal tillfällen påtalat problemen och vad dessa kan komma att leda till. Dock hittills förgäves och för döva öron. Ledande politiker vill istället slå på trumman för hur säkra vi är fast känslan av otrygghet bland våra invånare ökar i allt snabbare takt enligt de vittnesmål som kommer in till oss. Bristfälliga polisresurser och ett stort polisområde innebär att en insats av polisen i flertalet fall har mycket lång inställelsetid och ofta kommer för sent eller inte alls. De kriminella lär sig mycket snabbt att de i princip har fritt spelrum under de flesta av dygnets timmar.

De senaste åren har otryggheten ökat samtidigt som polisstyrkan stagnerat till antalet. Enligt Polisförbundet har bristen på poliser lett till att livskvalitetsbrott som inbrott och stölder sällan utreds. Regeringen har föreslagit 10 000 nya poliser fram till år 2024 men på Polishögskolorna står fortfarande stolar tomma. Kommunerna kan inte vänta till år 2024 på fler poliser utan behöver verktyg nu för att hantera den växande problematiken. Vi behöver således resurser för att upprätthålla ordningen på lokal nivå.

Var femte kommun (uppgift 2019) använder sig i dag av ordningsvakter på grund av ökad otrygghet och bristande polisnärvaro. Enligt lagen om ordningsvakter kan kommunerna ansöka om så kallade paragraf 3-områden där ordningsvakter får verka under en begränsad period ifall det finns särskilda behov och är av väsentlig betydelse från allmän synpunkt. Exempelvis Stockholm och Uppsala har i dag glesa lapptäckten av flera mindre paragraf 3-platser.

I Lag (1980:578) om ordningsvakter (LOV) ges möjlighet att förordna ordningsvakter inom ett begränsat område på bestämda tider. Se lagtext:

2 § Ordningsvakter får förordnas att tjänstgöra vid

1. allmänna sammankomster som avses i 2 kap. 1 § ordningslagen (1993:1617) och cirkusföreställningar,
2. offentliga tillställningar som avses i 2 kap. 3 § ordningslagen,

3. bad- eller campingplatser och lokaler eller platser för idrott, friluftsliv, spel, lek, förströelse eller liknande som allmänheten har tillträde till, eller
4. lokaler eller utrymmen där alkoholdrycker eller alkoholdrycksliknande preparat serveras till allmänheten med tillstånd enligt 8 kap. 2 § alkohollagen (2010:1622).
Lag (2019:348).

3 § Om det finns ett särskilt behov och det är av väsentlig betydelse från allmän synpunkt, får ordningsvakter förordnas även i annat fall än som avses i 2-2 c §§. *Lag (2021:78).*

Som exempel användes denna möjlighet av Gamlestaden tillsammans med Göteborgs Stad när antalet incidenter kopplade till missbruk och narkotikahandel ökade under åren 2015-2016, vilket tydligt bidrog till en växande otrygghet. I Gamlestaden i Göteborg har man under en längre tid haft problem med narkotikarelaterad grov brottslighet. När otryggheten och antalet incidenter kopplade till missbruk och narkotikahandel ökade i stadsdelen beslutade man att agera och ansökte om LOV 3§ – att ordningsvakter förordnas inom ett begränsat område på bestämda tider. Insatsen har sedan utvärderats med ekonomiskt stöd från BRÅ.

Gamlestaden är en stadsdel som gått ifrån att tidigare ha varit nedgången och problemtyngd till att nu vara expansiv med en växande befolkning. Det är i denna omvandlingsfas insatsen som LOV 3§-område initierades och det är samtidigt av betydelse att beakta att det parallellt genomfördes fler åtgärder. Ylva Norén Bretzer, från Förvaltningshögskolan vid Göteborgs universitet, har utvärderat insatsen i Gamlestaden.

– Det har varit en lång resa från den situation som var för tjugo år sedan. Många av Gamlestadens problem är strukturella och bland annat fanns det ett större antal vårdboenden för personer med bland annat missbruksproblem. Nu har en del av dessa boenden flyttats så att fler stadsdelar delar på ansvaret, säger Ylva Norén Bretzer. Personegenskaper hos de rekryterade ordningsvakterna tycks vara centrala för att uppnå en positiv effekt, enligt de intervjuade i utvärderingen.

– Det är väldigt viktigt att ordningsvakterna kan bygga relationer, har ett respektfullt förhållningssätt och samtidigt är tydliga med vad som gäller. Ordningsvakterna har också bidragit med ett mycket värdefullt underrättelsearbete och ofta fått beröm av poliserna, säger Ylva Norén Bretzer.

Under insatsen med LOV 3§-ordningsvakter minskade de anmälda brotten och ordningsproblemen generellt i Gamlestaden. En del av denna förändring kunde kopplas till fokus på så kallade hot spots, platser med en hög förekomst av brott, dock utan att brottsligheten per automatik ökar i intilliggande områden. Hypotesen om att brottsproblemen endast flyttar när åtgärder riktas mot en given plats, s.k. överflyttningseffekt, har följaktligen inte gått att belägga. Gällande boendes och yrkesverksammas trygghet påvisades överlag inga större förändringar, med undantag för en del utsatta grupper vars trygghet påverkats positivt av ordningsvakterna. Till största delen drar resultaten från LOV 3§-insatsen i Gamlestaden åt det positiva hållet, men samtidigt framkommer exempelvis att kommunens personal är mer återhållsamt positiva. Strategin anses vara väl värd att pröva om det finns ett dialogbaserat och gränssättande förhållningssätt hos ordningsvakterna och en fungerande samverkan i stadsdelen. – *Under exceptionella omständigheter och övergångsperioder kan det vara rimligt med den här typen av insatser. I och med att LOV 3§-insatserna i regel finansieras av kommunala aktörer innebär det en förflyttning av det offentliga och polisiära ansvaret för den nationella tryggheten till den kommunala sidan. På längre sikt behöver både politiker och*

planerare ha någon form av policy eller strategi för hur vill vi att tryggheten i det offentliga rummet ska hanteras.

Vi yrkar på de skäl som ovan anförts att:

Kommunstyrelsen beslutar att uppdra åt kommunledningsförvaltningen att utreda vilka områden som är särskilt utsatta för grov och/eller drogrelaterad kriminalitet och allmänhetens trygghet behöver säkras samt att utreda förutsättningarna för att ansöka om införande av kommunala ordningsvakter med stöd av Lag (1980:578) om ordningsvakter (LOV) inom dessa områden.

Utredningen ska vara redovisad senast 2022-12-31

Tingsryd 2022-08-22

Ann-Louise Wiking (SD)
ledamot kommunstyrelsen

Bileam Nilsson (SD)
ledamot kommunstyrelsen

Patrick Ståhlgren (-)
1:e vice ordförande kommunstyrelsen